

Bon zatrudnieniowy

Dariusz Żywina Data publikacji: 02.06.2014

BON ZATRUDNIENIOWY dla osób bezrobotnych do 30 roku życia może być przyznany na wniosek bezrobotnego. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

- Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję zrefundowania części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał bon przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku.
- Refundacja ta stanowi pomoc de minimis.
- Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. W sumie okaziciel bonu zatrudnieniowego będzie zatrudniony przez pracodawcę przez okres 18 miesięcy.
- Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę z pracodawcą, który na podstawie art. 66m ww. spełni warunki konieczne do otrzymania pomocy de minimis i spełni warunki ujęte w definicji pracodawcy (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika).
- O przyznanie bonu zatrudnieniowego wnioskuje bezrobotny zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy, który nie ukończył 30 roku życia. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez Powiatowy Urząd Pracy.
- W przypadku rozwiązania umowy o pracę z przyczyn innych niż określone w art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy:
 1. w okresie pierwszych 12 miesięcy, które podlegają refundacji - pracodawca zwraca całą kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji.
 2. w okresie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji - pracodawca zwraca kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji.

Szczegółowe informacje można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu Plac Wolności 1 pokój Nr 10, 11, 15, 22 lub pod numerami telefonów (84 6383- **364**, 84 6383- **674**, 84 6383- **363**, 84 6383- **673**, 84 6383- **334**, 84 6383- **337**)