

Świadczenie aktywizacyjne

Andrzej Korga Data publikacji: 03.07.2014

Świadczenie aktywizacyjne można przyznać pracodawcy **/pracodawcą jest jednostka organizacyjna chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.**

Przyznawane ono jest za zatrudnienie przez pracodawcę w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego :

- bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub
- bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną,

którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotni zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Świadczenie przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie skierowanego bezrobotnego /aktualnie 840zł./,
- 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za skierowanego bezrobotnego /aktualnie 560zł./.

Pracodawca ma obowiązek po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego dalej zatrudniać skierowanego bezrobotnego przez okres 6 lub 9 miesięcy w zależności od długości okresu przysługiwania świadczenia.

W przypadku niedotrzymania warunku zatrudnienia przez okres 18 lub 27 miesięcy skierowanego bezrobotnego, pracodawca ma obowiązek zwrócić otrzymane świadczenie wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia wypłaty pierwszego świadczenia.

Wyjątkiem od powyższej zasady jest sytuacja:

- gdy zatrudniony bezrobotny sam rozwiąże umowę o pracę
- umowa zostanie rozwiązana na podstawie art. 52 Kodeksu pracy,
- nastąpi wygaśnięcie stosunku pracy, a pracodawca zatrudni na zwolnione miejsce pracy kolejną skierowaną osobę bezrobotną.

W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres uzyskiwania świadczenia aktywizacyjnego oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia, po upływie okresu prawa do świadczenia, pracodawca zwraca 50% łącznej kwoty wypłaconego świadczenia i naliczonych odsetek ustawowych.

Wypłata świadczenia następuje po zawarciu umowy pomiędzy pracodawcą a Prezydentem Miasta Zamość.

Świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.

Refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Szczegółowe informacje w siedzibie urzędu w pokoju nr 19 lub pod numerem telefonu **/84/ 638-33-60**.

Załączniki

[Wniosek o świadczenie aktywizacyjne \(doc, 280 KB\)](#)