

# Refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne

Andrzej Korga Data publikacji: 03.07.2014

---

Refundację można przyznać pracodawcy **/pracodawcą jest jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika/**.

Refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy z pracodawcą, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca zobowiązany jest zatrudniać skierowane osoby bezrobotne przez okres refundacji a po jego upływie kontynuować zatrudnienie przez okres 6 miesięcy.

W przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym w trakcie przysługiwania refundacji lub nie wywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy przypadających po ustaniu refundacji, pracodawca ma obowiązek zwrócić otrzymane świadczenie wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia wypłaty pierwszego świadczenia.

Wyjątkiem od powyższej zasady jest sytuacja:

- gdy zatrudniony bezrobotny sam rozwiąże umowę o pracę
- umowa zostanie rozwiązana na podstawie art. 52 Kodeksu pracy,
- nastąpi wygaśnięcie stosunku pracy,

a pracodawca zatrudni na zwolnione miejsce pracy kolejną skierowaną osobę bezrobotną.

W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres uzyskiwania refundacji oraz przez co najmniej 3 miesiące , po upływie okresu refundacji, pracodawca zwraca 50% łącznej kwoty wypłaconego świadczenia i naliczonych odsetek ustawowych.

Wypłata świadczenia następuje po zawarciu umowy pomiędzy pracodawcą a Prezydentem Miasta Zamość.

Refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Szczegółowe informacje w siedzibie urzędu w pokoju nr 19 lub pod numerem telefonu **/84/ 638-33-60**.

Załączniki