



POWIATOWY URZĄD PRACY  
Zamość

**Monitoring zawodów  
deficytowych i nadwyżkowych  
w Mieście Zamość  
za 2017 rok**

*Zamość, kwiecień 2018*



## Spis treści

1. Wstęp.....	5
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	6
<b>2.1. Stopa bezrobocia</b> .....	6
<b>2.2. Liczba i struktura osób bezrobotnych</b> .....	7
<b>2.3. Płynność bezrobocia</b> .....	8
<b>2.4. Oferty pracy</b> .....	16
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	20
4. Analiza umiejętności i uprawnień .....	24
5. Analiza rynku edukacyjnego .....	29
<b>5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b> .....	29
<b>5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy</b> .....	31
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	33
7. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	50
8. Podsumowanie.....	52
Załącznik 1. Rynek Pracy.....	55
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	79
Bibliografia.....	89



## 1. Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Informacje zawarte w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazują na danych z systemu SyriuszStd gromadzonych przez powiatowe urzędy pracy, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wynikach badania ofert pracy w Internecie oraz wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań zmierzających do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Daje możliwość pozyskania istotnych informacji o bezrobociu i jego strukturze, potrzeb kadrowych pracodawców, dzięki czemu powinien służyć do koordynacji szkoleń dla osób bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

## 2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

### 2.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego to procentowy udział liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w całkowitej liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo (suma zarejestrowanych osób bezrobotnych i pracujących w jednostkach sektora publicznego i prywatnego bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

Tabela 1. Stopa bezrobocia [%] w kraju oraz w powiatach województwa lubelskiego wg stanu na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

Podregiony/ powiaty	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.
<b>KRAJ</b>	<b>8,3</b>	<b>6,6</b>
<b>WOJ. LUBELSKIE</b>	<b>10,4</b>	<b>8,8</b>
<i>Podregion bialski</i>	12,6	10,5
Bialski	12,3	10,3
Parczewski	10,0	8,1
Radzyński	10,7	8,2
Włodawski	19,1	16,6
m. Biała Podlaska	12,7	11,1
<i>Podregion chełmsko-zamojski</i>	11,9	10,5
Biłgorajski	6,6	5,7
Chełmski	15,8	14,1
Hrubieszowski	16,1	14,2
Krasnostawski	13,7	12,7
Tomaszowski	10,0	8,0
Zamojski	<b>12,1</b>	<b>10,7</b>
m. Chełm	12,8	12,1
m. Zamość	<b>12,3</b>	<b>10,8</b>
<i>Podregion lubelski</i>	8,5	7,4
Lubartowski	13,1	11,9
Lubelski	8,6	7,3
Łęczyński	6,9	6,0
Świdnicki	12,6	10,2
m. Lublin	7,2	6,2
<i>Podregion puławski</i>	9,9	7,8
Janowski	11,3	8,3
Kraśnicki	13,2	11,1
Łukowski	6,7	5,0
Opolski	11,7	9,1
Puławski	7,6	5,9
Rycki	11,2	9,5

Źródło: Wielkość stopy bezrobocia określono na podstawie danych zamieszczonych na str. Publicznych Służb Zatrudnienia: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>, odpowiednio na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

Na koniec grudnia 2017 r. krajowa stopa bezrobocia wynosiła **6,6%**, zaś w województwie lubelskim kształtowała się na poziomie **8,8%** (Tab. 1). Dla powiatu zamojskiego wskaźnik ten wyniósł **10,7%**, zaś dla miasta Zamość **10,8%**. W stosunku do analogicznego okresu 2016 r. obserwujemy spadek stopy bezrobocia na poziomie **1,7** pkt procentowego w kraju oraz **1,6** pkt procentowego w województwie lubelskim, **1,4** pkt proc. w powiecie zamojskim i **1,5** pkt proc. w mieście Zamość (Tab. 1).

Na koniec grudnia 2017 r. powiat zamojski zajął 15. miejsce, a miasto Zamość 16. miejsce w województwie lubelskim pod względem wielkości stopy bezrobocia.

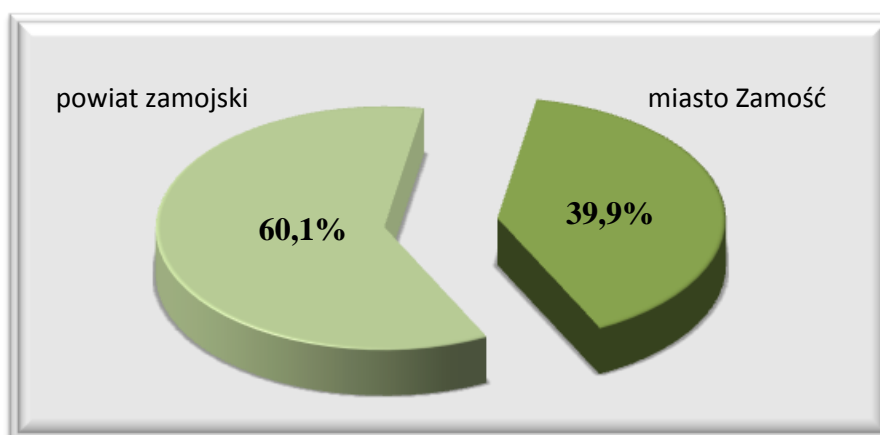
## 2.2. Liczba i struktura osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2017 r. ogólna liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w PUP Zamość wynosiła **7 798 osób** (Tab. 2). Z danych statystycznych na dzień 31 grudnia 2017 r. wynika, iż całkowita liczba osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu zmniejszyła się w stosunku do analogicznego okresu 2016 r. o **1 042** osoby, tj. o **11,79%**. W mieście Zamość nastąpił spadek o **411** osób (o 11,68%).

Tabela 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zamościu (stan na dzień 31 grudnia 2016 r. i 2017 r.).

wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	
	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.
<b>PUP Zamość</b>	8 840	7 798
powiat zamojski	5 320	4 689
miasto Zamość	3 520	3 109

Źródło: sprawozdanie MPiPS-01, PUP Zamość



Rys. 1. Udział osób bezrobotnych z powiatu zamojskiego i miasta Zamość (stan na dzień 31 grudnia 2017 r.).

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zamościu z miasta Zamość można wyróżnić następujące grupy osób (Źródło: sprawozdanie MPiPS-01, PUP Zamość):

- bez prawa do zasiłku	92,41 %
- <b>z prawem do zasiłku</b>	<b>7,59 %</b>
- pracujący przed zarejestrowaniem	85,43 %
- <b>długotrwale bezrobotni</b>	<b>63,72 %</b>
- mieszkający na terenie wiejskim	0 %
- bezrobotne kobiety	51,27 %
- osoby do 30. roku życia	22,26 %
- bez doświadczenia zawodowego	23,42 %
- powyżej 50. roku życia	30,88 %
- bez kwalifikacji zawodowych	17,95 %
- do 25. roku życia	8,17 %
- niepełnosprawni	6,63 %

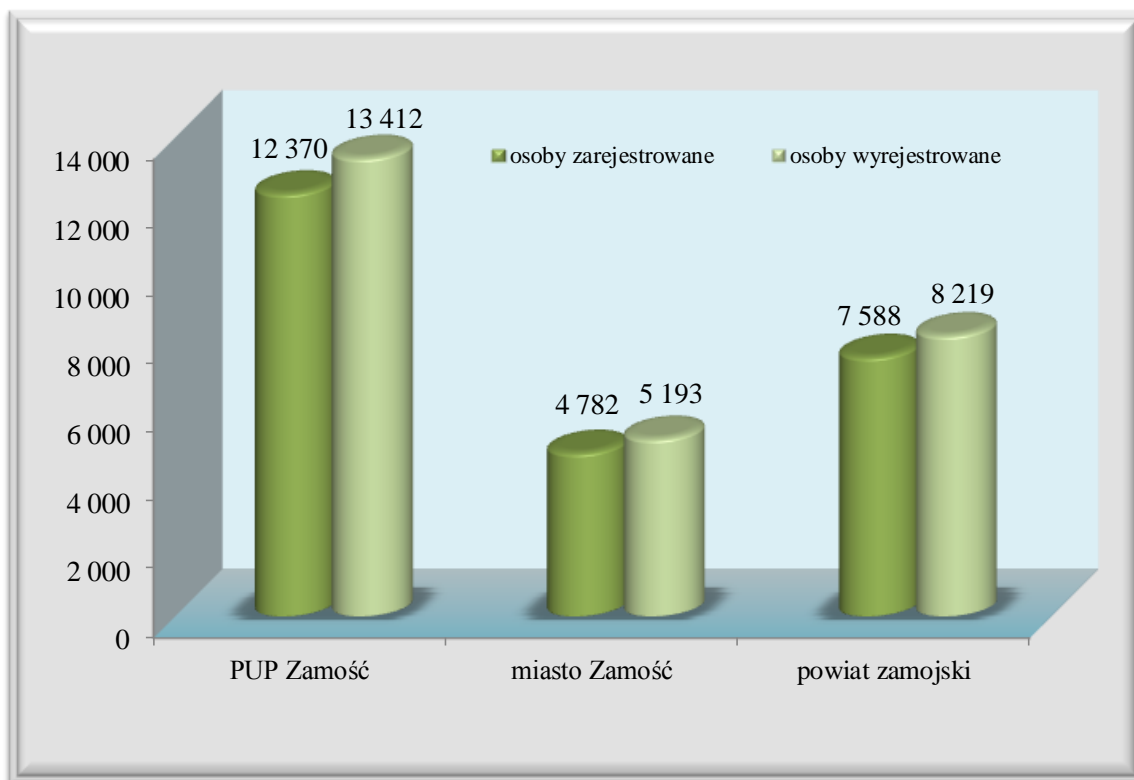
### 2.3. Płynność bezrobocia

Płynność bezrobocia wyznaczają dwie wielkości: liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (napływ do bezrobocia) i wyrejestrowanych z ewidencji Urzędu Pracy (odpływ z bezrobocia).

W 2017 r. roku status bezrobotnego uzyskało łącznie **12 370** osób, z czego **4 782 (38,7%)** stanowiły osoby bezrobotne z miasta Zamość, a **7 588 (61,3%)** z powiatu zamojskiego (Rys. 2). W stosunku do analogicznego okresu 2016 roku, liczba zarejestrowanych w 2017 r. była mniejsza o **328** osób, w tym w mieście Zamość mniejsza o **216** osób, a w powiecie zamojskim o **112** osób.

W 2017r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **13 412** osób, w tym **5 193** osoby z miasta Zamość oraz **8 219** z powiatu zamojskiego. W analogicznym okresie 2016 r. liczba wyłączonych z ewidencji PUP była większa o 677 osób.





Rys. 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych z ewidencji PUP Zamość w 2017 r.

Źródło: sprawozdanie MPiPS-01, PUP Zamość

W strukturze osób rejestrujących się dominowały osoby pracujące przed zarejestrowaniem, osoby długotrwale bezrobotne, z terenów wiejskich, do 30. roku życia oraz bez doświadczenia zawodowego.

Spośród wszystkich osób wyrejestrowanych w 2017 r. z Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które **podjęły zatrudnienie**. Z tej przyczyny wyłączono z ewidencji Urzędu **6 410** osób (w tym **2 560** osób z miasta Zamość i **3 850** z powiatu zamojskiego). W grupie tej większość osób podjęło pracę niesubsydiowaną – **4 298**, w tym **1 724** osoby z miasta Zamość i **2 574** osoby z powiatu zamojskiego. Drugą przyczyną wyrejestrowania było wyłączenie z ewidencji Urzędu z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (na wniosek osoby bezrobotnej) – **2 337 osób** oraz braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – **1 360 osób**.

Tabela 3. Płynność bezrobocia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zamościu oraz w mieście Zamość i powiecie zamojskim w 2016 r. i 2017 r.

<b>PUP Zamość</b>	<b>I-XII 2016 r.</b>	<b>I-XII 2017 r.</b>	<b>spadek/wzrost</b>
<b>Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w badanym okresie</b>	12 698	12 370	-328
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	14 089	13 412	-677
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu:			
podjęcia pracy	6 713	6 410	-303
w tym pracy niesubsydiowanej	4 822	4 298	-524
niepotwierdzenie gotowości do pracy	1 602	1 360	-242
dobrowolnej rezygnacji ze statusu	2 577	2 337	-240
<b>miasto Zamość</b>	<b>I-XII 2016 r.</b>	<b>I-XII 2017 r.</b>	<b>spadek/wzrost</b>
<b>Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w badanym okresie</b>	4 998	4 782	-216
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	5 509	5 193	-316
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu:			
podjęcia pracy	2 740	2 560	-180
w tym pracy niesubsydiowanej	1 922	1 724	-198
niepotwierdzenie gotowości do pracy	614	512	-102
dobrowolnej rezygnacji ze statusu	807	697	-110
<b>powiat zamojski</b>	<b>I-XII 2016 r.</b>	<b>I-XII 2017 r.</b>	<b>spadek/wzrost</b>
<b>Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w badanym okresie</b>	7 700	7 588	-112
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	8 580	8 219	-361
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu:			
podjęcia pracy	3 973	3 850	-123
w tym pracy niesubsydiowanej	2 900	2 574	-326
niepotwierdzenie gotowości do pracy	988	848	-140
dobrowolnej rezygnacji ze statusu	1 770	1 640	-130

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Zamość

W 2017 r. najwięcej osób bezrobotnych z miasta Zamość zarejestrowało się w następujących grupach zawodów:

- specjaliści
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- pracownicy usług i sprzedawcy
- technicy i inny średni personel (Tab. 4).

W ww. grupach odnotowano największą liczbę osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu w 2017 r. Najmniejszy napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia stwierdzono w grupach zawodów: siły zbrojne, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 4. Bezrobotni według wielkich grup zawodów w mieście Zamość w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci	
		napływ w 2017r.	odpływ w 2017r.	stan na koniec 2017r.	stan na koniec 2017r.	udział w % do ogółem bezrobotnych
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	0	0	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	20	24	13	0	0,00
2	SPECJALIŚCI	1052	1147	525	37	7,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	769	829	495	15	3,03
4	PRACOWNICY BIUROWI	213	229	126	2	1,59
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	789	817	534	5	0,94
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	36	33	51	0	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	818	945	658	10	1,52
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	132	131	74	1	1,35
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	300	309	233	2	0,86
Razem		4130	4466	2709	72	2,66

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec 2017 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	194
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	89
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	79
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	77
5120	Kucharze	70
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	61
7112	Murarze i pokrewni	60
7412	Elektromechanicy i elektrycy	60
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	59
7222	Ślusarze i pokrewni	56
3115	Technicy mechanicy	55
5141	Fryzjerzy	55
7131	Malarze budowlani i pokrewni	47
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	44
3112	Technicy budownictwa	43
2631	Ekonomiści	41
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	41
3113	Technicy elektrycy	38
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	37
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	37

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Największą liczbę osób bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r. wg 4-cyfrowych kodów zawodów odnotowano w następujących grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); piekarze, cukiernicy i pokrewni; specjaliści do spraw administracji i rozwoju; średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; kucharze; pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne; murarze i pokrewni; elektromechanicy i elektrycy; mechanicy pojazdów samochodowych; ślusarze i pokrewni; technicy mechanicy oraz fryzjerzy (Tab. 5).

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 r. odnotowano w grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); specjaliści do spraw administracji i rozwoju; średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych; kucharze; piekarze, cukiernicy i pokrewni oraz mechanicy pojazdów samochodowych (Tab. 6).

*Tabela. 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2017 roku w mieście Zamość*

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2017 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	288
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	166
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	124
5120	Kucharze	116
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	111
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	106
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	78
5141	Fryzjerzy	75
3115	Technicy mechanicy	74
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	73
7112	Murarze i pokrewni	71
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	68
2631	Ekonomiści	64
3112	Technicy budownictwa	63
7412	Elektromechanicy i elektrycy	57
4321	Magazynierzy i pokrewni	55
7222	Ślusarze i pokrewni	55
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	54
3113	Technicy elektrycy	53
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	52

*Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej*

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** - wskazuje jaki odsetek osób bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej osób długotrwale bezrobotnych jest w danej grupie zawodów. Zerowa wartość powyższego wskaźnika oznacza zatem, iż w danej grupie zawodów nie występują osoby długotrwale bezrobotne. 100% wartość ma miejsce gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny. W Tab. 7 zaprezentowano

elementarne grupy zawodów, w których wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia wynosi 100%.

*Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 roku w mieście Zamość*

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
3355	Policjanci	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Wskaźnik płynności bezrobotnych** to stosunek odpływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów i w danym okresie do napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów i w danym okresie. Wartość wskaźnika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu osób bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

- **wartość wskaźnika poniżej 1** oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby osób bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

- **wartość wskaźnika = 1** oznacza, że odpływ jest równy napływowi, przez co liczba osób bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k nie ulega zmianie.

- **wartość wskaźnika powyżej 1** oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby osób bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

- **brak wartości** – napływ jest równy zeru.

W Tab. 8 przedstawiono elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia jest najwyższy, a napływ przewyższa odpływ z bezrobocia. Wśród ww. grup zawodów największą wartość wskaźnika odnotowano w zawodach: bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją; technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy weterynarii oraz instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej.

W przypadku dziewiętnastu wyszczególnionych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych był równy zeru, co oznaczało brak napływu osób bezrobotnych w powyższych grupach (Tab. 9). Nie odnotowano spadku liczby osób bezrobotnych, czyli sytuacji gdy odpływ przewyższał napływ do bezrobocia.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017 roku w mieście Zamość

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3,00
3240	Technicy weterynarii	3,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,50
0310	Żołnierze szeregowi	2,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
4227	Ankieterzy	2,00
6112	Sadownicy	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

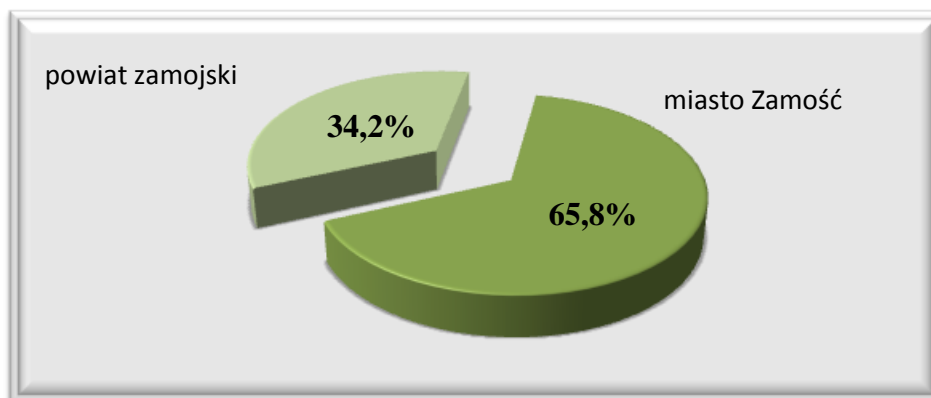
Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2017 roku w mieście Zamość

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

## 2.4. Oferty pracy

Ogólna liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2017 r. wyniosła **6 694**, z czego **4 405** to oferty z terenu miasta Zamość, a **2 289** z powiatu zamojskiego.



Rys. 3. Procentowy udział wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie zamojskim i mieście Zamość (zgłoszonych w 2017 r.).

Źródło: sprawozdanie MPiPS-01, PUP Zamość

Tabela 10. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w PUP Zamość zgłoszone przez pracodawców w 2016 r. i 2017 r.

wyszczególnienie		Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		spadek/ wzrost
		styczeń - grudzień 2016 r.	styczeń - grudzień 2017 r.	
Ogółem		6 782	6 694	-88
z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	4 892	4 764	-128
	Miejsca aktywizacji zawodowej	1 890	1 930	40
	W tym: staże	1 685	1 739	54
	prace społecznie użyteczne	205	191	-14
	Subsydiowane	3 173	3 449	276
	dla osób niepełnosprawnych	123	161	38
	Z sektora publicznego gospodarki	1 048	1 068	20
	Z sektora prywatnego gospodarki	5 734	5 626	-108

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Zamość



Tabela 11. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w mieście Zamość i powiecie zamojskim zgłoszone przez pracodawców w 2016 r. i 2017 r.

wyszczególnienie		Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			
		w mieście Zamość		w powiecie zamojskim	
		styczeń - grudzień 2016 r.	styczeń – grudzień 2017 r.	styczeń - grudzień 2016 r.	styczeń – grudzień 2017 r.
<b>Ogółem</b>		4 539	4 405	2 243	2 289
z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	3 248	3 097	1 644	1 667
	Miejsca aktywizacji zawodowej	1 291	1 308	599	622
	W tym: staże	1 159	1 166	526	573
	prace społecznie użyteczne	132	142	73	49
	Subsydiowane	2 017	2 193	1 156	1 256
	dla osób niepełnosprawnych	79	131	44	30
	Z sektora publicznego gospodarki	556	605	492	463
	Z sektora prywatnego gospodarki	3 983	3 800	1 751	1 826

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Zamość

W 2017 r. ogólna liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pozostających w dyspozycji Urzędu wynosiła **6 694**, w tym **1 068** ofert z sektora publicznego i **5 626** z sektora prywatnego gospodarki. Liczba ofert subsydiowanych w 2017 r. kształtowała się na poziomie **3 449** (51,5%), natomiast w 2016 r. wynosiła **3 173** (46,8%) (Tab. 10, Rys. 3).

Spośród **4 405** ofert pracy pozyskanych z terenu miasta Zamość większość pochodziła z sektora prywatnego gospodarki – **3 800**, natomiast **2 193** to oferty subsydiowane, które stanowiły **49,8%**.

W porównaniu do danych z 2016 r., liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pozostających w dyspozycji Urzędu zmniejszyła się o 88 (głównie ofert pracodawców z sektora prywatnego gospodarki). Wzrosła natomiast liczba ofert pracy subsydiowanych, ofert dla osób niepełnosprawnych oraz staży i ogólna liczba miejsc aktywizacji zawodowej oraz ofert z sektora publicznego. Odnotowano spadek liczby ofert pracy o 134 z miasta Zamość oraz wzrost liczby ofert o 46 z powiatu zamojskiego (Tab. 11).

Z analizy danych dotyczących zgłaszanych ofert pracy z miasta Zamość w 2016 r. wynika, iż pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Urzędu Pracy niż za pośrednictwem portali Internetowych (Tab. 12). Największą liczbę ofert pracy pracodawcy zgłosili do Urzędu w grupach zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi i pracownicy wykonujący prace proste. Natomiast oferty pracy w mieście Zamość zamieszczone na portalach Internetowych dotyczyły głównie: pracowników usług i sprzedawców, specjalistów oraz techników i innego średniego personelu.

Tabela 12. Oferty pracy w 2017 roku w mieście Zamość

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
<b>w liczbach bezwzględnych</b>				
	Ogółem	5713	339	6052
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	44	10	54
2	SPECJALIŚCI	334	85	419
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	409	61	470
4	PRACOWNICY BIUROWI	1182	47	1229
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1622	86	1708
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	12	0	12
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	605	9	614
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	420	40	460
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1085	1	1086
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
<b>wskaźnik struktury według źródeł</b>				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	81,48%	18,52%	100%
2	SPECJALIŚCI	79,71%	20,29%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	87,02%	12,98%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	96,18%	3,82%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	94,96%	5,04%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,53%	1,47%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	91,30%	8,70%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,91%	0,09%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
<b>wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach</b>				<b>Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy</b>
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,77%	2,95%	0,26
2	SPECJALIŚCI	5,85%	25,07%	0,23
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,16%	17,99%	0,40
4	PRACOWNICY BIUROWI	20,69%	13,86%	1,49
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,39%	25,37%	1,12

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,21%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	10,59%	2,65%	3,99
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,35%	11,80%	0,62
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,99%	0,29%	64,38
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

*Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej*

**Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy** jest iloczynem wskaźnika struktury ofert pracy PUP do wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie. Jeśli wartość wskaźnika jest mniejsza od 1 oznacza to, iż w danej grupie zawodów oferty pracy są niedoreprezentowane w Urzędzie – pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem portali Internetowych. Jeśli wartość wskaźnika przekracza 1, wówczas oferty pracy są nadreprezentowane w Urzędzie – pracodawcy częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędu pracy, niż w Internecie.

Z analizy danych dla miasta Zamość za 2017 r. wynika, że pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy są znacznie częściej poszukiwani poprzez Urząd Pracy. Natomiast w przypadku specjalistów, przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, techników i innego średniego personelu oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń pracodawcy częściej oferują pracę w ww. grupach zawodów za pośrednictwem portali Internetowych.

### 3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

**Zawody deficytowe** – charakteryzują się większą liczbą ofert pracy niż średnia liczba bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Ponadto wskazanym jest, aby w takim zawodzie odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych (wskaźnik dostępności oferty pracy = 0).

**Zawody zrównoważone** cechuje zbliżona liczba osób bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Ponadto wskazane jest, aby w ww. zawodzie odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ z bezrobocia powinien przewyższać napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** – odznaczają się przewagą liczby osób bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (napływ jest wyższy niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4227	Ankieterzy	3	0,00	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	3	87,10	87,10
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1		0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	50,00	50,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	77,78	77,78
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	50,00	50,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	50,00	50,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	80,00	80,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	50,00	25,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	66,67	33,33

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2017 r. w mieście Zamość odnotowano następujące elementarne grupy **zawodów maksymalnie deficytowych** wg kodu czterocyfrowego: ankieterzy, technicy archiwiści i pokrewni, kierownicy do spraw finansowych, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, technicy sieci internetowych, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, lekarze weterynarii specjaliści, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, pracownicy działów kadr, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni.

W mieście Zamość wg czterocyfrowych kodów zawodów **zawodami deficytowymi** w 2017 r. były: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci i administratorzy nieruchomości, asystenci dentyści, magazynierzy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, opiekunowie dziecięcy, operatorzy maszyn do szycia, organizatorzy konferencji i imprez, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, barmani oraz operatorzy aparatury medycznej.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	7,58	0,01		1,00	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,08	0,58	0,14			50,00	25,00
3251	Asystenci dentyści	0,42	2,58	0,16		1,50	15,79	5,26
4321	Magazynierzy i pokrewni	32,75	116,00	0,28	56,25	1,04	10,53	6,04
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,17	0,50	0,33		1,00	50,00	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,17	0,42	0,40		1,00	40,00	40,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej	1,08	2,00	0,54		2,00	4,35	0,00

	niesklasyfikowani							
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,92	1,67	0,55			75,00	25,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3,17	5,75	0,55		1,13	23,53	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,33	0,58	0,57			57,14	57,14
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,00	4,83	0,62	50,00	1,20	12,50	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,42	0,67	0,63		3,00	75,00	37,50
5132	Barmani	6,33	7,92	0,80	50,00	1,24	50,70	39,44
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,50	0,58	0,86	0,00	1,00	57,14	42,86

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Do **zawodów zrównoważonych** w mieście Zamość należały zawody: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, audiofonolodzy i logopedzi oraz monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 15. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1,08	1,08	1,00	8,33	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,25	0,25	1,00	66,67	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75	0,75	1,00	100,00	22,22

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2017 r. w mieście Zamość odnotowano następujące elementarne grupy **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** wg kodu czterocyfrowego: rolnicy upraw mieszanych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych oraz operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni. Do **zawodów nadwyżkowych** w mieście Zamość należały: malarze budowlani i pokrewni, chemicy, ogrodnicy, monterzy linii elektrycznych, inżynierowie mechanicy, inżynierowie telekomunikacji, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz gospodarze budynków.

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA*</b>		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6114	Rolnicy upraw mieszanych	7
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

<b>NADWYŻKA</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7131	Malarze budowlani i pokrewni	49,75	0,92	54,27	80,85	0,95	45,45	36,36
2113	Chemicy	3,00	0,08	36,00	66,67	0,80	0,00	0,00
6113	Ogrodnicy	23,33	0,83	28,00	71,43	0,75	60,00	30,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	4,92	0,25	19,67	100,00	0,80	66,67	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	18,25	1,08	16,85	66,67	0,92	30,00	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1,25	0,08	15,00	100,00	0,00		0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8,67	1,33	6,50	87,50	0,80	50,00	50,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,42	0,08	5,00	100,00	0,00	100,00	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,17	0,58	3,71	100,00	0,00	14,29	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3,00	1,00	3,00	100,00	0,67	36,36	18,18
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	55,25	19,33	2,86	65,57	0,99	51,02	38,78
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	43,00	15,08	2,85	77,27	0,98	58,73	34,13

8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,50	0,92	2,73	66,67	0,83	25,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	29,50	14,00	2,11	75,76	0,77	80,56	67,36

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

## ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat m. Zamość INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ankieterzy
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Technicy sieci internetowych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Pracownicy działów kadr
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		zawód deficytowy
	Agenci i administratorzy nieruchomości	
	Asystenci dentyści	
	Magazynierzy i pokrewni	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	
	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	
	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Opiekunowie dziecięcy	
	Operatorzy maszyn do szycia	
	Organizatorzy konferencji i imprez	
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Operatorzy aparatury medycznej		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Audiofonolodzy i logopedzi
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Malarze budowlani i pokrewni
		Chemicy
		Ogrodnicy



		Monterzy linii elektrycznych	
		Inżynierowie mechanicy	
		Inżynierowie telekomunikacji	
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Agenci ubezpieczeniowi	
		Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	
		Gospodarze budynków	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw mieszanych
			Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

## 4. Analiza umiejętności i uprawnień

W Tab. 19 przedstawiono umiejętności i uprawnienia, które były najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Od strony popytowej rynku pracy, najczęściej wymaganymi umiejętnościami w grupie zawodów pracownicy biurowi oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń była komunikacja ustna i komunikatywność. W przypadku pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników najczęściej wymaganą w ofertach pracy w mieście Zamość umiejętnością było planowanie i organizacja pracy własnej. W przypadku techników i innego średniego personelu pracodawcy zwracali głównie uwagę na umiejętność obsługi komputera i wykorzystania Internetu. Komunikacja ustna i komunikatywność oraz planowanie i organizacja pracy własnej były często wymagane przez pracodawców w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, natomiast planowanie i organizacja pracy własnej oraz przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność to umiejętności cenione w przypadku specjalistów.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	60,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	60,00
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	40,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	30,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,00
2	SPECJALIŚCI	Planowanie i organizacja pracy własnej	30,59
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	30,59
		Współpraca w zespole	16,47
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,00
		Wywieranie wpływu	10,59
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	36,07
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,59
		Współpraca w zespole	9,84

		Wywieranie wpływu	4,41
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,28
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	31,91
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	29,79
		Planowanie i organizacja pracy własnej	29,79
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	29,79
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,53
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Planowanie i organizacja pracy własnej	65,12
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,72
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	32,56
		Wykonywanie obliczeń	32,56
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,79
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Planowanie i organizacja pracy własnej	44,44
		Znajomość języków obcych	33,33
		Współpraca w zespole	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Komunikacja ustna/ komunikatywność	42,50
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	35,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,00
		Znajomość języków obcych	5,00

**\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet)**

*Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej*

W strukturze osób bezrobotnych w mieście Zamość osoby nie posiadające zawodu stanowiły 12,81% (Tab. 20). W grupie tej dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub poniżej (32,40%) oraz średnim ogólnokształcącym (30,17%). Największy odsetek osób nie posiadających zawodu ukończyło technikum uzupełniające (53,33%) lub liceum ogólnokształcące (38,61%).

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	3 107	398	12,81%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	608	197	32,40%
zasadnicze zawodowe	742	11	1,48%
średnie ogólnokształcące	401	121	30,17%
policealne i średnie zawodowe	775	68	8,77%
wyższe	581	1	0,17%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	152	13	8,55%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	339	53	15,63%
liceum ogólnokształcące	202	78	38,61%
liceum profilowane	31	4	12,90%
technikum uzupełniające	15	8	53,33%
liceum uzupełniające	91	13	14,29%
szkoła policealna	107	12	11,21%
wyższa	496	1	0,20%
brak danych źródłowych	1 674	216	12,90%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

## 5. Analiza rynku edukacyjnego

Analizę rynku edukacyjnego przeprowadzono w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. W niniejszym opracowaniu za **bezrobotnego absolwenta** uznaje się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub kursu (od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu), pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza rynku edukacyjnego stanowi źródło informacji służących do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Na powiatowym poziomie sprawozdawczości badanie rynku edukacyjnego obejmuje analizę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Dane dotyczące uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych obliczone zostały na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN). Natomiast dane konieczne do sporządzenia tabel dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych obliczane są na podstawie danych z systemu SyriuszStd.

### 5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Dane prezentowane w Tab. 21 bazują na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych umożliwia określenie potencjału zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

W przypadku większości zawodów deficytowych w mieście Zamość w 2017 r. liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych była równa zero, oznacza to, iż we wskazanych zawodach nie było ww. uczniów. Deficyt w danych zawodach nie zostanie zatem uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Jedynie w zawodach asystenci dentyści i operatorzy aparatury medycznej odnotowany deficyt zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

W odniesieniu do zawodów nadwyżkowych w mieście Zamość w 2017 r., liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych była równa zero. Zatem nadwyżka osób w ww. zawodach nie zostanie dodatkowo zasilona przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

**Zawody deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	30
3251	Asystenci dentystyczni	57
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4227	Ankieeterzy	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5132	Barmani	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0

**Zawody nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2113	Chemicy	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
5153	Gospodarze budynków	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6113	Ogrodnicy	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0

7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

#### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

## 5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy

Celem analizy danych dotyczących absolwentów jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w ewidencji urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Jest również źródłem informacji dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**. Informuje on jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (absolwenci szkół ponadgimnazjalnych) lub w danym kierunku kształcenia (absolwenci szkół wyższych) stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (0% oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent).

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	278	217	14	9	5,04%	3,24%
szkoła przysposabiająca do pracy	16	0	0	0		
technikum	554	309	14	10	2,53%	1,81%
liceum ogólnokształcące	1603	0	28	15	1,75%	0,94%
liceum profilowane	53	9	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	2	1		
szkoła policealna	791	414	11	11	1,39%	1,39%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Prezentowane w Tab. 22 dane wskazują, iż wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wszystkich szkół przyjmował niskie wartości, przy czym najwyższy wskaźnik dotyczył absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej, technikum, liceum ogólnokształcącego oraz szkoły policealnej.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			8	
szkoła przysposabiająca do pracy	13		0	
technikum	635	325	16	2,52%
liceum ogólnokształcące	1516		26	1,72%
liceum profilowane			1	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	810	413	6	0,74%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



## 6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem kwestionariuszowym objęto przedsiębiorstwa, których siedziba zlokalizowana jest na terenie miasta Zamość. Zgodnie z założonym harmonogramem przeprowadzone zostało we wrześniu i październiku 2017 r. i dotyczyło sytuacji na rynku pracy w 2017 r., a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku 2018.

### Opis sposobu doboru próby

Badaniem kwestionariuszowym objęto podmioty gospodarcze zatrudniające przynajmniej jednego pracownika, których siedziba zlokalizowana jest na terenie miasta Zamość.

Zaleca się, aby wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

### Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźniki zatrudnienia netto opiera się o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do aktualnej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto, obliczany na podstawie odpowiedzi z badań kwestionariuszowych, obliczany jest jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Przyjęto, że w przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć”, przekształca się uzyskaną liczbę wskazań poszczególnych opcji na odsetki. Saldo odpowiedzi na dane pytanie w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie, a im niższą wartość odnotowano, tym wyższy jest odsetek firm deklarujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył udział przedsiębiorstw wskazujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

**Badaniem kwestionariuszowym objęto 84 przedsiębiorstwa** z terenu miasta Zamość (Tab. 24), z których większość należała do mikro- i małych przedsiębiorstw.

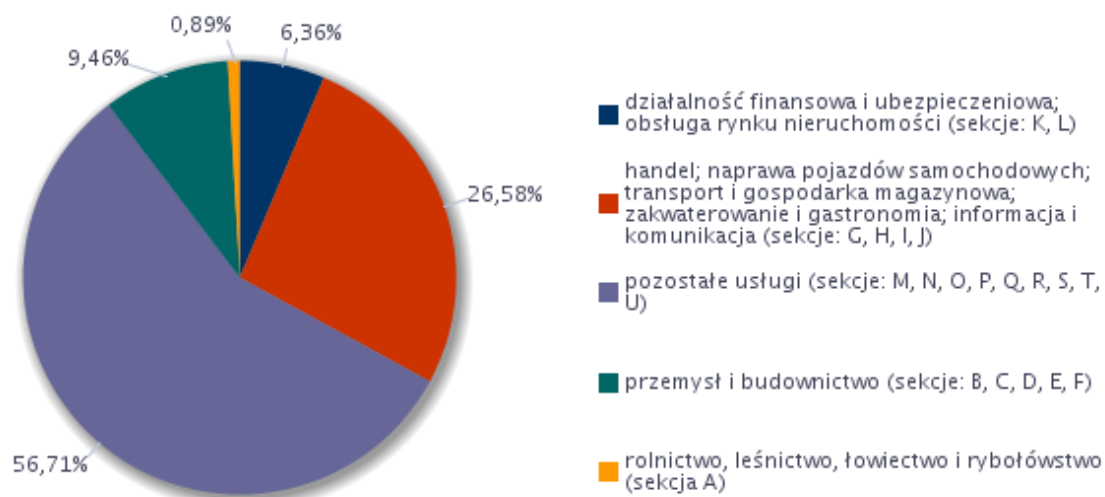
*Tabela 24. Liczba przebadanych przedsiębiorstw oraz struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników*

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	42
10-49	27
50-249	13
250 i więcej	2
Podsumowanie	84

Działalność 56,71% ankietowanych podmiotów dotyczyła pozostałych usług (sekcja M, N, O, P, Q, R, S, T oraz U). Znaczny odsetek przedsiębiorstw (26,58%) prowadziło działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych; transportu i gospodarki magazynowej; zakwaterowania i gastronomii; informacji i komunikacji (sekcje G, H, i J).

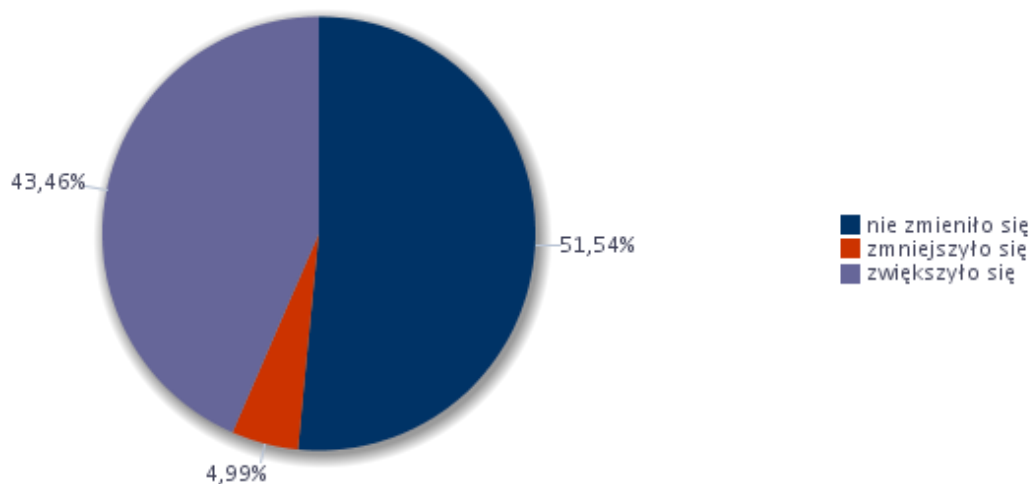
9,46% przedsiębiorstw prowadziło działalność w zakresie przemysłu i budownictwa (sekcje: B, C, D, E, F), a 6,36% w zakresie działalności finansowej i ubezpieczeniowej; obsługi rynku nieruchomości (sekcje K, L).

Zaledwie 0,89% przedsiębiorstw prowadziło działalność w zakresie rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybołówstwa (sekcja A).



Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

43,46% przedsiębiorstw zadeklarowało, iż w 2017 r. zwiększyło zatrudnienie. 51,54% badanych przedsiębiorstw nie zmieniło poziomu zatrudnienia, a jedynie 4,99% zadeklarowało spadek zatrudnienia w 2017 r.



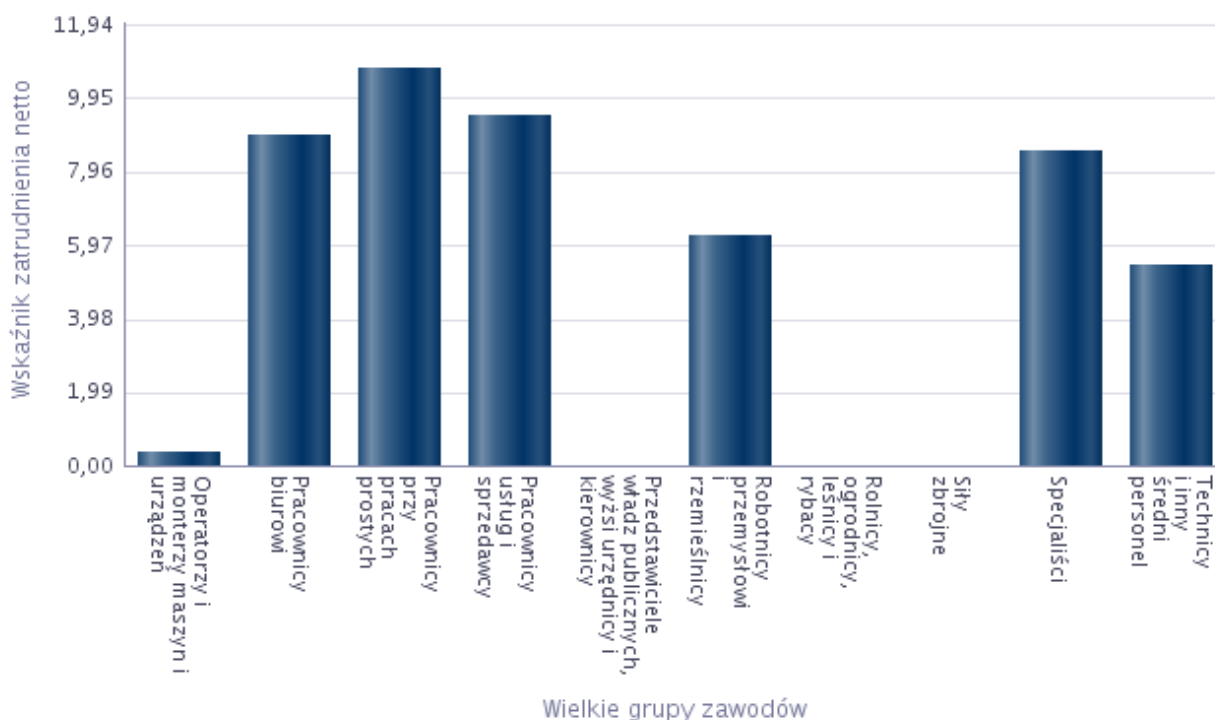
Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

**Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem** w 2017 r. dla miasta Zamość wyniósł **38,47**.

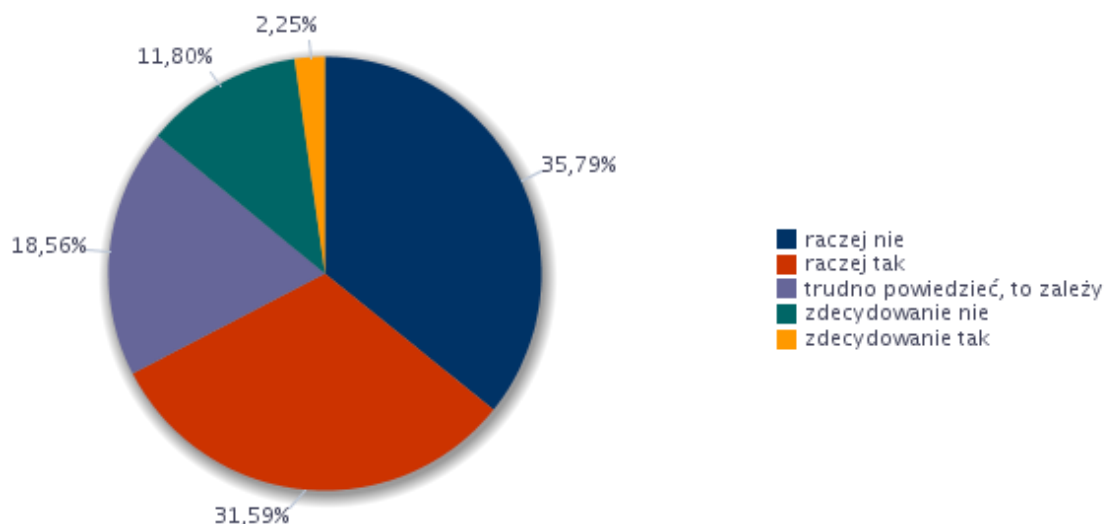
**Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów** przyjął wartości dodatnie, co oznacza, iż zwiększenie zatrudnienia w zawodach z tych grup było większe niż odsetek przedsiębiorstw, które zmniejszyły zatrudnienie w zawodach należących do wymienionych grup. Jedynie dla grup: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji był równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie, co oznacza brak zmian w obszarze zatrudnienia w 2017 r.

*Tabela 25 i Rysunek 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku*

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,41
Pracownicy biurowi	8,96
Pracownicy przy pracach prostych	10,73
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,47
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,25
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,53
Technicy i inny średni personel	5,43



Na pytanie o problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników 35,79% badanych przedsiębiorców odpowiedziało przecząco „raczej nie”, a 11,80% „zdecydowanie nie”. Łącznie 33,84% ankietowanych potwierdziło, iż mają trudności z pozyskaniem pracowników, w tym 2,25% „zdecydowanie tak” i 31,59% „raczej tak”.



Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

W 2018 r. **pracodawcy planują zatrudnić nowych pracowników** przede wszystkim w zawodach: fakturzystka, pozostali nauczyciele akademicy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, bileter, blacharz, inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe, kierowca samochodu ciężarowego, pielęgniarka, pozostali magazynierzy i pokrewni, programista aplikacji, robotnik pracujący na rampie oraz technik handlowiec.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Fakturzystka	5,48%
Pozostali nauczyciele akademicy	5,48%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,48%
Bileter	4,32%
Blacharz*	4,32%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	4,32%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,32%
Pielęgniarka	4,32%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	4,32%
Programista aplikacji	4,32%
Robotnik pracujący na rampie	4,32%

Technik handlowiec*	4,32%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,74%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,27%
Operator maszyn i sprzętu torowego	3,17%
Pomocniczy robotnik torowy	3,17%
Pozostali tapiczerzy i pokrewni	3,17%
Kierowca samochodu dostawczego	2,12%
Barman	1,06%
Dekarz*	1,06%
Higienistka stomatologiczna*	1,06%
Kelner*	1,06%
Kierowca autobusu	1,06%
Magazynier	1,06%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,06%
Ogrodnik terenów zieleni	1,06%
Operator koparko-ładowarki	1,06%
Operator sieci komputerowych	1,06%
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1,06%
Pozostali kucharze	1,06%
Pozostali murarze i pokrewni	1,06%
Pozostali operatorzy sieci i systemów komputerowych	1,06%
Pozostali technicy mechanicy	1,06%
Rejestratorka medyczna	1,06%
Serwisant sprzętu komputerowego	1,06%
Technik geodeta*	1,06%

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W Tab. 27 przedstawiono zestawienie elementarnych grup zawodów wraz ze wskazaniem umiejętności i uprawnień jakich brakuje kandydatom do pracy, w czym respondenci upatrują trudności z pozyskaniem pracowników.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Inżynierowie mechanicy	wykonywanie obliczeń
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,85%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	
	wykonywanie obliczeń	3,85%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych		komunikacja ustna / komunikatywność
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Murarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego		komunikacja ustna / komunikatywność
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność
współpraca w zespole		2,96%
planowanie i organizacja pracy własnej		2,56%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		2,46%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,36%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,14%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,84%
	wykonywanie obliczeń	1,84%
	znajomość języków obcych	1,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,43%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,02%
	wywieranie wpływu	0,81%
Operatorzy maszyn do szycia	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	planowanie i organizacja pracy własnej
współpraca w zespole		3,85%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	współpraca w zespole	7,11%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,74%	
	znajomość języków obcych	4,74%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,95%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,37%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,37%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,37%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,37%	
	wykonywanie obliczeń	2,37%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,37%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
Pracownicy obsługi biurowej	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
		wykonywanie obliczeń	7,69%
	Programiści aplikacji	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	

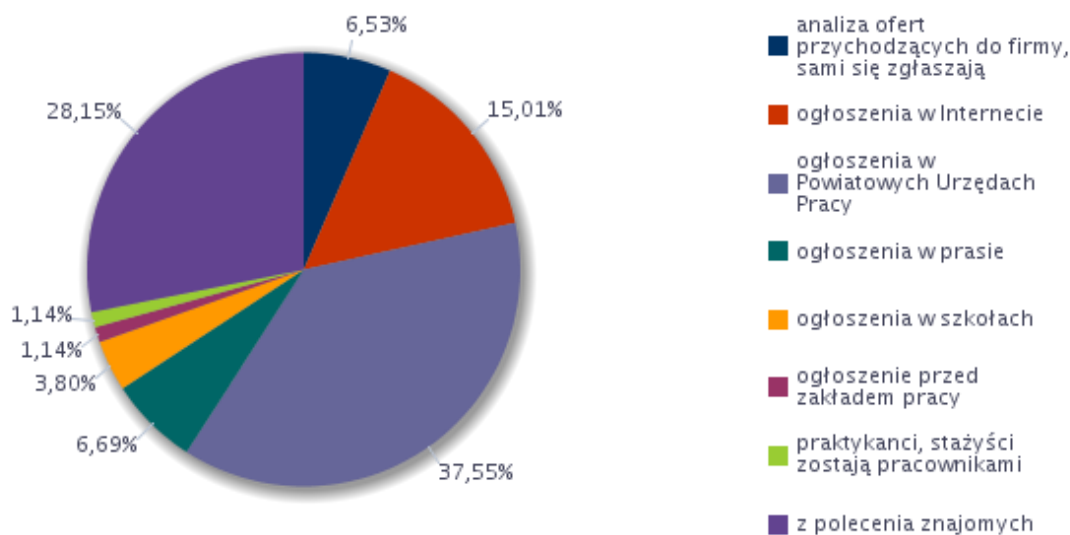
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholodzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
wywieranie wpływu		7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,24%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,24%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,24%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,24%
	wykonywanie obliczeń	1,24%
	wywieranie wpływu	1,24%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,24%
	znajomość języków obcych	1,24%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
Szklarze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Respondenci poszukują nowych pracowników głównie poprzez:

- ogłoszenia w powiatowym urzędzie pracy – 37,55%
- z polecenia znajomych – 28,15%,
- ogłoszenia w Internecie – 15,01%.

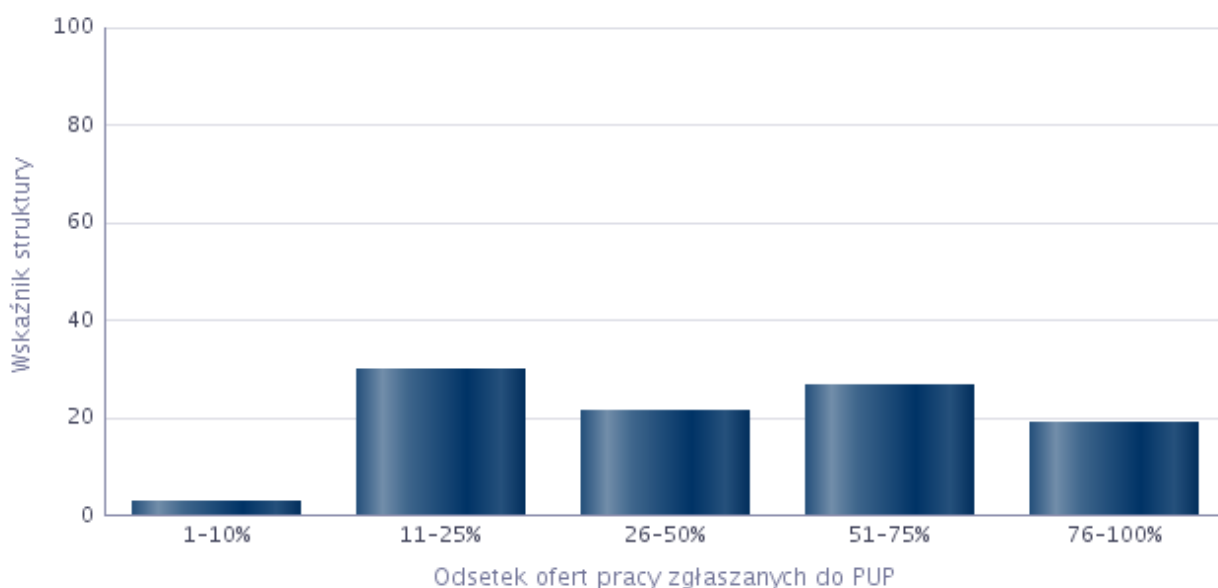


Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

Respondenci, zapytani o odsetek wszystkich ofert pracy przekazywanych do powiatowych urzędów pracy, najczęściej wskazywali na przedział 11-25%, najrzadziej zaś na przedział 1-10%.

Tabela 28. i Rysunek 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	2,97
11-25%	29,80
26-50%	21,37
51-75%	26,83
76-100%	19,03



W Tab. 29 przedstawiono informacje dotyczące zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali magazynierzy i pokrewni	5,69%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,64%
Pielęgniarka	3,93%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,50%
Fakturzystka	2,65%
Cieśla*	2,22%
Doradca klienta	2,22%
Kierownik do spraw sprzedaży	2,22%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	2,22%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	2,22%
Sprzedawca*	2,22%
Kierowca autobusu	2,18%

Magazynier	2,18%
Robotnik gospodarczy	2,18%
Sprzedawca w branży spożywczej	2,18%
Asystent rodziny	1,75%
Bileter	1,75%
Blacharz*	1,75%
Cukiernik*	1,75%
Główny księgowy	1,75%
Inżynier elektronik	1,75%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	1,75%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	1,75%
Nauczyciel przedszkola	1,75%
Pomoc laboratoryjna	1,75%
Pozostali kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1,75%
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1,75%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,75%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	1,75%
Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty	1,75%
Pracownik socjalny	1,75%
Programista aplikacji	1,75%
Psychoterapeuta	1,75%
Robotnik magazynowy	1,75%
Technik elektryk*	1,75%
Technik fizjoterapii	1,75%
Technik handlowiec*	1,75%
Kierowca samochodu dostawczego	1,29%
Operator maszyn i sprzętu torowego	1,28%
Pomocniczy robotnik torowy	1,28%
Pozostali tapicerzy i pokrewni	1,28%
Szwaczka maszynowa	1,28%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,86%
Monter / składacz okien	0,86%
Pozostali kucharze	0,86%
Farmaceuta	0,43%
Kasjer handlowy	0,43%
Kelner*	0,43%
Kierowca samochodu osobowego	0,43%
Monter konstrukcji budowlanych*	0,43%
Ogrodnik terenów zieleni	0,43%
Operator sieci komputerowych	0,43%
Optyk okularowy	0,43%
Pomoc kuchenna	0,43%
Pozostali barmani	0,43%
Pozostali murarze i pokrewni	0,43%
Pozostali operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,43%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,43%

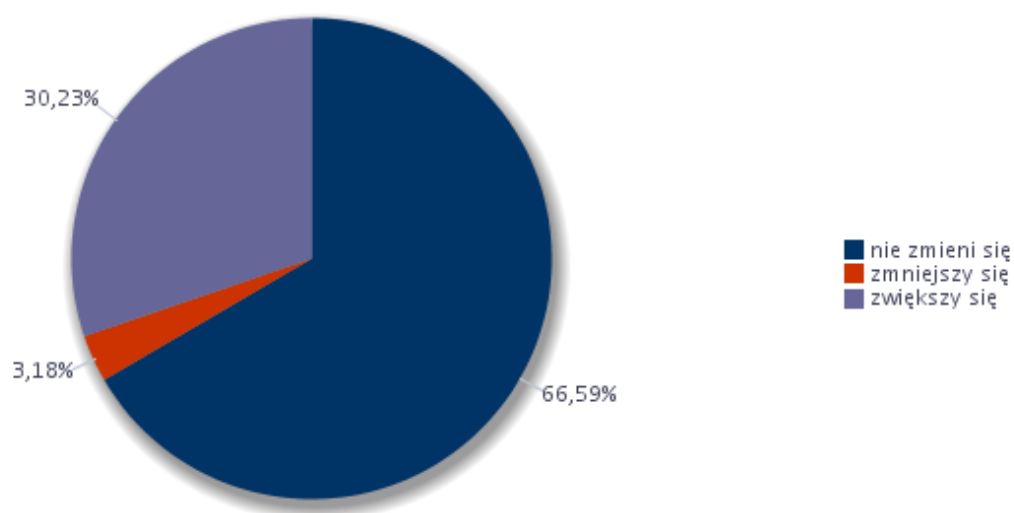


Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,43%
Pozostali technicy mechanicy	0,43%
Pracownik do spraw produktów finansowych	0,43%
Pracownik informacji turystycznej	0,43%
Przedstawiciel handlowy	0,43%
Serwisant sprzętu komputerowego	0,43%
Specjalista do spraw czasowego zatrudniania pracowników	0,43%
Technik geodeta*	0,43%

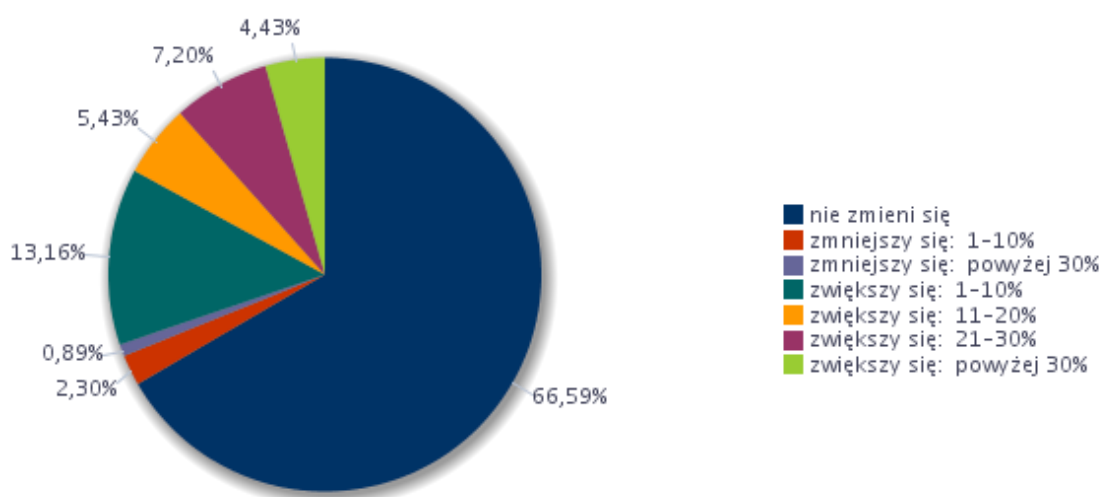
*Źródło: opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej*

## 7. Prognoza lokalnego rynku pracy

Większość przedsiębiorstw poddanych badaniom kwestionariuszowym (66,59%) zadeklarowała, iż w 2018 r. nie zmieni się stan zatrudnienia w ich firmie. 30,23% respondentów przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w najbliższym roku, a jedynie 3,18% planuje zmniejszenie liczby pracowników. Szczegóły planowanych zmian w poziomie zatrudnienia w przedsiębiorstwach przedstawiono na Rys. 11.



Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



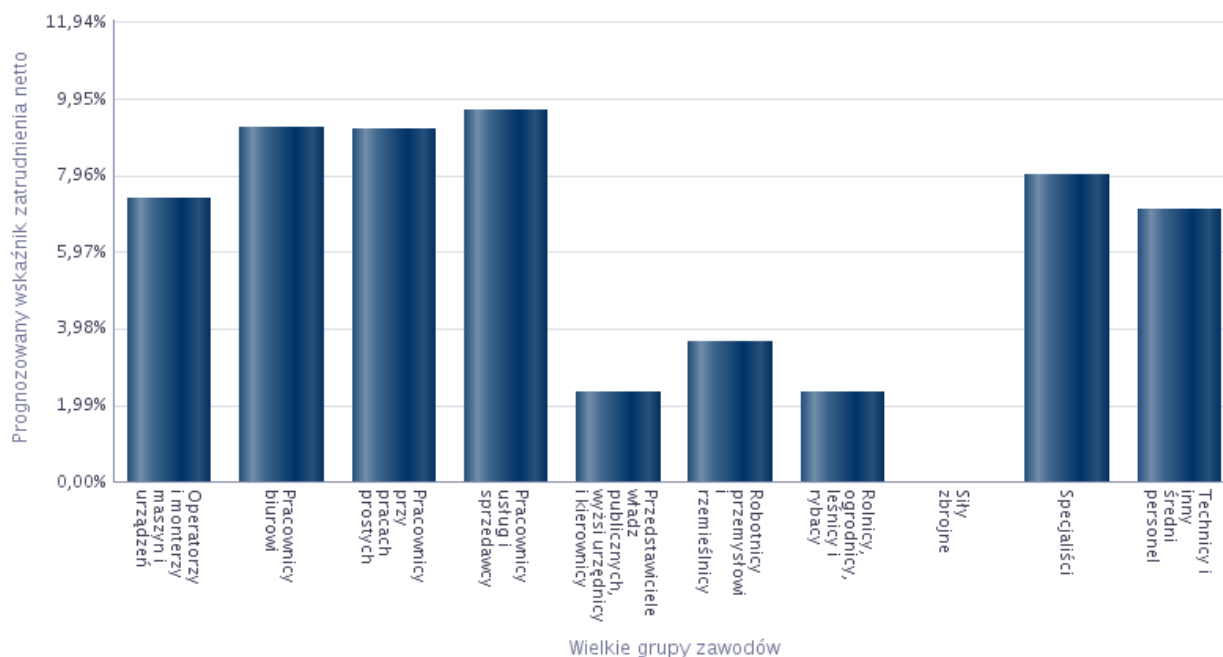
Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 r. dla miasta Zamość to 27,05%.**

Analizując **prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto** stwierdzono, iż ankietowane przedsiębiorstwa częściej planują zwiększyć zatrudnienie niż je zmniejszyć w grupach zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy; pracownicy biurowi; pracownicy przy pracach prostych; specjaliści; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; technicy i inny średni personel; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

*Tabela 30 i Rysunek 12. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku*

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,36%
Pracownicy biurowi	9,19%
Pracownicy przy pracach prostych	9,14%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,66%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,35%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,63%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,35%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	7,96%
Technicy i inny średni personel	7,06%



## 8. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został opracowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na koniec grudnia 2017 r. ogólna liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w PUP Zamość wynosiła **7 798 osób**, w tym w mieście Zamość **3 109 osób**. W stosunku do analogicznego okresu 2016 r., liczba osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu zmniejszyła się o **1 042** osób, tj. o **11,79%**, zaś w mieście Zamość o **411** osób (o 11,68%).

Na koniec grudnia 2017 r. **stopa bezrobocia** w mieście Zamość wynosiła **10,8%** i była niższa o 1,5 pkt proc niż w roku poprzednim.

W mieście Zamość w 2017 r. największy **napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia** odnotowano w grupach zawodów: specjaliści; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy usług i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel. Najmniej osób bezrobotnych z miasta Zamość zarejestrowało się i wyrejestrowało z ewidencji Urzędu w grupach zawodów: siły zbrojne; przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Do grup zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobocia** był najwyższy, a napływ przewyższał odpływ zalicza się: bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją; technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy weterynarii oraz instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej. Nie odnotowano spadku liczby osób bezrobotnych, czyli sytuacji gdy odpływ przewyższał napływ do bezrobocia.

Z analizy danych dotyczących zgłaszanych **ofert pracy** z miasta Zamość w 2017 r. wynika, iż pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Urzędu Pracy niż portali Internetowych. Najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało do Urzędu w grupach zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy; pracownicy biurowi i pracownicy wykonujący prace proste. Natomiast oferty pracy w mieście Zamość zamieszczone na portalach Internetowych dotyczyły głównie: pracowników usług i sprzedawców; specjalistów oraz techników i innego średniego personelu.

W mieście Zamość w 2017 r. odnotowano następujące **elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych** wg kodu czterocyfrowego: ankieterzy, technicy archiwiści i pokrewni, kierownicy do spraw finansowych, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, technicy sieci internetowych, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, lekarze weterynarii specjaliści, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, pracownicy działów kadr, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni.

Do **zawodów deficytowych** w 2017 r. należały zastępujące grupy: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci i administratorzy nieruchomości, asystenci dentyści, magazynierzy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, opiekunowie dziecięcy, operatorzy maszyn do szycia, organizatorzy konferencji i imprez, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, barmani oraz operatorzy aparatury medycznej.

Do **zawodów zrównoważonych** w mieście Zamość należały zawody: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, audiofonolodzy i logopedzi oraz monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

W badanym okresie odnotowano następujące elementarne grupy **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** wg kodu czterocyfrowego: rolnicy upraw mieszanych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych oraz operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni. Do **zawodów nadwyżkowych** w mieście Zamość należały: malarze budowlani i pokrewni, chemicy, ogrodnicy, monterzy linii elektrycznych, inżynierowie mechanicy, inżynierowie telekomunikacji, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz gospodarze budynków.

W przypadku większości **zawodów deficytowych** w mieście Zamość w 2017 r. liczba **uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** była równa zero, co oznacza, iż we wskazanych zawodach nie było ww. uczniów. Deficyt w danych zawodach nie zostanie zatem uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Jedynie w zawodach asystenci dentyści i operatorzy aparatury medycznej odnotowany deficyt zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

W odniesieniu do **zawodów nadwyżkowych** w mieście Zamość w 2017 r., liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych była równa zero. Zatem nadwyżka osób w ww. zawodach nie zostanie dodatkowo zasilona przez przyszłych **absolwentów szkół ponadgimnazjalnych**.

**Badaniem kwestionariuszowym objęto 84 przedsiębiorstwa** z terenu miasta Zamość, z których większość należała do mikro- i małych przedsiębiorstw. Działalność ankietowanych podmiotów dotyczyła głównie pozostałych usług (56,71% ankietowanych podmiotów) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych; transportu i gospodarki magazynowej; zakwaterowania i gastronomii; informacji i komunikacji (26,58%)

Zaledwie 9,46% przedsiębiorstw prowadziło działalność w zakresie przemysłu i budownictwa, a 6,36% prowadziło działalność w zakresie działalności finansowej i ubezpieczeniowej; obsługi rynku nieruchomości.

**Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów** przyjął wartości dodatnie, co oznacza, iż zwiększenie zatrudnienia w zawodach z tych grup było większe niż odsetek przedsiębiorstw, które zmniejszyły zatrudnienie w zawodach należących do wymienionych grup. Jedynie dla grup: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji był równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie, co oznacza brak zmian w obszarze zatrudnienia w 2017 r.

Respondenci **poszukują nowych pracowników** głównie poprzez ogłoszenia w powiatowym urzędzie pracy (37,55%), polecenia znajomych (28,15%) oraz z ogłoszeń w Internecie (15,01%). Ankietowani pracodawcy zadeklarowali, iż w 2018 r. planują zatrudnić nowych pracowników przede wszystkim w zawodach: fakturzystka, pozostali nauczyciele akademicy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, bileter, blacharz, inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe, kierowca samochodu ciężarowego, pielęgniarka, pozostali magazynierzy i pokrewni, programista aplikacji, robotnik pracujący na rampie oraz technik handlowiec.

Na uwagę zasługuje fakt, iż większość przedsiębiorstw poddanych badaniom kwestionariuszowym zadeklarowała, iż w 2018 r. nie zmieni **stanu zatrudnienia** w firmie. Natomiast 30,23% respondentów przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w najbliższym roku, a jedynie 3,18% przewiduje zmniejszenie poziomu zatrudnienia.

## Załącznik 1. Rynek Pracy

Tabela 31. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	20	24	13	0	0,00	6	44	10	6,82	0,00	14,58	5,50	2,65	46,15	1,20	-	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	1052	1147	525	37	7,05	298	334	85	44,91	27,25	566,00	42,92	13,19	56,76	1,09	-	-	0,17	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	769	829	495	15	3,03	289	409	61	37,65	25,43	519,58	194,17	2,68	58,38	1,08	-	-	0,20	
4	PRACOWNICY BIUROWI	213	229	126	2	1,59	81	1182	47	36,13	27,07	144,17	170,42	0,85	64,29	1,08	deficyt	-	0,09	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	789	817	534	5	0,94	344	1622	86	45,44	26,70	549,50	165,33	3,32	64,42	1,04	-	-	0,20	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	36	33	51	0	0,00	35	12	0	50,00	25,00	48,92	1,00	48,92	68,63	0,92	na dwa	-	0,01	
7	ROBOTNICY	818	945	658	10	1,52	463	605	9	30,74	16,03	717,17	54,17	13,24	70,36	1,16	-	-	0,21	

	PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY																		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	132	131	74	1	1,35	41	420	40	29,05	3,57	82,08	42,33	1,94	55,41	0,99	-	-	0,03
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	300	309	233	2	0,86	162	1085	1	35,12	18,62	230,83	95,50	2,42	69,53	1,03	-	-	0,09
Raze m		4130	4466	2709	72	2,66	1719	5713	339	37,91	22,14	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.



Tabela 32. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna na liczbę ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	0	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	4	1	0	0,00	0	12	1	8,33	0,00	1,08	1,08	1,00	0,00	1,00	równowaga	równowaga	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	4	1	0,00	0,00	0,75	0,42	1,80			-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	1	1	0	0,00	0	0	5		0,00	1,17	0,42	2,80	0,00	0,50	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw	3	4	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,25	0,17	7,50	100,00	1,33	-	-	0,00

	logistyki i dziedzin pokrewnych																		
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi															-	max deficyt		
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych															-	max deficyt		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	3	1	0	0,00	1	2	1	50,00	0,00	2,25	0,25	9,00	100,00	1,50	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	23	1	4,35	0,00	1,08	2,00	0,54		2,00	deficyt	-	0,00
2112	Meteorolodzy															-	-		
2113	Chemicy	5	4	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	66,67	0,80	nadwyżka	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi															-	-		
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	17	20	6	1	16,67	4	1	0	0,00	0,00	7,83	0,08	94,00	66,67	1,18	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	12	15	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	6,08	0,08	73,00	50,00	1,25	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	39	42	29	2	6,90	20	0	0		0,00	27,25	0,00		68,97	1,08	-	-	0,01
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	28	26	15	0	0,00	9	1	0	100,00	100,00	13,83	0,08	166,00	60,00	0,93	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw	10	7	4	0	0,00	2	4	2	50,00	25,00	4,08	0,50	8,17	50,00	0,70	-	-	0,00

	przemysłu i produkcji																		
2142	Inżynierowie budownictwa	15	20	5	1	20,00	1	14	0	14,29	0,00	7,17	1,17	6,14	20,00	1,33	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	6	2	0	0,00	2	5	0	20,00	20,00	4,00	0,42	9,60	100,00	2,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	25	23	18	0	0,00	12	10	3	30,00	0,00	18,25	1,08	16,85	66,67	0,92	nadwyżka	-	0,01
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii																-	-	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	3	2	66,67	0	1	1	100,00	0,00	3,25	0,17	19,50	0,00	1,22	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	7	4	5	1	20,00	2	1	0	100,00	0,00	3,67	2,08	1,76	40,00	0,57	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,67	0,42	4,00	100,00		-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	2	0	0,00	2	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
2161	Architekci	13	9	4	2	50,00	0	10	0	30,00	20,00	2,58	0,83	3,10	0,00	0,69	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0	1	1	100,00	0	2	0	50,00	50,00	0,17	1,17	0,14	0,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	12	10	2	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,75	0,25	7,00	0,00	0,83	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	4	7	4	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	3,83	0,33	11,50	50,00	1,75	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	10	8	4	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	7	5	0	0,00	3	13	0	46,15	7,69	5,42	2,08	2,60	60,00	1,40	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-	max deficyt	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	9	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	ratownictwa medycznego																		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	6	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	6	0	50,00	50,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	1	100,00	0	2	1	50,00	50,00	0,33	0,25	1,33	0,00	0,50	-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	1,08	0,23	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	13	13	5	0	0,00	0	0	0		0,00	3,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	30	34	14	2	14,29	6	16	0	62,50	56,25	14,08	1,33	10,56	42,86	1,13	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	2	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,25	0,25	1,00		2,00	równow aga	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	4	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	3,42	0,25	13,67	50,00	1,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	5	9	0	0		0	5	0	0,00	0,00	2,67	0,42	6,40		1,80	-	-	0,00

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	78	85	37	2	5,41	23	9	0	0,00	0,00	40,67	0,75	54,22	62,16	1,09	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	21	24	12	1	8,33	7	3	0	0,00	0,00	14,00	0,25	56,00	58,33	1,14	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	18	16	9	1	11,11	4	6	0	83,33	33,33	9,42	0,50	18,83	44,44	0,89	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	10	9	1	1	100,00	0	7	0	14,29	0,00	1,83	0,58	3,14	0,00	0,90	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	1,08	0,50	2,17	0,00	1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	41	50	24	0	0,00	17	7	0	14,29	14,29	27,92	0,58	47,86	70,83	1,22	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	18	21	3	0	0,00	2	2	1	50,00	0,00	4,33	0,25	17,33	66,67	1,17	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	2	2	0	0,00	1	19	0	10,53	5,26	1,42	1,58	0,89	50,00	0,67	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	16	18	9	0	0,00	7	5	14	20,00	0,00	9,17	1,58	5,79	77,78	1,13	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	73	84	34	4	11,76	19	11	0	63,64	54,55	38,00	0,92	41,45	55,88	1,15	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	166	175	79	6	7,59	44	12	1	58,33	16,67	82,92	1,08	76,54	55,70	1,05	-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	7	2	0	0,00	0	5	2	60,00	0,00	2,50	0,58	4,29	0,00	1,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	22	26	13	1	7,69	8	11	1	63,64	27,27	13,67	1,00	13,67	61,54	1,18	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public	2	3	0	0		0	5	0	80,00	40,00	0,67	0,42	1,60		1,50	-	-	0,00

	relations																		
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	6	2	0	0,00	1	8	14	12,50	0,00	3,00	4,83	0,62	50,00	1,20	deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów																-	max deficyt	
2514	Programiści aplikacji	4	2	2	1	50,00	0	6	3	33,33	16,67	1,00	0,75	1,33	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	27	31	11	1	9,09	7	1	0	0,00	0,00	13,83	0,08	166,00	63,64	1,15	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	max deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	32	39	21	2	9,52	11	36	1	55,56	36,11	24,83	3,08	8,05	52,38	1,22	-	-	0,01
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	0	1	0	0,00	0	27	27	96,30	96,30	0,17	4,50	0,04	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	3,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	64	69	41	0	0,00	24	0	0		0,00	41,83	0,00		58,54	1,08	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i	19	20	14	0	0,00	9	0	0		0,00	12,58	0,00		64,29	1,05	-	-	0,00

	specjaliści dziedzin pokrewnych																		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	46	50	20	1	5,00	10	1	0	100,00	0,00	22,42	0,08	269,00	50,00	1,09	-	-	0,01
2634	Psycholodzy i pokrewni	10	7	4	1	25,00	0	9	0	22,22	22,22	2,83	0,75	3,78	0,00	0,70	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	19	20	9	0	0,00	6	0	0		0,00	10,25	0,00		66,67	1,05	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	6	7	2	0	0,00	2	12	0	83,33	41,67	2,58	1,00	2,58	100,00	1,17	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	23	33	15	0	0,00	14	0	0		0,00	21,17	0,00		93,33	1,43	-	-	0,01
2651	Artyści plastycy	5	7	2	0	0,00	1	0	13		0,00	2,33	1,08	2,15	50,00	1,40	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	7	7	0	0,00	3	10	0	40,00	30,00	5,00	0,83	6,00	42,86	0,88	-	nadwyżka	0,00
3112	Technicy budownictwa	63	71	43	0	0,00	29	6	0	16,67	16,67	46,08	0,50	92,17	67,44	1,13	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	53	63	38	0	0,00	18	6	0	83,33	0,00	42,33	0,50	84,67	47,37	1,19	-	-	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	7	8	5	0	0,00	3	5	0	80,00	0,00	5,33	0,42	12,80	60,00	1,14	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	74	91	55	2	3,64	36	1	0	100,00	100,00	59,50	0,08	714,00	65,45	1,23	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	36	48	25	0	0,00	20	8	0	37,50	37,50	31,67	0,67	47,50	80,00	1,33	-	-	0,01

3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00		-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	4	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0	1	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	44	52	37	0	0,00	25	0	0		0,00	38,75	0,00		67,57	1,18	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	21	25	13	0	0,00	6	1	1	0,00	0,00	13,17	0,17	79,00	46,15	1,19	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	6	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	1	1	100,00	0	7	0	57,14	42,86	0,50	0,58	0,86	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	14	10	8	0	0,00	3	9	0	55,56	22,22	7,08	0,75	9,44	37,50	0,71	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	10	6	6	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	4,83	0,17	29,00	16,67	0,60	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15	18	10	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	11,75	0,08	141,00	60,00	1,20	-	-	0,00



3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	3,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	4	6	0	0		0	19	0	15,79	5,26	0,42	2,58	0,16		1,50	deficyt	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	10	11	6	0	0,00	3	8	0	50,00	50,00	7,58	0,67	11,37	50,00	1,10	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	6	8	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	5,33	0,17	32,00	50,00	0,75	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	9	8	3	1	33,33	0	2	0	50,00	50,00	2,67	0,17	16,00	0,00	0,89	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	11	7	1	14,29	5	20	0	60,00	60,00	6,50	1,67	3,90	71,43	1,10	-	-	0,00
3311	Dealeryzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	1	3	100,00	0,00	2,67	0,33	8,00	33,33	0,75	-	-	0,00
3313	Księgowi	4	4	6	0	0,00	4	16	1	25,00	0,00	6,25	1,42	4,41	66,67	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	124	123	77	0	0,00	47	4	0	100,00	100,00	84,50	0,33	253,50	61,04	0,99	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	2	3	0	0,00	3	11	1	36,36	18,18	3,00	1,00	3,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	25	23	10	0	0,00	5	29	20	27,59	3,45	9,17	17,08	0,54	50,00	0,92	-	równowaga	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	3	4	3	0	0,00	2	3	1	0,00	0,00	3,17	0,33	9,50	66,67	1,33	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi																-	-	

3331	Spedytorzy i pokrewni	11	14	1	0	0,00	0	12	1	25,00	25,00	3,17	1,08	2,92	0,00	1,27	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	7	0	57,14	57,14	0,33	0,58	0,57			deficyt	max deficyt	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	1	0	0		0	4	3	50,00	25,00	0,08	0,58	0,14			deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	2	0	0,00	1	4	0	50,00	0,00	2,92	0,33	8,75	50,00	1,17	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	26	22	17	1	5,88	7	7	13	57,14	28,57	14,50	1,67	8,70	41,18	0,85	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	3	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	3,00	0,25	12,00	100,00		-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,33	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	1	0	0,00	1	7	0	85,71	85,71	0,33	0,58	0,57	100,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	13	10	6	0	0,00	2	112	2	8,04	5,36	4,50	149,50	0,03	33,33	0,77	-	-	0,04
3421	Sportowcy i dżokeje	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,33	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi																-	deficyt	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	3	0	0		0	8	0	75,00	37,50	0,42	0,67	0,63		3,00	deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	8	6	5	1	20,00	2	4	0	50,00	50,00	3,67	0,33	11,00	40,00	0,75	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	48	51	24	5	20,83	13	17	0	70,59	64,71	27,42	1,42	19,35	54,17	1,06	-	-	0,01

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	3	0	0,00	3	4	0	50,00	25,00	3,83	0,33	11,50	100,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	15	3	0	0,00	2	8	0	62,50	50,00	3,92	0,67	5,87	66,67	1,15	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,50	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	4	3	0	0,00	2	13	0	53,85	46,15	3,75	1,08	3,46	66,67	1,33	-	nadwyżka	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	54	54	27	3	11,11	11	4	0	50,00	50,00	23,67	1,33	17,75	40,74	1,00	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	nadwyżka	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	10	0	50,00	50,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00			-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	42	49	26	0	0,00	21	274	0	72,99	52,19	34,25	25,83	1,33	80,77	1,17	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	6	2	0	0,00	1	36	0	83,33	77,78	3,75	3,00	1,25	50,00	1,50	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu																-	max deficyt	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	3	3	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,17	0,25	4,67	100,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	6	4	1	25,00	2	4	0	50,00	50,00	5,25	0,33	15,75	50,00	1,50	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	-	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00

4214	Windykatory i pokrewni	4	5	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,25	0,17	7,50		1,25	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	6	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	5,67	0,08	68,00	83,33	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3	1	2	0	0,00	0	0	30		0,00	0,50	2,50	0,20	0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	23	19	13	1	7,69	7	5	0	80,00	60,00	9,67	0,42	23,20	53,85	0,83	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji																-	max deficyt	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	17	16	7	0	0,00	3	39	0	51,28	41,03	8,25	3,25	2,54	42,86	0,94	-	-	0,00
4227	Ankieeterzy	1	2	0	0		0	20	13	0,00	0,00	0,00	2,75	0,00		2,00	max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	14	9	0	0,00	6	67	0	59,70	55,22	9,58	6,58	1,46	66,67	1,08	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	12	14	11	0	0,00	9	18	1	77,78	50,00	13,42	3,58	3,74	81,82	1,17	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	55	57	32	0	0,00	18	646	2	10,53	6,04	32,75	116,00	0,28	56,25	1,04	deficyt	-	0,04
4322	Planiści produkcyjni																-	deficyt	
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	4	4	0	0,00	2	5	1	60,00	20,00	3,75	0,50	7,50	50,00	0,80	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	13	14	5	0	0,00	2	15	0	46,67	46,67	8,08	1,25	6,47	40,00	1,08	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	31	0	87,10	87,10	0,00	2,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	5	0	80,00	80,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura	2	3	1	0	0,00	1	8	0	37,50	25,00	2,00	0,67	3,00	100,00	1,50	-	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
5112	Konduktorzy i pokrewni	4	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,33	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5120	Kucharze	116	125	70	2	2,86	44	77	0	32,47	3,90	68,00	13,42	5,07	62,86	1,08	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	31	33	30	0	0,00	18	96	0	37,50	16,67	29,58	11,00	2,69	60,00	1,06	-	-	0,01
5132	Barmani	17	21	4	0	0,00	2	71	0	50,70	39,44	6,33	7,92	0,80	50,00	1,24	deficyt	równowaga	0,00
5141	Fryzjerzy	75	89	55	1	1,82	45	63	0	52,38	14,29	59,17	5,25	11,27	81,82	1,19	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	29	34	12	0	0,00	7	83	0	55,42	42,17	17,17	6,92	2,48	58,33	1,17	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	9	0	77,78	77,78	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	4	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,92	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	31	24	33	0	0,00	25	144	0	80,56	67,36	29,50	14,00	2,11	75,76	0,77	nadwyżka	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,75	0,17	10,50	50,00	1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	3	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,17	0,42	0,40		1,00	deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	6	4	3	0	0,00	0	12	0	33,33	0,00	4,33	1,00	4,33	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	91	0	0,00	0,00	0,08	7,58	0,01		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	6	9	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,42	0,08	53,00	50,00	1,50	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	14	14	11	0	0,00	5	0	13		0,00	8,17	1,08	7,54	45,45	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	288	292	194	1	0,52	121	463	41	53,35	29,37	206,17	46,00	4,48	62,37	1,01	-	-	0,07
5230	Kasjerzy i sprzedawcy	29	30	11	0	0,00	6	64	0	14,06	0,00	10,58	5,33	1,98	54,55	1,03	-	-	0,00

	biletów																		
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	2	3	0	0,00	1	8	1	62,50	0,00	1,75	0,75	2,33	33,33	0,50	-	deficyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	18	11	8	0	0,00	1	87	1	9,20	4,60	6,42	7,33	0,88	12,50	0,61	-	równowaga	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	9	1	0	0,00	1	27	0	85,19	14,81	2,58	5,25	0,49	100,00	1,29	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	43	42	44	0	0,00	34	126	31	58,73	34,13	43,00	15,08	2,85	77,27	0,98	nadwyżka	-	0,02
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	1	0	0		0	20	0	75,00	25,00	0,92	1,67	0,55			deficyt	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	3	1	0	0,00	0	15	0	46,67	26,67	0,92	1,25	0,73	0,00	0,75	-	równowaga	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	18	14	12	1	8,33	5	9	0	44,44	33,33	5,83	0,75	7,78	41,67	0,78	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9	11	4	0	0,00	2	29	0	86,21	86,21	4,67	2,42	1,93	50,00	1,22	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	8	0	0,00	7	16	0	50,00	50,00	8,67	1,33	6,50	87,50	0,80	nadwyżka	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	25	18	0	0,00	14	95	0	2,11	0,00	20,50	7,92	2,59	77,78	1,19	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	2	7	0	14,29	0,00	2,17	0,58	3,71	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	4	7	4	0	0,00	4	0	0		0,00	6,33	0,00		100,00	1,75	-	max nadwyżka	0,00
6112	Sadownicy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	20	15	28	0	0,00	20	10	0	60,00	30,00	23,33	0,83	28,00	71,43	0,75	nadwyżka	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	1	7	0	0,00	6	0	0		0,00	7,00	0,00		85,71	0,50	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00

																	ka	ka	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	2	9	0	0,00	4	0	0		0,00	7,50	0,00		44,44	0,40	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50			-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7	10	5	0	0,00	4	24	0	50,00	50,00	7,33	2,00	3,67	80,00	1,43	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	71	82	60	0	0,00	41	37	0	35,14	8,11	63,67	3,08	20,65	68,33	1,15	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	10	10	0	0,00	8	4	0	50,00	0,00	11,83	0,33	35,50	80,00	1,43	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	18	21	10	0	0,00	6	13	0	23,08	15,38	9,83	1,08	9,08	60,00	1,17	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	4	4	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	2,50	0,25	10,00	50,00	1,50	-	-	0,00
7121	Dekarze	10	10	1	0	0,00	0	7	0	28,57	14,29	1,67	0,58	2,86	0,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	3	4	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	3,58	0,17	21,50	75,00	1,50	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	3	3	0	0,00	3	6	0	66,67	0,00	2,92	0,50	5,83	100,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	5	5	2	0	0,00	0	15	1	33,33	33,33	2,25	1,33	1,69	0,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	30	23	0	0,00	11	106	1	8,49	2,83	21,58	10,92	1,98	47,83	0,97	-	nadwyżka	0,01

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0	0	4	0	50,00	25,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	45	44	18	2	11,11	6	6	1	33,33	33,33	19,92	0,58	34,14	33,33	0,98	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	38	36	47	0	0,00	38	11	0	45,45	36,36	49,75	0,92	54,27	80,85	0,95	nadwyżka	-	0,01
7132	Lakiernicy	8	4	6	1	16,67	3	11	1	36,36	27,27	3,50	1,00	3,50	50,00	0,50	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni																-	max deficyt	
7212	Spawacze i pokrewni	12	18	11	0	0,00	8	34	1	20,59	11,76	11,92	2,92	4,09	72,73	1,50	-	-	0,00
7213	Błacharze	4	6	3	0	0,00	2	5	0	40,00	40,00	4,33	0,42	10,40	66,67	1,50	-	nadwyżka	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	55	76	56	0	0,00	44	3	1	33,33	0,00	61,33	0,33	184,00	78,57	1,38	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	22	32	30	0	0,00	27	18	1	61,11	11,11	35,17	1,58	22,21	90,00	1,45	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	106	120	59	2	3,39	33	53	1	50,94	30,19	64,08	5,50	11,65	55,93	1,13	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	26	26	14	1	7,14	10	9	0	22,22	22,22	14,75	0,75	19,67	71,43	1,00	-	-	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00



7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	7	5	0	0,00	5	0	0		0,00	8,50	0,00		100,00	1,75	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	6	0	50,00	50,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	0	1	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,33	0,25	1,33			-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	9	10	4	0	0,00	3	8	1	50,00	37,50	4,50	0,75	6,00	75,00	1,11	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	13	15	13	0	0,00	10	80	1	8,75	2,50	14,08	6,75	2,09	76,92	1,15	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	57	72	60	1	1,67	44	19	1	31,58	21,05	64,08	1,67	38,45	73,33	1,26	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	5	4	5	0	0,00	5	3	0	66,67	0,00	4,92	0,25	19,67	100,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	9	10	8	0	0,00	7	12	0	33,33	33,33	8,58	1,00	8,58	87,50	1,11	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11	17	11	0	0,00	10	5	0	60,00	0,00	13,83	0,42	33,20	90,91	1,55	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	111	113	89	3	3,37	55	48	0	43,75	27,08	83,83	4,00	20,96	61,80	1,02	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa	7	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	0,57	max	deficyt	0,00

	surowców roślinnych																nadwyżka		
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	31	45	23	0	0,00	19	27	0	44,44	7,41	31,17	2,25	13,85	82,61	1,45	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	2	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	2,42	0,33	7,25	100,00		-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	36	46	32	0	0,00	23	1	0	0,00	0,00	40,17	0,08	482,00	71,88	1,28	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	max deficyt	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	24	30	23	0	0,00	19	5	0	0,00	0,00	30,83	0,42	74,00	82,61	1,25	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	8	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	1,13	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	3	1	66,67	33,33	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	2	0	0		0	6	0	50,00	0,00	0,17	0,50	0,33		1,00	deficyt	deficyt	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok																-	max deficyt	

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	1	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,33	-	-	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	1	0	0,00	1	6	0	66,67	50,00	1,17	0,50	2,33	100,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	8	9	0	0		0	68	1	23,53	0,00	3,17	5,75	0,55		1,13	deficyt	deficyt	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	6	0	66,67	66,67	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	3	4	0	0,00	3	7	1	57,14	57,14	3,67	0,67	5,50	75,00	1,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																-	max deficyt	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	4	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,08	0,17	12,50	100,00	2,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00

	szklanych i ceramicznych																		
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																-	max deficyt	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	max deficyt	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	1	3	0	0,00	1	2	1	50,00	0,00	2,58	0,25	10,33	33,33	0,50	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	100,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	1	100,00	0	9	0	100,00	22,22	0,75	0,75	1,00	0,00	1,25	równowaga	deficyt	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,92	0,25	7,67	100,00		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	48	46	27	0	0,00	15	104	14	42,31	0,00	28,50	11,83	2,41	55,56	0,96	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	7	1	0	0,00	0	24	1	50,00	0,00	2,50	2,08	1,20	0,00	1,17	-	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	15	11	0	0,00	7	128	18	11,72	0,00	11,25	14,17	0,79	63,64	0,88	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	5	6	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	3,33	0,33	10,00	50,00	1,20	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	1	2	0	0,00	0	24	1	4,17	0,00	0,58	2,08	0,28	0,00	0,33	-	deficyt	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	5	3	0	0,00	2	8	3	25,00	0,00	2,50	0,92	2,73	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00

8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	2	0	0		0	7	1	42,86	0,00	1,00	0,67	1,50		1,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	68	67	61	1	1,64	40	196	0	51,02	38,78	55,25	19,33	2,86	65,57	0,99	nadwyżka	-	0,02
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	6	7	9	0	0,00	6	22	0	63,64	40,91	9,08	1,83	4,95	66,67	1,17	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	1	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	1,42	0,33	4,25	100,00		-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	5	2	3	0	0,00	0	22	0	4,55	4,55	1,58	1,83	0,86	0,00	0,40	-	deficyt	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt																-	max deficyt	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	4	4	0	0,00	4	106	0	10,38	10,38	4,00	8,83	0,45	100,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach																-	max deficyt	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21	21	13	0	0,00	6	48	0	56,25	4,17	10,58	4,00	2,65	46,15	1,00	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	52	60	33	0	0,00	25	72	0	58,33	13,89	40,08	7,00	5,73	75,76	1,15	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	10	10	7	0	0,00	6	41	1	9,76	4,88	8,42	3,50	2,40	85,71	1,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej	45	54	41	0	0,00	34	283	0	12,37	2,47	43,50	23,58	1,84	82,93	1,20	-	-	0,02

	niesklasyfikowani																		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	19	19	13	0	0,00	10	11	0	81,82	27,27	13,67	0,92	14,91	76,92	1,00	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	6	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	9	6	4	0	0,00	1	7	0	57,14	28,57	3,58	0,58	6,14	25,00	0,67	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	26	23	12	1	8,33	7	123	0	52,85	42,28	10,00	11,25	0,89	58,33	0,88	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,33	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	0	1	0	0,00	0	11	0	36,36	0,00	0,67	0,92	0,73	0,00	0,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,08	0,17	12,50	50,00	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	3	0	0,00	3	23	0	69,57	30,43	3,00	1,92	1,57	100,00		-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	100,00	0,00	nadwyżka	max deficyt	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	max deficyt	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23	18	0	0,00	13	111	0	39,64	16,22	17,00	9,25	1,84	72,22	1,00	-	nadwyżka	0,01
Razem		4130	4466	2709	72	2,66	1719	5713	351	37,91	22,14	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA W NIEKTÓRYCH ZAWODACH MEDYCZNYCH W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM SZKÓŁ AKADEMICKICH "STUDENT"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	18	0	1	0	5,56%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ZAMOYSKIEGO W ZAMOŚCIU	327	0	1	2	0,31%	0,61%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	9	0	0	0	0,00%	0,00%
I PRYWATNE TECHNIKUM HOTELARSKIE W ZAMOŚCIU	30	14	1	0	3,33%	0,00%
I PRYWATNE TECHNIKUM ORGANIZACJI USŁUG GASTRONOMICZNYCH W ZAMOŚCIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. UNII EUROPEJSKIEJ W ZAMOŚCIU	58	0	1	1	1,72%	1,72%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII KONOPNICKIEJ W ZAMOŚCIU	287	0	1	4	0,35%	1,39%
III Liceum Ogólnokształcące im. Cypriana Kamila Norwida w Zamościu	328	0	3	0	0,91%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	41	0	2	1	4,88%	2,44%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "LIDER" W ZAMOŚCIU	56	0	1	0	1,79%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKÓŁ MUNDUROWYCH ZAMOŚĆ	75	0	0	1	0,00%	1,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W ZAMOŚCIU	78	0	5	1	6,41%	1,28%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ZAMOŚCIU	96	0	2	4	2,08%	4,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM SZKÓŁ AKADEMICKICH "STUDENT"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDICUS W ZAMOŚCIU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	133	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO IM. JANA KILIŃSKIEGO W ZAMOŚCIU	0	0	5	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO IM.JANA KILIŃSKIEGO W ZAMOŚCIU	12	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. BERNANDA MORANDO W ZAMOŚCIU	24	0	1	0	4,17%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	53	9	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ZAMOŚCIU	81	69	3	1	3,70%	1,23%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA TEB EDUKACJA	8	0	0	0	0,00%	0,00%



NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY "KROK ZA KROKIEM" W ZAMOŚCIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	44	0	2	0	4,55%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM PLASTYCZNE W LUBLINIE LUBELSKA SZKOŁA SZTUKI I PROJEKTOWANIA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W ZAMOŚCIU	18	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W ZAMOŚCIU	11	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "AKADEMIA SUKCESU"	72	38	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZAMOŚCIU	144	48	2	2	1,39%	1,39%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM SZKÓŁ AKADEMICKICH "STUDENT"	68	52	0	1	0,00%	1,47%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W LUBLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W ZAMOŚCIU	107	75	2	1	1,87%	0,93%
POLICEALNA SZKOŁA EUROPEJSKA W LUBLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY ZDROWIA "PROMED-OMEGA" W ZAMOŚCIU	10	10	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W ZAMOŚCIU	14	14	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	110	74	0	1	0,00%	0,91%

POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W ZAMOŚCIU	50	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W ZAMOŚCIU	15	15	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY OSÓB I MIENIA "BODYGUARD"	5	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO IM.JANA KILIŃSKIEGO W ZAMOŚCIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAMOŚCIU	123	96	8	4	6,50%	3,25%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	7	4	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "LIDER"	89	11	1	0	1,12%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	0	0	2	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W ZAMOŚCIU	11	4	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJACA DO PRACY W ZAMOŚCIU	16	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM "LIDER" W ZAMOŚCIU	18	15	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZAMOŚCIU	144	103	1	3	0,69%	2,08%
TECHNIKUM NR 2 W ZAMOŚCIU	71	35	2	1	2,82%	1,41%
TECHNIKUM NR 3	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZAMOŚCIU	126	62	1	3	0,79%	2,38%
TECHNIKUM NR 4 W ZAMOŚCIU	61	27	1	1	1,64%	1,64%

TECHNIKUM NR 5 W ZAMOŚCIU	65	37	5	0	7,69%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO IM.JANA KILIŃSKIEGO W ZAMOŚCIU	39	16	2	0	5,13%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ZAMOŚCIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	18	0	0	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	23	0	2	0	8,70%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 SPECJALNA W ZAMOŚCIU	7	7	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZAMOŚCIU	27	13	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZAMOŚCIU	46	27	3	2	6,52%	4,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIOSŁ RÓŻNYCH W ZAMOŚCIU	67	67	2	2	2,99%	2,99%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAMOŚCIU	8	7	1	1	12,50%	12,50%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 34. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM SZKÓŁ AKADEMICKICH "STUDENT"	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	15	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ZAMOYSKIEGO W ZAMOŚCIU	328	0	1	0,30%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	0	0	0	0,00%
I PRYWATNE TECHNIKUM HOTELARSKIE W ZAMOŚCIU	17	7	0	0,00%
I PRYWATNE TECHNIKUM ORGANIZACJI USŁUG GASTRONOMICZNYCH W ZAMOŚCIU	0	0	0	0,00%
I SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. UNII EUROPEJSKIEJ W ZAMOŚCIU	69	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ W ZAMOŚCIU	302	0	4	1,32%
III Liceum Ogólnokształcące im. Cypriana Kamila Norwida w Zamościu	258	0	3	1,16%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	36	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "LIDER" W ZAMOŚCIU	52	0	6	11,54%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKÓŁ MUNDUROWYCH ZAMOŚĆ	80	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W ZAMOŚCIU	62	0	3	4,84%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ZAMOŚCIU	99	0	5	5,05%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM SZKÓŁ AKADEMICKICH "STUDENT"	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	119	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO IM. JANA KILIŃSKIEGO W ZAMOŚCIU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO IM.JANA KILIŃSKIEGO W ZAMOŚCIU	12	0	1	8,33%
LICEUM PLASTYCZNE IM. BERNANDA MORANDO W ZAMOŚCIU	21	0	2	9,52%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ZAMOŚCIU	62	52	2	3,23%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY "KROK ZA KROKIEM" W ZAMOŚCIU	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	40	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM PLASTYCZNE W LUBLINIE LUBELSKA SZKOŁA SZTUKI I PROJEKTOWANIA	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W ZAMOŚCIU	28	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W ZAMOŚCIU	10	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "AKADEMIA SUKCESU"	14	14	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZAMOŚCIU	125	46	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM SZKÓŁ AKADEMICKICH "STUDENT"	102	93	1	0,98%

POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W ZAMOŚCIU	83	43	1	1,20%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W ZAMOŚCIU	54	39	1	1,85%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	50	50	1	2,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W ZAMOŚCIU	32	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY OSÓB I MIENIA "BODYGUARD"	0	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO IM.JANA KILIŃSKIEGO W ZAMOŚCIU	0	0	0	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAMOŚCIU	0	0	4	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	24	24	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "LIDER"	176	28	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	78	23	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W ZAMOŚCIU	10	1	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZAMOŚCIU	13	0	0	0,00%
TECHNIKUM "LIDER" W ZAMOŚCIU	18	13	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZAMOŚCIU	203	149	6	2,96%
TECHNIKUM NR 2 W ZAMOŚCIU	91	50	1	1,10%
TECHNIKUM NR 3 W ZAMOŚCIU	138	50	4	2,90%
TECHNIKUM NR 4 W ZAMOŚCIU	69	19	2	2,90%

TECHNIKUM NR 5 W ZAMOŚCIU	73	37	1	1,37%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO IM.JANA KILIŃSKIEGO W ZAMOŚCIU	26	0	0	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	0	0	0	0,00%
V LICEUM PROFILOWANE W ZAMOŚCIU	0	0	1	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	44	0	1	2,27%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 SPECJALNA W ZAMOŚCIU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZAMOŚCIU	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZAMOŚCIU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZAMOŚCIU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIOSŁ RÓŻNYCH W ZAMOŚCIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAMOŚCIU	0	0	1	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.





## **Bibliografia**

Sprawozdania MPiPS-01

Publiczne Służby Zatrudnienia: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>

Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.)

Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Mieście Zamość za 2017 rok”  
sporządziła:

dr Monika Ćwikła