



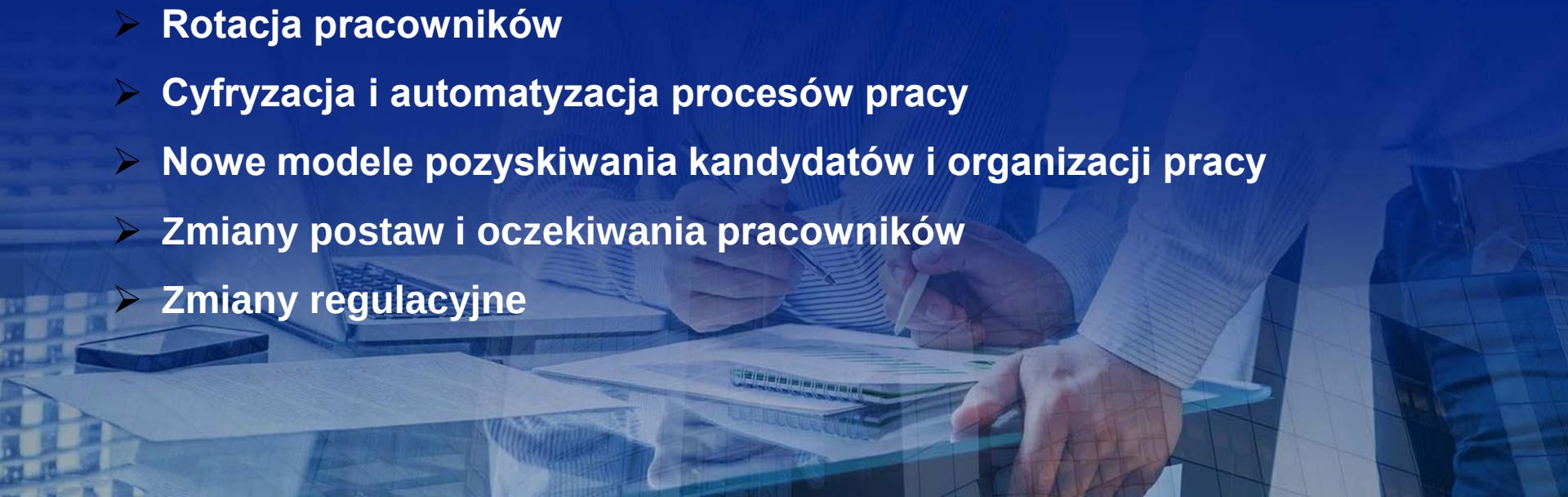
Rynek pracy w 2024 r. - wyzwania dla przedsiębiorców

r. pr. Robert Lisicki, dyrektor departamentu pracy



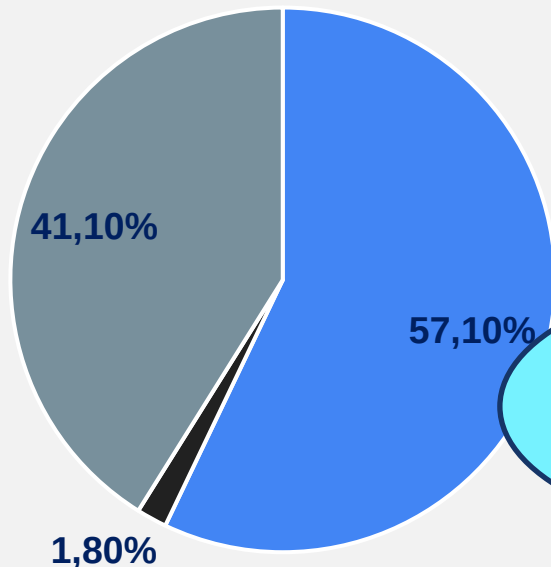
Wyzwania rynku pracy

- Koniunktura gospodarcza i inflacja - presja płacowa
- Dostępność pracowników - luka popytowa, luka kompetencji
- Rotacja pracowników
- Cyfryzacja i automatyzacja procesów pracy
- Nowe modele pozyskiwania kandydatów i organizacji pracy
- Zmiany postaw i oczekiwania pracowników
- Zmiany regulacyjne



Rynek pracy w Polsce

Aktywność ludności 15 - 89 lat

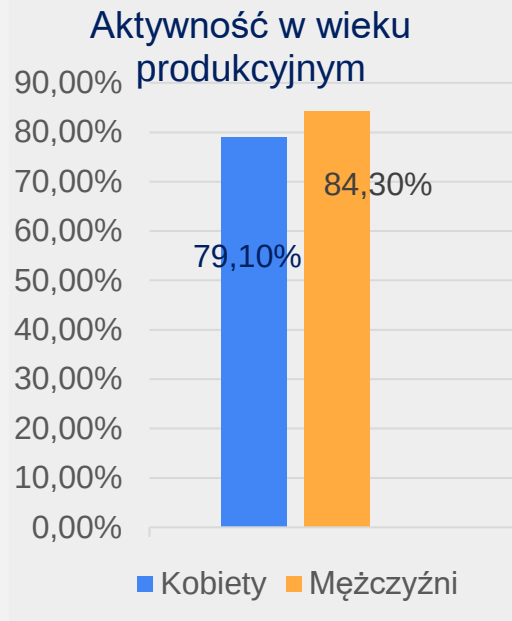


- 1. pracujący 17 870 tys
- 2. bezrobotni 547 tys. –
- 3. bierni zawodowo 12 492 tys

W końcu 2023 roku w wieku produkcyjnym (18-64) było **22 mln osób**, o 202 tys. mniej r/r

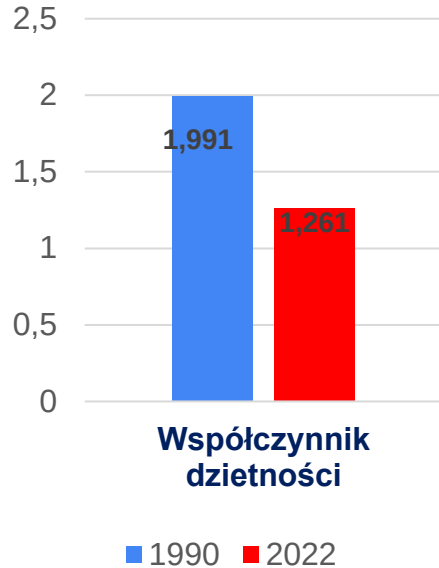
Bezrobocie rejestrowe 5,4% - 837,7 tys. osób styczeń 2024

Tylko **32% osób** z niepełnosprawnościami jest zatrudnionych

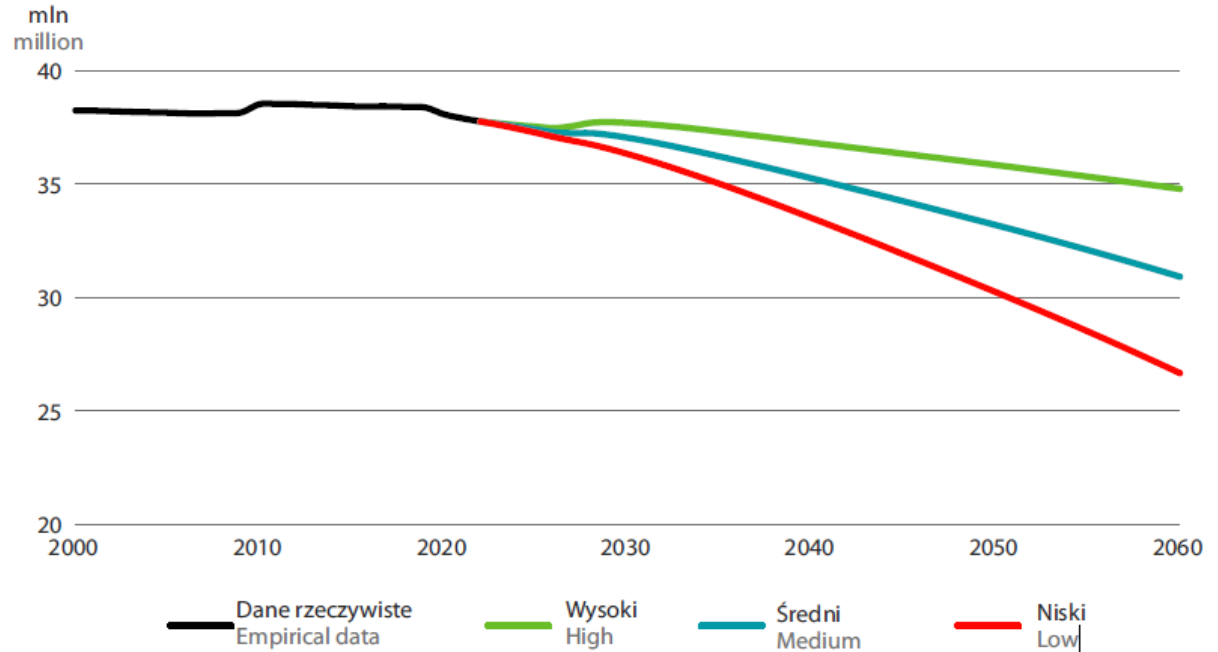


Ponad **60% Polaków** nie kształcą się i nie chcą uczestniczyć w tym procesie. Nieco ponad **10% brało** udział w „jakiejś” formie kształcenia i uważa to za wystarczający wkład w podnoszenie swoich kompetencji.

Demografia



Liczba ludności Polski (w mln) według trzech scenariuszy w latach 2000–2060

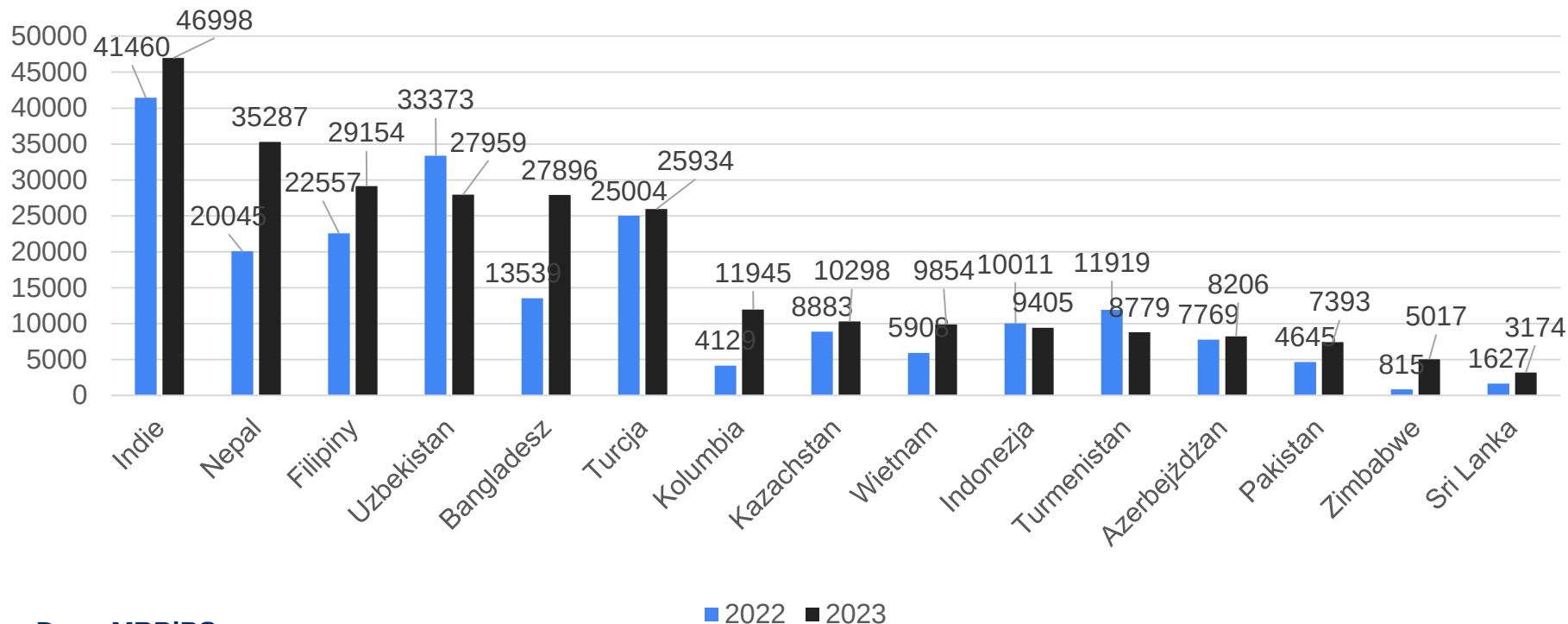


Prognoza ludności na lata 2023-2060, GUS

Cudzoziemcy

Liczba zezwoleń na pracę wydanych w 2023 r. – 320 630

Wybrane kraje pochodzenia cudzoziemców:



Cudzoziemcy

Liczba ubezpieczonych w ZUS

	Liczba ubezpieczonych (osoby fizyczne)	Liczba ubezpieczonych (osoby fizyczne) - obywatelstwo ukraińskie
2023	1124245	755807

*„Aby współczynnik obciążenia demograficznego pozostał na obecnym poziomie w kilku najbliższych latach liczba cudzoziemców w wieku produkcyjnym musiałaby corocznie przyrastać o **200-400 tys.**, tzn. kilkakrotnie więcej niż obserwujemy w ostatnich latach. Liczba cudzoziemców w 2032 r. musiałaby wynieść 2,8 mln osób, co stanowiłoby 13% populacji w wieku produkcyjnym.” źródło „Cudzoziemcy w polskim systemie ubezpieczeń społecznych 2022” ZUS*

Koszty zatrudnienia/wybrane czynniki gospodarcze

1. Presja płacowa

Minimalna płaca wzrosła o 17-18% r/.

Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2023 r. wzrosło o 12,8% r/r i wyniosło 7768,35 zł brutto

2. Inflacja/koszty

Inflacja styczeń 2024 r. - 3,9%
Tarcze antyinflacyjne?
Koszty energii

3. Wskaźniki gospodarcze

Wzrost PKB w 2024 r. na poziomie 2,4%?
Sprzedaż detaliczna w styczniu 2023 r. wzrosła o 3% r/r
Niski poziom inwestycji

4. Zielona i cyfrowa ewolucja

Do 2030 roku transformacja energetyczna ma doprowadzić do powstania w Polsce ok. 300 tys. nowych miejsc pracy, w takich branżach jak OZE, energetyka jądrowa czy elektromobilność (raport Konfederacji Lewiatan)

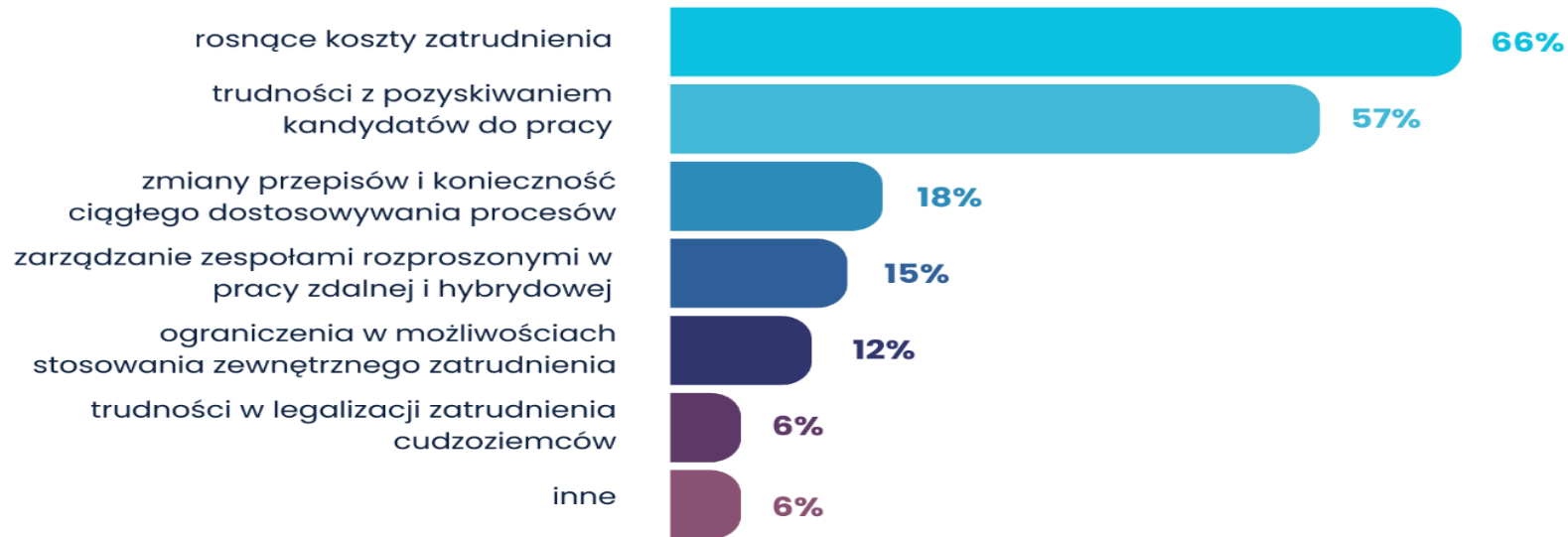
5. Inwestycje z KPO

6. Sytuacja międzynarodowa

Wojna na Ukrainie
Łańcuchy dostaw komponentów, produktów

Rynek pracy - ocena działów HR

Największe wyzwania działów HR w 2024



Co będzie największym wyzwaniem dla działów HR w 2024? (max. 2 odpowiedzi) Ogół badanych (N=66)

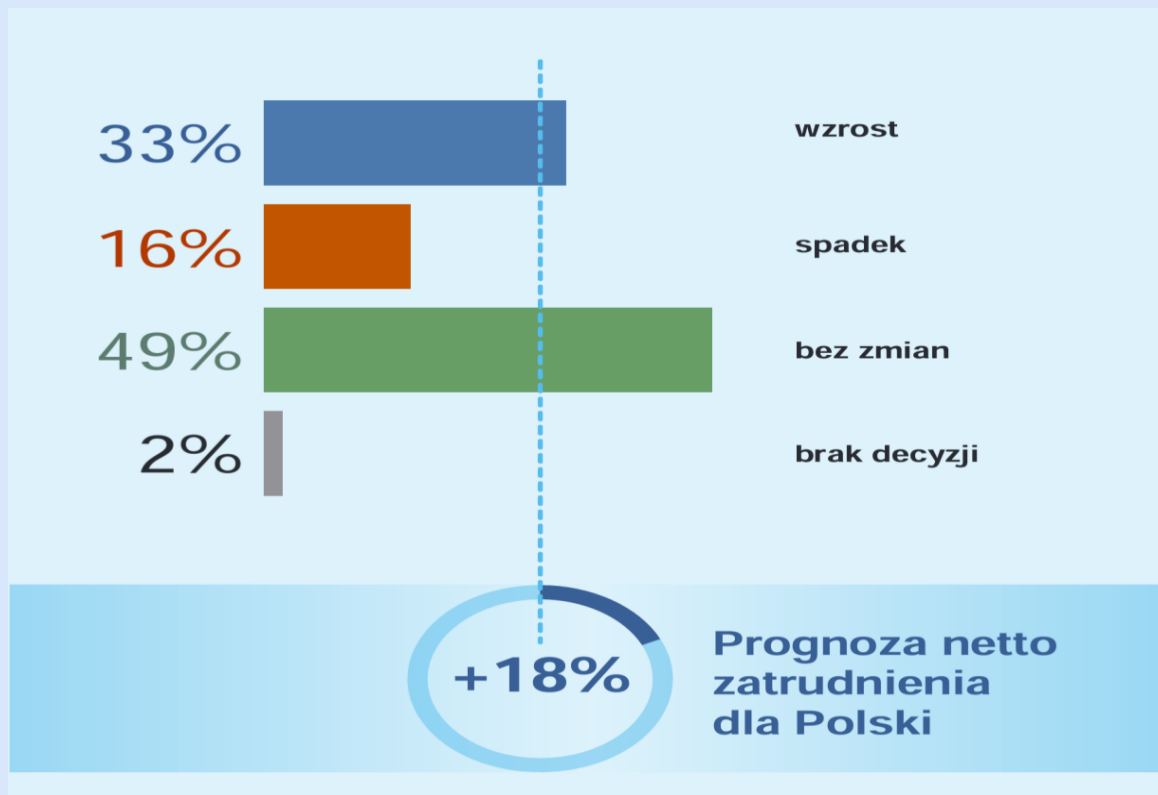
Oferty pracy w Polsce

**Nowe oferty pracy w
listopadzie 2023 roku:
233 093**

**- 64 828 (-22%)
w porównaniu z
listopadem 2022**

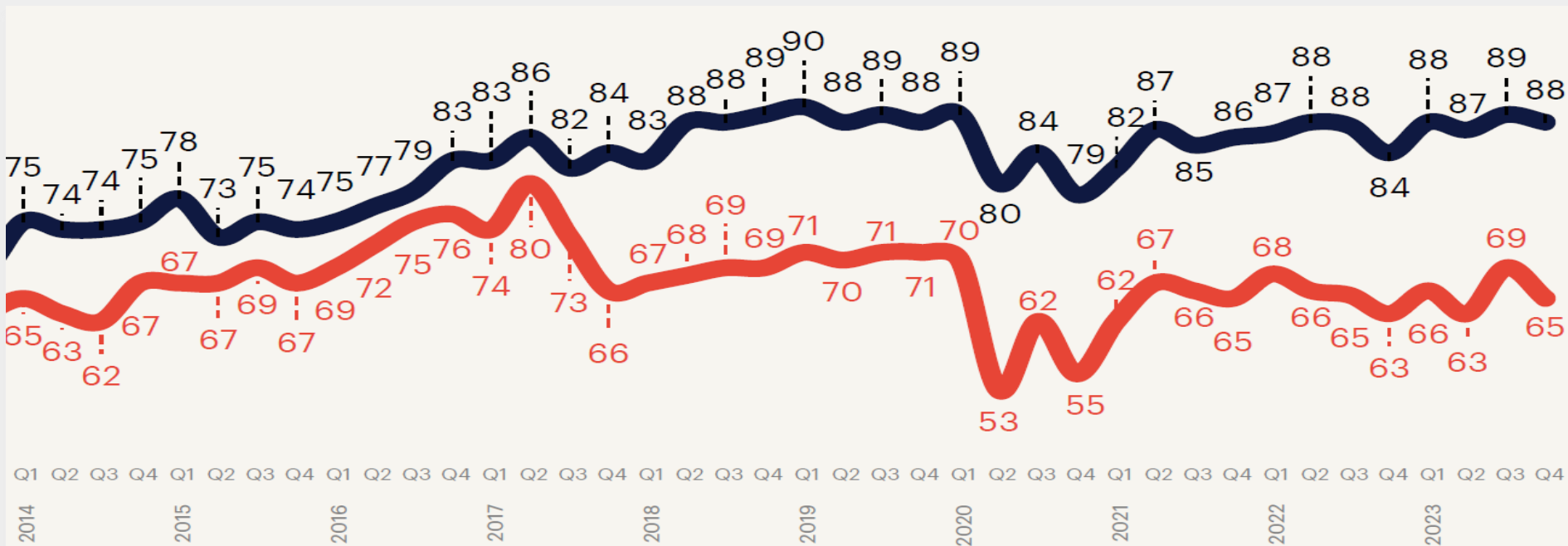
**- 23 376 (-9%)
w porównaniu
z październikiem 2023
roku**

Perspektywy zatrudnienia w Q1 2024 r.



Źródło: Barometr
ManpowerGroup
Perspektywy Zatrudnienia
Q1 2024

Ocena szans na znalezienie nowej pracy

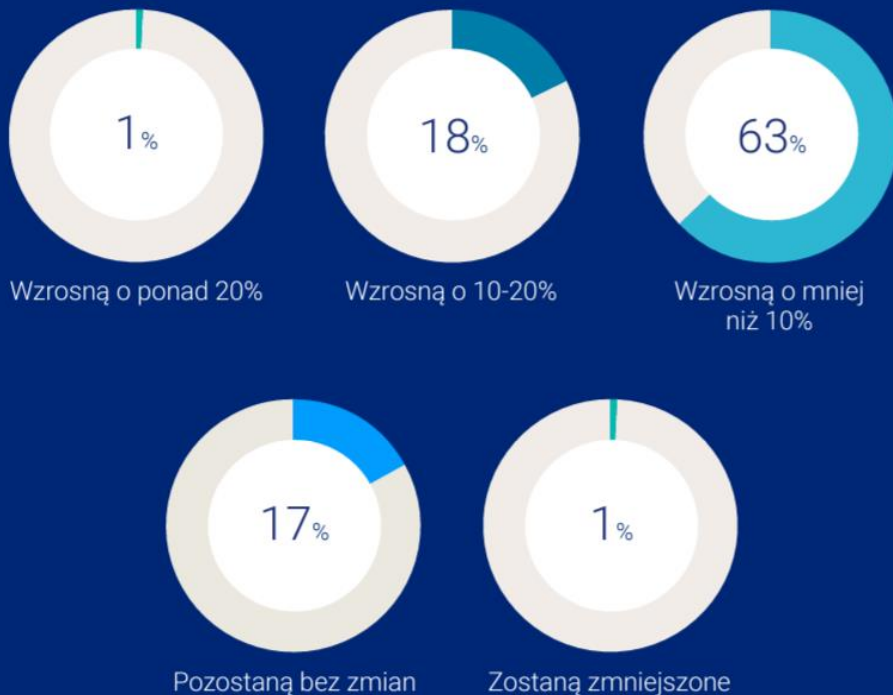


■ szansa na jakąkolwiek pracę

■ szansa na pracę tak samo dobrą lub lepszą od obecnego

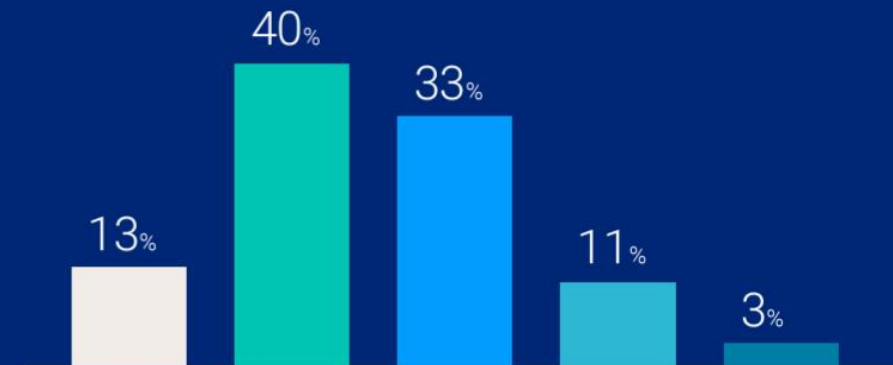
Plany odnośnie podwyższenia wynagrodzenia

Czy firmy planują podwyżki? Zdaniem pracodawców wynagrodzenia:



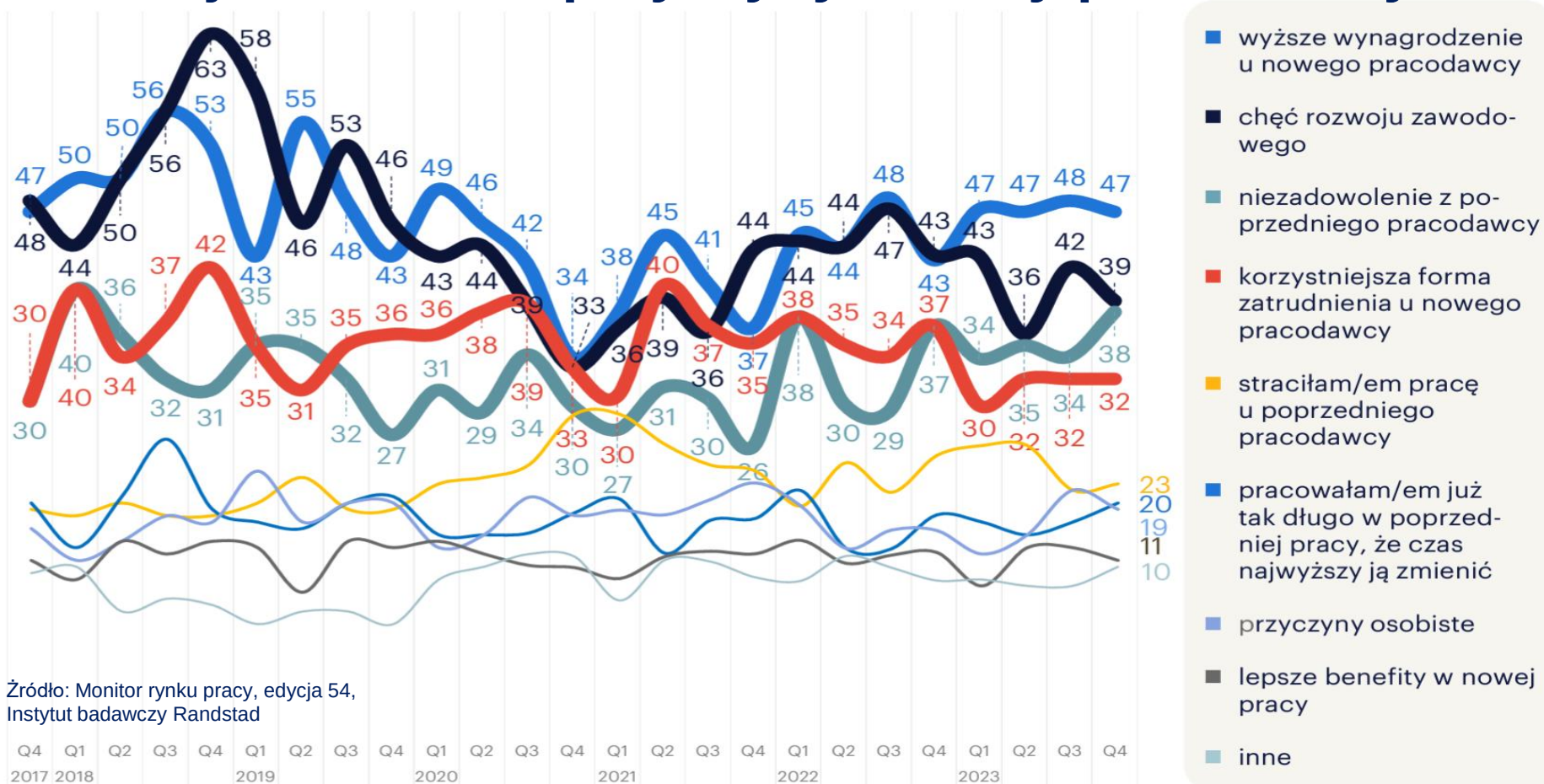
Jak pracownicy oceniają swoje perspektywy zawodowe na rok 2024?

- Zdecydowanie pozytywnie
- Raczej pozytywnie
- Trudno powiedzieć
- Raczej negatywnie
- Zdecydowanie negatywnie



Źródło: HAYS POLAND RAPORT PŁACOWY 2024

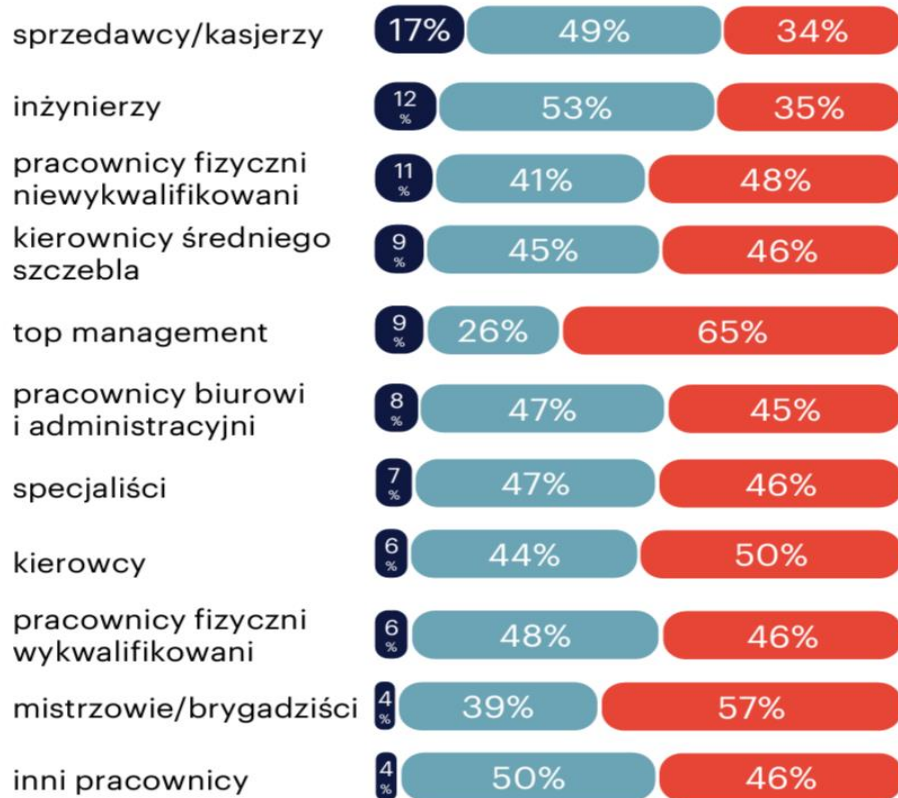
Rotacja w firmach przyczyny zmiany pracodawcy



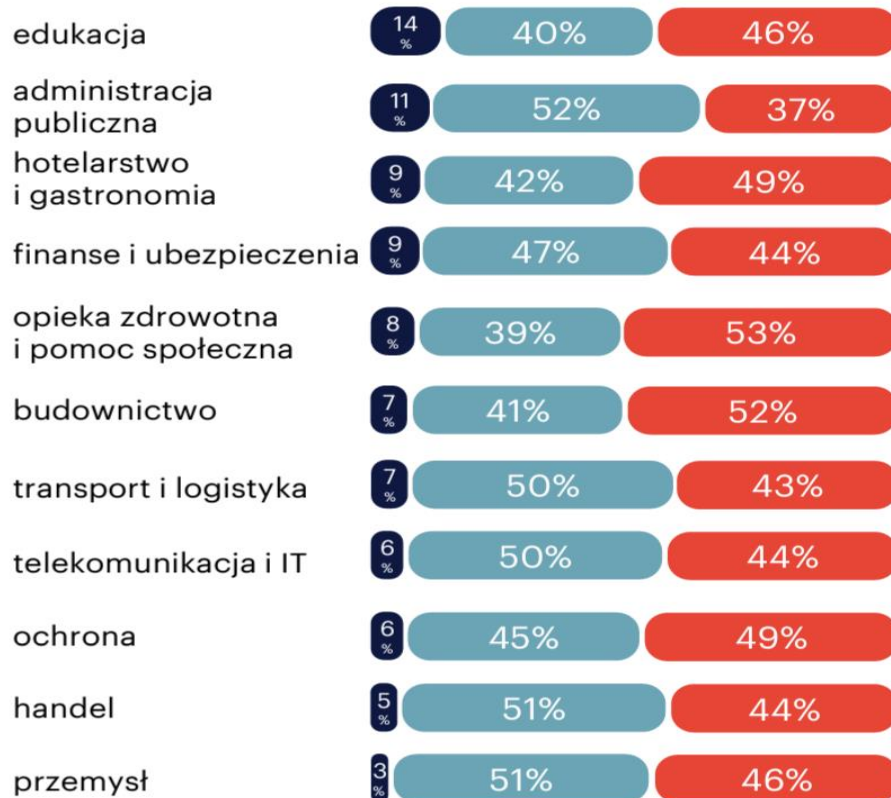
Źródło: Monitor rynku pracy, edycja 54,
Instytut badawczy Randstad

Poszukiwanie nowego zatrudnienia

stanowiska.



sektory.



Skuteczna rekrutacja

Sprawny proces rekrutacji

- sprecyzowane potrzeby, odpowiedni opis stanowiska – wymagane umiejętności, kwalifikacje, charakter pracy
- przejrzysty proces ubiegania się o pracę
- responsywność pracodawcy
 - nie zostawiamy ofert bez odpowiedzi
 - krótki czas odpowiedzi, kontaktu z kandydatem

Uwzględnienie różnych oczekiwań kandydatów

Wizerunek pracodawcy

Krajowe regulacje- zapowiadane zmiany

1. Nowa ustawa o minimalnym wynagrodzeniu

(wdrożenie dyrektywy)

Wskaźniki ekonomiczne brane pod uwagę

Czy wliczamy dodatkowe składniki wynagrodzenia do płacy minimalnej?

2. Ustawa o układach zbiorowych

Powszechniejsze objęcie osób zatrudnionych porozumieniami zbiorowymi.

3. Zmiany w składce zdrowotnej?

Indywidualna działalność gospodarcza

4. Przejęcie przez ZUS wypłaty zasiłku chorobowego od 1 dnia zwolnienia?

5. Finalizacja prac nad ustawą ws. sygnalizowania naruszeń prawa

6. Pełne oskładkowanie wszystkich umów zleceń?

Krajowe regulacje- zapowiadane zmiany

**7. Nowa ustawa o
zatrudnianiu cudzoziemców**

**8. Wdrożenie dyrektywy
2023/970 wzmocnienie
równości wynagrodzeń dla
mężczyzn i kobiet,
przejrzystości wynagrodzeń
(luka płacowa)**

**9. Prawo do odłączenia się
pracowników?**

Dziękuję za uwagę

