



Powiatowy Urząd Pracy
w Mławie



PODSUMOWANIE
DZIAŁAŃ
ZREALIZOWANYCH W
2022 ROKU PRZEZ
POWIATOWY URZĄD
PRACY W MŁAWIE

Styczeń 2023

Spis treści

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	2
Aktywizacja zawodowa	2
Kontakty z pracodawcami i osobami bezrobotnymi	4
Tarcza antykryzysowa.....	6
Działania realizowane w CAZ w 2022 roku:.....	9
1. Program „Młodzi u progu kariery”	9
2. Wirtualne Targi Edukacyjne - rekrutacja 2022/2023	9
3. Konferencja „Kompetencje sukcesem firmy”	10
4. Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora.....	10
5. Pracownicy „50+”- nowe formy wsparcia	11
6. Lepsze jutro - czyli od bierności do aktywności.....	11
7. Wspólne działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami.....	12
8. Rzemiosło Twoją Przyszłością.....	12
9. Broszury informacyjne Program „Za życiem”	13
10. Młodzieżowa Giełda Zawodów	13
11. Coaching	13
12. Badanie ankietowe pracodawców	14
13. Pośrednictwo pracy w terenie.....	14
14. Partnerstwo dla zatrudnienia	14
15. Newsletter PUP w Mławie.....	15
16. Szkolenia- praca- kariera- promocja szkoleń zawodowych.....	15
17. Działania dla osób bezrobotnych bez zawodu/bez wykształcenia/ z krótkim doświadczeniem zawodowym, np. do 1 roku, głównie z terenów wiejskich.....	15
18. Centrum Pracy	16
19. Rozwiń z nami swój spadochron	16
REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH	17
CUDZOZIEMCY	17
Informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy.....	18
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	18
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania obywatelom Ukrainy	19
Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców	19
Dane liczbowe ogólne z powiatu mławskiego.....	19
Unijne pośrednictwo pracy- EURES.....	20
Punkt kontaktowo-informacyjny.....	20

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Aktywizacja zawodowa

Na rok 2022 dysponowaliśmy kwotą ponad 10,6 mln zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach algorytmu oraz pozostałych programów i projektów realizowanych przez nasz Urząd, a także na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników oraz środki PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych (łącznie 9 programów). Wysokość tych funduszy była znacznie wyższa niż w latach ubiegłych.

L. p.	Program/projekt	Grupa docelowa	Limit form wsparcia	Limit środków w złotych
1	Algorytm	Dostępny dla wszystkich osób bezrobotnych	342	4 609 670,83
2	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mławskim (IV)” w ramach PO WER (projekt realizowany w latach 2020-2022) w ramach PO WER współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Mławie w wieku 18-29 lat oraz do 29 r. ż. pracujących, przedsiębiorców i pracowników organizacji pozarządowych korzystających ze wsparcia w ramach art. 15 zzb, 15 zzc, 15 zze ustawy COVID-19.	118	1 680 038,47
3	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mławskim (IV)” - (projekt realizowany w latach 2021-2022) w ramach RPO WM na lata 2014-2020 współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach Działania 8.1 dla osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mławskim	92	1 536 451,96
4	„Aktywizacja społeczna i zawodowa szansą na lepsze życie w gminach wiejskich powiatu mławskiego” w ramach RPO WM na lata 2014-2020 współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach Działania 8.1 dla osób bezrobotnych	Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie zamieszkujące gminy Dzierzgowo, Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Szydłowo, Wieczfnia Kościelna, Wiśniewo	78	671 236,72
5	„Wsparcie społeczno-zawodowe szansą na przyszłość” - finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy (projekt realizowany w latach 2021-2022)- projekt pilotażowy	Projekt skierowany do bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich	23	812 024,00
6	"Aktywni młodzi powiatu mławskiego" w ramach PO WER współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe (lata 2022-2023)	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Mławie w wieku 18-29 lat	66	742 618,80
7	Tarcza antykrzysowa	Przeciwdziałanie negatywnym skutkom gospodarczym pandemii COVID-19	-	125 000,00
8	Kształcenie ustawiczne pracodawców oraz ich pracowników (KFS)	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników	278	383 816,83
9	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych (PFRON)	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	1	46 000,00
Razem			1038	10 606 857,61

W ubiegłym roku zauważalne było zmniejszone zainteresowanie niektórymi formami wsparcia wśród osób bezrobotnych i pracodawców. Nasze działania ukierunkowaliśmy na promocję i dotarcie do potencjalnych odbiorców usług urzędu, również w celu zrealizowania założeń i wskaźników realizowanych projektów. Ostatecznie środki algorytmu wydatkowaliśmy w wysokości 4 564 523,64 zł, tj. 99% limitu. Wydatki w pozostałych projektach wyniosły 5 602 844,90 zł.

W omawianym okresie zaktywizowaliśmy łącznie 790 bezrobotnych oraz 1 osobę z niepełnosprawnością w ramach PFRON. W ramach KFS 63 firmy otrzymały wsparcie na przeszkolenie łącznie 278 pracowników i pracodawców.

Nazwa formy	Szkolenia zawodowe	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Stáže	Bony na zasiedlenie	Razem
Liczba osób (w tym uzupełnienia)	150	106	62	171	120	135	46	790

W ubiegłym roku zwiększyliśmy wysokość udzielanego wsparcia w ramach bonu na zasiedlenie do 8 tys. zł, środków na działalność gospodarczą do 24 tys. zł oraz na refundację kosztów doposażenia stanowisk pracy do 26 tys. zł.

Z początkiem roku 2022 r. od razu uruchomiliśmy nabory wniosków na aktywne formy wspierania zatrudnienia. Przeprowadziliśmy łącznie 56 naborów wniosków. Na część form wsparcia, np. staże, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, nabory wniosków odbywały się w trybie ciągłym. Zawierane były w sposób ciągły umowy na realizację aktywnych form wspierania zatrudnienia. Do końca 2022 r. podpisaliśmy łącznie 676 umów w sprawach:

- staży- 136,
- robót publicznych- 69,
- prac interwencyjnych- 155,
- KFS- 87,
- bonów na zasiedlenie- 46,
- doposażenia nowotworzonych stanowisk pracy- 56,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej- 106,
- szkoleń z instytucjami szkoleniowymi- 21.

W przypadku umów na bony na zasiedlenie, refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy i jednorazowych środków na założenie własnej firmy, podpisanie umów poprzedzone jest przyjęciem poręczeń od poręczycieli- wiąże się to z bezpośrednią obsługą dodatkowych osób, nie tylko naszych wnioskodawców.

W normalnym trybie odbywały się posiedzenia komisji rozpatrującej wnioski- 96 komisji, na których łącznie rozpatrzono 731 wniosków.

W minionym roku wydaliśmy 942 skierowania na:

- staż- 137
- do zatrudnienia w ramach poszczególnych form- 490,
- zwykłe oferty pracy- 315.

Wypłaciliśmy refundacje należne pracodawcom w ramach trwających umów oraz dokonaliśmy wypłat środków- łącznie 1371 wypłat:

- prace interwencyjne- 840
- roboty publiczne- 348
- refundacja kosztów doposażenia nowotworzonych stanowisk pracy- 56,
- środki na działalność- 106,
- koszty szkoleń- 21.

Prowadzone były także, w przypadku jednorazowych środków i refundacji kosztów doposażenia stanowisk pracy, kontrole niezbędne do prawidłowego rozliczenia wydatkowania przyznanych osobom środków oraz wizyty monitorujące na zakończenie umów.

Na rok 2023 dysponujemy już kwotą 8 844 580,82 zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach algorytmu oraz pozostałych programów realizowanych przez nasz Urząd, a także na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników. Środki, którymi dysponujemy pozwolą na objęcie wsparciem porównywalną z 2022 rokiem liczbę osób bezrobotnych oraz pracowników i pracodawców podnoszących swoje kwalifikacje poprzez formy kształcenia ustawicznego.

Z uwagi na ogólny wzrost cen oraz kosztów utrzymania pracowników podjęliśmy decyzję o zwiększeniu wysokości udzielanego wsparcia w ramach bonu na zasiedlenie do 9 tys. zł, środków na działalność gospodarczą do 28 tys. zł oraz na refundację kosztów doposażenia stanowisk pracy do 32 tys. zł. Po rozpisaniu naborów rozpoczniemy przyjmowanie wniosków na aktywne formy wsparcia.

Kontakty z pracodawcami i osobami bezrobotnymi

Kontakty z naszymi klientami odbywają się w ramach usługi pośrednictwa pracy. celem pośrednictwa jest pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Za kontakty z pracodawcami odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego (pośrednicy terenowi). W 2022 roku doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali lub podtrzymywali kontakty z 2216 pracodawcami. Dzięki tym kontaktom pozyskali do współpracy 270 nowych przedsiębiorców lub pracodawców oraz 8036 wolnych miejsc pracy, w tym 7482 niesubsydiowanych. Większość ofert pracy zgłaszali przedstawiciele firm zatrudniających najwięcej pracowników z branży elektronicznej i

przetwórstwa mięsa. Pracodawcy byli zainteresowani również zatrudnieniem osób w zawodach: magazynier, sprzedawca, operator wózków jezdniowych, pracownik obsługi biurowej, kierowca.

Pozyskane oferty realizujemy m. in. poprzez spotkania rekrutacyjne, giełdy pracy i targi pracy, w trakcie których osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem zatrudnienia mają możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm. Przedsięwzięcia te poprawiają dostęp do wolnych miejsc pracy dla osób szukających zatrudnienia, a pracodawcom umożliwiają bezpośredni kontakt z odpowiednimi kandydatami do pracy. Część ofert pracy zgłaszana przez pracodawców służy określeniu możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W 2022 roku zostało zorganizowanych 7 giełd pracy z udziałem przedstawicieli 3 firm na 70 miejsc pracy. Firmy poszukiwały osób m.in. w zawodach: monter podzespołów elektronicznych, kontrolera jakości, magazyniera, pracownika produkcji, młodszego specjalisty i młodszego inżyniera.

Za bezpośrednie kontakty z osobami zarejestrowanymi odpowiadają doradcy klienta indywidualnego, którzy systematycznie odbywają spotkania z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Celem tych spotkań jest ustalenie potrzeb klienta, pozyskanie informacji o jego sytuacji zawodowej (doświadczeniu, kompetencjach, barierach uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy etc.), informowanie o dostępnych formach pomocy oraz realizacja zadań związanych z udzielaniem klientowi pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. Doradcy klienta indywidualnego w 2022 roku obsłużyli 16 049 wizyt osób zarejestrowanych, w trakcie których przedstawili 4269 propozycji pracy lub stażu.

Nadal szczególną opieką objęte są osoby z niepełnosprawnością. Doradca klienta- doradca zawodowy posiadający niezbędne kwalifikacje i umiejętności w trakcie rozmów indywidualnych z tymi osobami, określa rodzaj pracy i czynności, które mogą wykonywać biorąc pod uwagę ich ograniczenia zdrowotne. W ramach tych działań w 2022 roku 4 osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności ukończyło szkolenia zawodowe, 4 osoby odbyły staż, 86 bezrobotnych podjęło pracę, w tym 9 osób w ramach pomocy subsydiowanej oraz 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą.

Dla poprawy sytuacji grup osób bezrobotnych potrzebujących szczególnego wsparcia szczególnie istotne jest poradnictwo zawodowe. Usługa ta polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe jest realizowane w formie porad indywidualnych i grupowych:

- porady indywidualne polegają na rozmowach doradczych, tj. bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientem- w 2022 roku przeprowadzono 1804 rozmowy doradcze z 835 osobami, w tym 478 bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Po skorzystaniu z tych porad pracę podjęło 471 osób.

- porady zawodowe w formie grupowej- w omawianym okresie łącznie w 51 grupach uczestniczyło 286 bezrobotnych, w tym 259 osoby zamieszkałe na wsi.

Kolejną formą poradnictwa zawodowego jest informacja zawodowa dotycząca zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia. W ramach grupowej informacji zawodowej odbyły się 23 spotkania, w których uczestniczyły 145 osób. Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 4973 osoby. Informacja indywidualna dotyczyła głównie rynku pracy, możliwości podniesienia wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych oraz usług rynku pracy.

W ramach wsparcia osób bezrobotnych w procesie powrotu na rynek pracy udostępniamy chętnym salę z dostępem do komputera i Internetu. Osoby bezrobotne mają tam możliwość korzystania z zasobów elektronicznych wspierających szukanie pracy (np. opracowanie CV, listu motywacyjnego, wyszukiwanie i analiza ofert pracy), również w trakcie pandemii.

Tarcza antykryzysowa

Rok 2022 był kontynuacją działań rozpoczętych w 2020 roku związanych z realizacją tarczy antykryzysowej, której celem jest przeciwdziałanie negatywnym skutkom gospodarczym trwającej pandemii. Na realizację ustawowej pomocy w ubiegłym roku otrzymaliśmy kwotę 125 000 zł. W dniu 22 grudnia 2021 r. weszło w życie dodatkowe rozporządzenie, które umożliwiło 3 branżom ubieganie się o jednorazową dotację w kwocie do 5 000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej udzielaną na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia z uwzględnieniem przepisów art.15z4 ustawy dot. tarczy antykryzysowej. Wsparcie dotyczy firm działających w branży gastronomicznej i rozrywkowej (tylko wskazane PKD 56.30.Z , 93.29.A , 93.29.Z). Zgodnie z przepisami, uruchomiliśmy nabór wniosków o przyznanie jednorazowej dotacji od dnia 1 stycznia 2022 r. do 15 kwietnia 2022 r, w trakcie, którego do tut. Urzędu wpłynęły 3 wnioski- 2 z nich zostały rozpatrzone pozytywnie. Wnioski można było składać wyłącznie w formie elektronicznej.

Podsumowując realizację tarczy antykryzysowej od momentu wejścia w życie przepisów umożliwiających udzielanie wsparcia przedsiębiorcom i pracodawcom do końca 2022 roku wydatkowaliśmy ponad 33,4 miliona złotych i obsłużyliśmy około 5800 złożonych wniosków.

W realizacji całej tarczy od początku jednym z najpopularniejszych instrumentów była niskooprocentowana pożyczka do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy **art.15z4d** ustawy COVID-19, a dzięki nowelizacji ustawy skorzystać z niej mogły też podmioty, które nie zatrudniały pracowników, np. koła gospodyń wiejskich, parafie **art.15z4da** ww. ustawy- łącznie na tę formę wsparcia przyjęliśmy 3256 wniosków. Wnioski o pożyczkę, które rozpatrzono pozytywnie, po upływie 3 miesięcy wymaganych ustawą podlegały weryfikacji do umorzenia z urzędu. Jego warunkiem było prowadzenie działalności gospodarczej przez nieprzerwany okres 3 miesięcy liczonych od dnia wypłaty środków. Wszystkie pożyczki zostały rozliczone, a łączna suma wypłaconych środków wyniosła ponad 14,8 mln zł.

Pozostałe formy wsparcia, które realizowaliśmy w ramach "tarczy" różniły się warunkami, które przedsiębiorca powinien spełnić, aby otrzymać wsparcie. Najważniejszym z nich było wykazanie

spadku obrotów gospodarczych o minimum 30%. Wśród tych form największą popularnością cieszyło się dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników - **Art. 15zzc** w ramach, którego wpłynęło łącznie 876 wniosków.

Należy również zwrócić uwagę na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - **art. 15zzb**, którego celem była ochrona miejsc pracy. Przedsiębiorcy, którzy ubiegali się o to wsparcie, wnioskowali o ochronę ponad 2500 miejsc pracy w 441 złożonych wnioskach. W ramach tego dofinansowania można było otrzymać wsparcie na okres od 1 do 3 miesięcy. Wnioskodawcy, którym przyznano i wypłacono środki zobowiązani byli do składania stosownych oświadczeń oraz kalkulatorów wynagrodzeń pracowników w trakcie trwania umowy. W związku z powyższym biorąc pod uwagę, że chodzi tu nie tylko o pojedyncze osoby, ale również o dużą ilość pracowników firm (o pomoc mogą się ubiegać wszystkie firmy zatrudniające od 1 do 249 osób oraz osoby samozatrudnione) skala wpływających dokumentów była bardzo duża.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych **art.15zze** oraz Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej z **art.15zze²** to wsparcia, w ramach których wpłynęło łącznie 7 wniosków- z rozpatrzonych pozytywnie przyznano ponad 61,9 tys. zł na ochronę 10 miejsc pracy.

Jedną z dotacji realizowanych w ramach „tarczy” była dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy- **art.15zze⁴** w ramach której do tut. Urzędu wpłynęło 191 wniosków.

Warto zauważyć, że dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawana na podstawie **Rozporządzenia Rozdz.3 do art.15zze⁴** cieszyła się ogromnym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców. W ramach tego wsparcia do naszego Urzędu wpłynęło 947 wniosków.

W ramach **art.15zz^{4a}** do tut. Urzędu wpłynęło 15 wniosków. O wsparcie do 5000 zł mogły ubiegać się sklepiki szkolne, którym wypłaciliśmy łącznie 50 000 zł.

Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie dotyczących złożonych wniosków od początku funkcjonowania tarczy antykrzysowej.

Lp.			Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników - Art. 15 zzb	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osoby fizycznej niezatrudniającej pracowników - Art. 15 zzc	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy - Art. 15zsd i z Art. 15zsdza	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowej... - Art. 15 zze	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej w postaci - Art. 15 zze ²	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Art. 15 zze ⁴	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Rozporządzenie Rozdz. 3 do Art. 15 zze ⁴	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Art. 15 zze ^{4a} sklepiki szkolne	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - Rozporządzenie z dnia 20 grudnia 2021 do Art. 15 zze ^{4a} rok 2022
1	łączna liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	2020	395	705	3188	3	0	191	947	15	Rok 2022-3 wnioski
		2021	46	171	68	3	1				
2	łączna liczba wniosków rozpatrzonych przez urząd	2020	395	705	3188	3	0	191	947	15	Rok 2022-3 wnioski
		2021	46	171	68	3	1				
3	W tym liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	2020	344	653	2963	2	0	157	889	10	Rok 2022-2 wnioski
		2021	36	152	21	1	1				
4	łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta w złożonych wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	2020	1 981	-	-	10	0	-	-	-	-
		2021	180	-	-	2	3	-	-	-	-
5	Kwota udzielonego wsparcia w PLN	2020	8 101 781,50	3 433 040,00	14 706 334,69	61 917,36	0	60 000,00	4 445 000,00	50 000,00	Rok 2022 10 000,00
		2021	916 350,51	798 000,00	101 411,50	17 831,04	11 639,70	725 000,00			
6	Zaangażowanie (wnioski rozpatrzone pozytywnie i nierozpatrzone)	2021	1 845 232,75					5 220 000,00			Rok 2022 10 000,00

Działania realizowane w CAZ w 2022 roku:

1. Program „Młodzi u progu kariery”

Program realizowany jest od 2017 roku; w 2022 roku doradcy zawodowi prowadzili zajęcia z 182 uczniami I Liceum Ogólnokształcącego w Mławie, Zespołu Szkół nr 2 i 4 w Mławie oraz Katolickiego



Liceum Ogólnokształcącego w Mławie. W ramach programu doradcy zawodowi prowadzą również zajęcia z uczniami ostatnich klas szkół podstawowych- w ubiegłym roku w zajęciach tych uczestniczyło 270 uczniów Szkoły Podstawowej Nr 1, 2 i 7 w Mławie.

W trakcie tych zajęć uczniowie mogli określić swoje predyspozycje zawodowe i zainteresowania, zapoznać się z sytuacją na lokalnym i krajowym rynku pracy, poznać zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje oraz charakterystykę zawodów, które w przyszłości chcieliby wykonywać. Podczas spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych omawiano między innymi wymagania pracodawców względem kandydatów do pracy. Uczestnicy zajęć uczyli się, jak prawidłowo sporządzić CV, jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej z pracodawcą oraz z jakich usług i formy wsparcia mogą skorzystać osoby do 30 roku życia posiadające status bezrobotnego. Należy zaznaczyć, że za każdym razem tematyka zajęć dostosowywana jest do potrzeb uczestników.

Dla młodych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej organizujemy zajęcia Samozatrudnienie drogą do sukcesu. Na zajęcia zapraszamy przedstawicieli ZUS, Urzędu Skarbowego oraz innych instytucji, które oferują wsparcie finansowe z innych źródeł niż Fundusz Pracy.

Kontynuujemy współpracę z Wojskową Komendą Uzupelnień w Ciechanowie. W 2022 roku zorganizowaliśmy 2 spotkania "Formy czynnej służby wojskowej", w których uczestniczyło 20 osób zainteresowanych rozpoczęciem służby wojskowej. Podczas spotkania omówiono zasady rekrutacji do czynnej służby wojskowej, warunki kształcenia oraz zatrudnienia przyszłych żołnierzy.

W 2022 roku z porad indywidualnych skorzystało 471 bezrobotnych do 30 roku życia (ponad 46% osób wszystkich korzystających z tej usługi). Predyspozycje zawodowe za pomocą wystandaryzowanych testów określiło 49 osób. W wyniku spotkań indywidualnych 181 bezrobotnych uczestniczyło w poradach grupowych z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej, 84 osoby ukończyły szkolenia zawodowe, 39 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą, a 316 osób podjęło pracę.

2. Wirtualne Targi Edukacyjne - rekrutacja 2022/2023

Od 26.04.2022 r. na naszej stronie dostępne są Wirtualne Targi Edukacyjne- zakładka zawiera materiały



i filmy informujące o szkołach ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie naszego powiatu oraz ich ofercie edukacyjnej (kierunku kształcenia i zawody). Uczniowie mogą znaleźć w jednym miejscu i zapoznać się m.in. z informacjami nt. dostępnych profili w liceach ogólnokształcących, zasadach rekrutacji dla kandydatów do szkół w 2022/2023 roku oraz

nowopowstałych kierunkach kształcenia. Jest to druga taka inicjatywa informacyjna zrealizowana przez nasz Urząd.

3. Konferencja „Kompetencje sukcesem firmy”

W dniu 20.05.2022 r. odbyła się pierwsza od początku pandemii konferencja. W trakcie spotkania licznie przybyli pracodawcy i przedsiębiorcy, którzy zapoznali się z sytuacją panującą na lokalnym rynku



pracy. Doradcy klienta zaprezentowali aktualną ofertę usług i instrumentów finansowanych zarówno ze środków krajowych jak i unijnych. Poinformowali pracodawców o terminie rozpoczęcia naboru wniosków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz zasadach finansowania szkoleń dla pracodawców ich pracowników i bezrobotnych. Omówili zmiany w prawie związane z zatrudnieniem cudzoziemców. Swoją ofertę zaprezentowali również przedstawiciele Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego. Po zakończeniu prelekcji uczestnicy konferencji skorzystali z indywidualnych konsultacji pracowników:

Powiatowego Urzędu Pracy, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego oraz Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych Wydział Zamiejskowy w Ciechanowie.

4. Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora

Od sierpnia 2021 roku nasz Urząd realizuje program skierowany do osób, które ukończyły 55 rok życia, posiadają prawo do emerytury lub renty albo są objęte ubezpieczeniem KRUS. Celem tego programu jest m. in. kreowanie wizerunku osoby starszej jako czynnej zawodowo i społecznie, pomoc



osobom starszym w znalezieniu dodatkowego dochodu oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników. Z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego Mławskiego Centrum Aktywizacji

Zawodowej Seniora mogą korzystać wszyscy klienci, również niezarejestrowani. Na stronie PUP w Mławie pod adresem www.mlawa.praca.gov.pl, została uruchomiona platforma Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora. Platforma składa się z dwóch zakładek: Salon seniora oraz Salon pracodawcy. W pierwszej zakładce znajdują się informacje na temat naszych usług, możliwości podjęcia pracy, limitów dochodów, które mogą osiągnąć osoby po 60 roku życia, informacje o aktualnych ofertach pracy. W zakładce Salon pracodawcy- znajdują się informacje na temat możliwości zatrudnienia seniorów. Seniorzy, którzy zgłaszają się do Mławskiego Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora, korzystali nie tylko z usług pośrednictwa pracy ale również pomocy w dokonaniu analizy osiągnięć, kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do sporządzenia dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

5. Pracownicy „50+”- nowe formy wsparcia

W czerwcu 2022 r. wprowadziliśmy dwie nowe finansowe formy zachęcające do zatrudniania osób z grupy wiekowej 50 lat i więcej. Jest to dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia oraz prace interwencyjne organizowane dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Obie formy wprowadziliśmy z myślą o firmach, które oferują miejsca pracy dla tej grupy osób. W ubiegłym roku podpisaliśmy 1 umowę o zorganizowanie prac interwencyjnych dla 1 osoby bezrobotnej w ramach prowadzonej kampanii.



6. Lepsze jutro - czyli od bierności do aktywności

Od września 2022 r. w odpowiedzi na zmiany zachodzące na rynku pracy oraz potrzebę lepszego i efektywniejszego wykorzystania potencjału zawodowego prowadzimy kampanię skierowaną do osób biernych zawodowo, które ewentualnie mogłyby podjąć aktywność zawodową. Tym samym staramy się poszerzać naszą bazę klientów o nowe grupy społeczne. Bierni zawodowo to niewykorzystane zasoby na rynku pracy, które warto włączyć w obszar aktywności zawodowej, dlatego oferujemy tej

**LEPSZE JUTRO
CZYLI
OD BIERNOŚCI DO AKTYWNOŚCI**

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zachęca **osoby biernie zawodowo** do podjęcia aktywności zawodowej.

Osoby biernie zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej:

- nie pracują i nie są zarejestrowane jako bezrobotne
- uczą się stacjonarnie lub niestacjonarnie
- są na urlopie wychowawczym
- osiągnęły wiek emerytalny
- posiadają uprawnienia rentowe
- są objęte ubezpieczeniem KRUS

Oferujemy:

- pośrednictwo pracy
- profesjonalne doradztwo zawodowe
- kompleksowe przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej
- pomoc w sporządzeniu CV
- szkolenia podnoszące kwalifikacje
- możliwość przekwalifikowania się
- coaching
- udział w giełdach i targach pracy

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY !!!
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława

Kontakt: tel. 23 655 19 96 wew. 333 lub 334
e-mail: anna.kowalska-welenc@pup.mlawa.pl; alina.sztuba@pup.mlawa.pl
strona [www: mlawa.praca.gov.pl](http://www.mlawa.praca.gov.pl)

grupie osób usługę pośrednictwa pracy w postaci kompleksowego wsparcia w procesie poszukiwania pracy oraz profesjonalnego poradnictwa zawodowego, w tym usług coachingu. Oferujemy bezpłatne indywidualne spotkania z doradcą zawodowym i

pośrednikiem pracy, a także grupowe warsztaty z wykorzystaniem nowoczesnych metod pomocy. Osoby chętne (zarejestrowane jako poszukujące pracy) mogą też skorzystać ze szkoleń zawodowych.

W ramach kampanii publikujemy artykuły oraz posty na Facebooku Urzędu w formie krótkich komiksów. Dla ułatwienia komunikacji na linii pracodawca- przyszły pracownik oraz identyfikacji potrzeb kadrowych na stronie internetowej zamieściliśmy kwestionariusze ankiet zarówno dla pracodawców poszukujących pracowników oraz dla osób będących w grupie biernych zawodowo, które nie mogą zarejestrować się w urzędzie pracy. Stworzona na podstawie wypełnionych ankiet baza danych pozwoli nam na dotarcie do osób poszukujących wsparcia i jednocześnie do pracodawców zmagających się z problemami kadrowymi.

7. Wspólne działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami

W dniu 05.10.2022 r. zawarliśmy porozumienia: z Mławskim Centrum Opiekuńczo- Mieszkalnym oraz Środowiskowym Domem Samopomocy w Mławie, których przedmiotem jest współpraca w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej oraz lepszego, efektywniejszego funkcjonowania osób z niepełnosprawnościami. W ramach współpracy planujemy pozyskać dodatkowe środki krajowe i unijne na poprawę sytuacji osób z mniejszymi szansami na rynku pracy oraz wymianę dobrych praktyk między specjalistami jednostek działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami.



8. Rzemiosło Twoją Przyszłością

W październiku 2022 roku rozpoczęliśmy działania w ramach projektu Rzemiosło Twoją Przyszłością, którego ideą jest zainspirowanie uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych stojących przed wyborem czy edukacja, czy podjęcie pracy poprzez zwrócenie uwagi na zawody



rzemieślnicze. Jednym z etapów projektu było badanie ankietowe skierowane do 501 uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych- 65,07 % tej liczby stanowili uczniowie, którzy byli w trakcie nauki zawodu. Dotychczas w badaniu wzięło udział 434 uczniów, którego wyniki dały nam odpowiedź na pytania o plany edukacyjne i zawodowe uczniów, a także czy są one związane z zainteresowaniami lub kierunkiem podjętej już edukacji. Na tej podstawie opracowaliśmy materiały informacyjne dostosowane do planów zawodowych uczniów. W listopadzie i grudniu 2022 r. spotkaliśmy się z 179 uczniami, przyszłymi absolwentami:

- technikum na kierunku informatyk, elektryk, reklama, budownictwo i roboty wykończeniowe oraz klasy branżowej I stopnia: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie - Zespół Szkół Nr 1 im. Jerzego Ciesielskiego w Mławie;
- technikum hotelarstwa, logistyki, żywienia i usług gastronomicznych oraz klasy branżowej I stopnia: kucharz - Zespołu Szkół nr 2 w Mławie;
- liceum, technikum elektroniki oraz klasy branżowej I stopnia: wielozawodowej - Zespół Szkół nr 3 im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Mławie.

Zgodnie z wynikami badania ankietowego dla każdej klasy został przygotowany materiał dostosowany do kierunku, który uczniowie aktualnie kończą, zainteresowań lub na podstawie planów zawodowych, które wskazali. Na stronie internetowej PUP uruchomiliśmy zakładkę z nazwa programu- można tam znaleźć prezentację nt. rzemiosła oraz opisy zawodów.

Działania w pozostałych szkołach będziemy kontynuować w 2023 roku.

9. Broszury informacyjne Program „Za życiem”

Od 2016 roku w Polsce realizowany jest rządowy Program „Za życiem” polegający na wsparciu kobiet w ciąży i rodzin, w ramach którego urzędy pracy mogą oferować rozwiązania ułatwiające opiekunom osób niepełnosprawnych powrót do aktywności zawodowej. W celu dotarcia do potencjalnych odbiorców działań programowych opracowaliśmy broszury informacyjne skierowane do bezrobotnych opiekunów oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem. Broszurki zamieszczone są na naszej stronie internetowej i dostępne dla wszystkich zainteresowanych.



10. Młodzieżowa Giełda Zawodów

W ramach programu Młodzi u progu kariery oraz aby wesprzeć młodzież w podjęciu decyzji o wyborze szkoły ponadpodstawowej i dalszej ścieżki kształcenia już po raz drugi zorganizowaliśmy



wraz ze Starostą Mławskim Młodzieżową Giełdą Zawodów. W trakcie tego wydarzenia w dniu 09.11.2022 r. licznie przybyli uczniowie ósmych i siódmych klas szkół podstawowych funkcjonujących w powiecie mławskim z pierwszej ręki, od pracodawców i osób wykonujących dane zawody, dowiedzieli się: co robi osoba wykonująca dany zawód, jakie są wymagania wobec osób zainteresowanych określonym zawodem, jakie czynności i w jakich warunkach wykonuje się pracę, jakie trzeba zdobyć wykształcenie oraz dodatkowe uprawnienia, aby móc wykonywać określony zawód, jakie są szanse dalszego rozwoju

i awansu. Uczniowie mogli zapoznać się z ofertą edukacyjną szkół ponadpodstawowych oraz poznać wymagania stawiane kandydatom do pracy w policji, wojsku oraz straży pożarnej. Na Giełdzie wystawiło się ponad 40 wystawców.

11. Coaching

Coaching kierujemy do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, długotrwale bezrobotnych, wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jest to praca nad osobistym



potencjałem klientów, wydobywanie ich mocnych stron, aby umożliwić im lepsze funkcjonowanie w sytuacjach zawodowych i osobistych. W 2022 roku odbyło się 18 sesji coachingowych, w których uczestniczyły 103 osoby.

Uruchomiliśmy wewnętrzny projekt autorski- Piątkowe sesje coachingowe pod nazwą „Żeby zmiana była przygodą”. Poza tym istnieje możliwość skorzystania z sesji indywidualnych, dostosowanych do potrzeb i terminów klienta.

12. Badanie ankietowe pracodawców

W listopadzie 2022 roku wśród 44 pracodawców z powiatu mławskiego przeprowadziliśmy badanie ankietowe dotyczące m. in. aktualnej kondycji przedsiębiorstw i planów na 2023 rok. Większość pracodawców (61,3 %) ocenia kondycję firmy jako dobrą, 16 % badanych jako dobrą, tylko jeden przedsiębiorca określił swoją sytuację jako złą. Zdecydowana większość pracodawców chce utrzymać aktualny stan zatrudnienia (52,2%) lub zwiększyć go w ciągu kolejnych 12 miesięcy (36,6%). Według badanych największym problemem przy poszukiwaniu kandydatów do pracy jest znalezienie odpowiedniego pracownika, wynika to głównie z braku odpowiednich kwalifikacji do podjęcia pracy. Pracodawcy sygnalizują również fakt, iż spora grupa osób bezrobotnych ma bardzo duże wymagania finansowe w stosunku do posiadanych kwalifikacji. Pracodawcy poszukując nowych pracowników nadal korzystają z pomocy naszego Urzędu lub zamieszczając ogłoszenia w Internecie oraz poszukując kandydatów do pracy wśród znajomych. Według przeprowadzonej ankiety pracodawcy zamierzający skorzystać z pomocy tutejszego Urzędu przy zatrudnianiu pracowników najbardziej zainteresowani są możliwością skorzystania z prac interwencyjnych lub refundacją kosztów doposażenia stanowiska pracy. Co drugi pracodawca zainteresowany jest możliwością skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

13. Pośrednictwo pracy w terenie

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców staramy się ulepszać i unowocześniać sposób świadczenia usług z zakresu pośrednictwa pracy, skierowanych do tej grupy. Doradcy klienta instytucjonalnego na życzenie przedsiębiorców i pracodawców są w stanie dotrzeć do zakładu pracy w celu pomocy w rozwiązaniu konkretnego problemu lub udzielenia konkretnych informacji. W uzgodnionym z przedsiębiorcą terminie zgłaszamy się do siedziby firmy i udzielamy wsparcia merytorycznego. Pomagamy między innymi w sprawach związanych z zgłaszaniem oferty pracy papierowo i elektronicznie, przedstawiamy ofertę Urzędu Pracy (m.in. możliwości dofinansowania), omawiamy sytuację na lokalnym rynku pracy, przedstawiamy zasady zatrudniania cudzoziemców, prezentujemy przydatne strony internetowe ułatwiające rekrutację pracowników. w zeszłym roku opracowaliśmy plakat promujący dostępną w naszym Urzędzie usługę.



POWIATOWY URZĄD PRACY W MŁAWIE NIE MASZ CZASU NAS ODWIEDZIĆ? MY PRZYJDEMY DO CIEBIE!

POŚREDNICTWO PRACY W TERENIE

- Poszukujesz pracownika?
- Chcesz zgłosić ofertę pracy do naszego Urzędu?
- Planujesz zamknąć zakładem i chcesz skorzystać z odroczonego?
- Nie wiesz jak załatwić wyłączenia lub jak zgłosić zatrudnienie wyczerpane?

Zgłoś się do Nas. Przyjdziemy i odpowiemy na Twoje pytania.

Skontaktuj się z nami jak osie!
23 654 34 91 www. 319 lub 322

W ramach pośrednictwa terenowego:

- umożliwić specjalistę oferty pracy (fizycznie lub poprzez internet)
- wyjazd do zakładu pracy na terenie powiatu mławskiego
- pomoc w zgłaszaniu ofert pracy (papierowo lub elektronicznie)
- pomoc w zgłaszaniu ofert pracy (fizycznie lub poprzez internet)
- pomoc w zgłaszaniu ofert pracy (fizycznie lub poprzez internet)
- pomoc w zgłaszaniu ofert pracy (fizycznie lub poprzez internet)
- pomoc w zgłaszaniu ofert pracy (fizycznie lub poprzez internet)

A TO WSZYSTKO W ZAKRESIE TWOJEGO BIURA

14. Partnerstwo dla zatrudnienia

W celu zwiększenia naszym klientom- osobom bezrobotnym dostępu do informacji o miejscach i stanowiskach pracy w naszym powiecie oraz okolicach, kontynuujemy współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w: Żurominie, Działdowie oraz Nidzicy. Oferty pracy z terenu działania tych urzędów są zamieszczane cyklicznie i na bieżąco aktualizowane na naszej stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Oferty przesyłane są również do ośrodków pomocy społecznej. Pod hasłem „Partnerstwo dla

zatrudnienia” wspólnie wspieramy naszych pracodawców w procesach rekrutacji, a także staramy się dotrzeć z informacją o potrzebach kadrowych pracodawcy do jak najszerszej grupy szukających pracy.

15. Newsletter PUP w Mławie

W grudniu ubiegłego roku uruchomiliśmy usługę mailowego informowania pracodawców i przedsiębiorców o bieżących działaniach tutejszego Urzędu. Za pomocą newslettera zainteresowani pracodawcy będą informowani o planowanych działaniach naszego Urzędu, w szczególności o aktualnościach, naborach wniosków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz o organizowanych Targach Pracy, konferencjach, spotkaniach dla pracodawców i innych. Aktualnie z newslettera korzysta ok. 60 firm.

16. Szkolenia- praca- kariera- promocja szkoleń zawodowych

W 2022 roku kontynuowaliśmy kampanię promocyjną wspierającą potrzeby kadrowe lokalnych pracodawców i ukierunkowaną na zdobywanie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb



lokalnego rynku pracy, zachęcającą pracodawców do korzystania ze szkoleń jako wsparcia w realizacji planów kadrowych. Kampania ma na celu dotarcie do osób bezrobotnych z informacją o możliwości podnoszenia kompetencji poprzez szkolenia, odpowiednio dobrane do wymagań pracodawców i realnych potrzeb rynku pracy. Z kolei dla pracodawcy największą korzyścią jest pozyskanie kompetentnego i wyspecjalizowanego pracownika.

Aby lepiej rozpoznać potrzeby naszych pracodawców stworzyliśmy zakładkę na stronie PUP pt. "Twoje cele szkoleniowe". Jest ona skierowana do pracodawców oraz osób bezrobotnych. Poprzez zamieszczone ankiety jedna dla bezrobotnych, druga dla pracodawców nasi klienci mają możliwość określenia swoich preferencji na potrzeby szkoleniowe, a pracodawcy określenia swoich potrzeb kadrowych oraz kwalifikacyjnych stawianych kandydatom. Badanie to określa potrzeby szkoleniowe, ich rozpoznanie i analizę, umożliwia również zidentyfikowanie luk kompetencyjnych naszych klientów w określonych zakresach. W ramach wspierania naszych pracodawców w diagnozowaniu ich potrzeb propagujemy kolejną usługę, która dotyczy wsparcia pracodawcy w rozwoju zawodowym jego pracowników. Jest to usługa doradcy zawodowego, która polega na wsparciu pracodawcy między innymi w ustalaniu możliwych ścieżek kształcenia i szkolenia wskazanych przez niego pracowników. Wsparcie to może owocować zdobywaniem nowych uprawnień przez pracowników, poszerzeniem kompetencji, a także awansem.

17. Działania dla osób bezrobotnych bez zawodu/bez wykształcenia/ z krótkim doświadczeniem zawodowym, np. do 1 roku, głównie z terenów wiejskich

W tym roku ruszą 5-dniowe zajęcia pozwalające na:

- poznanie umiejętności i predyspozycji zawodowych uczestników zajęć,

- nauka poszukiwania pracy i informacje o rynku pracy,
- poznanie możliwości zdobycia zawodu lub kwalifikacji zawodowych.

Doradca zawodowy we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej wyselekcjonuje grupę osób bezrobotnych posiadających wykształcenie podstawowe, zawodowe, które nie posiadają odpowiedniego przygotowania do wykonywania pracy.

18. Centrum Pracy

W tym roku planujemy utworzyć Centrum Pracy skoncentrowane na pośrednictwie pracy dla każdej osoby zainteresowanej pracą (niekoniecznie posiadającej status bezrobotnego). Założeniem Centrum jest dostęp do informacji o ofertach pracy z lokalnego rynku pracy, które są np. zgłoszone na portale z ofertami pracy, a które nie zostały przez pracodawców zgłoszone do PUP. Każdy zainteresowany będzie mógł zapoznać się z bazą ofert oraz złożyć własną ofertę jako osoba chętna do pracy. Oferty pracy podzielone będą na działy tematyczne lub branżowe, co ułatwi przeglądanie tych stanowisk, które interesować będą chętnego do pracy. miejsce to kojarzone ma być ze swobodą wyboru oferty, dobrowolnością, bez procedur wynikających z przepisów.

19. Rozwiń z nami swój spadochron

Program doradztwa personalnego dla osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym, w którym nie ma szansy na znalezienie pracy na naszym rynku pracy- zakłada 5-dniowe zajęcia z doradcą zawodowym, których celem jest pomoc w odkrywaniu własnego potencjału –



indywidualnych zainteresowań i predyspozycji do wykonania określonej pracy czy też w określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia, z dostosowaniem do potrzeb rynku pracy oraz o aktualnych możliwościach wchłonięcia przez rynek pracy tych osób z ich aktualnymi kwalifikacjami.

Program realizowany będzie w oparciu o najpopularniejszy na świecie program doradztwa personalnego Spadochron, wykorzystywany w takich krajach, jak: USA, Kanada, Wielka Brytania, Holandia, Francja, Szwajcaria, Włochy oraz Polska.

W zajęciach planujemy ruszyć w miesiącu lutym organizując oddzielne grupy w zależności od poziomu wykształcenia. W programie wykorzystany będzie także coaching zawodowy. Aktualnie trwa wstępna rekrutacja osób bezrobotnych zainteresowanych nowymi zajęciami oraz opublikowaliśmy artykuł wprowadzający do naszego pomysłu.

REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Tutejszy Urząd realizuje zadania z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy i ich ewidencji z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń. Prowadzimy postępowania z zakresu obsługi formalnej osób bezrobotnych, a także postępowania w zakresie odwołań od decyzji administracyjnych.

Do końca 2022 r. zarejestrowało się 2416 osób, w tym 584 to osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2021 roku, osób tych było mniej (2513 w 2021 r.). Osób, które zarejestrowały się po pracy za granicą w ciągu ubiegłego roku było 31 (w analogicznym okresie 2021 r.- 32 osób). Odnotowaliśmy wzrost liczby osób, którzy zarejestrowali się po zamknięciu swoich firm- w 2022 r. było to 66 osób, natomiast w 2021 r. było 44. Spośród zamkniętych w tym roku firm najwięcej działało w branży usługowej- 22 i budowlanej- 11.

Rejestracja bezrobotnych i obsługa świadczeń przysługujących tym osobom jest czynnością administracyjną, kończącą się wydaniem decyzji- w 2022 roku wydano 6746 takich decyzji. Każdej osobie, która korzystała ze świadczenia finansowego przyznanego przez Urząd ze środków krajowych, wystawiamy informację o dochodach podatnika PIT-11. Za 2021 rok przygotowaliśmy 1104 takich dokumentów, które zainteresowani mogli odebrać osobiście w siedzibie Urzędu. Informacje nieodebrane wysłane zostały drogą pocztową.

Podobnie jak w latach ubiegłych wciąż wykorzystujemy platformę komunikacyjną SEPI pomiędzy Urzędem a ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego. Umożliwia ona szybką wymianę informacji o wspólnych klientach. W 2022 roku wydano 3029 zaświadczeń, głównie dla klientów ubiegających się o wsparcie z pomocy społecznej- 1881, w tym 1088 za pośrednictwem SEPI.

W ramach komunikacji z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych funkcjonują usługi U1, U2, U3 i U4 pozwalające na bezpośrednią weryfikację informacji na temat naszych klientów. Na podstawie raportów pozyskiwanych z baz ZUS możemy stwierdzić rozbieżności pomiędzy danymi znajdującymi się w ZUS a tymi, które posiada w swojej bazie danych tut. Urząd i na ich podstawie wszczynamy postępowania w celu ustalenia stanu faktycznego. W ubiegłym roku łącznie otrzymaliśmy z ZUS do zweryfikowania dane 290 osób. Zweryfikowane dane dotyczyły 224 osób bez prawa do zasiłku i 66 osób z prawem do zasiłku. W wyniku weryfikacji złożono 74 wnioski do ZUS, które następnie miały wpływ na zmianę statusu osób bezrobotnych i ich wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych.

CUDZOZIEMCY

Oprócz wspierania lokalnych pracodawców poprzez realizację ofert pracy i kojarzenie potencjalnych kandydatów z firmami poszukującymi pracowników, tutejszy Urząd realizuje obowiązki ustawowe związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Zadania, jakie nakłada w tym zakresie ustawa są realizowane przez utworzone w 2018 roku wieloosobowe stanowisko ds. cudzoziemców. Głównymi obszarami naszych działań jest: legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu

wykonywania pracy i zezwoleń na pracę sezonową oraz wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy

Informacja starosty jest dokumentem wyłącznie informacyjnym, a jego wydanie nie wiąże się bezpośrednio z zalegalizowaniem pracy cudzoziemca. Dokument ten ma na celu wykazać ilość osób bezrobotnych na dane stanowisko pracy, czyli określa możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Informacje starosty są wydawane przez Urząd Pracy właściwy ze względu na miejsce wykonywania pracy. Następnie Informacja ta stanowi załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę lub pobyt, składanego u właściwego Wojewody, gdzie zostaje wydana decyzja.

Do końca 2022 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **193** oferty pracy na **6700** stanowisk, złożonych w celu wydania Informacji starosty. Z kolei w 2021 roku w adekwatnym okresie wpłynęło 220 ofert na 6842 stanowiska. Dominującymi branżami na jakie składano oferty zarówno w tym, jak i w ubiegłym roku są: branża elektroniczna i rolno-spożywcza. Obserwujemy nieznaczny spadek składanych ofert, a tym samym wolnych stanowisk. W tym roku liczba wolnych stanowisk zmalała o 142. Jednak należy podkreślić, że nie wiąże się to z większym zapotrzebowaniem na nowych pracowników, gdyż jak wynika z rozmów z pracodawcami, składają oni wnioski na tych samych cudzoziemców w celu przedłużenia im pobytu i kontynuacji pracy, a także zatrudnienia ich w pokrewnych spółkach.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Legalizują one zatrudnienie dla obywateli 6 krajów - Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy, na maksymalnie 24 miesiące. Wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego podmiotu powierzającego pracę. Praca na podstawie oświadczenia może być wykonywana również w delegacji, co jest cechą charakterystyczną dla branży budowlanej i transportowej. W związku z sytuacją u naszych wschodnich sąsiadów a mianowicie działań wojennych z końcem października zablokowano możliwość składania oświadczeń dla obywateli Rosji.

W 2022 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **1147** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których **1114** zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń, a tym samym zalegalizowało zatrudnienie cudzoziemców. Jest to spadek w porównaniu do 2021 roku, w którym wpisano do ewidencji 2065 oświadczeń. Niezmiennie największa ilość wniosków dotyczy obywateli Ukrainy, gdyż stanowią one ponad 80% wszystkich składanych. Spadek wynika z wdrożenia nowej formy legalizacji zatrudniania realizowanej przez PUP a mianowicie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania obywatelom Ukrainy

Od 15 marca 2022 roku wprowadzono ułatwienie dla pracodawców chcących zatrudnić uchodźców wojennych z Ukrainy oraz członków ich rodzin. W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie darmowego powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez praca.gov.pl. Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r., to jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Ww. pobyt nie daje uprawnienia do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową. W 2022 roku przedsiębiorcy zgłosili 537 powiadomień. Brak tego powiadomienia złożonego do PUP pomimo opłacenia składek do ZUS i Urzędu Skarbowego skutkuje dla pracodawcy tym, że zatrudnienie obywatela Ukrainy jest uznawane za nielegalne.

Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców

Legalizują zatrudnienie dla obywateli wszystkich krajów trzecich na maksymalny okres 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym i wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Dotyczą one wykonywania pracy wyłącznie w sektorach tj. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo czy zakwaterowanie w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w odrębnym rozporządzeniu.

W ubiegłym roku do naszego Urzędu nie wpłynął **żaden** wniosek w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, wszystkie do tej pory składane wnioski dotyczyły obywateli Ukrainy. Wydano jednak jedno zezwolenie dla obywatela Ukrainy przechodzące w roku wcześniejszego. Dla porównania w roku 2021 wpłynęło 20 wniosków, z których jedynie 8 cudzoziemców otrzymało zezwolenie na pracę.

Dane liczbowe ogólne z powiatu mławskiego

W powiecie mławskim zatrudnianie cudzoziemców jest zjawiskiem, dotyczącym głównie branż: elektronicznej (ponad 2000 osób) i rolno-spożywczej (ponad 700 osób). Branże te, z uwagi na wielkość zakładów pracy, tworzą odrębne linie produkcyjne dla obcokrajowców. Co istotne, lokalne zakłady nie zajmują się bezpośrednim zatrudnieniem cudzoziemców, gdyż w tym celu korzystają z usług agencji pracy tymczasowych, które profesjonalnie zajmują się wyszukiwaniem pracowników z zagranicy i legalizowaniem ich zatrudnienia na terenie Polski. Popularne w ostatnich latach stało się również zatrudnianie obcokrajowców na podstawie umów outsourcingowych. Agencje wspierające naszych lokalnych przedsiębiorców mają siedziby w różnych miejscach Polski. Są to głównie: Olsztyn, Bielany Wrocławskie, Zabrze, Warszawa, Piaseczno i Nowy Sącz. Dlatego też nie ma możliwości konkretnego wskazania faktycznej liczby cudzoziemców, jaka pracuje w powiecie, gdyż agencje należą miejscowo

do innych urzędów na terenie Polski. Możemy posługiwać się jedynie danymi przedstawionymi powyżej oraz informacjami otrzymywanymi od lokalnych zakładów pracy. Na potrzeby niniejszej informacji przeprowadzono rozmowy telefoniczne z większymi zakładami pracy zatrudniającymi cudzoziemców oraz agencjami pracy z terenu całego kraju, które współpracują z tymi zakładami, mające na celu przedstawienie przybliżonej liczby zatrudnionych cudzoziemców. Na tej podstawie można wnioskować, że liczba zatrudnionych cudzoziemców w powiecie mławskim to **ponad 3000 osób**. Sektory w jakich pracuje największa liczba obcokrajowców to: linie produkcyjne, magazyny, ubojnie, ферmy drobiu. Liczba ta nie uwzględnia branży transportowej i budowlanej, gdyż biorąc pod uwagę specyfikę pracy w tych branżach- praca jest wykonywana poza powiatem mławskim.

Unijne pośrednictwo pracy- EURES

Do zadań Urzędu należy także wspieranie i realizacja działań sieci EURES, w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy w Unii Europejskiej. W omawianym okresie za pośrednictwem systemów informatycznych Viator i Syriusz realizowano 410 oferty pracy EURES, o których informowano osoby zainteresowane pracą w Unii. Oferty te dotyczyły głównie zatrudnienia w: Niemczech - 144, Norwegii - 91, Estonii - 33, Austrii - 29, Holandii - 21, czy Irlandii - 20.

Punkt kontaktowo-informacyjny

By wspomóc obywateli Ukrainy napływających do naszego powiatu wskutek działań wojennych



powołaliśmy Punkt Kontaktowo-Informacyjny. Świadczy on m.in. usługi w zakresie pośrednictwa pracy dla obywateli Ukrainy, którzy poszukują zatrudnienia, jak również dla pracodawców poszukujących pracowników. Cudzoziemcy wypełniają kwestionariusz osobowy, w którym określają jakiej pracy poszukują, co potrafią, jakie mają wykształcenie i w jakim systemie chcieliby pracować. Następnie kontaktujemy się z kandydatami i przedstawiamy im dedykowane dla nich oferty. Pracodawcy, którzy zgłaszają do nas zapotrzebowanie na pracownika mają możliwość wyłonić spośród wszystkich zainteresowanych potencjalnego kandydata do pracy. Jeśli osoba zostanie już wybrana, pracodawca może zatrudnić ją we własnym zakresie (wówczas pomożemy w zalegalizowaniu pracy) lub skorzystać ze wsparcia finansowego Urzędu tj. prace interwencyjne czy roboty publiczne.

Sytuacja z napływem uchodźców na teren powiatu mławskiego była bardzo zmienna. Początkowo ich napływ był bardzo dynamiczny i brakowało miejsc do pracy. Stąd też wzmocniliśmy działania naszego pośrednictwa. Pośrednicy pracy poszukiwali miejsc pracy za pomocą mediów społecznościowych, wizyt w terenie oraz rozmów telefonicznych. W najbardziej intensywnym okresie została również zatrudniona osoba z Ukrainy, która pomagała przy rekrutacji. Odwiedzaliśmy zarówno lokalne firmy jak i miejsca, w którym zamieszkiwali cudzoziemcy. Wszystko to miało na celu jak najszybszą pomoc w znalezieniu im pracy. Po okresie wakacyjnym sytuacja znacznie się ustabilizowała. Zmniejszył się

napływ uchodźców, osoby bardziej aktywne znalazły pracę albo wyjechały do większych miast lub do innych krajów. Aktualnie, do naszego Punktu wciąż zgłaszają się pojedyncze osoby poszukujące pracy. Jednak w większości są to osoby, którym sytuacja życiowa nie pozwala na pracę w pełnym etacie. Zgłaszają się emeryci, matki samotnie wychowujące dzieci oraz osoby z problemami zdrowotnymi. Jest to grupa szczególnie wymagająca, więc ostatecznie ich sukces zawodowy będzie w znacznej mierze zależał od elastyczności przedsiębiorców.

Do dnia końca roku 2022 przyjęliśmy 354 kwestionariuszy osobowych od cudzoziemców zainteresowanych pracą. W ramach działania punktu zorganizowaliśmy 7 spotkań rekrutacyjnych z udziałem pracodawców. Kierowaliśmy również na indywidualne rozmowy do firm. W efekcie czego, łącznie ponad 200 osób odbyło rozmowy o pracę. Finalnie, dzięki współpracy z agencjami zatrudnienia i przedsiębiorcami w powiecie mławskim znalazło zatrudnienie ponad 700 osób.

Materiały źródłowe przygotowane przez Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Opracowanie całościowe: Aleksandra Marek- Kierownik CAZ

Mława, dnia 11.01.2023 r.

Witold Żerański

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie