



Powiatowy Urząd Pracy  
w Mławie



100 -lecie  
Publicznych Służb  
Zatrudnienia  
1919-2019

---

**INFORMACJA O EFEKTYWNOŚCI DZIAŁAŃ  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE  
NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU  
W 2018 ROKU**

**MŁAWA, STYCZEŃ 2019 R.**

## **Kierunki działań Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie przyjęte na 2018 rok**

Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie jest aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie powiatu mławskiego oraz profesjonalne, nowoczesne i skuteczne świadczenie usług uwzględniające potrzeby partnerów rynku pracy. Narzędziami niezbędnymi do realizacji założonych celów są podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy, dzięki którym tutejszy urząd wspiera osoby bezrobotne oraz pracodawców w procesie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zdobywania odpowiedniego doświadczenia zawodowego oraz efektywnego zatrudnienia. Usługi rynku pracy to pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń. Instrumenty natomiast to finansowe formy ułatwiające bezrobotnym korzystanie z usług oferowanych przez Urząd, np. zwrot kosztów dojazdu na staż, dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia. W procesie aktywizacji zawodowej istotną rolę pełnią także tzw. aktywne formy wspierania zatrudnienia, które pozwalają na niwelowanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Są to m.in. staże, zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, prace społecznie użyteczne. Dopiero połączenie tych trzech elementów daje możliwość kompleksowego wsparcia osób zainteresowanych zatrudnieniem, które często samodzielnie nie radzą sobie na rynku pracy. Poprzez aktywizację zawodową rozumieć należy proces składający się właśnie z tych, które dodatkowo wspierane mogą być instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Usługi i instrumenty rynku pracy świadczą doradcy klienta, do zadań których należy stała opieka nad osobą zarejestrowaną oraz stała współpraca z pracodawcą. W Urzędzie funkcję doradcy klienta pełni 21 pracowników. Jasny podział obowiązków umożliwia skoncentrowanie się na konkretnym kliencie i współpracę z nim zgodnie z jego potrzebami.

Poprzez profesjonalne i nowoczesne świadczenie oferowanego przez nas wsparcia rozumiemy ciągły rozwój naszej kadry oraz poszerzanie katalogu usług Urzędu o nowe rozwiązania dotyczące obsługi klienta- zarówno osób zarejestrowanych, jak i pracodawców, komunikacji i promocji naszej oferty, inicjowanie nowych przedsięwzięć w powiecie, innowacyjnych i niestandardowych działań i form pomocy, którymi często wychodzimy poza ustawową działalność. Tutaj najistotniejsze jest poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo

pracy, głównie skierowane do przedsiębiorców i pracodawców, którego działania zachęcają nowe podmioty do nawiązania współpracy z naszym urzędem.

Bezrobocie w Polsce w ostatnich latach uległo znaczącym zmianom- zmienił się jego charakter i struktura, a także powody i motywacja, dla których osoby niepracujące nie podejmują zatrudnienia czy też nie rejestrują się jako bezrobotne. Zmiany te nie ominęły także powiatu mławskiego. Pomimo spadku stopy bezrobocia, ilość pracy, którą muszą wykonać pracownicy Urzędu nie zmniejsza się. W rejestrze bezrobotnych pozostała najtrudniejsza do zaktywizowania grupa osób niepracujących, w tym osoby najbardziej oddalone od rynku pracy z ustalonym III profilem pomocy. Należy pamiętać, że dane statystyczne mówią jedynie o wielkości danego zjawiska, nie pokazują natomiast przyczyn, barier i problemów z niego wynikających. Na koniec grudnia 2018 roku w zarejestrowanych było 1727 bezrobotnych. Ponad 80% to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in.: osoby do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni oraz po 50 roku życia. W tej grupie część bezrobotnych to osoby posiadające zdezaktualizowane kwalifikacje i umiejętności a ponad 41% to osoby bez zawodu posiadające wykształcenie gimnazjalne lub średnie ogólnokształcące. Przez aktywizację rozumie się podjęcie wszelkich działań zmierzających do znalezienia pracy przez osobę, wobec której zostały one zastosowane. Z pomocą przychodzi tu rozpoznanie potrzeb naszych klientów poprzez ustalenie profilu usług, które zgodnie z ustawą mogą być skierowane do konkretnych osób, w związku z ich konkretnymi i indywidualnymi potrzebami. Dlatego też działania Urzędu w 2018 roku wymagały zdwojonej siły skupionej na zwiększonych zadaniach w ramach poradnictwa zawodowego, szkoleń i staży w celu powrotu tych osób na rynek pracy (dotyczy to również osób z tzw. III profilem pomocy).

Tutejszy Urząd w swoich działaniach nie ogranicza się wyłącznie do łagodzenia skutków bezrobocia, ale też zapobiegania im. Systematycznie poszukujemy nowych rozwiązań, które pozytywnie wpłynęłyby na lokalny rynek pracy. W poprzednich latach były to np. zagadnienia związane z ekonomią społeczną i spółdzielniami socjalnymi, a w tym stawiamy na osoby wymagające największej pomocy i najtrudniejsze (osoby długotrwale bezrobotne, z ustalonym III profilem pomocy), realizując unijne projekty konkursowe. Naszym celem jest także wspieranie pracodawców i przedsiębiorców w rozwoju ich firm, nie tylko w zakresie wzrostu zatrudnienia, ale także rozwoju technologicznego, nowych inwestycji. Zapobieganie bezrobociu to również nasz autorski program „Młodzi u progu kariery” skierowany do

młodzieży szkolnej- od wyborów zawodowo-edukacyjnych tych młodych ludzi zależy w dużej mierze przyszła struktura bezrobocia w powiecie.

### **I. Pośrednictwo pracy**

Głównym celem działania pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. Dla zapewnienia standardów obsługi osób zarejestrowanych oraz pracodawców zainteresowanych współpracą w kreowaniu lokalnego rynku pracy prowadzimy pośrednictwo pracy o modelu dwutorowym (podział obowiązków na pośredników stacjonarnych- doradców klienta zajmujących się obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pośredników terenowych- doradców klienta zajmujących się obsługą pracodawców). Inne potrzeby mają pracodawcy, w inny sposób należy wspierać bezrobotnych. Indywidualne rozmowy z naszymi klientami pozwalają na lepsze kojarzenie pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników z potencjalnymi kandydatami wyłonionymi przez doradców spośród osób bezrobotnych. Zwiększa się także dostępność do baz danych o wolnych miejscach pracy.

Za kontakty z pracodawcami odpowiadają trzej doradcy klienta instytucjonalnego (pośrednicy terenowi), którzy systematycznie spotykają się z właścicielami firm z terenu powiatu mławskiego. Celem tych wizyt jest pozyskiwanie informacji o wolnych miejscach pracy- ofertach pracy, rozpowszechnianie usług Urzędu oraz przekazywanie informacji na temat programów realizowanych przez Urząd, zapoznawanie się z bieżącą sytuacją funkcjonujących przedsiębiorstw oraz informowanie pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku. W wyniku zmieniającej się rzeczywistości, pracodawcy bardzo często zgłaszali trudności ze znalezieniem kandydatów do pracy posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Dlatego w trakcie spotkań z przedsiębiorcami pośrednicy pracy zachęcali do zatrudniania bezrobotnych posiadających niższe kwalifikacje zawodowe, których przed rozpoczęciem pracy Urząd skieruje na właściwe szkolenia zawodowe, zgodne z ich potrzebami lub już zatrudnione osoby mogą dostosować swoje kwalifikacje w ramach kursów finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Doradcy klienta instytucjonalnego ogółem nawiązali **2205** kontaktów bezpośrednich z pracodawcami, w tym ze **177** nowymi przedsiębiorcami. W wyniku tych kontaktów pozyskali **1094** oferty pracy niesubsydiowane (zwykle, tzn. bez finansowego wsparcia z urzędu). Były to

oferty między innymi w zawodach: szwaczka, pracownik produkcji, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, kierowca samochodu ciężarowego, robotnik budowlany, sprzedawca, magazynier.

Kontakty nawiązujące współpracę z pracodawcą	Kontakty osobiste z pracodawcami	Telefoniczne kontakty podtrzymujące współpracę	Oferty pozyskane w wyniku tych działań
177	944	1084	1094

Oferty pracy znajdujące się w dyspozycji Urzędu pozyskujemy w dwojaki sposób: poprzez działania pośredników terenowych (wizyty, kontakty z pracodawcami) oraz dzięki wizytom pracodawców w naszej siedzibie. W całym ubiegłym roku zarejestrowaliśmy łącznie **5544** ofert pracy i stażu, w tym **4693** oferty zwykłe (niesubsydiowane). Pozyskane oferty pracy realizowane są m. in. poprzez spotkania rekrutacyjne, giełdy pracy i targi pracy, w trakcie których osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem zatrudnienia mają możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm. Przedsięwzięcia te poprawiają dostęp do wolnych miejsc pracy dla osób szukających zatrudnienia, a pracodawcom umożliwiają bezpośredni kontakt z odpowiednimi kandydatami do pracy. Część ofert pracy zgłaszana przez pracodawców służy określeniu możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W tym przypadku obowiązkiem Urzędu jest po zakończonej realizacji oferty, opracowanie Informacji Starosty na temat tych możliwości.

Pośrednictwo pracy świadczone jest również w formie **giełdy pracy**, która jest formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami spełniającymi wymogi zgłoszonej oferty pracy. Giełdy pracy odbywają się w siedzibie Urzędu. Są za nie odpowiedzialni pośrednicy terenowi, którzy zorganizowali **54 giełdy pracy** z udziałem przedstawicieli 27 firm. W ramach giełd pracy pracodawcy przygotowali **679** miejsc pracy (dla porównania w 2017 r.- 352 miejsca), w tym 440 miejsc na które wydano w/w Informację Starosty. Firmy poszukiwały osób m.in. w zawodach: monter podzespołów elektronicznych, sprzedawca, szwaczka, pracownik magazynu. W giełdach łącznie uczestniczyło **425** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Po przeprowadzeniu wstępnych rozmów rekrutacyjnych

pracodawcy wyselekcjonowali potencjalnych kandydatów, którym wydano **237** skierowań do pracy, a zatrudnienie podjęło **97** osób.

Kolejną formą świadczenia usługi pośrednictwo pracy są **targi pracy**, które przede wszystkim umożliwiają bezpośredni kontakt wielu osób poszukujących zatrudnienia z dużą liczbą pracodawców. Pozwalają także na budowanie rozpoznawalności marki i pozytywnego wizerunku firm. Mławskie Targi Pracy organizujemy od ośmiu lat we współpracy z Burmistrzem Miasta Mława, pod honorowym patronatem Starosty Mławskiego.

W VIII edycji Targów, które odbyły się 17 kwietnia 2018 roku, udział wzięło 92 wystawców. Poza lokalnymi pracodawcami gościliśmy przedsiębiorców m. in. z Działdowa, Żuromina, Ciechanowa, Nidzicy. Na Targach można było zapoznać się z ponad 923 ofertami pracy. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość aplikowania na stanowiska pracy, m.in. z branż: elektronicznej, spożywczej, obuwniczej, budowlanej, kosmetycznej, produkcji tworzyw sztucznych, stolarskiej. Uczestnicy Targów mogli skorzystać z porad specjalistów w 11 punktach konsultacyjnych. Po raz pierwszy poradą służyli przedstawiciele Wojewódzkiego Inspektoratu Inspekcji Handlowej Delegatura w Ciechanowie oraz Powiatowej Stacji Sanitarnej- Epidemiologicznej. Nowością Targów Pracy będącą wynikiem kierunku naszego działania na 2018 rok była możliwość zapoznania się z ofertą szkoleniową 8 jednostek szkoleniowych z Mławy, Warszawy, Ciechanowa, Olsztyna i Płońsk. Oferty szkoleń proponowanych na stoiskach były dopasowane do aktualnego zapotrzebowania lokalnego rynku pracy. Targi Pracy odwiedziło około 1200 osób. Efektem Targów Pracy było zatrudnienie ponad 140 osób.

W ramach promocji usługi pośrednictwa pracy i poszerzaniu współpracy o nowych pracodawców, co roku uczestniczymy w targach pracy organizowanych przez ościenne urzędy pracy, np. w Żurominie, Ciechanowie, czy Nidzicy.

Za bezpośrednie kontakty z osobami zarejestrowanymi odpowiadają **doradcy klienta indywidualnego**, którzy systematycznie odbywają spotkania z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Celem tych spotkań jest ustalenie potrzeb klienta, pozyskanie informacji o jego sytuacji zawodowej (doświadczeniu, kompetencjach, barierach uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy etc.), informowanie o formach pomocy, które mogą być zastosowane w przypadku bezrobotnego (stosownie do ustalonego dla niego profilu pomocy) lub

poszukującego pracy, ustalenie warunków współpracy, które są zawarte w IPD, oraz realizacja zadań związanych z udzielaniem klientowi pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Wypracowany system obsługi klientów, który koncentruje się na indywidualnym podejściu do problemów bezrobotnych oraz dopasowaniu programów aktywizacyjnych, umożliwia lepsze poznanie grupy osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zidentyfikowania głównych barier utrudniających znalezienie pracy, którymi są, np. brak dojazdu do pracy, sprawowanie opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi, brak kwalifikacji, doświadczenia czy długotrwałe bezrobocie.

Doradcy klienta indywidualnego w omawianym okresie obsłużyli **11379** wizyt osób zarejestrowanych. W trakcie wizyt przedstawili **3660** propozycji pracy lub stażu. Poniższa tabela przedstawia ilość wydanych skierowań przez doradców klienta.

Skierowania do pracy również w ramach aktywnych form	Zatrudnienie w wyniku skierowań	Skierowania na staż	Skierowania na prace społecznie użyteczne	Liczba wydanych skierowań ogółem
1948	879 (45%)	292	28	2268

Dzięki ciągłemu doskonaleniu współpracy pomiędzy pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi, czego efektem jest lepsze poznanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych i bardziej trafny dobór kandydatów pod oferty pracodawców, w ubiegłym roku wydano mniej skierowań do pracy, których efektywność była wyższa o 4 %. (W 2017 roku efektywność skierowań do pracy wynosiła 41%)

W ostatnich latach nastąpiła poprawa sytuacji **osób z niepełnosprawnością** na rynku pracy. Miał na to wpływ zwiększony napływ środków na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnością z funduszy europejskich. Nadal jednak jest to grupa osób, która potrzebuje dodatkowego wsparcia. Dlatego też osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności objęte są szczególną opieką ze strony naszego Urzędu. Do współpracy z tą grupą osób wyznaczony jest doradca klienta- doradca zawodowy posiadający niezbędne kwalifikacje i umiejętności. W trakcie rozmów indywidualnych osoby niepełnosprawne określają rodzaj pracy i czynności, które mogą wykonywać biorąc pod uwagę ich ograniczenia

zdrowotne. W ramach naszych działań **4** osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności ukończyły szkolenia zawodowe, **4** rozpoczęły staż, **98** bezrobotnych podjęło pracę, w tym **14 osób** w ramach pomocy subsydiowanej, **1** osoba rozpoczęła działalność gospodarczą oraz **1** osoba otrzymała bon na zasiedlenie.

## II. Poradnictwo zawodowe

Jedną z głównych usług rynku pracy jest poradnictwo zawodowe, które w połączeniu z innymi usługami i instrumentami tworzy proces aktywizacji zawodowej. Usługa ta polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych, w szczególności na: udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia; udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia. Poradnictwo zawodowe może być realizowane w formie porad indywidualnych i grupowych.

**Porady indywidualne** polegają na rozmowach doradczych, tj. bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientem i dotyczą takich problemów, jak wybór zawodu po raz pierwszy lub ponowny, określenie predyspozycji zawodowych, doskonalenie zawodowe, brak umiejętności poszukiwania pracy, możliwość rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej oraz niskiej motywacji dążenia do powrotu na rynek pracy lub doskonalenia kwalifikacji zawodowych. W ubiegłym roku przeprowadzono **3226** rozmów doradczych w ramach indywidualnej porady zawodowej, z której skorzystało **1421** osób, w tym **776** bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Po skorzystaniu z tych porad pracę podjęło 789 osób, w tym 249 osób pracę niesubsydiowaną. **Porady zawodowe w formie grupowej** natomiast mają na celu dokonanie przez klienta samooceny oraz rozwijanie umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej. W omawianym okresie łącznie w **30** grupach uczestniczyło **260** bezrobotnych, w tym 165 osób zamieszkałych na wsi.

Kolejną formą poradnictwa zawodowego jest **informacja zawodowa** dotycząca zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia, która może mieć formę materiałów drukowanych lub audiowizualnych, udostępnianych bezrobotnym lub poszukującym pracy indywidualnie lub podczas grupowego spotkania informacyjnego. W ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się **41** spotkań, w których uczestniczyło **435** osób.



Z **indywidualnej informacji zawodowej** skorzystały **4794** osoby. Informacja indywidualna dotyczyła głównie rynku pracy, możliwości podniesienia wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych, informacji o wymogach poszczególnych zawodów oraz usług rynku pracy.

W ramach wsparcia osób bezrobotnych w procesie powrotu na rynek pracy Urząd Pracy udostępnia chętnym salę z dostępem do komputera i Internetu. Osoby bezrobotne mają tam możliwość korzystania z zasobów elektronicznych wspierających szukanie pracy (np. opracowanie CV, listu motywacyjnego, wyszukiwanie i analiza ofert pracy).

Realizując poradnictwo zawodowe ściśle współpracujemy z Wojewódzkim Urzędem Pracy Filia w Ciechanowie. Jedną z form współpracy są organizowane dla naszych klientów **porady grupowe** prowadzone przez doradców zawodowych zatrudnionych w **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie. W warsztatach zorganizowanych dla 16 grup zajęciowych dotyczących m.in. przedsiębiorczości, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, rozpoznania posiadanych zasobów i rynku pracy uczestniczyło **131** osób.

Kolejną formą współpracy z WUP Filia w Ciechanowie są grupowe informacje zawodowe na temat „**Bezpieczny wyjazd bezpieczny powrót**”. Spotkania prowadził asystent EURES. W 2018 roku odbyły się 3 spotkania, w których uczestniczyło 26 osób. W trakcie spotkań uczestnicy zapoznali się z możliwościami i organizacją wyjazdu za granicę do pracy oraz warunkach życia i mieszkania w krajach Unii Europejskiej. W jednym ze spotkań uczestniczyła przedstawicielka firmy Promedica 24, która trakcie spotkania przedstawiła ofertę wyjazdu za granicę w zawodzie opiekun osoby starszej.

Doradcy zawodowi analizując sytuację panującą na lokalnym i krajowym rynku pracy zaobserwowali, iż w pracodawcy potrzebują coraz więcej pracowników, od których oczekują konkretnych kompetencji (umiejętności zawodowych), co potwierdza się w zgłaszanych do Urzędu ofertach pracy. Równocześnie, mimo dobrej koniunktury, w rejestrach tutejszego Urzędu pozostaje coraz więcej osób długotrwale bezrobotnych, których aktywizacja staje się coraz trudniejsza. Ponad 43% bezrobotnych do 30 roku życia to osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne lub średnie ogólnokształcące nieposiadające więc żadnych kwalifikacji zawodowych. Brak jest do pracy młodych, wykształconych do wykonywania zawodu fachowców. Kandydaci do pracy, którzy posiadają konkretne umiejętności zawodowe, bardzo szybko znajdują zatrudnienie i mogą liczyć na wysokie stawki płacowe.

Biorąc pod uwagę dotychczasowe doświadczenia oraz wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnych przedsiębiorców, chcąc zapobiegać bezrobociu i wspierać młodzież uczącą się w szkołach podstawowych/ponadgimnazjalnych i średnich, w 2017 roku tutejszy



Urząd stworzył autorski program z zakresu poradnictwa zawodowego **Młodzi u progu kariery**, który kontynuuje w roku szkolnym 2018/2019. Głównym celem programu jest przeciwdziałanie bezrobociu młodzieży poprzez pomoc we właściwym wyborze zawodu,

promowanie wśród młodzieży aktywnej postawy w zakresie zdobywania wiedzy o zawodach, poznanie przez nich swojego potencjału, dostarczenie informacji o możliwości kształcenia oraz lokalnym rynku pracy. W ramach tego programu doradcy zawodowi z tutejszego urzędu pracy prowadzą zajęcia z młodzieżą ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. W trakcie zajęć omawiane są trendy dotyczące zatrudnienia na lokalnym rynku pracy oraz zawody przyszłości. Oprócz zapoznania uczniów z wymogami stawianymi kandydatom do pracy, doradcy zawodowi promują usługi urzędu i formy wsparcia skierowane do osób do 30 roku życia. Podczas spotkań z młodzieżą omawiana jest prognoza sytuacji w zawodach „Barometr zawodów 2018”, czyli informacja o zawodach nadwyżkowych i deficytowych lokalnego rynku pracy. Formuła zajęć umożliwia także spotkania młodzieży z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem absolwentów szkół. W zajęciach tych uczestniczyło 482 uczniów.

Doradcy zawodowi prowadzą również zajęcia z uczniami ostatnich klas szkół gimnazjalnych (podstawowych). Celem spotkań, w których uczestniczyło 257 uczniów, jest wsparcie młodzieży w trafnym wyborze zawodu, szkoły i zaplanowanie dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. W trakcie zajęć uczniowie za pomocą wystandaryzowanych testów mogą określić swoje predyspozycje zawodowe, zapoznać się z potrzebami lokalnego rynku pracy czy ofertą szkół ponadgimnazjalnych. W ramach programu swoją ofertę edukacyjną prezentują również przedstawiciele pracodawców zrzeszonych w Powiatowym Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Mławie. Zajęcia z doradcą zawodowym mogą odbywać się zarówno w formie grupowej jak i indywidualnej, w siedzibie Urzędu jak również w szkołach w zależności od potrzeb naszych klientów.

Zorganizowaliśmy także spotkanie „Wpływ edukacji na rozwój lokalnego rynku pracy”, które skierowane było do rodziców dzieci stojących przed wyborem dalszego kierunku

kształcenia. Cele spotkania koncentrował się na omówieniu etapów i czynników wyboru zawodu, sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy, zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje nie tylko w powiecie, ale również w kraju. W spotkaniu uczestniczył także Starszy Powiatowego Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości, który przedstawił możliwości zdobywania zawodu w ramach kształcenia dualnego.

Na początku 2018 roku zorganizowaliśmy zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego



**POCHOTNICZE HUFCE PRACY**  
Mazowiecka Wojewódzka Komenda

dla 8 bezrobotnych do 30 roku życia, mające na celu motywowanie ich do podjęcia nauki poprzez wybór zawodu bądź szkoleń, dzięki

którym łatwiej znajdą pracę. W spotkaniach udział wzięli przedstawiciele Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP z Ciechanowa oraz pracodawcy.

W ramach omawianego programu zorganizowaliśmy dwuetapowe IX Forum Edukacji Młodzieży, które dało młodzieży i ich rodzicom niepowtarzalną okazję do gruntownego

**20 MARCA 2018**  
**IX POWIATOWE FORUM EDUKACJI MŁODZIEŻY**

Starostwo Powiatowe  
Wydarzenie skierowane do:  
Uczniów  
Rodziców  
Pedagogów  
Doradców zawodowych  
Partner  
Mławska Hala Sportowa  
Al. Piłsudskiego 33  
20 marca 2018r.  
09:00-13:00

**23 MAJA 2018**  
**IX POWIATOWE FORUM EDUKACJI MŁODZIEŻY**

Starostwo Powiatowe  
Wydarzenie skierowane do:  
Uczniów  
Rodziców  
Pedagogów  
Doradców  
Partner  
Mławska Hala Sportowa  
Al. Piłsudskiego 33  
23 maja 2018r.  
10:00-12:00

**Mławska Hala Sportowa**  
**Al. Piłsudskiego 33 A**  
godziny 10:00 - 12:00

**Dlaczego warto być z nami tego dnia?**

Udział w Forum stwarza niepowtarzalną okazję zapoznania się z szeroką ofertą edukacyjną szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących i techników.

To również okazja do poznania aktualnych zasad rekrutacji a także niezbędnych informacji, które mogą pomóc w podjęciu decyzji o wyborze dalszej drogi kształcenia.

**GIMNAZJALISTO CZEKAMY NA CIEBIE !!!**

zapoznania się z różnorodną ofertą edukacyjną szkół ponadgimnazjalnych, policealnych i wyższych. W trakcie trwania przedsięwzięcia uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z kierunkami kształcenia, zasadami rekrutacji, a także innymi niezbędnymi informacjami, które ułatwić miały podjęcie decyzji o wyborze jak najlepszej oferty edukacyjnej.

Program nasz skierowany jest do uczniów ostatnich klas gimnazjum (szkół podstawowych) oraz uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Naszą wiedzą i doświadczeniem chcemy dzielić się również z pedagogami szkolnymi i rodzicami, którzy mają znaczący wpływ na zawodowe decyzje swoich dzieci.

W ramach realizacji wyżej omawianego programu w 2018 roku Urząd Pracy kontynuował także współpracę z **Wojskową Komendą Uzuppełnień w Ciechanowie**. W trakcie 2 spotkań (na temat "Formy czynnej służby wojskowej"), w których uczestniczyło łącznie 16 osób, była



możliwość zapoznania się z warunkami podjęcia pracy w strukturach wojska (Wojska Obrony Terytorialnej, Służba przygotowawcza, Narodowe Siły Rezerwowe). Prelegentami spotkań byli oficerowie WKU, którzy omawiali formy i możliwości zatrudnienia na rzecz obronności kraju oraz niezbędne działania kandydata związane z rekrutacją i naborem do wszystkich form czynnej i ochotniczej służby wojskowej. Swoja ofertę WKU prezentowało również podczas Targów Pracy oraz Forum Edukacji Młodzieży. Stoisko to cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem.

### III. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Działalność Urzędu koncentruje się nie tylko na sprawach związanych z rekrutacją i zatrudnieniem, ale również na wspieraniu w rozwoju przedsiębiorczości. Aby przybliżyć przedsiębiorcom tę tematykę organizowane są spotkania branżowe, informacyjne i konferencje oraz od ośmiu lat Mławskie Targi Pracy. Aby wzbogacić ofertę informacyjną weszliśmy we współpracę z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych, Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna, Państwowa Inspekcja Handlowa czy Urząd Skarbowy.



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY



Krajowa Administracja  
Skarbowa

Specjaliści tych instytucji na organizowanych przez nas spotkaniach omawiają zagadnienia z zakresu swojej działalności, istotne dla przedsiębiorców. Spotkania branżowe organizujemy także w terenie. Pierwsze tego typu spotkanie pt.: „**Rynek Pracy na obszarach wiejskich**” odbyło się w lutym 2018 roku w Lipowcu Kościelnym. W trakcie spotkania uczestnicy zostali poinformowani o formach wsparcia, z których mogą skorzystać. Przedstawiono zadania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców, a także działalność Punktu Konsultacyjnego. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy i Powiatowego Cechu Rzemiosł Różnych w Mławie, którzy omawiali interesującą uczestników tematykę.

Organizujemy także spotkania z lokalnymi przedsiębiorcami w szerszym gronie. W listopadzie ubiegłego roku w siedzibie tutejszego Urzędu, w ramach Europejskich Dni Pracodawcy 2018, odbyła się konferencja pt. „**Nowe perspektywy dla rynku pracy**”, w której wzięło udział 33 przedstawiciele pracodawców. Odbiorcami konferencji byli przede wszystkim przedsiębiorcy działający na terenie naszego powiatu oraz osoby deklarujące chęć otwarcia własnej działalności gospodarczej. Bloki tematyczne omawiane podczas spotkania dotyczyły aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych usług Urzędu oraz planach na 2019 rok. Zaproszeni specjaliści omawiali, grupowo i indywidualnie w ramach Punktu Konsultacyjnego, tematy związane z pożyczkami na otwarcie i rozwój działalności gospodarczej z Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego Sp. z o.o. i dotacji z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. Pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych jako konsultanci udzielali porad z zakresu działania jednostek.

Od lat wspieramy przedsiębiorców i pracodawców na różnych płaszczyznach ich działalności. Służą temu m. in. organizowane w naszym Urzędzie punkty konsultacyjne. Oprócz 11 punktów, które odbywały się na Mławskich Targach Pracy, w ubiegłym roku zorganizowaliśmy 9 takich konsultacji. Z porad konsultantów skorzystało 38 zainteresowanych przedsiębiorców i tych, którzy dopiero zamierzają założyć firmę. Specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przybliżali zainteresowanym sprawy związane z rejestrowaniem firm, kwestie prawne i praktyczne dotyczące rozliczeń między przedsiębiorcami a ZUS-em.

Nowością jest punkt konsultacyjny zorganizowany dwukrotnie w miesiącu wrześniu z nowo pozyskanym do współpracy **Mazowieckim Regionalnym Funduszem Pożyczkowym Sp. z o.o.**, wspierającym przedsiębiorców w rozwijaniu firm. W spotkaniu wzięli udział



**POŻYCZKI**  
Mazowieckie

przedstawiciele 10 firm z terenu powiatu mławskiego. Uczestnicy spotkania dowiedzieli się m.in. o zasadach i warunkach jakie trzeba spełnić, aby

uzyskać pożyczki unijne na sfinansowanie przedsięwzięć inwestycyjnych na terenie województwa mazowieckiego lub prowadzące do wprowadzenia na rynek nowych produktów i usług oraz pozyskiwania i wdrażania innowacji, wpływających na rozwój przedsiębiorstw oraz zwiększające skalę ich działalności.

Wpieranie przedsiębiorczości na terenie powiatu mławskiego jest szczególnie bliskie tutejszemu Urzędowi, ponieważ w znacznej mierze nowe jednoosobowe działalności



gospodarcze zakładają właśnie osoby bezrobotne, które otwierają firmy dzięki wsparciu Urzędu. Dla poszerzenia tego wsparcia i w odpowiedzi na duże zainteresowanie pracą na własny rachunek naszych klientów, we wrześniu 2018

roku pozyskaliśmy do współpracy **Fundację Tax Care**, której przedstawiciele prowadzą w siedzibie Urzędu cykliczne szkolenia dla osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Celem Fundacji jest rozwój przedsiębiorczości oraz podniesienie świadomości w zakresie zakładania własnej firmy. Uczestnicy szkolenia mają możliwość dowiedzieć się, jak krok po kroku rozpocząć działalność gospodarczą, która forma prawna planowanej działalności będzie najbardziej odpowiednia oraz jaka forma rozliczeń podatkowych będzie najlepsza dla danego przedsięwzięcia. Omawiane są również problemy, jakie mogą napotykać początkujący przedsiębiorcy. W dwóch turach szkolenia pn. „**Przedsiębiorcą być**” łącznie uczestniczyło 36 potencjalnych nowych przedsiębiorców.

#### **IV. Aktywizacja zawodowa osób zarejestrowanych oraz realizowane projekty i programy**

Jednym z głównych działań tutejszego Urzędu jest pozyskiwanie środków finansowych na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej służące zwiększeniu zdolności do zatrudnienia oraz powrotu lub wejścia na rynek

pracy osobom bezrobotnym, głównie tym potrzebującym największego wsparcia. Głównym celem tych programów jest właśnie umożliwienie bezrobotnym zdobycia doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych w ramach dostępnych form aktywizacji zawodowej. Pozyskane w 2018 roku środki, oprócz tych przyznawanych ustawowo w ramach tzw. algorytmu, były wyłącznie efektem dodatkowych, indywidualnych starań naszego Urzędu, będących odpowiedzią na potrzeby osób bezrobotnych i pracodawców. Należy podkreślić, że każdorazowo przed przygotowaniem wniosków o dodatkowe środki, pracownicy urzędu przeprowadzają dogłębne analizy rynku pracy i sytuacji zarówno pracodawców jak i bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem, biorąc pod uwagę grupy osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji (m.in. długotrwale bezrobotni, osoby z ustalonym III profilem pomocy, bez kwalifikacji zawodowych). Po przeprowadzeniu takiego rozeznania dopiero planowana jest grupa docelowa, ścieżka wsparcia dopasowana do jej potrzeb oraz szacowana wysokość środków niezbędnych do pozyskania na zaplanowane działania. Takie podejście pozwala odpowiedzieć na realne potrzeby naszych partnerów oraz zapewnia nam płynną realizację i wydatkowanie opracowanych projektów i programów, co potwierdza ostateczne wykorzystanie limitów finansowych.

W ubiegłym roku dysponowaliśmy wsparciem w ramach 16 programów aktywizacji dla najtrudniejszych grup osób bezrobotnych. Łączna wartość tych środków wyniosła 11 mln 431,8 tys. zł, co zgodnie z przyjętymi planami pozwoliło na wsparcie 1117 osób bezrobotnych. Poniższa tabela przedstawia szczegółowe dane o realizowanych w 2018 roku programach i projektach:

<b>ŹRÓDŁO FINANSOWANIA</b>	<b>LIMIT ŚRODKÓW NA ROK 2018 (zł)</b>	<b>LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH OSÓB</b>
Algorytm	942 389,72	150
Program specjalny Twoja szansa na pracę	694 753,91	126
Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż. na podstawie art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2 267 200,00	49
EFS PO WER	1 813 607,17	272
EFS RPO WM	1 315 549,20	73
EFS RPO WM Aktywny III profil	797 595,17	80

EFS RPO WM Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego		64 896,00	10
Rezerwa Funduszu Pracy	Program Specjalny nr 1/2018 dla osób z ustalonym II lub III profilem pomocy	1 500 000,00	194
	Rezerwa- staże w ARiMR	26 800,00	3
	Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	71 800,00	12
	Aktywizacja osób w wieku powyżej 45 lat	128 200,00	12
	Aktywizacja osób w wieku 30-50	285 900,00	26
	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie I tura	403 900,00	36
	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie II tura	432 200,00	40
	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie III tura	357 000,00	19
	Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości (wynikający z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy)	330 00,00	15
	<b>RAZEM</b>	<b>11 431 791,17</b>	<b>1117</b>

Pomimo spadku bezrobocia, w rejestrze Urzędu pozostała grupa osób wymagająca szczególnej pomocy: osoby zamieszkujące tereny wiejskie, długotrwale bezrobotni, osoby z niskim wykształceniem, osoby do 30 roku życia i powyżej 50, osoby nieposiadające lub posiadające krótki staż pracy.

Zauważyć należy, iż w każdej z analizowanych grup bezrobotnych występują podobne problemy zawodowe. Jest to najczęściej niedopasowanie do aktualnych potrzeb rynku pracy przez brak lub niewystarczające doświadczenie zawodowe, niskie kwalifikacje zawodowe lub po prostu brak wykształcenia w konkretnym zawodzie. Aktywizacja zawodowa tych osób polega przede wszystkim na odpowiednim dobrze instrumentów rynku pracy, które pomagają zniwelować lub wykluczyć zdiagnozowane bariery w zatrudnieniu.

Jedną z bardziej niekorzystnych cech bezrobocia jest długi okres oczekiwania na zatrudnienie. Niskie wykształcenie, częsty brak zawodu lub posiadanie wykształcenia w zawodzie nadwyżkowym stanowią główną barierę w znalezieniu zatrudnienia przez osoby długo pozostające bez pracy. W odpowiedzi na tę sytuację realizowaliśmy skierowane do osób



długotrwale bezrobotnych programy finansowane zarówno ze środków rezerwy Ministra jak i ze środków unijnych w ramach RPO WM. Celem działań było umożliwienie osobom długotrwale bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji zawodowych, które zwiększyć miały ich szanse na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia. Podjęcie pracy w ramach form subsydiowanych umożliwiło osobom bezrobotnym zdobycie niezbędnego doświadczenia zawodowego oraz uaktualnienie kwalifikacji zawodowych. Długotrwale bezrobotni to trudna grupa, której motywacja do podjęcia aktywności zawodowej maleje z miesiąca na miesiąc. Po roku od utraty pracy osoby bezrobotne praktycznie nie widzą się na rynku pracy, wymagają więc wyjątkowego wsparcia w poprawie swojej motywacji i chęci do powrotu do zatrudnienia. Pomoc w tym zakresie świadczona jest w ramach usługi poradnictwa zawodowego, dostosowanego do indywidualnych potrzeb klienta, głównie w formie zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania czy krótszych porad grupowych.

Podobne rozwiązanie zastosowaliśmy w przypadku osób zamieszkujących tereny wiejskie. Realizacja trzech dodatkowych programów dla 95 osób ułatwiła im dostęp do aktywnych form wspierania zatrudnienia, oferowanych przez nasz Urząd. Zamieszkiwanie terenów wiejskich w odniesieniu do aktywności na rynku pracy najczęściej wiąże się z trudnościami w dojeździe do pracy. W okolicach małych miejscowości czy wsi często nie ma wystarczającej ilości miejsc pracy, dlatego osoby zainteresowane znalezieniem zatrudnienia zmuszone są poszukiwać pracodawców poza miejscem zamieszkania. W tym zakresie wspieraliśmy bezrobotnych poprzez bon na zasiedlenie. Nie bez znaczenia pozostaje także wsparcie małych firm działających na terenach wiejskich. Program aktywizacji osób z terenów wiejskich pozwolił udzielić pracodawcom pomocy finansowej na tworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy lub zwrotu części kosztów poniesionych na zatrudnienie bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych. Ułatwieniem dla pracodawców są także szkolenia zawodowe naszych klientów. Rozpoznawanie potrzeb szkoleniowych pracodawców w celu określenia kierunków i tematyki szkoleń zawodowych zgodnych z ich zapotrzebowaniem oraz przeszkolenie potencjalnych kandydatów do pracy ze środków Urzędu, pozwala pracodawcom zaoszczędzić czas jak i środki finansowe, które zostałyby przeznaczone na przyuczenie nowego pracownika.

Grupą nadal wymagającą wsparcia są **osoby młode, które nie ukończyły 30 roku życia**. Jest to niepokojące zjawisko, ponieważ pomimo dużego wsparcia, jakie od lat kierowane jest

do młodzieży, jej sytuacja na rynku nie ulega poprawie, również w skali kraju. Sytuację utrudnia fakt, iż młodzi ludzie często nie uzyskują wykształcenia adekwatnego do aktualnych potrzeb na rynku lub nie posiadają zawodu wyuczonego, a tym bardziej brak im doświadczenia w pracy. Dlatego też prowadziliśmy aktywną politykę wspierającą młode osoby w zdobywaniu doświadczenia zawodowego, między innymi poprzez:

### **Bony na zasiedlenie**

Jednym ze sposobów na zwiększenie zatrudnienia wśród osób młodych, zwłaszcza posiadających wyższe wykształcenie, jest poprawa ich mobilności zawodowej. Brak znajomości lokalnego rynku pracy i występujących na nim zawodów nadwyżkowych powoduje często, że osoby młode mają poważne trudności ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia. Dzieje się tak zwłaszcza w przypadku, gdy bezrobotny posiada wykształcenie niezgodne z potrzebami mławskiego rynku pracy lub jest wyspecjalizowany w branży, która w ogóle u nas nie występuje. W takich sytuacjach rozwiązaniem jest podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej w ramach bonu na zasiedlenie. Osobom młodym do 30 roku życia, które znalazły pracę lub zamierzają prowadzić własną firmę w odległości co najmniej 80 km od miejsca swojego zamieszkania, przyznajemy pomoc finansową w wysokości 7 tysięcy złotych, dla ułatwienia im startu zawodowego w nowej miejscowości. Wsparcie otrzymane w ramach bonu na zasiedlenie bezrobotny może przeznaczyć np. na opłaty związane z mieszkaniem, mediami, codziennym życiem w nowym miejscu, zanim jeszcze otrzyma wynagrodzenie za swoją pracę lub usługi. Bony na zasiedlenie stanowią wymierne wsparcie dla osób, które dopiero zaczynają swoją karierę zawodową poza miejscem zamieszkania, jak również umożliwiają pogodzenie nauki z pracą zawodową. Bony na zasiedlenie przyznaliśmy **74** osobom.

**Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (na podst. art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)** – jest to forma wsparcia, w ramach której w 2018 roku wyłącznie wypłacano zobowiązania z umów zawartych w 2016 i 2017 roku oraz wydawane były skierowania w ramach uzupełnień stanowisk pracy w przypadku wcześniejszej rezygnacji osób już zatrudnionych. W celu ułatwienia wejścia na otwarty rynek pracy i zdobycia doświadczenia zawodowego przez młode osoby forma ta została wprowadzona w ustawie jako Program dla Młodych trwający w latach 2016-2017. Wsparcie w ramach programu

cieszyło się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Z tytułu uzupełnień pracę podjęło **49** młodych bezrobotnych.

### **Bon zatrudnieniowy**

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu mławski urząd pracy przyznał ten bon (na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia). Refundacja przysługuje przez 12 miesięcy zatrudnienia, po tym czasie pracodawca zobowiązany jest do dalszego utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby przez 6 miesięcy. Ta forma ma zachęcić pracodawców do zatrudniania młodych osób, które nie posiadają niezbędnego doświadczenia zawodowego. Z formy można korzystać od 2014 roku, jednak dopiero w ubiegłym roku tutejszy Urząd zawarł pierwszą umowę na realizację bonu zatrudnieniowego dla **1** osoby bezrobotnej. Pracodawcy chętniej korzystali ze wsparcia w ramach refundacji na zasadach określonych w art. 150f ustawy, ponieważ było to wsparcie o wiele korzystniejsze finansowo.

Analizując potrzeby lokalnego rynku pracy położyliśmy nacisk na zatrudnienie wspierane, które daje wymierne efekty w postaci zawartych umów o pracę. Formy zatrudnienia wspieranego to m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne oraz refundacja dla pracodawcy kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Nasze działania skoncentrowane były przede wszystkim na promocji prac interwencyjnych oraz przekonanie pracodawców do tej formy zatrudnienia jako lepszego rozwiązania umożliwiającego zdobycie przez skierowanego bezrobotnego doświadczenia i kwalifikacji zawodowych w miejscu pracy. Wśród wielu pracodawców funkcjonuje nadal przekonanie, że prace interwencyjne zorganizować można wyłącznie na stanowiskach fizycznych związanych z pracami porządkowymi (np. robotnik gospodarczy, sprzątaczką) i nie mają wiedzy o szerokich możliwościach wsparcia zatrudnienia w firmie. Nazwa „prace interwencyjne” to jedynie ustawowe określenie refundacji części kosztów poniesionych na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, które w żaden sposób nie ogranicza dostępu do stanowisk pracy. Dzięki naszym działaniom rok 2018 był rekordowym pod względem liczby zorganizowanych prac interwencyjnych- w ramach tej formy **192** osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie. W porównaniu z rokiem 2017 liczba ta była większa o 65 osób.

Wzrost zainteresowania przedsiębiorców, poprzedzony promocją usług Urzędu, odnotowaliśmy także w **refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenie tworzonych stanowisk pracy**. Dla zaspokojenia powstałych potrzeb przeznaczaliśmy środki finansowe pozwalające na doposażenie na 61 stanowisk pracy dla **65** osób bezrobotnych (4 osoby zostały zatrudnione w ramach zwolnionych wakatów na tych stanowiskach). Stanowiska te stworzone zostały głównie w branży budowlanej, handlowej i samochodowej. Dla porównania w 2017 r. przyznaliśmy o 18 mniej refundacji.

### **Roboty publiczne**

Limit osobowy i finansowy pozwolił na skierowanie do pracy **148** bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w jednostkach powiatowych i gminnych, stowarzyszeniach działających na terenie powiatu mławskiego oraz Rejonowym Związku Spółek Wodnych. W podziale na stanowiska pracy przeważały prace gospodarcze, prace biurowe i roboty melioracyjne.

Zadaniem Urzędu jest także wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy. Założenie to realizujemy przez bezpośrednią pomoc świadczoną istniejącym już pracodawcom i przedsiębiorcom w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych oraz tworzenia nowoczesnych miejsc pracy, jak również pomagamy w tworzeniu nowych jednoosobowych firm.

### **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Dla niektórych osób bezrobotnych wyjściem z trudnej sytuacji zawodowej okazuje się właśnie praca na własny rachunek poprzez prowadzenie działalności gospodarczej. Założenie własnej firmy to stworzenie miejsca pracy dla siebie oraz dla innych. Jest źródłem satysfakcji i poczucia własnej wartości, ale przede wszystkim formą zdobywania doświadczenia oraz kompetencji zawodowych. Praca na własny rachunek wpływa również na lepszą integrację z rynkiem pracy oraz w niektórych przypadkach pozwala na wykorzystanie posiadanego już doświadczenia zawodowego. Dotację na założenie firmy otrzymały **123** osoby bezrobotne. W ramach tych środków najwięcej osób, bo aż 63 podjęły działalności usługowe, wśród których dominowały usługi z branży: budowlanej, mechaniki pojazdowej, kosmetycznej, elektrycznej. Dotacje na założenie własnej firmy nadal cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych, co potwierdza, że w powiecie wciąż istnieje potencjał istotny dla przedsiębiorczości. Dodatkową zachętą do zakładania firm jest tzw. Konstytucja Biznesu, na podstawie której nowi przedsiębiorcy przez okres pierwszych 6 miesięcy prowadzenia firmy

są zwolnieni z obowiązku opłacania składek społecznych. Jest to bardzo duże odciążenie dla młodych firm, które dopiero co wchodzi na rynek. Zjawiskiem obserwowanym szczególnie w tym roku jest widoczny rozwój części podmiotów, które powstały z dotacji udzielonych przez tutejszy Urząd w poprzednich latach. Przedsiębiorcy nawiązują współpracę z naszym Urzędem w zakresie zatrudniania pracowników, zwracając się o wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

W przypadku osób, które nie posiadają stażu pracy, kolejną barierą są niskie kwalifikacje zawodowe lub ich brak. Dzisiejsza gospodarka zmienia się tak dynamicznie, że od pracowników wymaga się konkretnych umiejętności, dużej wiedzy i chęci do jej poszerzania. Tym trudniej wejść na rynek pracy osobom pozostającym bez zawodu czy odpowiednich kwalifikacji, przegrywają oni z osobami będącymi na bieżąco z nowinkami technologicznymi czy nowymi metodami pracy w danym zawodzie. Naszą odpowiedzią na te bariery jest organizacja staży oraz szkoleń zawodowych.

### **Stáže**

Staż to nabywanie przez okres minimum 3 miesięcy przez bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu, oprócz zdobycia doświadczenia zawodowego, pozwala na zdobycie lub podniesienie posiadanych już kwalifikacji zawodowych od strony praktycznej, w środowisku pracy. Nabywanie praktycznych umiejętności odbywa się pod okiem opiekuna stażu, którym często jest sam właściciel firmy. W ubiegłym roku zaplanowaliśmy staże zawodowe dla **290** osób bezrobotnych. Bezrobotni kierowani byli głównie na stanowiska takie jak: doradca klienta, magazynier, pomoc kuchenna, pomoc przedszkolna, pomoc nauczyciela, pracownik biurowy. Warto zaznaczyć, że w tym roku widoczne jest zmniejszenie zainteresowania ze strony osób bezrobotnych podejmowaniem staży ze względu na dużą liczbę ofert pracy. Zwłaszcza osoby młode częściej decydowały się na zatrudnienie i zdobywanie kwalifikacji podczas pracy w porównaniu z latami poprzednimi. W 2017 roku ze stażu skorzystało o 48 osób więcej. Ta sytuacja wynika również z prowadzonej przez Urząd promocji zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych.

### **Szkolenia zawodowe**

Zmiany zachodzące w globalnej gospodarce rynkowej, podyktowane tempem rozwoju technologicznego, skutkują stale postępującym wzrostem poziomu oczekiwań pracodawców wobec pracowników. Często wykształcenie zdobyte podczas edukacji jest zbyt ogólne i

teoretyczne. Właściwie pomijane jest zdobywanie umiejętności praktycznych w miejscu pracy. Aby działalność pracowników przyczyniała się do konkurencyjności przedsiębiorstwa, muszą być oni elastyczni i kreatywni. Pracodawcy oczekują coraz bardziej kompetentnych pracowników o kwalifikacjach odpowiadających nowoczesnym stanowiskom pracy. Osobom, które nie posiadają wykształcenia kierunkowego, czyli wyuczonego zawodu, nie jest łatwo odnaleźć się na rynku pracy. Szansą dla takich osób, zwłaszcza z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym są szkolenia zawodowe. Daje to szansę nie tylko na stabilność zatrudnienia, ale także satysfakcję zawodową osób bezrobotnych. Biorąc pod uwagę analizę rynku pracy i wysoki odsetek osób bezrobotnych bez zawodu bądź z niskimi, nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku kwalifikacjami oraz wyniki przeprowadzonego przez nas badania wśród pracodawców, zorganizowaliśmy szkolenia dla **180** osób- cały koszt szkolenia finansuje Urząd Pracy, a po jego ukończeniu uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową. Tematyka zorganizowanych szkoleń była bardzo zróżnicowana, dopasowana do konkretnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Kierunki szkoleń ustalono na podstawie analizy ofert pracy i wymagań, jakie pracodawcy stawiają przed kandydatami do pracy. Skierowani bezrobotni brali udział w takich szkoleniach jak: operator wózka widłowego, sprzedawca, operator koparko-ładowarki, pracownik z uprawnieniami do pracy na wysokościach oraz uprawnienia SEP do 1kV czy kwalifikacja wstępna przyspieszona. Do końca 2018 roku pracę po ukończeniu szkoleń podjęło 118 osób. Praktykowaliśmy realizację umów zawieranych z firmami, które były zainteresowane zatrudnieniem bezrobotnych po wcześniejszym zdobyciu przez te osoby konkretnych uprawnień zawodowych. Praktyka ta zapewnia wysoką efektywność zatrudnieniową po szkoleniu, a pracodawcy oczekiwanych, przygotowanych pracowników. W omawianym okresie podpisaliśmy 31 umów na zatrudnienie przeszkolonych bezrobotnych.

Część szkoleń finansowanych z projektu „Aktywny III profil w powiecie mławskim” połączonych było ze wsparciem w postaci prac interwencyjnych lub refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy przyznawanych w tym samym projekcie, co stanowiło kompleksowe wsparcie dla jego uczestników.

### **Prace społecznie użyteczne**

Szczególną formą integracji zawodowej z rynkiem pracy jest organizacja prac społecznie użytecznych. Jest to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących

w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, czyli najtrudniejszych klientów Urzędu. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Skierowani bezrobotni wykonują prace w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Na prace społecznie-użyteczne skierowano 28 uprawnionych bezrobotnych, które organizowane zostały przez 4 gminy powiatu mławskiego- Lipowiec Kościelny, Wieczfnę Kościelną, Stupsk i Radzanów.

### Projekty i programy aktywizacji zawodowej

Chcąc zapobiegać marginalizacji osób bezrobotnych i pomóc jak największej liczbie osób w powrocie na rynek pracy przystąpiliśmy do realizacji 9 dodatkowych, nieobowiązkowych programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy oraz 2 projektów konkursowych w ramach RPO WM. Należy zaznaczyć, iż jesteśmy jedynym Urzędem w województwie mazowieckim, który zdecydował się pozyskać dodatkowe środki w ramach ogłoszonych naborów konkursowych. Decyzja o przystąpieniu do realizacji projektów konkursowych wynikała z analizy potrzeb rynku pracy oraz struktury bezrobocia, którego spadek nadal nie daje wszystkim poszukującym zatrudnienia szansy na pracę. Głównie mieliśmy na uwadze osoby bezrobotne z ustalony IIII profilem pomocy, które poprzez zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie pomocy w aktywizacji zawodowej są niejako zmarginalizowane. Ta grupa osób jako najbardziej oddalona od rynku

pracy zagrożona jest nie tylko długotrwałym bezrobociem, ale także innym zjawiskiem niosącym wiele strat zarówno dla samych osób oraz dla całego społeczeństwa, tj. wykluczeniem społecznym. Dzięki opracowaniu z własnej inicjatywy 2 projektów konkursowych możemy świadczyć pomoc tej grupie



docelowej w szerszym zakresie niż przewiduje to ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, co również bezpośrednio wpisuje się w naszą misję. Projekty konkursowe „Aktywny III profil w powiecie mławskim” dla 121 osób (80 w roku 2018 i 41 w roku 2019) i „Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego” dla 98 osób (10 osób w 2018 roku i 88 osób w kolejnych latach realizacji projektu) wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w powiecie mławskim ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnością, mają na celu zwiększenie szans na zatrudnienie tych osób oraz zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego i ubóstwa. Projekty realizowane są w ramach RPO WM na lata 2014-2020 współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 9.1 w partnerstwie z Fundacją Gospodarczą Pro Europa z Torunia. Zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego i integracja społeczna to zagadnienia wychodzące poza standardową działalność Urzędu, która opiera się na aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Także dzięki tym projektom Urząd wchodzi głębiej w problem bezrobocia osób oddalonych od rynku pracy.

Kontynuując kierunek wspierania najtrudniejszych grup osób bezrobotnych poszliśmy o krok dalej i w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Społecznej Samopomocy- Lokalna Grupa Działania w siedzibą w Ciechanowie, od lipca 2018 roku realizujemy projekt „**Razem nie damy się wykluczyć**” w ramach RPO WM na lata 2014-2020. Członkiem SSS- LGD jesteśmy od 2009

Fundusze Europejskie  
Rzeczpospolita Polska  
MAZOWSZE  
Unia Europejska

Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy  
Lokalna Grupa Działania  
prowadzi nabór kandydatów do projektu

**RAZEM NIE DAMY SIĘ WYKLUCZYĆ**

Projekt skierowany jest do mieszkańców gmin:  
Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Sześćsk, Żuromin, Biezuń, Kuczbork- Osada, Lubowidz, Lutocin, Siemiątkowo.

Zapraszamy osoby z rodzin wielodzietnych, ubogich rodzin z dziećmi, rodziny z osobami starszymi/lub osobami niepełnosprawnymi, rodziców samotnie wychowujących dzieci w tym:

- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dn. 12 marca 2004r. o pomocy społecznej.
- osoby korzystające z PO PZ
- osoby bezrobotne
- osoby niepełnosprawne

Regulaminy i wzory dokumentów są dostępne w siedzibach i na stronach internetowych beneficjenta oraz partnerów:

- ul. Sypka 1, 08-403 Ciechanów, [www.uszgdg.pl](http://www.uszgdg.pl)
- ul. Łabęrska 27b 08-300 Żuromin, [www.zuromin.pomoc.gov.pl](http://www.zuromin.pomoc.gov.pl)
- ul. Olszewska 9/11 08-300 Żuromin, [www.miejskaspoleczna.pl](http://www.miejskaspoleczna.pl)
- ul. S. Wypiorłkiego 7 08-500 Mława, [www.gdm.mawa.pl](http://www.gdm.mawa.pl)
- w siedzibach urzędów pomocy społecznej

CIAS TRZYMA NABORU  
wrzesień – wrzesień 2018 oraz grudzień – marzec 2019

FORNRY WSPARCIA PRZEWODZANE W PROJEKcie

1. Diagnoza indywidualnych potrzeb i potencjału uczestników
2. Zajęcia z aktywizacji społeczno-zawodowej
3. Szkolenia zawodowe w tym: Fryzjerstwo z elementami makijażu z połączonej z kursem prawa jazdy kat. B oraz Konsultator terenów zielonych połączonej z kursem prawa jazdy kat. B
4. Staże zawodowe
5. Integracja rodzin: Rodzinne warsztaty kulinarne i tworzenia tradycyjnych ozdób związanych z tymi świętami, połączone z udziałem w wystawie i konkursach organizowanych przez Beneficjenta oraz Międzypokoleniowy szlak kajakowy połączonej z edukacją proekologiczną i festywnym rodzinnym

Dofinansowanie projektu z UE: 692 496,35 zł

www.mapadotacji.gov.pl

roku. Głównym celem projektu jest aktywna integracja społeczna i zawodowa 120 uczestników z rodzin wielodzietnych, ubogich rodzin z dziećmi, rodzin z osobami starszymi, z osobami niepełnosprawnymi i rodziców samotnie wychowujących dzieci zamieszkujących gminy: Mława, Wiśniewo, Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Sześćsk, Żuromin, Biezuń, Kuczbork- Osada, Lubowidz, Lutocin, Siemiątkowo. Do projektu mogą zgłaszać się osoby bezrobotne, osoby korzystające ze wsparcia Ośrodków Pomocy Społecznej, z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa, osoby z niepełnosprawnością.



Aktywizacja uczestników realizowana jest poprzez: diagnozę indywidualnych potrzeb i potencjałów uczestników w celu przygotowania i realizacji wsparcia w oparciu o ścieżkę reintegracji, aktywizację społeczno-zawodową dorosłych członków rodzin, staże zawodowe oraz szkolenia zawodowe zgodne z predyspozycjami i zainteresowaniami beneficjentów. W projekcie uczestniczy aktualnie 65 osób, spośród których **39** uczestników to mieszkańcy powiatu mławskiego. Osoby te dostały się do projektu dzięki naszej aktywnej promocji możliwości wsparcia oferowanego w projekcie wśród potencjalnych zainteresowanych. Oprócz rozmów indywidualnych prowadzonych w siedzibie tutejszego Urzędu, zorganizowaliśmy także spotkania w poszczególnych ośrodkach pomocy społecznej z terenu naszego powiatu. Po działaniach związanych z rekrutacją uczestników, kolejnym etapem były warsztaty pomagające w powrocie na rynek pracy.

### **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W celu podniesienia jakości świadczonych usług oraz zwiększenia szans na utrzymanie zatrudnienia przez osoby już pracujące, tutejszy Urząd świadczy pomoc w zakresie wpierania podnoszenia kwalifikacji przez pracodawców i ich pracowników. W ramach środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** osoby pracujące oraz pracodawcy mogą uczestniczyć w kształceniu ustawicznym (szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe), które mogą podlegać dofinansowaniu przez nasz Urząd. Celem tego instrumentu polityki rynku pracy jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do potrzeb dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Na ten cel od początku roku Urząd pozyskał kwotę w wysokości 312,7 tys. zł, która została wydatkowana w pełni w ramach 102 zawartych umów łącznie dla **303** osób.

Podsumowując, dzięki pozyskanym środkom oraz wiedzy o potrzebach bezrobotnych i pracodawców, tutejszy Urząd udzielił wsparcia 1156 osobom bezrobotnym oraz 60 pracodawcom i ich pracownikom łącznie dla 303 osób w ramach KFS. Nasze działania niosą korzyści zarówno osobom bezrobotnym jak i pracodawcom, do których w ślad za zatrudnionym bezrobotnym trafiają środki finansowe. Rozwiązania te pozwalają pracodawcom ograniczyć ryzyko i koszty związane z rekrutacją i przyjęciem do pracy nowej osoby, jednocześnie umożliwiając zainwestowanie w pracownika, który zdobywa niezbędne na rynku pracy doświadczenie i umiejętności zawodowe.

## **V. Cudzoziemcy**

Rok 2018 był przełomowy w zakresie zatrudniania cudzoziemców. Zmiany jakie wprowadziła znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymusiła wyodrębnienie osobnego stanowiska do realizowania nowych i kontynuowania dotychczasowych zadań. W tym celu zostało utworzone wieloosobowe stanowisko ds. cudzoziemców, które zajmuje się: zezwoleniami na pracę sezonową cudzoziemców, oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, informacjami starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców na lokalnym rynku pracy oraz Unijnym Pośrednictwem Pracy- EURES.

### **Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców**

Pierwszą istotną zmianą, było pojawienie się nowego typu zezwolenia na pracę- zezwolenia sezonowego (typu S). Dotychczas pracodawcy mogli składać wnioski o zezwolenia na pracę tylko w Urzędach Wojewódzkich i ich filiach, natomiast po wprowadzeniu nowego typu zezwolenia część z nich może udać się do właściwego urzędu pracy. Właściwość urzędu określa się na podstawie miejsca siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Tak więc, wnioski o zezwolenie typu S mogą składać podmioty gospodarcze mające siedzibę na terenie powiatu mławskiego lub osoby fizyczne zamieszkujące tu na stałe, natomiast praca cudzoziemca może być wykonywana w zupełnie innym powiecie. Przed złożeniem wniosku podmiot dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł za jeden wniosek.

Zezwolenie typu S dotyczy wykonywania pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach tj. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo czy zakwaterowanie w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w odrębnym rozporządzeniu. Urząd rozpatrując wniosek dokonuje analizy:

#### **a) formalnej**

-sprawdza poprawność wypełnienia wniosku

-sprawdza czy dołączono obowiązkowe załączniki (m.in. paszport cudzoziemca, wiza, dokument tożsamości)

-sprawdza czy wniosek został opłacony oraz czy dołączony został dowód wpłaty

#### **b) merytorycznej**

-weryfikuje podmiot w ogólnodostępnych rejestrach tj. KRS czy CEIDG

- sprawdza podmiot pod kątem dopełnienia obowiązku z opłacaniem składek (ZUS)
- weryfikuje dane cudzoziemca i legalność jego pobytu
- weryfikuje wysokość wynagrodzenia proponowaną cudzoziemcowi
- sprawdza i przelicza możliwy okres wykonywania pracy przez danego cudzoziemca

Procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową odbywa się na dwa sposoby w zależności od tego, gdzie przebywa cudzoziemiec w momencie złożenia wniosku. W przypadku cudzoziemca tzw. „krajowego” (przebywającego w dniu złożenia wniosku na terenie Polski) zezwolenie jest wydawane bezpośrednio po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku na czas legalnego pobytu cudzoziemca, jednak nie dłużej niż 9 miesięcy. W przypadku cudzoziemców tzw. „dyrektywowych” (przebywających w swoim kraju) procedura odbywa się w dwóch etapach. W pierwszym etapie Urząd po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku wpisuje go do ewidencji wniosków i wydaje zaświadczenie potwierdzające dokonanie tego wpisu. Wówczas pracodawca dostarcza cudzoziemcowi otrzymane zaświadczenie i czeka na jego przyjazd do Polski. Cudzoziemiec na podstawie zaświadczenia stara się o wydanie wizy, która umożliwi przyjazd do Polski. Zezwolenie na pracę wydawane jest dopiero w momencie, gdy cudzoziemiec przyjedzie do Polski z ważnym dokumentem pobytowym.

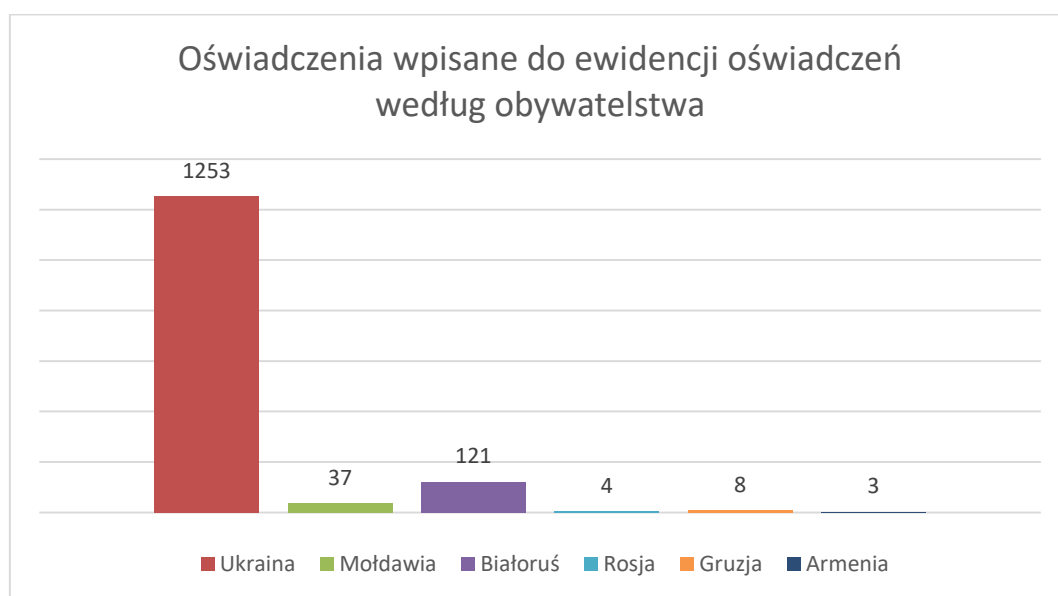
Czas na wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków to 7 dni roboczych lub 30 w przypadku prowadzenia postępowania wyjaśniającego. W ubiegłym roku wpłynęło **26** wniosków na pracę sezonową. Wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy. Połowa wniosków została umorzona ze względu na to, iż cudzoziemiec nie zgłosił się do pracy. Tak, więc na podstawie zezwolenia typu S pracę podjęło 13 cudzoziemców.

### **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**

Dotychczas były to oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Zmiana przepisów zmieniła nie tylko nazwę, ale również wprowadziła opłatę za złożenie oświadczenia w wysokości 30 zł za jeden wniosek. Zmieniła się również procedura rejestracji oświadczeń, co zwiększyło zakres czynności wykonywanych przez urzędy oraz zakres obowiązków pracodawców zatrudniających obcokrajowców. Niezmiennie oświadczenia można rejestrować dla obywateli 6 krajów (Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy) na okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Oświadczenia tak samo jak

zezwolenia na pracę sezonową składa się w urzędzie właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego podmiotu powierzającego pracę. Praca może być wykonywana w innym powiecie.

Czas na wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji wniosków to 7 dni roboczych lub 30 w przypadku prowadzenia postępowania wyjaśniającego. Do końca 2018r. wpłynęło **1565** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których **1426** zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń. Poniższy wykres przedstawia oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń ze względu na obywatelstwo cudzoziemców.



Zmiany w ustawie wprowadziły również możliwość wydawania decyzji odmownych rejestracji oświadczeń- wydaliśmy 9 takich decyzji, z czego 6 ze względu na brak dopełnienia obowiązku opłacania przez pracodawców składek ZUS.

### **Informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy**

Nowelizacja ustawy zmieniła jedynie poszczególne elementy, które musi zawierać informacja starosty. Sama procedura wygląda niezmiennie w porównaniu z poprzednimi latami. Informacje starosty wydawane są przez urząd pracy właściwy ze względu na miejsce wykonywania pracy. Można więc domniemać, że liczba wydanych informacji jest zbliżona do liczby faktycznie zatrudnionych cudzoziemców na terenie powiatu mławskiego. Jeden egzemplarz informacji starosty jest dołączany przez podmiot powierzający pracę do jednego

wniosku o zezwolenie na pracę danego cudzoziemca, składanym z odpowiednim Urzędzie Wojewódzkim lub jego delegaturze.

W 2018 roku wydaliśmy **3403** informacji starosty (dla 59 różnych podmiotów)- o 1677 więcej niż w 2017 roku. Trzema dominującymi branżami na jakie wydano informacje były: branża elektroniczna -1825, rolno-spożywcza -1138, przemysł (inny niż elektroniczny)- 168.

Warto wspomnieć, że w lipcu 2018 roku rozporządzenie zawierające wykaz zawodów niewymagających informacji starosty zostało poszerzone. Dotychczas zawodami zwolnionymi z tego obowiązku w województwie mazowieckim były: kierowca ciągnika siodłowego i kierowca autobusu. Po zmianach wykaz zawiera 289 zawodów. Ujęta jest między innymi branża budowlana (stanowiska tj. cieśla, zbrojarz czy murarz). Zmiana skutkowałą zaprzestaniem składania ofert pracy w celu uzyskania informacji starosty na stanowiska budowlane. Przez cały rok 2018 w branży budowlanej wydano 50 informacji starosty.

### **Unijne pośrednictwo pracy- EURES**

Do zadań Urzędu należy także wspieranie i realizacja działań sieci EURES, w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy w Unii Europejskiej. W omawianym okresie za pośrednictwem systemów informatycznych Viator i Syriusz pozyskano 578 ofert pracy EURES, o których informowano osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie. Ofert te dotyczyły głównie zatrudnienia w Niemczech- 307, Holandii- 80, Norwegii- 51, Austrii- 45, Belgii- 26 i Wielkiej Brytanii- 14.

Do 2018 r. zadaniami związanymi z zatrudnianiem cudzoziemców zajmował się jeden pracownik. Pomimo funkcjonowania starych przepisów, obsługa tego stanowiska już wtedy wymagała dużego nakładu pracy i współpracy z wieloma instytucjami i urzędami w celu pozyskiwania niezbędnych informacji o cudzoziemcach. Procedury wydawania stosownych dokumentów trwały nawet do 2 tygodni m.in. ze względu na konieczność pisemnego występowania do Urzędu do Spraw Cudzoziemców z zapytaniem o to, czy pobyt danego cudzoziemca na terenie Polski jest niepożądany. Dopiero w 2018 roku usprawniono system informatyczny i pojawiła się możliwość elektronicznego sprawdzania cudzoziemca.

Powołane w zeszłym roku wieloosobowe stanowisko ds. cudzoziemców tworzy dwóch pracowników. Dzięki zwiększonym nakładom pracy sprawnie dostosowaliśmy się do

wprowadzonych ustawą zmian i przygotowaliśmy aktualnie obowiązujące procedury. Opracowane zostały wszelkie niezbędne ścieżki postępowania, wzory dokumentów wymaganych dla pracodawców, wezwań czy decyzji. Dzięki zastosowanemu rozwiązaniu w ramach wieloosobowego stanowiska, aktualnie złożone przez pracodawców wnioski rozpatrywane są w ciągu 2-3 dni roboczych. Wnioski poprawnie wypełnione i opłacone, szczególnie te przesyłane w wersji elektronicznej, są rozpatrywane nawet w ciągu 1 dnia roboczego.

Podsumowując, rok 2018 był rokiem zmian w obszarze zatrudniania cudzoziemców. Zmiana przepisów spowodowała zmiany organizacyjne, a także wymagała merytorycznego przeszkolenia pracowników. Ponadto dodano nowy komponent w programie informatycznym, co wymagało dodatkowego przeszkolenia personelu z obsługi zupełnie nowej zakładki.

## **VI. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych**

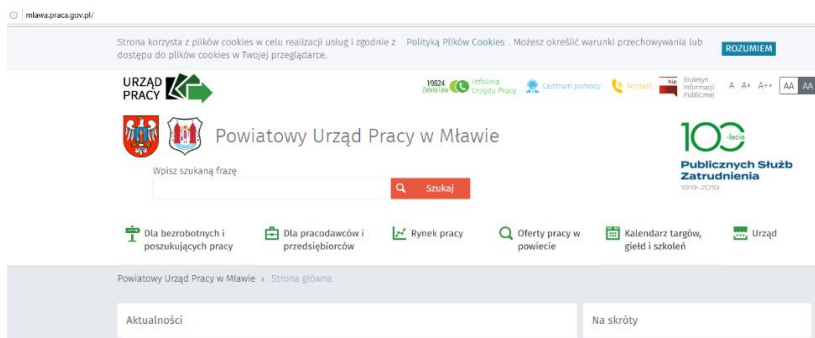
Tutejszy Urząd realizuje zadania z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz ich ewidencji oraz z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń, prowadzi postępowania w zakresie odwołań od decyzji administracyjnych, a także z zakresu obsługi formalnej osób bezrobotnych oraz z zakresu profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. W ubiegłym roku zarejestrowały się **3573** osoby, w tym **1228** osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu do 2017 roku osób tych było więcej (1201 w 2017 r.). Podobna sytuacja dotyczy osób, które zarejestrowały się w naszym Urzędzie po pracy za granicą- w 2018 roku było ich **93**, natomiast w 2017 r.- 85 osób. W przypadku bezrobotnych, którzy w ubiegłym roku zarejestrowali się po zamknięciu swoich firm, było tylko **65** osób. W 2017 roku takich przypadków było 61, więc liczba ta utrzymuje się praktycznie na tym samym poziomie. Spośród zamkniętych firm najwięcej było tych działających w branży budowlanej, usługowej i handlu- po 19.

Rejestracja bezrobotnych i obsługa świadczeń przysługujących tym osobom jest czynnością administracyjną, kończącą się wydaniem decyzji- w 2018 roku wydano **9722** takie decyzje. Każdej osobie, która korzystała z jakiegokolwiek świadczenia finansowego przyznanego przez Urząd, wystawiamy informację o dochodach podatnika PIT-11, stanowiącą podstawę do rozliczenia się z Urzędem Skarbowym. W ubiegłym roku przygotowaliśmy **1692**

takie dokumenty, które zainteresowani mogli odebrać osobiście w siedzibie Urzędu. Informacje nieodebrane wysłane zostały drogą pocztową do naszych klientów.

## VII. Promocja usług Urzędu i współpraca z innymi podmiotami

Główny nacisk na promocję usług i działań naszego Urzędu w mediach, oprócz indywidualnych spotkań z pracodawcami i osobami zarejestrowanymi, kładziemy na



funkcjonowanie strony internetowej Urzędu. W dobre rozwiniętych technologii informatycznych oraz coraz wyższej świadomości społecznej,

dobrze funkcjonująca strona internetowa jest jednym z podstawowych kanałów informacyjnych, zwłaszcza w przypadku instytucji działającej na rzecz społeczeństwa. Pod adresem [www.mlawa.praca.gov.pl](http://www.mlawa.praca.gov.pl), zintegrowanym z portalem Publicznych Służb Zatrudnienia, wszyscy zainteresowani mogą na bieżąco śledzić realizowane przez nas projekty i programy, zapoznać się z aktualną ofertą wsparcia, którą oferuje mławski urząd pracy lub zarezerwować numerek w kolejce on-line. To z naszej strony można dowiedzieć się o ciekawych przedsięwzięciach Urzędu lub terminach spotkań, szkoleń, naborach wniosków czy też pobrać obowiązujące wzory formularzy. Szczegółowe informacje na temat omawianych w niniejszym podsumowaniu działań można znaleźć na naszej stronie w poszczególnych artykułach i ogłoszeniach. Zamieszczane na stronie informacje służą przede wszystkim naszym klientom, którzy nie zawsze mają możliwość osobistej wizyty w siedzibie Urzędu. W wygodny sposób i w dogodnym dla siebie czasie mogą wyszukać niezbędne informacje.

Drugim sposobem na dotarcie do jak najszerszej grupy klientów jest publikowany w nakładzie 500 egzemplarzy od kwietnia 2013 roku Kwartalnik „**Mławski Świat Pracy**”, w którym informujemy o możliwościach pomocy świadczonej dla osób bezrobotnych i pracodawców. W biuletynie opisywane są dobre i sprawdzone praktyki wpływające na zwiększenie aktywności w poszukiwaniu pracy, pomoc udzielana pracodawcom związana z zatrudnieniem osób zarejestrowanych jako bezrobotne poprzez aktywne formy zatrudnienia, czy też formy pośrednictwa pracy, które ukierunkowane są na trafny dobór kandydatów do



pracy, co przekłada się na szybką realizację zgłoszonych ofert pracy. Kwartalnik ma za zadanie przybliżyć w przystępny i interesujący sposób możliwości, jakie daje stała współpraca z Urzędem oraz bieżące informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy mieszkańców powiatu mławskiego. Do tej pory ukazały się dwadzieścia trzy numery Kwartalnika.

W październikowym wydaniu naszego periodyku rozpoczęliśmy cykl artykułów o rodzimych firmach, działających na terenie powiatu mławskiego. Autorski pomysł „Sami nie wiecie, co posiadacie”, ma na celu promocję na szerszą skalę firm wyróżniających się

innowacyjnością na mławskim rynku pracy. W powiecie mławskim prężnie działają firmy, oferujące produkty lub usługi wysokiej jakości, mające klientów w kraju i zagranicą. Informacje o takich firmach będzie można przeczytać w kolejnych wydaniach Kwartalnika lub na stronie internetowej Urzędu. Prezentowanie informacji o godnych uwagi przedsiębiorstwach, które niejednokrotnie nie są znane szerszej społeczności, ma przyczynić się także do wskazania kandydatom do pracy potencjalnych miejsc zatrudnienia. Pierwszy artykuł dotyczył firmy Lubaz Sp. z o. o. sp. k. z siedzibą w Wieczni Kolonii, która jako firma rodzinna działa od 1990 roku. Jest wiodącym w Europie producentem elastomerów poliuretanowych L-PUR, będących tworzywem o szerokim zakresie zastosowań, sprawdzającym się w wielu gałęziach przemysłu. Ponadto tutejszy Urząd, idąc dalej, za pośrednictwem Związku Powiatów Polskich zgłosił firmę do udziału w XVI edycji Nagrody Gospodarczej Prezydenta RP w kategorii „Firma Rodzinna”. To wyróżnienie dla firm, które wnoszą znaczący wkład w rozwój naszej gospodarki, budując pozytywny wizerunek polskiej przedsiębiorczości na całym świecie. Firma Lubaz znalazła się w gronie 21 przedsiębiorców z całej Polski nominowanych przez Kapitułę Konkursu do otrzymania Nagrody Gospodarczej. Do każdej kategorii zakwalifikowały się po trzy firmy, w tym firm Lubas Poliuretany Sp. J. Laureatów w tej kategorii Prezydent RP Andrzej Duda ogłosił 15 listopada podczas „Kongresu 590” w Rzeszowie. Przedstawiciel firmy Lubaz Pan Mariusz Lubas obecny na inauguracji ogłoszenia XVI Nagrody Gospodarczej, otrzymał z rąk Prezydenta RP oficjalną nominację i gratulacje za dotychczasowe osiągnięcia. Nagrodę w tej kategorii otrzymała spółka MB– Pneumatyka sp. z o.o. z Sulechowa, woj. lubuskie.



Od 2016 roku działania Urzędu są prezentowane także w postaci krótkich spotów reklamowych, mini wywiadów w radiu, telewizji kablowej i na naszej stronie internetowej w zakładce Urząd – Galeria video. Dotychczas ukazało się 15 spotów reklamowych, w których poruszaliśmy m.in. tematykę: skutecznego szukania pracy, możliwości skorzystania z dofinansowania szkoleń zawodowych zarówno dla bezrobotnych jak i osób pracujących, wspierania zatrudnienia osób do 30 roku życia, realizowanych projektach, wyboru zawodu.

Kolejną formą promocji są okienka reklamowe ukazujące się na portalach internetowych Nasza Mława i Codziennik Mławski, które odnoszą się do artykułów promujących działania Urzędu Pracy. Do tej pory opublikowano 16 postów, które dotyczyły między innymi nowych projektów konkursowych „Aktywny III profil”, „Bezrobotni z III profilem aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego”, możliwości skorzystania z bonu na zasiedlenie, dofinansowania szkoleń dla pracodawców i ich pracowników oraz poradnictwa zawodowego dla młodzieży.

**Do dobrych rozwiązań zaliczyć należy funkcjonowanie od 2014 r. platformy komunikacyjnej SEPI** pomiędzy Urzędem a ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego. Umożliwia ona szybką wymianę informacji o wspólnych klientach ograniczając tym samym obieg dokumentów wymaganych przy ubieganiu się o pomoc finansową. Wdrożenie platformy komunikacyjnej służącej elektronicznej wymianie danych o wspólnych klientach obniża koszty wystawiania dystrybucji zaświadczeń, zwiększa jakość informacji, zapewnia błyskawiczny dostęp do informacji partnerów, trafniejsze i szybsze podejmowanie decyzji. Przynosi również wymierne korzyści dla klientów ww. instytucji, którzy nie muszą przyjeżdżać po zaświadczenie, wydając pieniądze na dojazd do Mławy. Warto zaznaczyć, iż w całym ubiegłym roku wydano **4649** zaświadczeń, głównie dla klientów ubiegających się o wsparcie z pomocy społecznej – 3177, w tym 1360 za pośrednictwem SEPI.

**W ramach funkcjonującej od 2015 roku komunikacji z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych funkcjonują usługi U1, U2, U3 i U4** pozwalające na bezpośrednią weryfikację informacji na temat naszych klientów. Na podstawie raportów pozyskiwanych z baz ZUS możemy stwierdzić rozbieżności pomiędzy danymi znajdującymi się w ZUS a tymi, które posiada w swojej bazie tu. Urząd i na ich podstawie wszczynamy postępowania w celu ustalenia stanu faktycznego. W ubiegłym roku otrzymano z ZUS do zweryfikowania dane **520** osób. Zweryfikowane dane dotyczyły **362** osób bez prawa do zasiłku i **158** osób z prawem do

zasiłku. W wyniku weryfikacji złożono **192** wnioski do ZUS, które następnie miały wpływ na zmianę statusu osób bezrobotnych i ich wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych.

Wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie ściśle współpracujemy także z **Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Ciechanowie**. W ramach współpracy przystąpiliśmy do organizacji i realizacji działań w pilotażowym programie płatnych praktyk zawodowych w Państwowych Wyższych Szkołach Zawodowych w ramach PO WER współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt ten ma na celu wypracowanie jednolitego systemu prowadzenia sześciomiesięcznych praktyk zawodowych, który po odpowiednich regulacjach prawnych mógłby być wprowadzony jako rozwiązanie systemowe dla wyższych szkół zawodowych, na pierwszym stopniu studiów o profilu praktycznym. W ubiegłym roku taką praktykę w naszym Urzędzie odbyły 3 osoby.

W sierpniu ubiegłego roku nasz Urząd włączył się w działania związane z projektem **„Razem do samodzielności”** realizowanym na terenie powiatu mławskiego przez Fundację eKropka przy współpracy Zespołu Ośrodków Wsparcia w Mławie. Honorowy patronat nad



projektem objął Starosta Mławski. Projekt realizowany jest w ramach zadania publicznego „Wsparcie samodzielności społecznej osób z zaburzeniami psychicznymi oraz ich rodzin” ze środków budżetu województwa mazowieckiego. Celem projektu jest między innymi: integracja społeczna osób po kryzysach psychicznych, zmniejszenie poziomu autostygmatyzacji wśród osób po kryzysach psychicznych i wśród członków ich rodzin/osób bliskich, stworzenie silnej grupy społecznej działającej razem na rzecz wspierania interesów i zaistnienia w przestrzeni publicznej w w/w powiatach osób po kryzysach psychicznych i tematu zdrowia psychicznego, pokazanie drogi do zdrowienia poprzez osobiste historie Edukatorów Fundacji eKropka. Jednym z etapów projektu była organizacja 2 warsztatów dla profesjonalistów, które odbyły się w siedzibie naszego Urzędu. W warsztatach uczestniczyli przedstawiciele pomocy społecznej, kuratorzy sądowi oraz doradca zawodowy z tut. Urzędu. Podczas warsztatów zostały omówione zagadnienia dotyczące: psychoedukacji, radzenia sobie ze stresem, przeciwdziałania autostygmatyzacji, pracy nad poczuciem własnej wartości i samopoznaniem, możliwości jakie daje ekonomia społeczna w podjęciu zatrudnienia, reformy opieki psychiatrycznej oraz idei Standardów Opieki Psychiatrycznej.

Zmieniające się potrzeby rynku pracy, postęp technologiczny oraz wysoka konkurencyjność narzucają osobom dorosłym konieczność ciągłego podwyższania swoich kwalifikacji, uzupełniania umiejętności zawodowych lub całkowitej zmiany zawodu. Osoby, które nie potrafią dopasować się do współczesnych wymogów rynku pracy, nie posiadają odpowiedniej wiedzy i umiejętności oraz dostępu do informacji są zagrożone długotrwałym bezrobociem, wykluczeniem, a także innymi negatywnymi zjawiskami społecznymi. Chcąc zapobiegać tym zjawiskom Urząd nasz od wielu lat współpracuje z różnymi instytucjami edukacyjnymi i szkoleniowymi, promując ideę kształcenia i rozwijania swoich umiejętności lub zdobywania nowych kompetencji. W ramach tych działań tutejszy Urząd włączył się w promocję oferty **Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego** działającego w Zespole Szkół Zawodowych im. ks. Edmunda Domańskiego w Iłowie-Osadzie. W ramach tej współpracy zorganizowaliśmy spotkanie dla 24 bezrobotnych z przedstawicielką Centrum, która omówiła dostępne kwalifikacyjne kursy zawodowe w dwóch kwalifikacjach: M19 Użytkowanie obrabiarek skrawających oraz M44 Organizacja i nadzorowanie procesów produkcji maszyn i urządzeń. Specjaliści posiadający obie te kwalifikacje poszukiwani są przez pracodawców przemysłu metalowego i maszynowego.

Działania nasze wspierają osoby bezrobotne w dostępie do szerokiej oferty szkoleniowo-edukacyjnej innych instytucji. Promowanie idei podnoszenia kwalifikacji zawodowych w każdym wieku i na każdym etapie życia to również element aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

### **Odbiór naszych działań w przestrzeni publicznej**

Znak jakości „Przyjazny Urząd” wyróżnia instytucje, które na pierwszym miejscu stawiają jakość w relacjach z klientem. Identyfikują się jako instytucje otwarte na ich potrzeby, solidne i kompetentne. Utrzymując wysoki poziom i dążąc do ciągłego podnoszenia jakości usług realizują zadania budując nowoczesną markę. Poprzez wysoką jakość pracy rozumiemy indywidualne podejście do klienta oraz standard wykonywania zadań przy stosowaniu obowiązujących aktów prawnych. Dbamy o wykonywanie swojej pracy w poczuciu uczciwości, nastawieni na zaspokojenie potrzeb klienta, by osiągnąć wspólny z naszymi klientami cel. Działamy sprawnie i efektywnie, dochowując terminowości i właściwej organizacji. Nasze starania postanowiliśmy zweryfikować po raz pierwszy w 2013 roku, gdy przystąpiliśmy do pionierskiego projektu

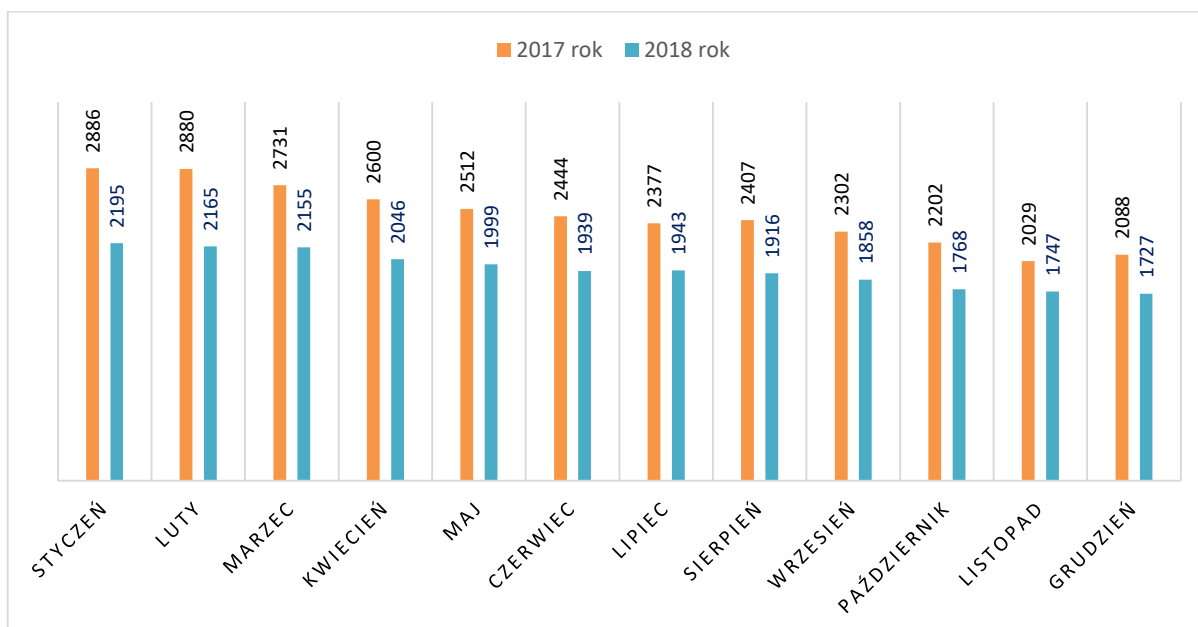


„Urząd Przyjazny”, oferującego kompleksowe rozwiązania dla urzędów pracy w zakresie rozwoju kompetencji pracowników, przełamania stereotypów oraz kreacji wizerunku urzędu, a także innowacyjności w obsłudze klienta. Co roku zgłaszamy się do kolejnych konkursów, by niezależne jury oceniło nasze zaangażowanie i profesjonalizm w obsłudze klienta. W zeszłym roku po raz piąty znaleźliśmy się wśród pięciu laureatów w kategorii „Przyjazny Urząd” Urzędów Pracy, a spośród nich tylko trzy powiatowe urzędy pracy otrzymały wyróżnienia specjalne. Kapituła Konkursu doceniła nasze starania wieloletniego utrzymania wysokiego standardu pracy przyznając „Srebrny Laur Konkursu Przyjazny Urząd” i „Wawrzyn Jakości”. Podtrzymujemy Znak Jakości „Przyjazny Urząd”, wyróżniając się „Wzorową Jakością” i „Innowacyjnością Urzędu”.

### Bezrobocie w powiecie mławskim

Według danych statystycznych tutejszego Urzędu liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku wynosiła 1727 osób, w tym 1026 kobiet.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2017 – 2018

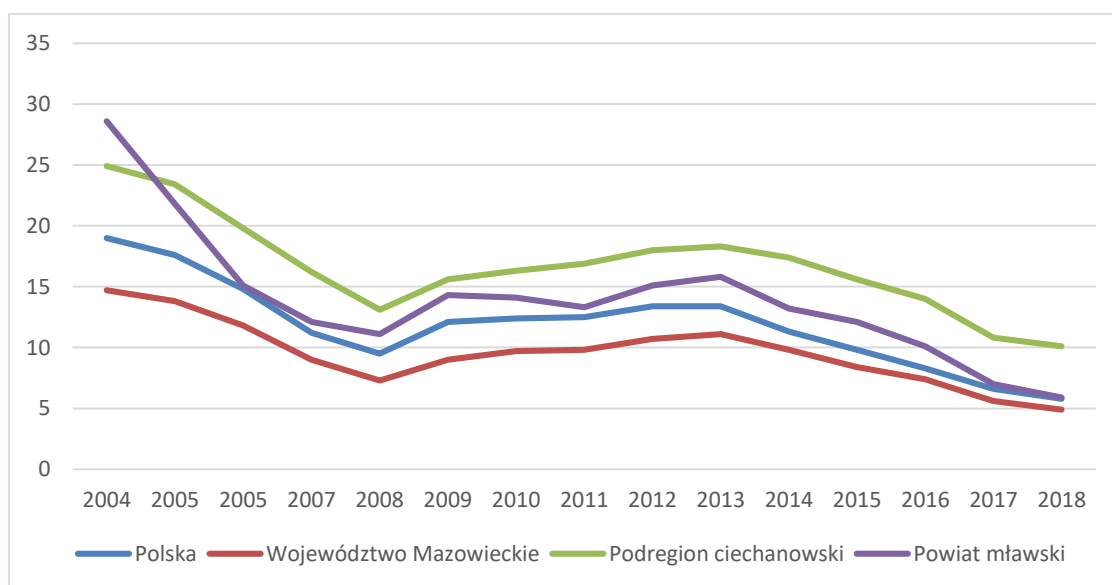


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Dane przedstawione na powyższym wykresie jednoznacznie pokazują spadek liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2018 roku podobnie jak w 2017 roku. Największą liczbę bezrobotnych zarówno w analizowanym roku, jak i w poprzednim można zaobserwować w miesiącach typowo zimowych, czyli w styczniu, lutym i marcu (do wzrostu liczby bezrobotnych przyczynił się niewątpliwie okresowy spadek zapotrzebowania na prace sezonowe oraz prace wymagające dobrej pogody).

Analiza wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni lat 2004 – 2018 pozwala stwierdzić, że wielkość ta ulega ciągłemu zmniejszeniu. W 2004 roku wskaźnik ten wynosił 28,6%. Od 2014 roku stopa bezrobocia ciągle maleje. Na koniec 2018 roku wynosiła 5,9% i była porównywalna z krajową, która wynosiła w tym czasie 5,8%. W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie mazowieckim wyniosła 4,9%. Należy równocześnie zaznaczyć, iż w podregionie ciechanowskim do którego należy nasz powiat współczynnik ten wynosił 10,1%.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski w latach 2004-2018

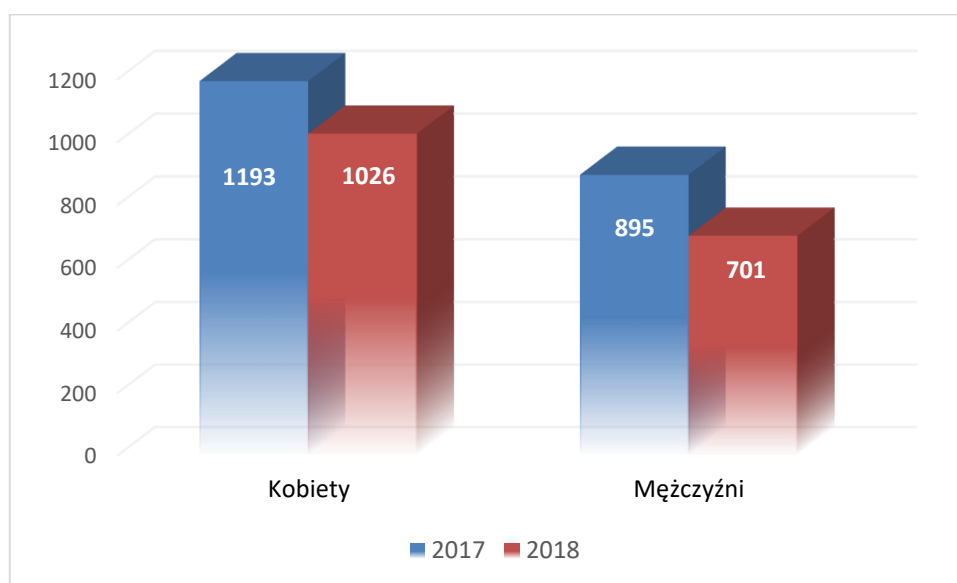


Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

### Struktura bezrobocia ze względu na płeć

Analiza sytuacji bezrobotnych kobiet i mężczyzn została przedstawiona na wykresie. W końcu 2018 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety – 1026, w tym 565 mieszkało na wsi, 228 było bez kwalifikacji zawodowych, 331 nie ukończyło 30 roku życia, 179 jest w wieku powyżej 50 lat, 55 posiadało orzeczenie o niepełnosprawności. W końcu 2018 roku kobiety stanowiły 59,4% ogółu zarejestrowanych, w 2017 roku 57%, W stosunku do końca 2017 roku liczba zarejestrowanych kobiet zmniejszyła się o 167.

Wykres 3. Struktura bezrobocia ze względu na płeć w latach 2017 – 2018



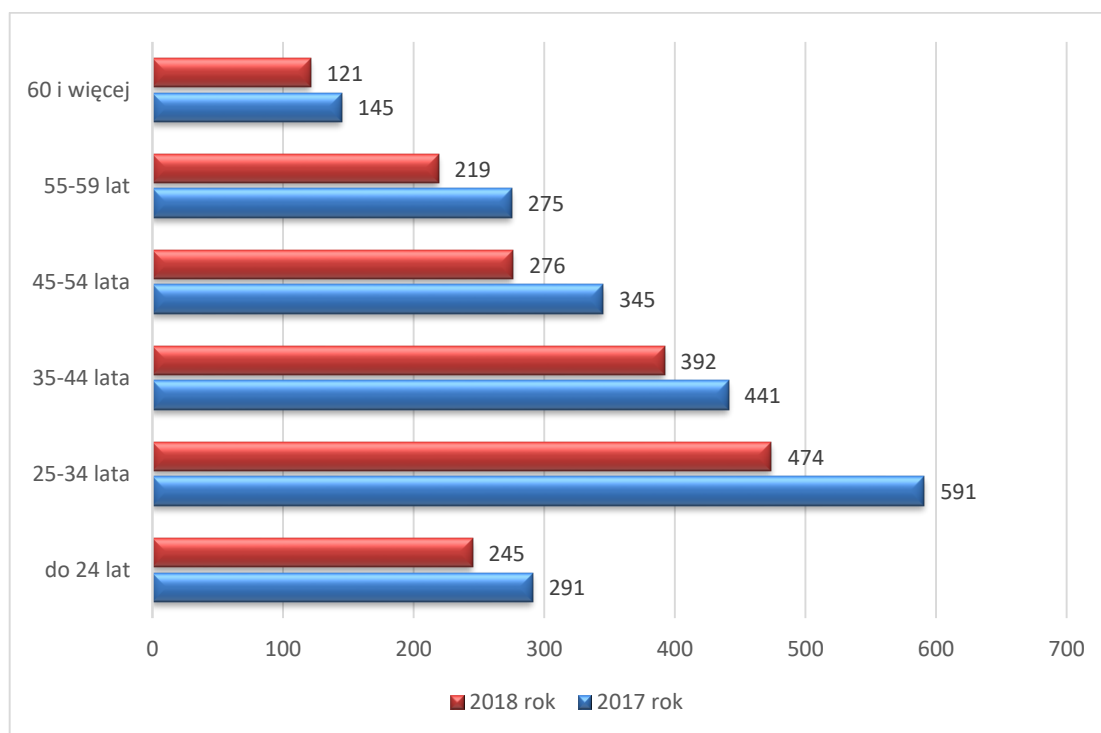
Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

### Struktura bezrobocia ze względu na wiek

Wśród 1727 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 roku w powiecie mławskim, najliczniejszą grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat (474 osoby, czyli 27,44% ogółu zarejestrowanych). Najmniej osób bezrobotnych znajduje się w przedziale wiekowym 60 lat i więcej – 121 osób.

**Warto też zwrócić uwagę na fakt, iż z roku na rok wzrasta odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli 34 lata.** W końcu 2018 roku ta grupa wiekowa stanowiła ponad 58% ogółu zarejestrowanych, w 2017 roku – 57,7%.

Wykres 4. Struktura bezrobocia ze względu na wiek w latach 2017 – 2018



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Od wielu lat kładzie się zwiększony nacisk na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia i po 50 roku, którzy należą do grupy szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ta sytuacja spowodowała, iż bezrobotni, którzy ukończyli 30 rok życia a nie ukończyli jeszcze 50 lat aktualnie znajdują się w gorszej sytuacji niż osoby z grup faworyzowanych. Pracodawcy mając możliwość korzystania z różnego rodzaju wsparcia chętniej zatrudniają osoby młode czy po 50 roku życia.

Na koniec 2018 roku w rejestrach bezrobotnych **w grupie wiekowej 30-50 lat znajdowało się 779 osób, co stanowi ponad 45,1% ogółu zarejestrowanych.** W tej grupie kobiety stanowią ponad 66,23% (516 kobiet). Wśród bezrobotnych, którzy ukończyli 30 rok życia i nie mają jeszcze 50 lat najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 218 osób, zasadnicze zawodowe – 187 osób oraz policealne i średnie zawodowe 180 osób. Prawie 44% osób w wieku 30-50 lat mieszka na wsi (413 osób). Analizując staż pracy jaki posiadają osoby w wieku 30-50 lat zauważamy, iż najwięcej jest bezrobotnych, którzy przepracowali od 1 do 5 lat (222 osoby) oraz od 5 do 10 lat (196 osób). Dużą grupę stanowią osoby bez stażu zawodowego (90 bezrobotnych) oraz osoby posiadające maksymalnie roczne

doświadczenie zawodowe (115 bezrobotnych). Prawie 34% osób w tej grupie wiekowej to bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy.

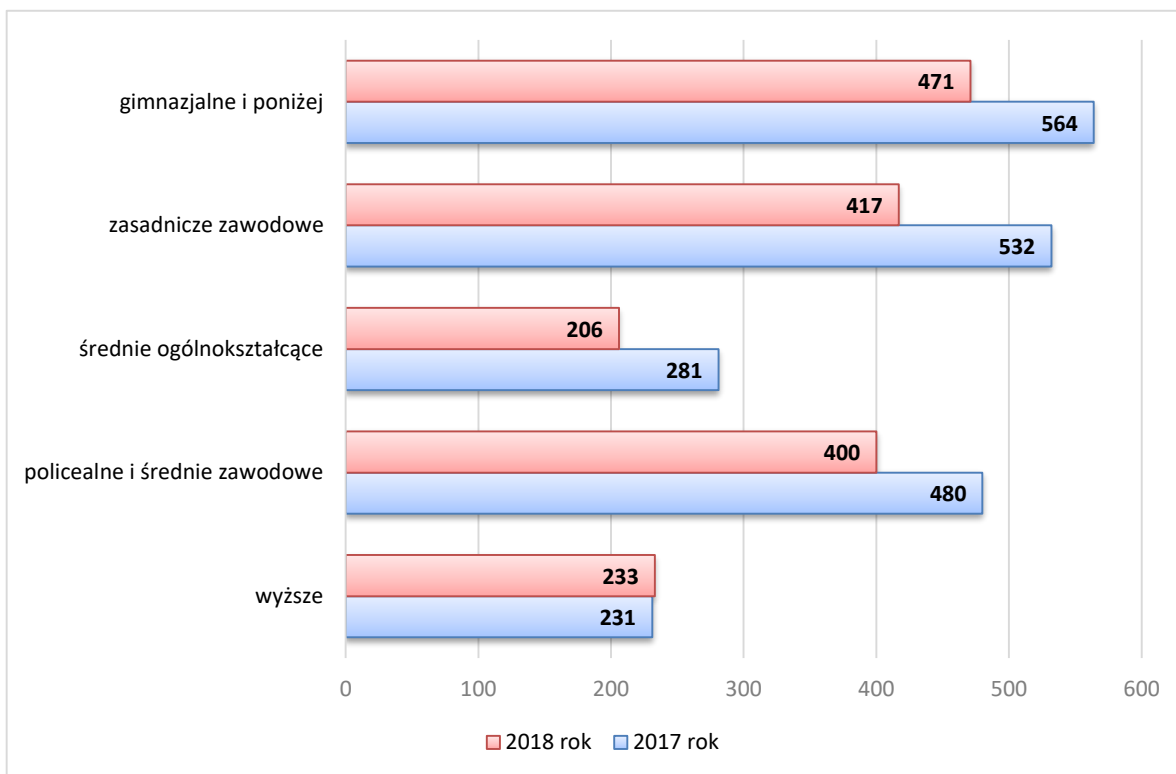
**W jeszcze trudniejszej sytuacji znajdują się osoby mające powyżej 45 lat.** Na koniec 2018 roku w rejestrach osób bezrobotnych, w tej grupie wiekowej było 616 osób, w tym 253 kobiety. Tereny wiejskie zamieszkuje 318 bezrobotnych po 45 roku życia, w tym 121 kobiet. Wśród bezrobotnych, którzy ukończyli 45 rok życia najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej (243 osoby) oraz zasadnicze zawodowe (200 osób). Najmniej jest osób z wykształceniem wyższym (20 osób). Ponad 56% bezrobotnych po 45 roku życia to osoby długotrwale bezrobotne. Z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności w tej grupie wiekowej na koniec 2018 zarejestrowanych było 59 bezrobotnych.

### **Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie**

Na koniec 2018 roku podobnie jak na koniec 2017 roku w rejestrach bezrobotnych najwięcej pozostawało osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (471 – 27,27% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadnicze zawodowe (417 – 24,14%). Zdecydowanie w najlepszej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem wyższym, gdyż ich udział w ogóle bezrobotnych na koniec 2018 roku był na poziomie 13,49% (233 osób). Na koniec 2017 roku proporcje w strukturze bezrobotnych pod względem wykształcenia przedstawiały się podobnie- ponad 52,5% osób to bezrobotni z wykształceniem do zawodowego włącznie oraz 11,6% to osoby z wyższym wykształceniem.



Wykres 5. Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie w końcu lat 2017-2018

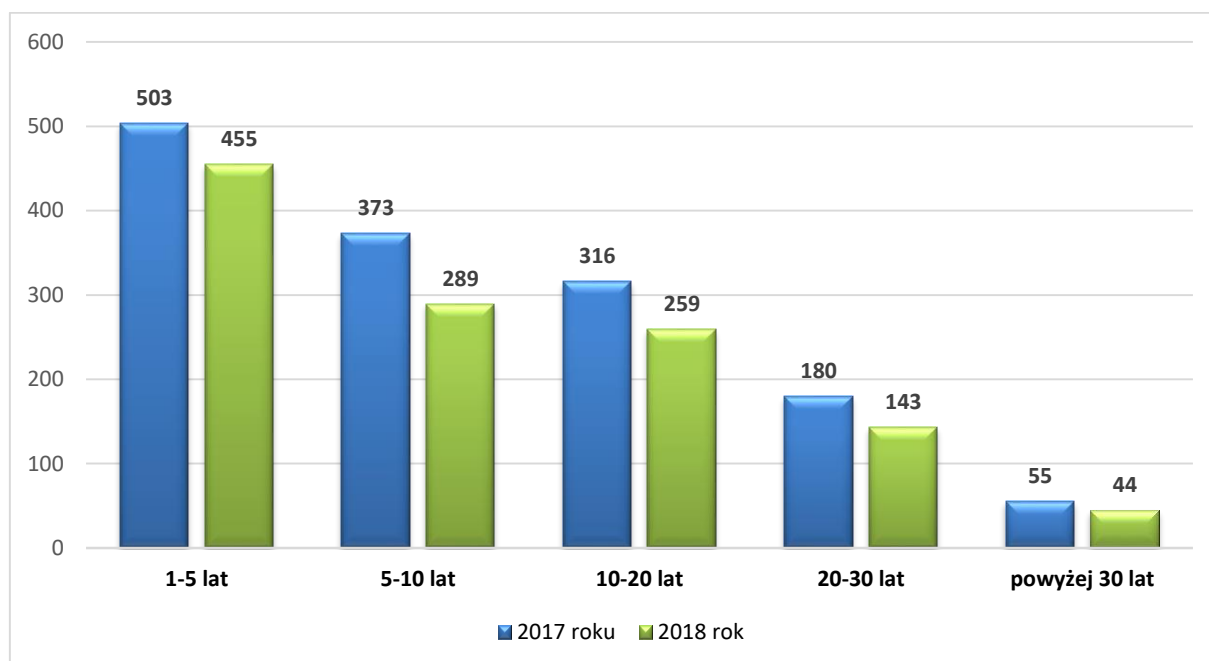


Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

### Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy

W końcu lat 2017 – 2018 największa liczba osób bezrobotnych posiadała staż pracy od roku do pięciu lat. W 2018 roku takich osób było 455 osób. Należy zwrócić szczególną uwagę na osoby bez stażu (w obu okresach latach odsetek ten wynosił ponad 15%) oraz posiadające staż do 1 roku (ponad 15,6% wszystkich osób w tej grupie w analizowanych latach), którzy będą mieli największe trudności ze znalezieniem pracy. Osoby bez stażu i z bardzo krótkim doświadczeniem zawodowym stanowili ogółem 30,9% wszystkich bezrobotnych.

Wykres 6. Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy w końcu lat 2017 - 2018



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

### Długotrwanie bezrobotni

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia jest długi okres oczekiwania na zatrudnienie. Osoby długotrwanie bezrobotne według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Długotrwanie bezrobotni są bowiem szczególnie narażeni na problemy i bariery, które ograniczają a nawet uniemożliwiają podjęcie zatrudnienia. Składa się na to wiele przyczyn. Jedną z nich jest już sam rynek pracy, który charakteryzuje się dużą zmiennością i coraz to większymi wymaganiami. Osoby pozostające w ewidencji powyżej 12 miesięcy cechuje wyraźne zniechęcenie do podejmowania jakichkolwiek form aktywności. Niskie poczucie własnej wartości oraz brak wiary we własne siły spowodowany długim pozostawaniem bez pracy, a tym samym utratą korzyści, jakie ten brak pracy powoduje. Im dłużej bowiem ktoś pozostaje poza rynkiem pracy, tym trudniej mu na niego wrócić. Trudności w otrzymaniu odpowiedniej oferty pracy często wynikają ze zbyt niskich kwalifikacji i braku doświadczenia zawodowego tej grupy osób, w porównaniu do coraz to wyższych wymagań pracodawców. Kolejnym czynnikiem, który ma wpływ na długość pozostawania bez pracy są ograniczenia związane z miejscem zamieszkania. Niedogodny dojazd do miejsca pracy spowodowany niedostateczną częstotliwością komunikacji publicznej, szczególnie w małych miejscowościach znacznie oddalonych od rynku

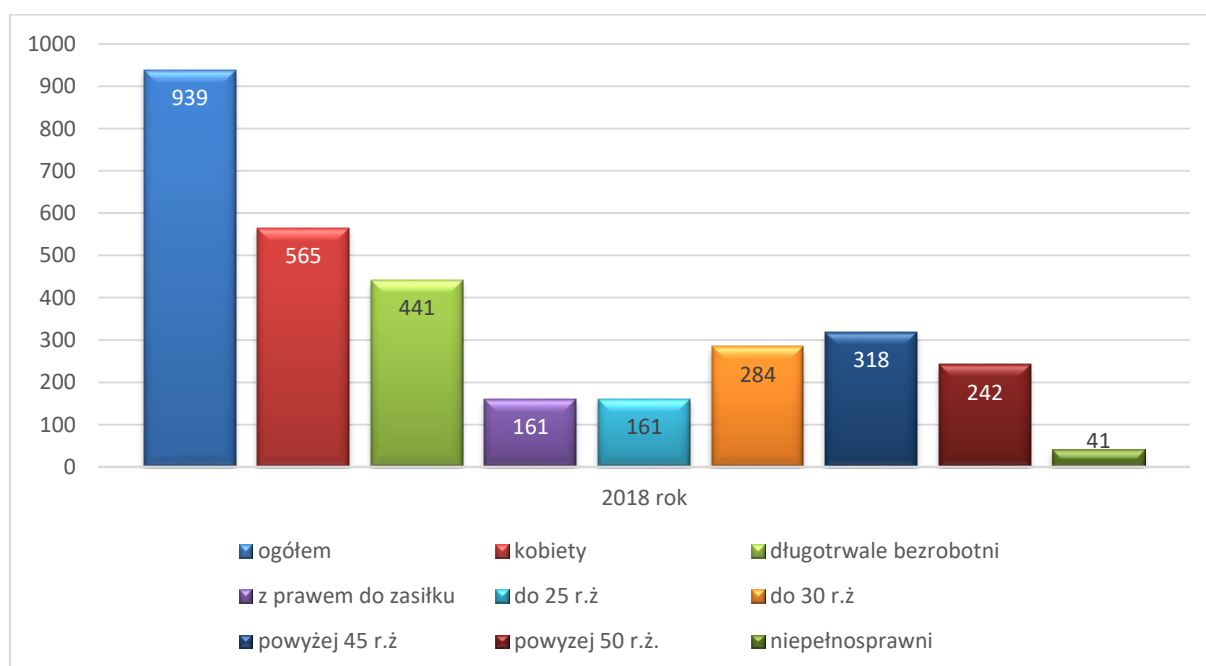
pracy, czy po prostu brak środków na aktywne poszukiwanie pracy, w tym na dojazdy na rozmowy kwalifikacyjne to najczęstsze przyczyny pozostawania w rejestrze.. W związku z powyższym większość bezrobotnych nie poszukuje pracy poza terenem swojego miejsca zamieszkania. Warto jeszcze wspomnieć o grupie osób długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy z przyczyn zdrowotnych (w tym osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności) lub uwarunkowań rodzinnych (opieka nad osobą zależną/dzieckiem).

Na koniec 2018 roku zarejestrowanych było 779 osób długotrwale bezrobotnych (45,10% ogółu). W porównaniu do końca 2017 roku liczba ta zmniejszyła się o 268 osób. Podobnie jak na koniec 2017 roku na koniec 2018 roku w omawianej grupie przeważają osoby między 25 a 34 rokiem życia.

### Bezrobotni zamieszkali na wsi

W końcu 2018 roku podobnie jak w 2017 roku w rejestrach bezrobotnych pozostawało 939 osób zamieszkałych na wsi, w tym 565 kobiet. Ponad 33,86% to osoby powyżej 45 roku życia. Osoby do 30 roku życia stanowią 30,24% osób zamieszkałych na wsi. Natomiast na koniec grudnia 2017 roku 1174 bezrobotnych mieszkało na wsi (co stanowi 56,23% ogółu bezrobotnych) w tym 673 kobiety.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi w 2018 roku



Niezmiennie najwięcej bezrobotnych mieszka w gminie Strzegowo – 167 osób. Jest to też największa obszarowo gmina powiatu mławskiego. Najmniej mieszka w gminie Dzierzgowo – 63 osoby – 4%

Wykres 8. Struktura bezrobocia według miejsca zamieszkania w 2018 roku



W końcu 2018 roku w rejestrach bezrobotnych zamieszkałych na wsi pozostawało najwięcej osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28,96%). Niewiele mniej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,26%). Podobnie było w końcu 2017 roku najliczniejszą grupą były osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (33,91%). Osoby wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiły 27,6% ogółu bezrobotnych ze wsi. Przyczyn pozostawania bez pracy można więc upatrywać między innymi w niskim poziomie wykształcenia. Najmniej liczną grupą osób w interesującej nas kategorii są osoby z wykształceniem wyższym – 10,75% w końcu 2018 roku.