



REGULAMIN KONKURSU „PRACODAWCA ROKU 2022”

Organizatorem konkursu jest Miejski Urząd Pracy w Lublinie (MUP w Lublinie) z siedzibą w Lublinie przy ul. Niecałej 14, zwany dalej „Organizatorem”.

Celem konkursu jest:

- promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zachęcanie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy,
- promowanie idei współpracy i partnerstwa.

§ 1 Warunki udziału

1. W konkursie mogą brać udział pracodawcy spełniający wszystkie poniższe kryteria:

- siedziba/oddział firmy znajduje się na terenie Miasta Lublin,
- brak zaległości w opłacaniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne (weryfikacja na podstawie oświadczenia złożonego przez pracodawcę w *Formularzu Zgłoszeniowym*).

2. Udział w konkursie może zgłosić pracodawca lub jego przedstawiciel.

3. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest dostarczenie do Organizatora poprawnie wypełnionego *Formularza Zgłoszeniowego* konkursu „PRACODAWCA ROKU 2022”, dostępnego na stronie internetowej MUP w Lublinie (muplublin.praca.gov.pl).

4. Laureat konkursu „PRACODAWCA ROKU” organizowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie nie może ponownie brać w nim udziału przez 3 kolejne edycje.

5. Zgłoszenia można nadsyłać e-mailem (skan dokumentów), pocztą tradycyjną lub złożyć je bezpośrednio w kancelarii urzędu (pokój 101) Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, pod adresem: ul. Niecała 14, 20-080 Lublin. Brak zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w *Formularzu Zgłoszeniowym* do konkursu „PRACODAWCA ROKU 2022” skutkować będzie brakiem możliwości uczestnictwa we wskazanym konkursie.

6. Termin nadsyłania *Formularzy Zgłoszeniowych* upływa dnia 29.09.2023 r. O ważności zgłoszenia decydować będzie data stempla pocztowego, data wpływu poczty elektronicznej lub data złożenia formularza w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, ul. Niecała 14, 20-080 Lublin.

7. Spełnienie warunków uczestnictwa będzie weryfikowane przez powołaną Kapitułę Konkursową na zasadzie: „spełnia/nie spełnia”.

8. Organizator i Członkowie Kapituły są zobowiązani do poufności danych na temat uczestników konkursu.

9. Rozstrzygnięcie konkursu „PRACODAWCA ROKU 2022” nastąpi do 31.10.2023 roku.

§ 2 Kapituła Konkursowa

1. Kapitułę Konkursu powołuje Organizator konkursu „PRACODAWCA ROKU 2022”.
2. W skład Kapituły wchodzi 5-7 osób, w tym: Przewodniczący – Zastępca Prezydenta Miasta Lublin ds. Społecznych, Dyrektor MUP w Lublinie, przedstawiciele Miejskiej Rady Rynku Pracy oraz wskazani przez Dyrektora MUP w Lublinie przedstawiciele MUP w Lublinie.
3. Podczas posiedzeń Kapituła dokona oceny formalnej i merytorycznej nadesłanych *Formularzy Zgłoszeniowych* i na jej podstawie wyłoni dwóch Zwycięzców konkursu.
Po jednym w kategoriach:
 - „**duża/średnia firma**”
 - „**mała firma/mikroprzedsiębiorstwo**”.Dopuszcza się możliwość przyznania dodatkowych wyróżnień.
4. Wybór Zwycięzców odbędzie się w formie głosowania przez Kapitułę. O wyniku stanowić będzie większość głosów Członków Kapituły.
5. Z powodu braku odpowiedniej kandydatury Kapituła ma prawo nie przyznać żadnego z tytułów w konkursie „PRACODAWCA ROKU 2022”.
6. Decyzje Kapituły są ostateczne i niepodważalne.

§ 3 Przebieg konkursu

1. Informacja o konkursie „PRACODAWCA ROKU 2022” wraz z *Regulaminem i Formularzem Zgłoszeniowym* będzie upowszechniana na stronie internetowej MUP w Lublinie od 1.08.2023 r.
2. Termin rozpoczęcia nadsyłania zgłoszeń ustala się na 1.08.2023 r.
3. Termin zakończenia przyjmowania zgłoszeń ustala się na 29.09.2023 r.
4. Analiza zgłoszeń i rozstrzygnięcie konkursu odbędą się w terminie od 2.10.2023 r. do 31.10.2023 r.
5. Wręczenie nagród laureatom nastąpi podczas uroczystej Gali organizowanej przez Urząd Miasta Lublin.
6. O dokładnym terminie i miejscu wręczenia nagrody Organizator poinformuje Zwycięzców konkursu drogą telefoniczną lub e-mailową.
7. Informacja o rozstrzygnięciu konkursu zostanie opublikowana za pośrednictwem wybranych mediów lokalnych i na stronie internetowej MUP w Lublinie.
8. Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada Organizator konkursu.

§ 4 Nagrody

1. Zwycięzcy konkursu otrzymają:

- dyplom i statuetkę,
- możliwość posługiwania się w celach promocyjnych tytułem „PRACODAWCA ROKU 2022”,
- możliwość uczestnictwa w programach rynku pracy realizowanych przez MUP w Lublinie,
- stałe konsultacje z pośrednikiem pracy oraz doradcą zawodowym MUP w Lublinie.

2. Zwycięzcy konkursu zostaną zaprezentowani na stronie internetowej muplublin.praca.gov.pl

§ 5 Klauzula informacyjną

1. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych RODO, zwany dalej RODO), Organizator informuje o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych w związku z organizacją i przeprowadzeniem Konkursu „PRACODAWCA ROKU 2022” na podstawie przesłanego *Formularza Zgłoszeniowego* „PRACODAWCA ROKU 2022”.

2. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Urząd Pracy w Lublinie reprezentowany przez Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, pod adresem: ul. Niecała 14, 20-080 Lublin.

3. Z Inspektorem Ochrony Danych Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie można skontaktować się pod numerem telefonu (81) 466-52-72, e-mail: iod@mup.lublin.pl lub listownie na ww. adres siedziby Administratora.

4. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w następujących celach:

- a) Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) w celu związanym z organizacją i przeprowadzeniem Konkursu „Pracodawca Roku 2022” w zakresie wskazanym w *Formularzu Zgłoszeniowym* „PRACODAWCA ROKU 2022”;
- b) Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) w celu wyłonienia Laureatów Konkursu „PRACODAWCA ROKU 2022” w zakresie wskazanym w *Formularzu Zgłoszeniowym* „PRACODAWCA ROKU 2022”;
- c) Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z realizacją obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, w szczególności wynikającym z ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

5. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonującym zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa lub innym podmiotom świadczącym usługi Administratorowi na podstawie podpisanych umów.

6. Administrator nie będzie przekazywał danych osobowych do państw trzecich lub do organizacji międzynarodowej.
7. Pani/Pana dane przetwarzane w związku z celami wymienionymi w pkt 4 lit. a), c) będą przechowywane przez okres związany z organizacją i przeprowadzeniem Konkursu „PRACODAWCA ROKU 2022”, a także będą podlegały procesowi archiwizacji zgodnie z Instrukcją Kancelaryjną i Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie (dostęp: <https://biuletyn.lublin.eu/mup/sposoby-przyjmowania-i-zalatwianiaspraw/instrukcja-kancelaryjna,1,1820,1.html>) na podstawie ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, tj. przez okres 5 lat, liczonym od kolejnego roku kalendarzowego po przeprowadzeniu i rozstrzygnięciu Konkursu „PRACODAWCA ROKU 2022”.

W przypadku przetwarzania Pani/Pana danych w związku z celami wymienionymi w pkt 4 lit. b) i c) będą one przechowywane przez okres związany z organizacją i przeprowadzeniem Konkursu „PRACODAWCA ROKU 2022” a także będą podlegały procesowi archiwizacji zgodnie z Instrukcją Kancelaryjną i Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie (dostęp: <https://biuletyn.lublin.eu/mup/sposoby-przyjmowania-i-zalatwianiaspraw/instrukcja-kancelaryjna,1,1820,1.html>) na podstawie ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, tj. przez okres 5 lat liczonym od kolejnego roku kalendarzowego po przeprowadzeniu i rozstrzygnięciu Konkursu „PRACODAWCA ROKU 2022”.
8. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych oraz do ich sprostowania. Prawo do usunięcia danych osobowych, ich przenoszenia, ograniczenia przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania przysługuje wyłącznie w sytuacji, gdy dane osobowe nie są przetwarzane do celów związanych z wywiązywaniem się z prawnych obowiązków Administratora lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach władzy publicznej powierzonej Administratorowi. Prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych przysługuje w przypadku, gdy była ona wcześniej wyrażona.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, tel. 606 950 000, fax. 22 531 03 01, e-mail: kancelaria@uodo.gov.pl).
10. Podanie danych osobowych zwartych w *Formularzu Zgłoszeniowym* „PRACODAWCA ROKU 2022” jest dobrowolne, lecz odmowa ich podania skutkuje brakiem możliwości uczestnictwa w Konkursie „PRACODAWCA ROKU 2022”.
11. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

§ 6 Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin oraz *Formularz Zgłoszeniowy* udostępniony jest do wglądu w siedzibie Organizatora tj. Miejski Urząd Pracy w Lublinie ul. Niecała 14, 20-080 oraz na stronie internetowej muplublin.praca.gov.pl
2. Organizator zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu, w części lub całości w przypadku wystąpienia przyczyn niezależnych od Organizatora.
3. W sprawach nieunormowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają obowiązujące przepisy prawa.