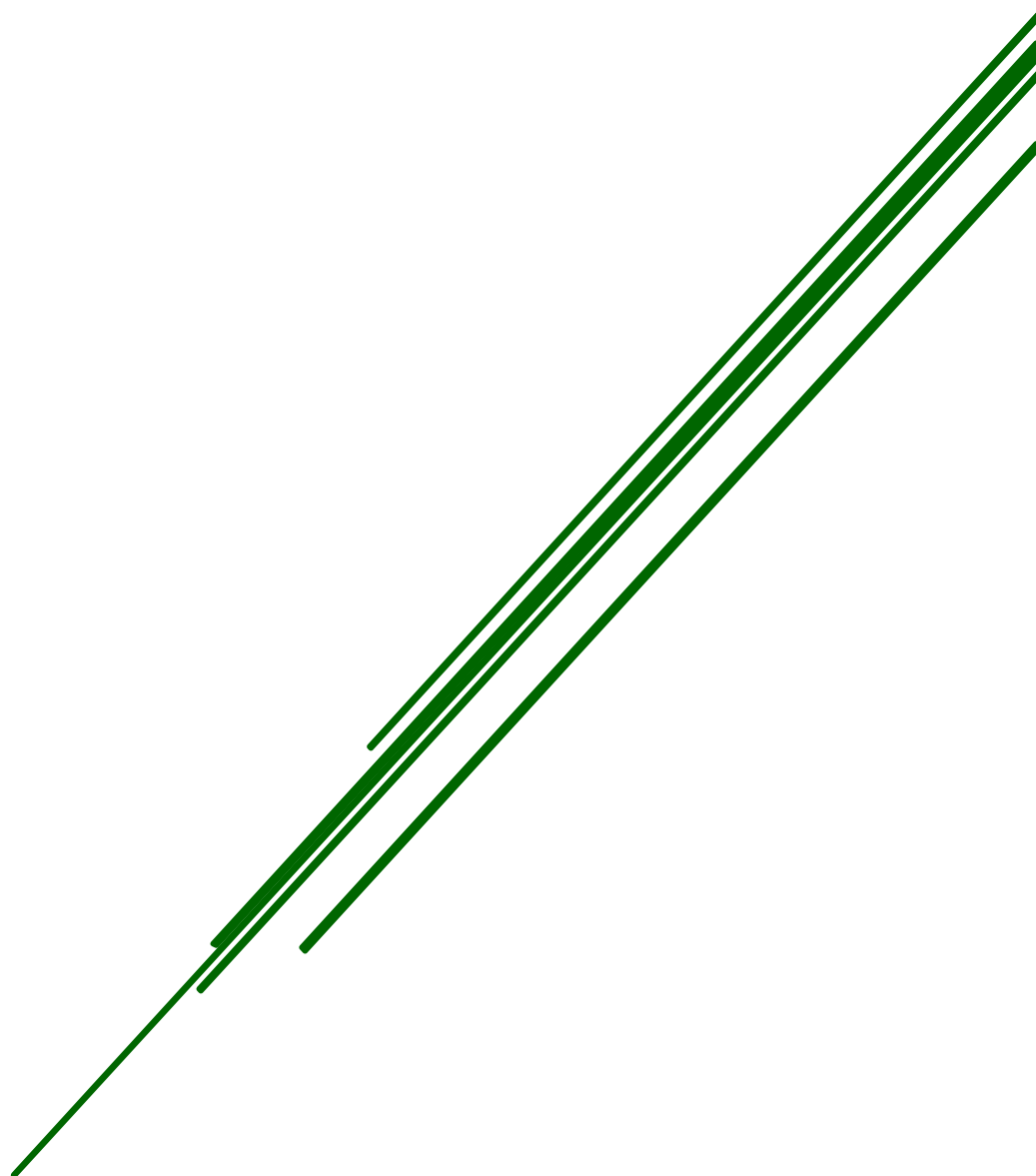


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2022



Opracowanie własne:

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Dworcowa 23, 43 – 200 Pszczyna

e'mail: urząd@pszczyna.praca.gov.pl

www: pszczyna.praca.gov.pl

Spis treści

Spis treści.....	3
I. Charakterystyka bezrobocia	7
1.1. Bezrobotni ogółem	7
1.2. Stopa bezrobocia	8
1.3. Napływ bezrobotnych.....	9
1.4. Odpływ bezrobotnych.....	9
1.5. Bezrobotne kobiety.....	11
1.6. Bezrobotni mieszkańcy wsi	11
1.7. Bezrobotni wg wieku	12
1.8. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.....	12
1.9. Bezrobotni wg stażu pracy.....	13
1.10. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.....	13
1.11. Osoby niepełnosprawne	15
1.12. Dodatek aktywizacyjny	15
1.13. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	16
1.14. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 czerwca 2022r.	17
II. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	19
2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	19
2.2. Zatrudnianie cudzoziemców	20
2.3. Zwolnienia grupowe	25
III. Poradnictwo zawodowe	27
3.1. Poradnictwo zawodowe	27
IV. Programy rynku pracy.....	29
4.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	29
4.1.1. Realizacja aktywnych form:.....	29
4.1.2. Program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową, w ramach środków Rezerwy Funduszu Pracy	34
4.1.3. „Wsparcie Cudzoziemców przez PSZ Województwa Śląskiego”	35
4.1.4. „Na miejsca. Gotowi. Start(up)”	35
4.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	37
4.2.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (V)”	37
4.2.2. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)”	38
4.2.3. „Razem po sukces. Aktywizacja osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. lub będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie pszczyńskim” 40	
4.3. Realizacja szkoleń	41
4.4. Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych	42

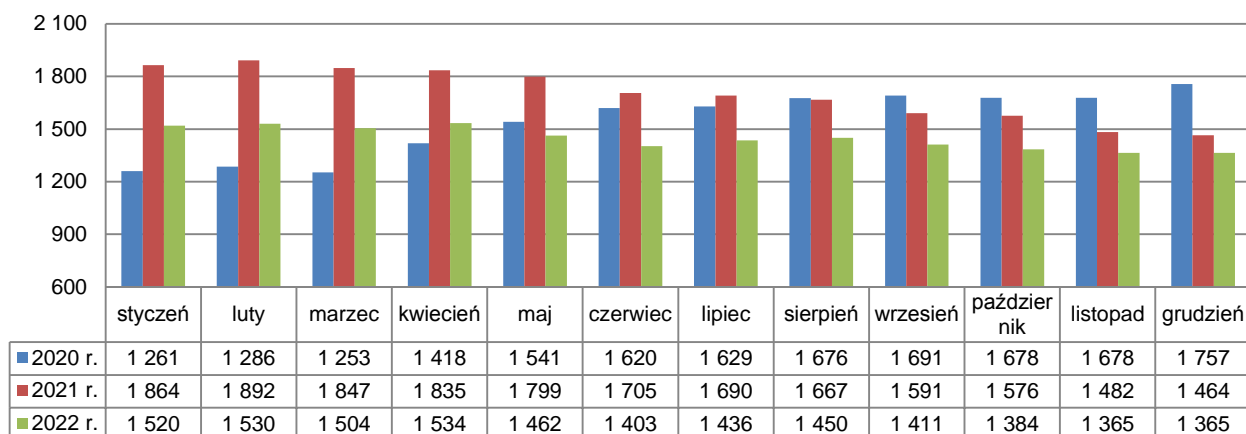
4.5.	Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie.....	43
4.6.	Realizacja zadań w ramach środków PFRON	43
4.7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	43
V.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – realizacja	47
5.1.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	47
5.2.	Podsumowanie udzielonego wsparcia ze środków będących w dyspozycji Urzędu – umowy i porozumienia zawarte w 2022 r. oraz przechodzące z 2021 r.....	48
VI.	Realizacja działań w ramach Tarczy antykryzysowej Covid-19	51
6.1.	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z)	51
6.2.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne	51
VII.	Pomoc obywatelom Ukrainy.....	53
7.1.	Aktywne udzielanie informacji	53
7.2.	Infolinia dla obywateli Ukrainy	53
7.3.	Pozyskiwanie ofert pracy	53
7.4.	Spotkania informacyjne w punktach zbiorowego noclegu	54
7.5.	Spotkanie informacyjne – „Wszystko co musisz wiedzieć na temat polskiego rynku pracy”	54
7.6.	Punkt informacyjny w „Markecie pomocy”	54
7.7.	Obsługa obywateli Ukrainy w siedzibie Urzędu - „Jedno okienko”	55
7.8.	Bezrobotni obywatele Ukrainy	55
VIII.	Fundusz Pracy – rozliczenie	57
8.1.	Gospodarowanie Funduszem Pracy.....	57
IX.	Pozostałe działania urzędu	59
9.1.	Pośrednictwo pracy	59
9.2.	Kiermasz pracy wakacyjnej	60
9.3.	Targi pracy	61
9.4.	Gala Klejnot Ziemi Pszczyńskiej	61
9.5.	Ogólnopolski Tydzień Kariery.....	62
9.6.	Barometr zawodów – badanie.....	63
9.7.	SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna	64
9.8.	Forum Przedsiębiorców Ziemi Pszczyńskiej	65
9.9.	Europejski Kongres MŚP / Nagroda – Lider Śląskiego Rynku Pracy.....	65
9.10.	Ewidencja Świadczeń	66
X.	Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	69
XI.	Pozostałe dane – tabele.....	71
11.1.	Powiat Pszczyna w latach 1990-2022	73
11.2.	Gmina Pszczyna w latach 1990-2022.....	74
11.3.	Gmina Goczałkowice Zdrój w latach 1990-2022.....	75
11.4.	Gmina Kobiór w latach 1999-2022	76

11.5.	Gmina Miedzna w latach 1990-2022	77
11.6.	Gmina Pawłowice w latach 1990-2022.....	78
11.7.	Gmina Suszec w latach 1990-2022	79
11.8.	Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2022r. do marca 2022r.....	81
11.9.	Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2022r. do czerwca 2022r.....	82
11.10.	Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2022r. do września 2022r.	83
11.11.	Stan bezrobotnych w okresie od października 2022r. do grudnia 2022r.	84
11.12.	Bezrobotni w roku 2022 – podsumowanie.....	85
11.13.	Barometr zawodów – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2023.....	87
11.14.	Realizacja w roku 2022 umów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	92
11.15.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu, w ramach środków Funduszu Pracy....	93
11.16.	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (V)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020	95
11.17.	„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020	96
11.18.	„Razem po sukces. Aktywizacja osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. lub będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie pszczyńskim” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020	97
11.19.	Program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową, w ramach środków Rezerwy Funduszu Pracy	98
11.20.	Projekt „Wsparcie Cudzoziemców przez PSZ Województwa Śląskiego”, finansowany ze środków Rezerwy Funduszu Pracy w ramach konkursu: "Razem Możemy Więcej"	99
11.21.	„Na miejsca. Gotowi. Start(up)!” - projekt pilotażowy realizowany w ramach programu Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” finansowanego ze środków Funduszu Pracy	100
11.22.	Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2022, prognozowane dane Załącznika do sprawozdania MRiPS-02.....	101

I. Charakterystyka bezrobocia

1.1. Bezrobotni ogółem

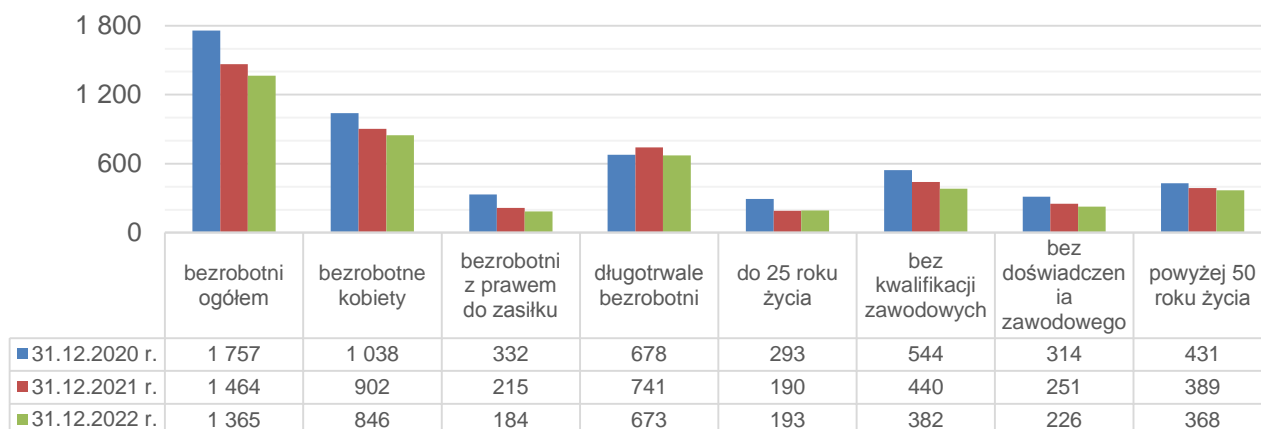
Na dzień 31 grudnia 2022r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła 1.365 (w tym 846 kobiet).



Wykres 1. Bezrobotni w latach 2020-2022 wg stanu na koniec miesiąca

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa o 99 osób.



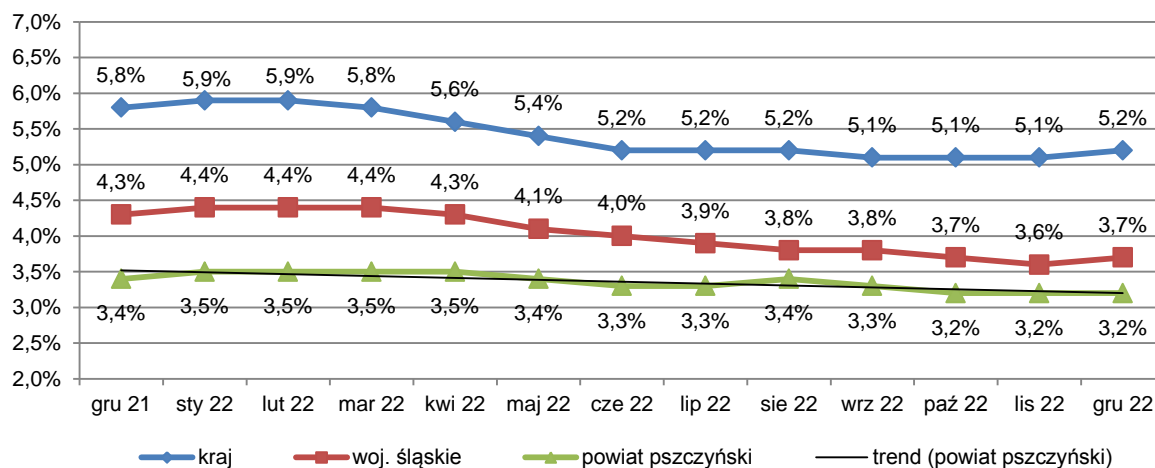
Wykres 2. Bezrobotni wg wybranych grup w latach 2020-2022

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2022 roku prawie we wszystkich badanych grupach odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim. Tylko wśród osób do 25 roku życia nastąpił nieznaczny wzrost (1,6%).

1.2. Stopa bezrobocia

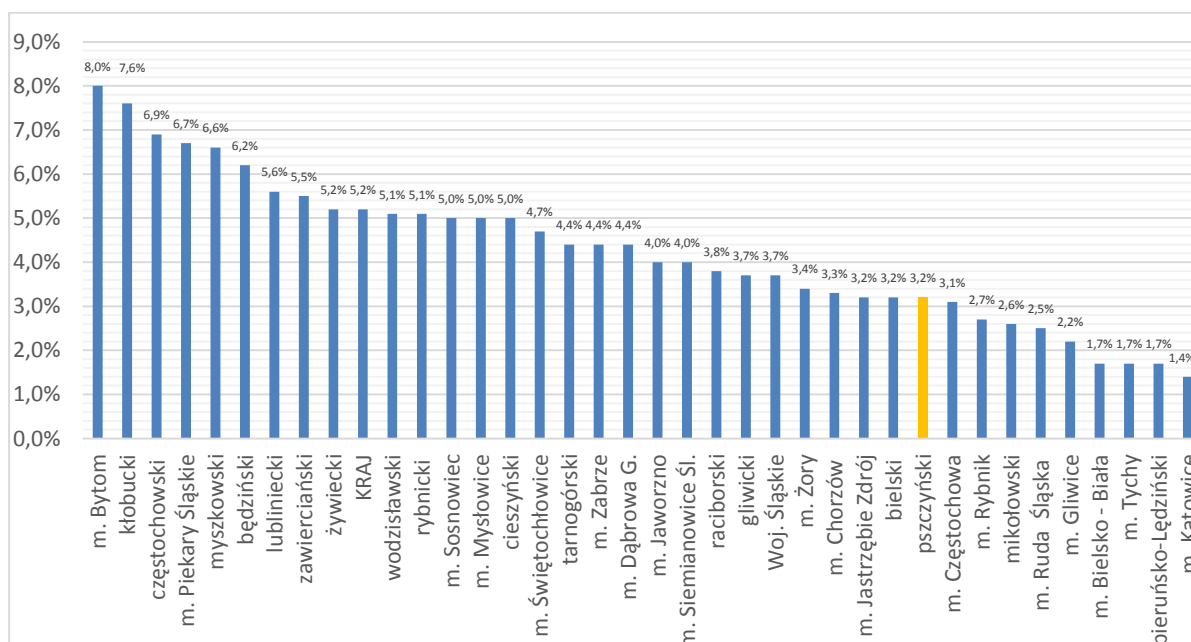
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2022r. wynosiła 3,2%, w województwie śląskim 3,7%, w kraju 5,2%.



Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2022 roku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS (po korekcie z 25.10.2022r.)

W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. Dla powiatu pszczyńskiego w roku 2022 stopa bezrobocia ma trend łagodnie malejący.



Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2022r. wg powiatów województwa śląskiego

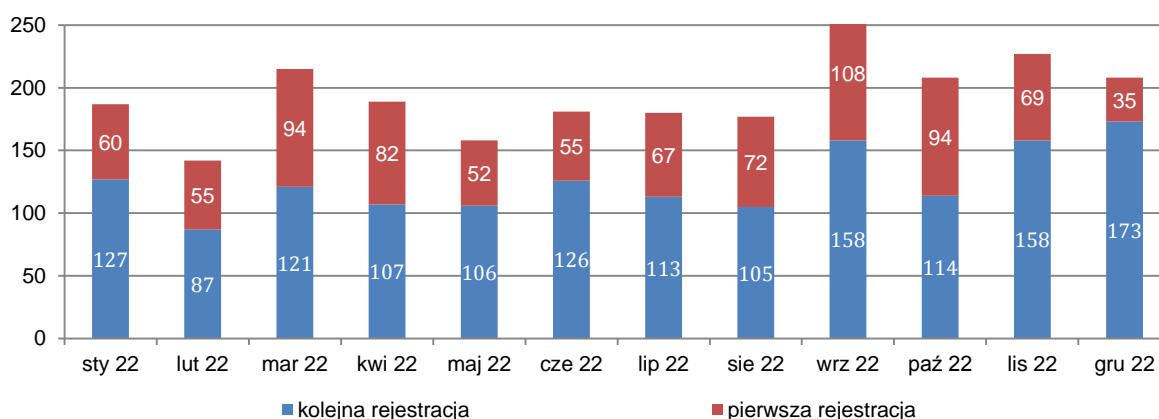
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 27 miejsce. Niższą

stopę bezrobocia posiada miasto Częstochowa, powiat mikołowski oraz analogicznie jak w roku ubiegłym miasto Rybnik, Ruda Śląska, Gliwice, miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński i miasto Katowice.

1.3. Napływ bezrobotnych

Od początku roku 2022 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano 2.338 osób (1.410 kobiet), w tym 1.495 osób po raz kolejny.



Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2022.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

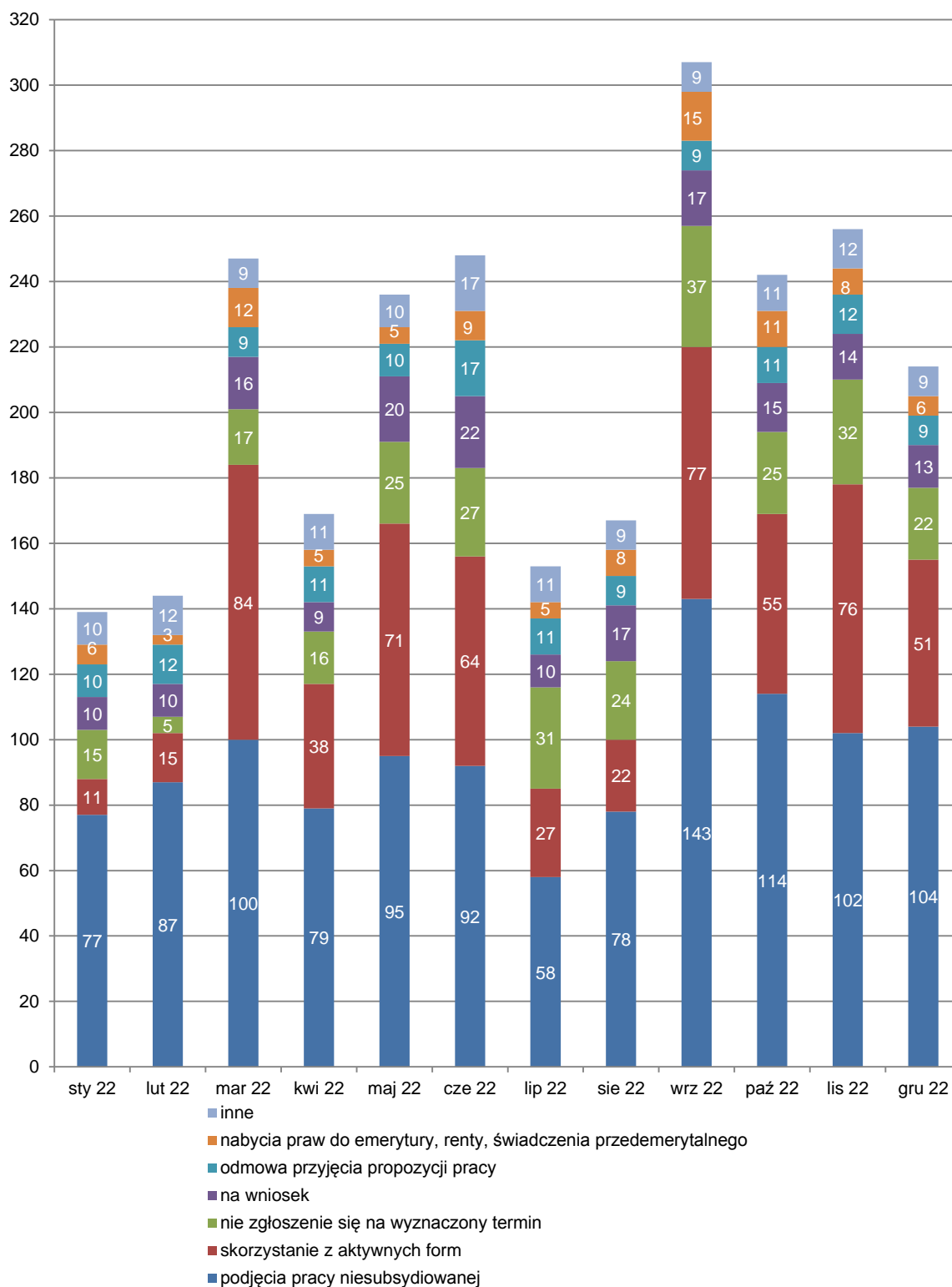
Wśród rejestrowanych bezrobotnych niezmiennie przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 64% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

1.4. Odpływ bezrobotnych

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2.437 osób. Do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – 46,3% wyłączonych oraz skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – 24,3%. Prawie 7,1% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa lub podjęło naukę, 11,3% nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 3,8% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 1,8% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.

Dla porównania w roku 2021 do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – 54% wyłączonych oraz skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – 20%. Prawie 10% wyłączonych

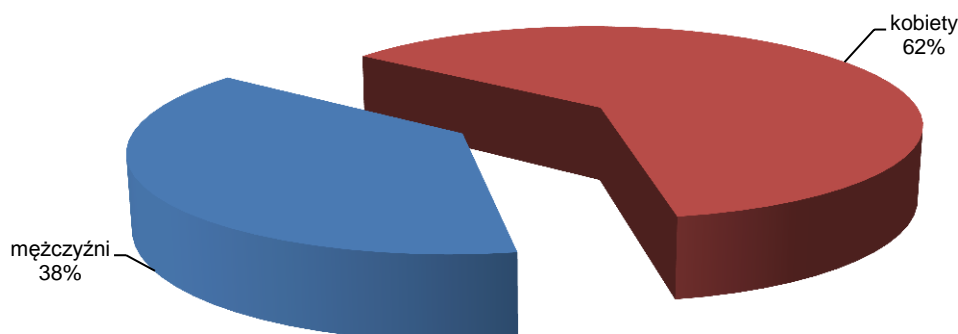
zrezygnowało z pośrednictwa lub podjęło naukę, 10% nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 4% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 2% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.



Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2022r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna

1.5. Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2022r. figurowało 846 bezrobotnych kobiet, co stanowi 62% ogółu bezrobotnych.



Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

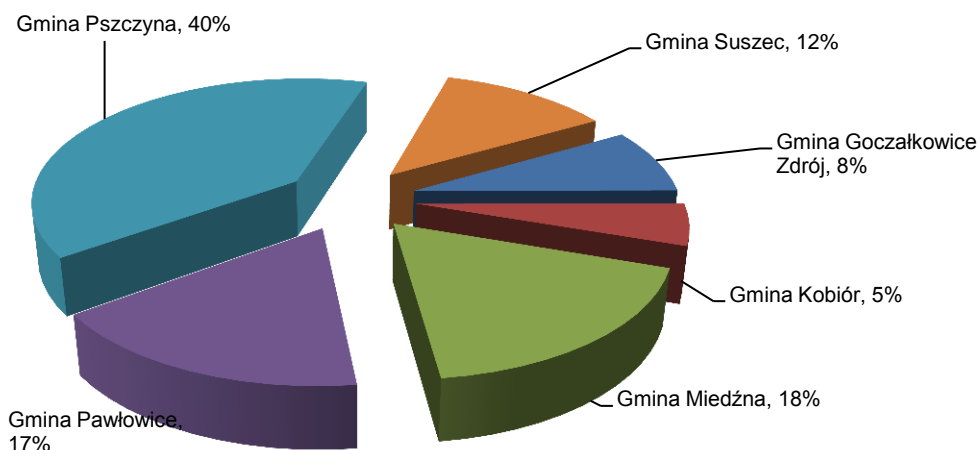
W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.151 osób

– kobiety stanowią 63% (tj. 728 kobiet). Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 27% nie posiada kwalifikacji zawodowych,
- 16% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 50% to długotrwale bezrobotni,
- 13% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 22% ukończyło 50 rok życia.

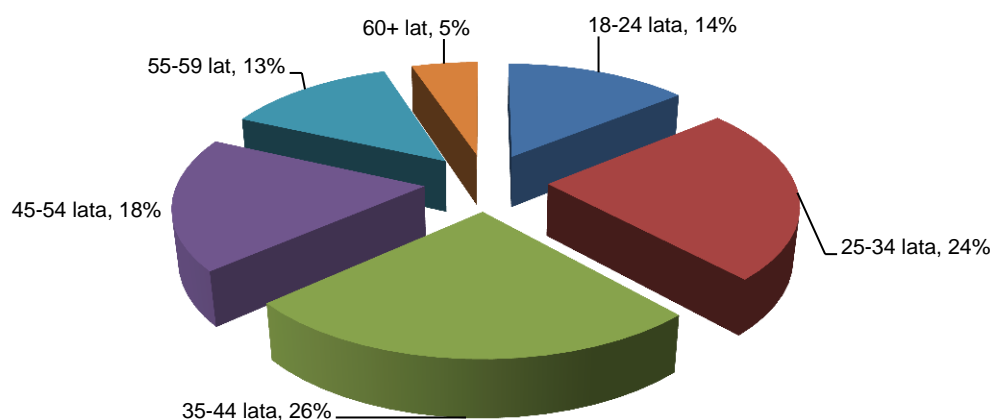
1.6. Bezrobotni mieszkańcy wsi

W końcu roku 2022 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowiła 68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (930 osób).



Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2022r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.7. Bezrobotni wg wieku

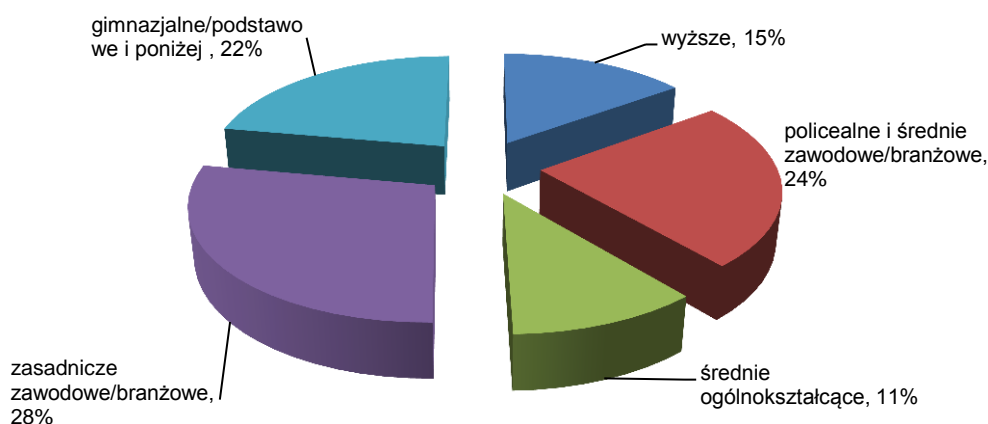


Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku w końcu 2022 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – 38% bezrobotnych. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią 69% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Wśród osób powyżej 50 roku życia 19,6% posiada ponad 30 letni staż pracy i może ubiegać się o przyznanie świadczenia emerytalnego, a 50,8% należy do grupy osób z czasem pozostawania bez pracy większym niż 12 miesięcy. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2022 zarejestrowało się 380 osób powyżej 50 roku życia, a 152 podjęły pracę.

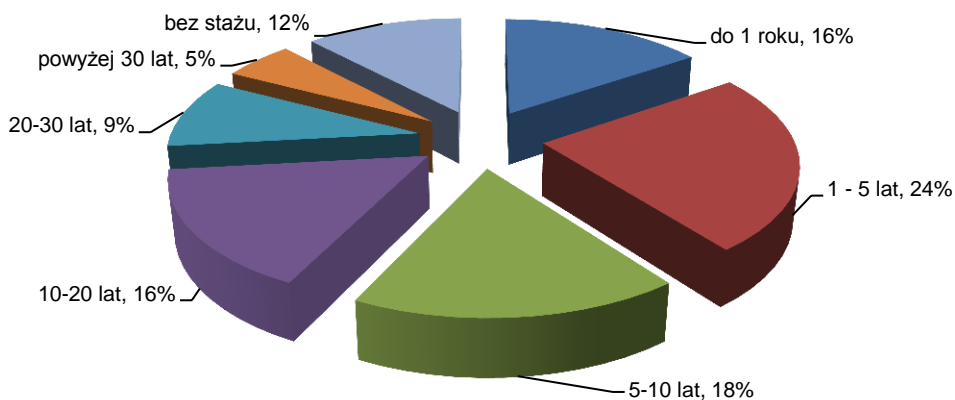
1.8. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia



Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia w końcu 2022 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – 50% tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej/branżowej lub gimnazjalnej/podstawowej. Ponad 72% bezrobotnych udokumentowało posiadanie kwalifikacji zawodowych, a blisko 73% co najmniej 12 miesięczne doświadczenie zawodowe.

1.9. Bezrobotni wg stażu pracy



Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy w końcu 2022 r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych – 375 osób nie posiada żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 27% zarejestrowanych.

Jak wynika z analizy napływających do tut. Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest chęć do pracy i gotowość do podnoszenia swoich kwalifikacji. Pracodawcy coraz częściej oferują możliwość przyuczenia pracownika na stanowisku pracy.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – posiadany staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

1.10. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2022 zarejestrowano łącznie 197 absolwentów szkół, w tym 154 rejestracje dotyczyły absolwentów szkół ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2022.

Szkoła	ilość rejestracji
PZS nr 1 w Pszczynie – Branżowa Szkoła I Stopnia	51

PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3	37
ZSO w Pawłowicach – Branżowa Szkoła I Stopnia	10
PZS nr 2 w Pszczynie – Branżowa Szkoła I Stopnia	10
PZS nr 2 w Pszczynie – IV Liceum Ogólnokształcące	10
PZS nr 1 w Pszczynie – Technikum nr 1	7
ZS nr 1 w Pszczynie – III Liceum Ogólnokształcące	6
ZSZiO w Woli – Branżowa Szkoła I Stopnia	5
ZSO w Pszczynie – I Liceum Ogólnokształcące im. Bolesława Chrobrego	4
ZSO w Pawłowicach – Liceum Ogólnokształcące	3
ZSO w Pawłowicach – Technikum	2
ZSZiO w Woli	2
Technikum nr 2 w Woli	2
ZS nr 3 w Pszczynie - Branżowa Szkoła I Stopnia	2
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych IDEA	1
Policealna Szkoła dla Dorosłych IDEA	1
Liceum Ogólnokształcące w Gilowicach	1
Razem	154

Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Branżowej Szkoły I Stopnia w Powiatowym Zespole Szkół nr 1 im. gen. Józefa Bema w Pszczynie oraz Technikum nr 3 w Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 25 osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące, a pozostałe 21 osób nie przedłożyło dokumentu potwierdzającego uzyskanie zawodu.

Zawód wyuczony	ilość zarejestrowanych (napływ)
bez zawodu	46
fryzjer	21
sprzedawca	11
technik żywienia i usług gastronomicznych	9
mechanik pojazdów samochodowych	8
kucharz	7
technik ekonomista	5
technik hotelarstwa	4
monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	4
cukiernik	4
elektryk	4
technik informatyk	3
fotograf	3
technik logistyk	3
ślusarz	3

elektromechanik pojazdów samochodowych	2
stolarz	2
technik grafiki i poligrafii cyfrowej	2
technik pojazdów samochodowych	2
technik obsługi turystycznej	1
technik żywienia i gospodarstwa domowego	1
monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	1
murarz-tylnkarz	1
piekarz	1
technik elektryk	1
technik usług fryzjerskich	1
technik organizacji turystyki	1
technik mechanik	1
blacharz samochodowy	1
technik chłodnictwa i klimatyzacji	1

Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.11. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2022r. zarejestrowanych było 78 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (oraz 13 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią blisko 53% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe/branżowe i niższe posiada blisko 67% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- wiek powyżej 45 lat (58% niepełnosprawnych bezrobotnych).

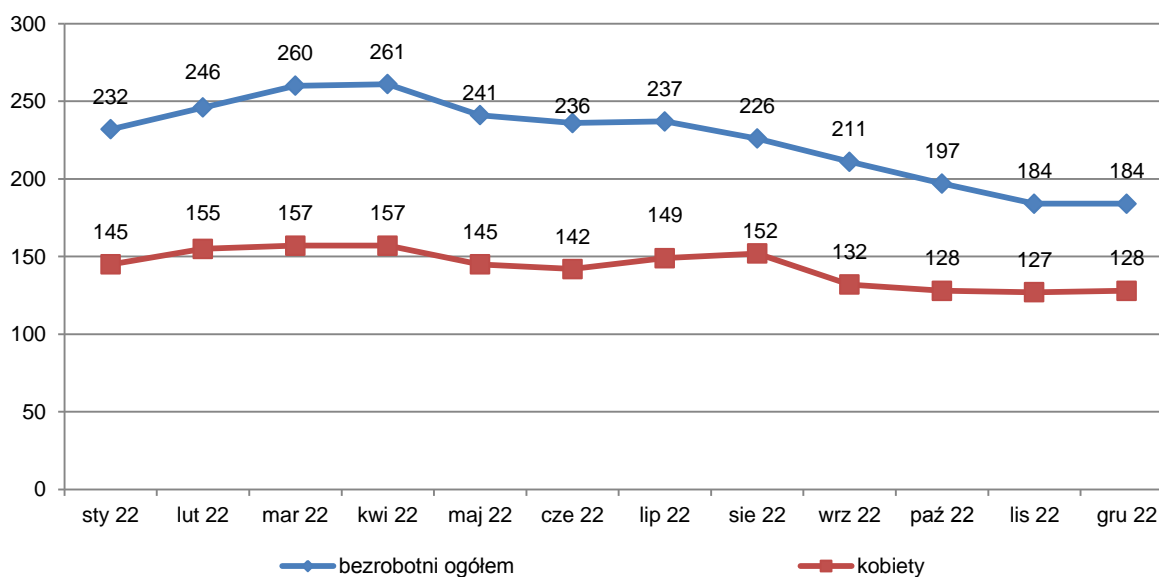
1.12. Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty

Pszczyńskiego w PUP Pszczyna od dnia 1 stycznia 2019r. dodatki aktywizacyjne przyznawane są w kwocie stanowiącej 45% podstawowej kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2022 – 147 osób nabyło uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

1.13. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu roku 2022 – 184 osoby uprawnione były do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 128 kobiet).

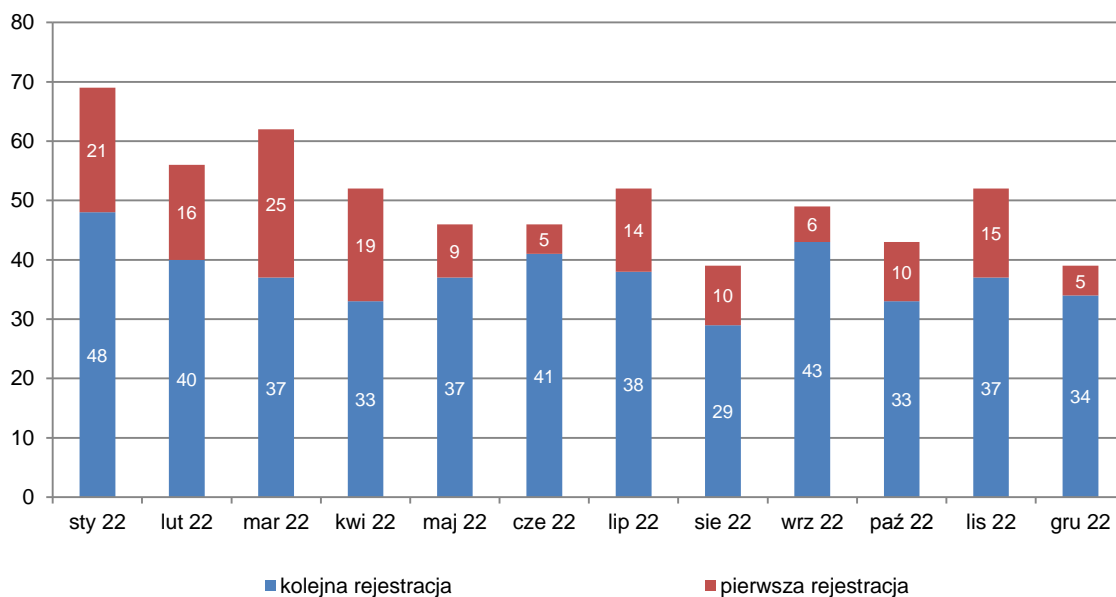


Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w roku 2022
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku – 75% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 37% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 16% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 29% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2022 zarejestrowało się 605 osób z prawem do zasiłku, w tym dla 450 osób była to już kolejna rejestracja.



Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2022
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.14. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 czerwca 2022r.

100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.304,10	1.186,73
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.024,10	931,93

80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.043,30	949,40
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	819,30	745,56

120% - dla bezrobotnych z min. 20 letnim stażem pracy	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.565,00	1.424,15
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.229,00	1.118,39

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosi 6 miesięcy. Bezrobotni spełniający łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący 12 miesięcy.

II. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował ponad 2.075 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 467 to oferty subsydiowane.

Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: pracownicy w branży budowlanej, elektrycy lub monterzy, magazynier, sprzedawca, pracownicy w branży gastronomicznej. Pojawiały się również w większej ilości oferty pracy na takie stanowiska jak obieraczka pieczarek, pracownik na hali przy zbiorze pieczarek, pracownik pomocniczy przy pakowaniu i znakowaniu towaru, pracownik produkcyjny. Były to głównie oferty pracy zgłaszane w celu uzyskania tzw. informacji starosty, a zatem pracodawcy byli zainteresowani utrzymaniem w zatrudnieniu cudzoziemców wykonujących pracę na tych stanowiskach lub zatrudnieniem cudzoziemców na powyższe stanowiska.

Ponadto zgłoszono łącznie 48 wolnych miejsc pracy dla osób z orzeczoną stopniową niepełnością. Dotyczyły one takich stanowisk jak kasjer-sprzedawca, sprzątaczkę, strażnik/pracownik ochrony.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia 521 (w 2021r. – 335) zagranicznych ofert pracy na 3.076 (w 2021r. – 2.151) wolnych miejsc pracy.

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Został on powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy;
- powiatowe urzędy pracy;
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy;
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy;
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Sieć EURES działa w oparciu o Portal Mobilności Zawodowej, gdzie udostępnione są informacje o wolnych miejscach pracy w 31 krajach. Dodatkowo na Portalu można utworzyć

swój profil, zarejestrować CV. Portal zapewnia dostęp do szczegółowych informacji na temat warunków życia i pracy w całej Europie. W Polsce funkcjonuje również krajowy portal EURES Polska – Sieć Europejskich Ofert Pracy.

Każdego roku w całej Europie odbywają się różnego rodzaju wydarzenia promujące sieć EURES. Najbardziej znane są Europejskie Dni Pracodawców (online), które stwarzają idealne warunki do spotkań z potencjalnymi pracodawcami, jak również do uczestnictwa w sesjach pytań i odpowiedzi na żywo oraz skorzystania z indywidualnego coachingu wideo z osobami zajmującymi się mobilnością zawodową.

W 2022 roku Europejskie Dni Pracodawców odbyły się w dniach od 16 do 20 maja 2022 r. Informacje o wydarzeniu były promowane w mediach społecznościowych i na stronie Urzędu. W ramach Europejskich Dni Pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zaplanował współorganizowanie konferencji pod nazwą „Forum Przedsiębiorców Ziemi Pszczyńskiej”. Ze względów organizacyjnych konferencja odbyła się, ale nie w ramach Europejskich Dni Pracodawców.

2.2. Zatrudnianie cudzoziemców

Rok 2022 to okres dużych zmian w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców. Do najważniejszych możemy zaliczyć:

- dopuszczenie obywateli Ukrainy do możliwości podejmowania pracy bez konieczności uzyskania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy czy zezwolenia na pracę;
- wprowadzenie nowego rozwiązania legalizującego pracę obywateli Ukrainy w Polsce – powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy;
- wydłużenie możliwości wykonywania pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy z 180 dni do 24 miesięcy;
- zmiana wysokości wpłaty za wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń z 30,00 zł na 100,00 zł;
- zmiana druków oraz procedury uzyskania zezwoleń na pracę oraz wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń;
- wycofanie możliwości wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Federacji Rosyjskiej.

Od roku 2018 do zadań Urzędów Pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców należy m. in. wpisywanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi czy wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca. Zadania te były nadal realizowane w 2022r. z uwzględnieniem zmian w procedurze, które były wdrażane w trakcie roku.

2.2.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Przepisy wprowadziły dokładne przesłanki kiedy oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji.

Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń:

- dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy. Od 28 października 2022 r. przedsiębiorcy nie mogą występować o nowe wpisy oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Federacji Rosyjskiej. Obywatele tego państwa zostali wyłączeni z tej procedury;
- jeżeli praca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach w sprawie podklas działalności wg PKD, w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017r. poz. 2348));
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące, oraz dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku (przepis obowiązuje od 29 stycznia 2022 r.).

Oświadczenia złożone do 28 stycznia 2022 r. były wpisywane do ewidencji wg wcześniej obowiązujących kryteriów tj. okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy”. W celu weryfikacji okresu 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy urzędy pracy mają wgląd do Centralnej Bazy Danych Cudzoziemców – rejestru centralnego prowadzonego przez ministra właściwego ds. pracy.

Złożenie oświadczenia w celu wpisania do ewidencji oświadczeń wymaga uiszczenia wpłaty w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód powiatu a drugie 50% to dochód budżetu państwa. Od 12 lipca 2022 r. złożenie oświadczenia w celu wpisania do ewidencji oświadczeń wymaga uiszczenia wpłaty w wysokości 100,00 zł.

Zostały określone fakultatywne i obligatoryjne przesłanki odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji. Odmowa następuje w drodze decyzji administracyjnej.

Urzędy Pracy za pomocą środków elektronicznych otrzymały możliwość weryfikacji danych będących w posiadaniu m.in. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej. Wszystkie te instrumenty służą weryfikacji złożonych dokumentów i stanowią podstawę do wydania np. decyzji odmownych czy prowadzenia postępowań wyjaśniających. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń.

Łącznie w 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 1.116 (w 2021r. 2.892) oświadczeń w celu wpisania do ewidencji.

W porównaniu z rokiem 2021, w którym do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 2.892 oświadczeń – nastąpił spadek o 1.776 oświadczeń.

Tak duży spadek składanych oświadczeń wynika z faktu, że dla obywateli Ukrainy została wprowadzona możliwość podejmowania pracy bez konieczności uzyskania wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. W 2021 r. aż 93,43% składanych oświadczeń dotyczyło powierzania wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (tj. z 2.892 aż 2.702 oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy). Drugim czynnikiem mającym wpływ na spadek ilości oświadczeń jest wydłużenie okresu powierzenia pracy na wpisanym do ewidencji oświadczeniu (zmiana przepisów z końca stycznia 2022r.) ze 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy na okres aż do 24 miesięcy.

Nadmienić należy, że dla obywateli Ukrainy zostało wprowadzone nowe rozwiązanie legalizujące możliwość wykonywania pracy, tzw. powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. W 2022 r. do Urzędu Pracy wpłynęło 1.397 powiadomień.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie odnotował wpłaty łącznie w wysokości 52.710,00 zł za wpisanie oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

2.2.2. Zezwolenie na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Istnieją dwie ścieżki postępowania w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, w zależności od tego czy cudzoziemiec już przebywa w kraju czy dopiero będzie się ubiegał o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Cała procedura jest uregulowana w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktach wykonawczych. Tak samo jak w przypadku oświadczeń – złożony wniosek wymaga dokonania wpłaty w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód powiatu, drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa. Dla zezwoleń na pracę sezonową wysokość wpłaty nie uległa zmianie.

W ramach procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ma możliwość weryfikacji niezbędnych informacji m.in. w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędzie ds. Cudzoziemców, Krajowej Administracji Skarbowej. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wydawania zezwoleń na pracę sezonową. Łącznie w 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 120 (w 2021r. 387) wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, co w porównaniu z 2021r. stanowi spadek o 267 wniosków.

Ponownie zaznaczyć należy, że tak duży spadek składanych wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową wynika z faktu, że dla obywateli Ukrainy została wprowadzona możliwość podejmowania pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową. W 2021 r. aż 83,72% składanych oświadczeń dotyczyło powierzania wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (tj. z 387 aż 324 wniosków dotyczyły obywateli Ukrainy).

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie odnotował wpłaty łącznie w wysokości 3.390,00 zł za wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

2.2.3. Test rynku pracy czyli tzw. informacja starosty

Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz państwa dla których zastosowanie ma procedura uproszczona (tzw. oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy) ma możliwość ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę (nie dotyczy podmiotów prowadzących działalność w sektorach uznanych za sezonowe – tu obowiązuje wyłącznie zezwolenie na pracę sezonową). Wzorem lat ubiegłych zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. Podmioty ubiegające się o wydanie zezwolenia na pracę w 2022r. złożyły w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie 68 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, co w porównaniu z 2021r. stanowi spadek o 181 wniosków (w 2021r. wpłynęło 249 wniosków o wydanie informacji starosty). W określonych przepisami (rozporządzenie) przypadkach dalej obowiązują w niektórych zawodach zwolnienia z obowiązku uzyskiwania informacji starosty (np. dla kierowców

samochodów ciężarowych, spawaczy, ślusarzy). Zwolnieniem zostały objęte te zawody, które uznane są za deficytowe. Dodatkowo od 2 lutego 2022r. obowiązuje nowe zarządzenie wojewody śląskiego, które wprowadza wykaz zawodów w stosunku do których nie jest wymagana informacja starosty. Zwolnienie obejmuje obecnie większość zawodów w stosunku do których występowano o informację starosty (np. pomocniczy robotnik budowlany, pomoc kuchenna, magazynier).

Tak zwana „informacja starosty” to dokument stwierdzający czy na lokalnym rynku pracy są osoby mogące podjąć pracę na stanowisku oferowanym przed podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca i stanowi „załącznik” w procesie ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

Ponownie należy stwierdzić, że na spadek liczby składanych ofert pracy w celu pozyskania informacji starosty wpływ ma wprowadzenie możliwości podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Wydłużenie możliwości wykonywania pracy na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczeń oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy z 180 dni do 24 miesięcy oraz poszerzenie katalogu zawodów zwolnionych z obowiązku przedkładania informacji starosty wprowadzone zarządzeniem Wojewody Śląskiego.

2.2.4. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła nowe rozwiązanie pozwalające na legalne podjęcie pracy obywatelowi Ukrainy.

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.

Powiadomienia można złożyć wyłącznie za pośrednictwem portalu – praca.gov.pl. Złożenie powiadomienia nie podlega żadnej opłacie i nie wymaga przedkładania żadnych załączników.

W 2022r. do Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 1.397 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

2.3. Zwolnienia grupowe

Zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w roku 2022r.:

- PKO Bank Polski SA – zawarto porozumienie stron z 3 pracownikami z przyczyn niedotyczących pracowników, a koniec zatrudnienia przypadał na: 24 czerwca 2022r. (2 osoby) oraz 15 lipca 2022r. (1 osoba),
- Orange Polska S.A. – wpłynęło zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia grupowego zwolnienia planowanego w 2022r. – ogólna informacja, brak danych o osobach z terenu powiatu pszczyńskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych, gdzie brana jest pod uwagę podstawa rozwiązania stosunku pracy zgodnie z art. 30 Kodeksu Pracy.

Ponadto nie otrzymano żadnej innej informacji od pracodawców z terenu powiatu pszczyńskiego, którzy w ostatnim czasie mieliby zamiar przeprowadzać zwolnienia grupowe.

III. Poradnictwo zawodowe

3.1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielenie pomocy zarówno osobie bezrobotnej, jak i poszukującej pracy, która znalazła się w trudnej sytuacji na rynku pracy i ma problem z podjęciem zatrudnienia.

Wsparcie może być świadczone poprzez pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w planowaniu kariery zawodowej, jak również w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone między innymi w formie indywidualnej porady zawodowej, w ramach której doradcy zawodowi udzielają porad dotyczących wyboru zawodu, zdobycia kwalifikacji, podjęcia lub zmiany pracy, a także przeprowadzają testy badające predyspozycje i uzdolnienia zawodowe.

W roku 2022 – 248 osób skorzystało ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach indywidualnych porad zawodowych. Porady realizowane były zarówno osobiście jak i telefonicznie.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest także poprzez inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych.

W roku 2022 przeprowadzono 2 grupowe porady zawodowe o tematach:

- „Praca w Polsce – poszukiwanie pracy i podjęcie zatrudnienia”;
- „Jak skutecznie wejść na rynek pracy?”.

Pierwsza z nich, miała na celu wsparcie zarejestrowanych obywateli Ukrainy, którzy z powodu konfliktu zbrojnego na terytorium tego państwa, zamieszkali na terenie powiatu pszczyńskiego i zdecydowali się na rejestrację w Urzędzie. Tematyka poszukiwania pracy została wzbogacona o elementy podstaw języka polskiego. Spotkanie drugie dedykowane było z kolei dla osób długo pozostających bez zatrudnienia.

Kolejną formą wsparcia oferowaną przez doradców zawodowych jest indywidualna informacja zawodowa. Informacją zawodową są wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, możliwości kształcenia, funkcjonowania urzędów pracy, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia. W roku 2022 przeprowadzono 12 indywidualnych informacji zawodowych z osobami zarejestrowanymi oraz niezarejestrowanymi jako bezrobotne.

Informacja zawodowa jest przekazywana również w ramach spotkań grupowych z doradcą zawodowym.

Zespół doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zrealizował w 2022r. – 19 grupowych informacji zawodowych, w tym 2 on-line, z wykorzystaniem platformy do wideokonferencji. Tematyka spotkań dostosowana była do bieżących potrzeb informacyjnych osób poszukujących pracy.

Jedną z grup odbiorców były osoby z niepełnosprawnościami dla których z inicjatywy doradców zawodowych, zostało zorganizowane spotkanie nt. „Prawa osób z niepełnosprawnościami”. W spotkaniu zorganizowanym w Starostwie Powiatowym w Pszczynie, w którym w roli eksperta wystąpili przedstawiciele Fundacji Aktywizacja – uczestniczyły 24 osoby, w tym 11 kobiet.

Włączając się w obchody Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, zorganizowano bezpłatne webinarium pn. „Sam sobie sterem, żeglarzem, okrętem... czy samozatrudnienie da mi spełnienie?”.

Ponadto, podobnie jak w latach poprzednich, podjęto działania mające na celu promowanie poradnictwa zawodowego na poziomie szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych, z czego skorzystało 328 uczniów.

W sumie, w 2022r. 397 osób skorzystało ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach grupowych informacji zawodowych.

IV. Programy rynku pracy

4.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją ministra właściwego ds. pracy.

Na podstawie decyzji Ministra z dnia 21 grudnia 2021r. na realizację w roku 2022 na terenie powiatu pszczyńskiego programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przyznana została kwota 3 481 612,03 zł.

Ponadto w 2022r. decyzją z dnia 27 lipca 2022r. otrzymano dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w kwocie 114.400,00 zł na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców w tym objętych ochroną międzynarodową”, która ostatecznie została ostatecznie zmniejszona do kwoty 87.400,00 zł (decyzja Ministra z dnia 31 października 2022r.).

Łączna kwota przyznanych środków Funduszu Pracy wynosiła: 3.569.012,03 zł.

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na podstawie Umowy z Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej rozpoczął realizację projektu pilotażowego pn. „Na miejsca. Gotowi. Start(up)”. Okres realizacji projektu zakończył się 31 grudnia 2022 r. Całkowita wartość pozyskanych środków na realizację projektu wyniosła 485 250,00 zł, w tym limit na rok 2021 w kwocie 7 500,00 zł oraz limit na rok 2022 w kwocie 477 750,00 zł.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w ramach partnerstwa z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach – Liderem Projektu oraz 29 Powiatowymi Urzędami Pracy województwa śląskiego realizował projekt pn. „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ województwa śląskiego”. Całkowita wartość projektu wynosiła 1 299 996,80 zł, z czego każdy z realizatorów dysponował środkami w wysokości 43 333,22 zł.

4.1.1. Realizacja aktywnych form:

Prace interwencyjne

Celem instrumentu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. W roku 2022 pracami interwencyjnymi ze środków Funduszu Pracy objęto 83 osoby, z tego 49 osób rozpoczęły pracę w 2022r., a 34 osoby kontynuowały pracę z umów przechodzących z roku 2021/2022. Bezrobotni powyżej 50 roku życia objęci są szczególną

ochroną na rynku pracy. W roku 2022 tą formą wsparcia objęto 13 osób bezrobotnych, w tym 5 osób w ramach umów zawartych w 2021r.

Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Do odbycia stażu na okres od 3 do 12 miesięcy mogą zostać skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia. Do odbycia stażu przez okres nie przekraczający 6 miesięcy mogą zostać skierowane wszystkie osoby bezrobotne. W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne.

W okresie od 01.01.2022r. do 31.05.2022r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła 1.489,00 zł brutto miesięcznie, a od dnia 01.06.2022r. wynosiła 1.565,00 zł brutto.

W roku 2022 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 159 osób z nowo zawartych umów oraz dla 24 osób z umów zawartych w roku 2021. W roku 2023 staż kontynuuje 61 osób.

Staż odbywał się głównie na stanowiskach: pracownik biurowy, operator wprowadzania danych, pomoc administracyjna, sprzedawca, fryzjer, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, pokojowa, opiekun ekspozycji.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Forma ta skierowana jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną. Z tego tytułu mogą starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie przekracza 27 tys. zł). Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy przez okres minimum 24 miesięcy. W roku 2022 dokonywano refundacji 13 stanowisk pracy.

Prace społecznie użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia

socjalnego skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście.

Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych.

Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie, mogą otrzymać świadczenie pieniężne w okresie od 01.01.2022r. do 31.05.2022r. w wysokości nie niższej niż 9,00 zł za godzinę wykonywania pracy, natomiast od dnia 01.06.2022r. w wysokości nie niższej niż 9,50 zł za godzinę wykonywania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu, a w przypadku skierowanych do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych refundacja wynosi do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym.

W 2022r. na podstawie złożonych wniosków ze wszystkich gmin powiatu pszczyńskiego zostały zawarte porozumienia z Gminą:

- Goczałkowice-Zdrój, na 5 osób, z refundacją: 11.628,00 zł (wydatkowano: 6. 733,20 zł)
- Kobiór, na 5 osób, z refundacją: 9.720,00 zł (wydatkowano: 7.089,00 zł)
- Miedźna, na 8 osób, z refundacją: 15.552,00 zł (wydatkowano: 4.090,80 zł)
- Pszczyna, na 15 osób, z refundacją: 30.780,00 zł (wydatkowano: 26.668,80 zł)
- Suszec, na 3 osoby, z refundacją: 5.832,00 zł (wydatkowano: 3.924,00 zł)

Prace społecznie użyteczne w roku 2022 wykonywały łącznie 33 osoby bezrobotne objęte refundacją świadczenia (w przypadku rezygnacji osób z odbywania prac, w ich miejsce zostały skierowane kolejne osoby).

Roboty publiczne

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy.

Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty

ustalanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W roku 2022 na podstawie złożonych wniosków zawarto umowy lub porozumienia z:

- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 5 osób;
- Starostwem Powiatowym w Pszczynie na 7 osób;
- Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pawłowicach na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Kobiór na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Suszec na 3 osoby;
- Szkołą Podstawową nr 1 im. Książąt Pszczyńskich w Pszczynie na 1 osobę;
- Urzędem Miejskim w Pszczynie na 2 osoby;
- Urzędem Gminy Goczałkowice-Zdrój na 1 osobę;
- Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Goczałkowicach-Zdroju na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Pawłowice na 1 osobę.

W roku 2022 z robót publicznych skorzystało 27 osób, w tym 5 osób z umów zawartych w 2021r. W 2023 roku 11 osób kontynuuje zatrudnienie.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to forma adresowana do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowych środków na jej utworzenie. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i może zostać przeznaczona na sfinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (np. wyposażenie, zakup maszyn i urządzeń, zakup towaru) oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy oraz nie naruszenia innych warunków podpisanej umowy. Formami zabezpieczenia zwrotu dofinansowania mogą być: poręczenie dwóch osób uzyskujących stałe dochody w wysokości co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia, weksel z poręczeniem wekslowym, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

W roku 2022 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy dotację otrzymało 19 osób.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania – zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w powiecie pszczyńskim kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 8 tys. zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy. W 2022r. bon na zasiedlenie otrzymało 6 osób.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, która znalazła pracodawcę chętnego zatrudnić ją na okres 18 miesięcy. Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych przez okres 12 miesięcy, chyba że inna kwota refundacji wynika z zasad projektu, w ramach którego Urząd pozyskał środki na sfinansowanie refundacji. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

Warunkiem otrzymania refundacji jest zawarcie umowy i zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

W 2022 roku w ramach środków Funduszu Pracy zostały przyznane 2 bony zatrudnieniowe.

Zwrot kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej

Celem instrumentu jest udzielenie pomocy finansowej podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej (DPS) albo jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy

zastępczej (WRiPZ) w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Pracodawca, który zatrudni skierowane osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, w ramach zwrotu kosztów, otrzyma przez okres do 12 miesięcy, zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Wysokość zwrotu kosztów jest ustalana w umowie jednak nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2022 w ramach środków Funduszu Pracy zostały objęto 3 osoby. W 2023 roku 3 osoby kontynuują zatrudnienie.

4.1.2. Program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową, w ramach środków Rezerwy Funduszu Pracy

W ramach programu objęto wsparciem 14 obywaterek Ukrainy, o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako osoby bezrobotne. Pozyskane środki pozwoliły na sfinansowanie szkolenia z języka polskiego, kursu prawa jazdy kat. B oraz staży.

W 2022 r. zrealizowano w ramach programu:

Staże

- w 2022 r. ze wsparcia skorzystało 8 uczestniczek;
- plan: 44 587,20 zł;
- wydatkowano: 30 756,80 zł;

Szkolenia

- w 2022 r. ze wsparcia skorzystało 14 uczestniczek (szkolenie z języka polskiego – 14 osób, w tym 4 osoby, które skorzystały również ze szkolenia prawa jazdy kat. B);
- plan: 42 812,80 zł
- wydatkowano: 39 050,46 zł

Plan ogółem projektu na rok 2022: 87 400,00 zł

Wykonanie ogółem w roku 2022: 69 807,26 zł

Program może być realizowany w 2023 roku lecz koszty poniesione w roku 2023 muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu na rok 2023.

W roku 2023 staż kontynuuje 6 osób.

4.1.3. „Wsparcie Cudzoziemców przez PSZ Województwa Śląskiego”

W roku 2022 zrealizowano założenia projektu partnerskiego „Wsparcie cudzoziemców przez PZS województwa śląskiego”, którego liderem był Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Projekt finansowany ze środków Rezerwy Funduszu Pracy w ramach konkursu: "Razem Możemy Więcej". W ramach projektu, po opracowaniu diagnozy sytuacji zawodowej oraz profilowaniu potrzeb i potencjału osób należących do grupy docelowej, zorganizowano i przeprowadzono dwa szkolenia zawodowe, w ramach których objęto wsparciem 10 obywateli Ukrainy, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej. Z uwagi na fakt, iż nie było możliwości sfinansowania zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie w ramach projektu, ten wydatek został sfinansowany ze środków podstawowego limitu Funduszu Pracy. Na podstawie przeprowadzonej diagnozy sytuacji osób kwalifikujących się do udziału w projekcie oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, zrealizowano wsparcie merytoryczne w formie grupowych szkoleń zawodowych z zakresu obsługi kasy fiskalnej z książeczką zdrowia dla celów sanitarno – epidemiologicznych (5 osób - 10 godzin szkoleniowych) oraz stylizacji paznokci (5 osób - 25 godzin szkoleniowych). Na podstawie ankiet ewaluacyjnych, stwierdzono, iż w przypadku 4 uczestników projektu, ich sytuacja społeczno – ekonomiczna uległa poprawie. Spośród 10 uczestników projektu, 4 osoby po zakończeniu udziału w szkoleniu odbywały staż, 1 osoba podjęła pracę, 1 osoba została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych w związku z brakiem gotowości do podjęcia pracy przez okres co najmniej 10 dni, pozostałe 3 osoby po zakończeniu udziału w szkoleniu, podlegały aktywizacji, celem podjęcia zatrudnienia.

W roku 2022 zrealizowano następujące zadania:

Szkolenie zawodowe

- 10 osób;
- plan: 43 333,22 zł;
- wydatkowano: 22 054,42 zł.

4.1.4. „Na miejsca. Gotowi. Start(up)”

Projekt pilotażowy realizowany w ramach programu Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” finansowanego ze środków Funduszu Pracy. Projekt realizowany w partnerstwie z Centrum Społecznego Rozwoju z siedzibą w Mikołowie.

Okres realizacji projektu: 28.10.2021 r. – 31.12.2022 r.

Głównym założeniem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, zamieszkujących powiat pszczyński, którzy nie prowadzili dotychczas własnej

działalności gospodarczej oraz wsparcie postaw przedsiębiorczych u tych osób. Projekt miał na celu wsparcie i promocję innowacyjnych pomysłów, które będą realizowane w formie start up'u. W ramach realizowanego projektu uczestnikom projektu zostało udzielone dofinansowanie do innowacyjnego pomysłu biznesowego w wysokości 30 tyś. zł. oraz wsparcie pomostowe na rozwój firmy. Ponadto, w ramach wsparcia przewidziano również pomoc coacha/psychologa w zakresie wzmocnienia kompetencji miękkich z zakresu przedsiębiorczości oraz wsparcie doradcy biznesowego w zakresie formalnych umiejętności związanych z prowadzeniem i zarządzaniem własną firmą. Po zakończeniu realizacji projektu zostały opracowane rekomendacje dla Ministerstwa, celem dalszego wykorzystania i upowszechnienia wypracowanego modelu wsparcia.

Etapy realizacji projektu:

- promocja projektu na terenie powiatu pszczyńskiego wśród mieszkańców,
- stworzenie dokumentacji projektowej,
- ogłoszenie naboru fiszek projektowych,
- powołanie komisji rekrutacyjnej do projektu,
- I etap rekrutacji: nabór i ocena formalna złożonych fiszek projektowych,
- zorganizowanie seminarium z zakresu przedsiębiorczości dla 11 uczestników projektu,
- opracowanie profesjonalnych biznesplanów z uczestnikami projektu,
- II etap rekrutacji – powołanie komisji finalnej, ocena złożonych biznesplanów,
- udzielenie dofinansowania do utworzenia 10 wybranych startupów,
- udzielenie wsparcia pomostowego dla uczestników projektu,
- wsparcie coacha/psychologa oraz doradcy biznesowego dla uczestników projektu,
- produkcja filmu promującego powstałe startupy (film udostępniono na stronie internetowej Urzędu)),
- podsumowanie projektu,
- ewaluacja i opracowanie rekomendacji.

Całkowita wartość pozyskanych środków na realizację projektu wyniosła 485 250,00 zł., w tym kwota limitu na rok 2022 wyniosła 477 750,00 zł. – ostatecznie wydatkowano 445 818,07zł.

4.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

4.2.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (V)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim. W ramach projektu wsparciem zostały objęte osoby w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie Urząd realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2022 r. zrealizowano następujące zadania:

Studia podyplomowe

- w 2022 r. ze wsparcia korzystała jedna osoba, kontynuująca studia rozpoczęte w roku 2021;
- plan: 2 900,00 zł;
- wydatkowano: 2 532,44 zł.

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej

- w roku 2022 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej dotację otrzymały 22 osoby.
- plan: 587 000,00 zł;
- wydatkowano: 568 372,13 zł.

Prace interwencyjne

- w roku 2022 tą formą wsparcia objęto 10 osób bezrobotnych, w tym 2 osoby kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w roku 2021;
- plan: 74 709,07 zł;
- wydatkowano: 54 846,44zł.

Staż

- w roku 2022 realizowano staże dla 42 osób z nowo zawartych umów oraz dla 5 osób z umów zawartych w roku 2021;
- plan: 452 710,07 zł;
- wydatkowano: 434 456,64 zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

- z roku 2022 dokonywano refundacji 10 stanowisk pracy;
- plan: 270 000,00 zł;
- wydatkowano: 267 412,41zł.

Plan ogółem projektu na rok 2022: 1 387 319,14 zł.

Wykonanie ogółem w roku 2022: 1 327 620,06 zł.

4.2.2. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej VII „Regionalny rynek pracy” Działanie 7.2 „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla Publicznych Służb Zatrudnienia)”.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotni, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wsparciem zostały objęte osoby należące co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach; a także należące do pozostałych grup określonych w „Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej zostało poprzedzone analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizuje odpowiednio dobrane

usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W latach 2020 oraz 2021 w ramach projektu finansowano również działania wynikające z artykułów 15zzb, 15zzc i 15zze Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

W roku 2022 r. zrealizowano następujące zadania:

Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej

- w roku 2022 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej dotację otrzymało 27 osób;
- plan: 715 809,69 zł;
- wydatkowano: 707 954,62 zł.

Prace interwencyjne

- w roku 2022 tą formą wsparcia objęto 17 osób bezrobotnych, w tym 11 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w roku 2021;
- plan: 165 281,32 zł;
- wydatkowano: 144 685,19 zł.

Staże

- w roku 2022 realizowano staże dla 19 osób z nowo zawartych umów oraz dla 2 osób z umów zawartych w roku 2021;
- plan: 160 973,49 zł;
- wydatkowano: 147 242,91 zł.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

- w roku 2022 dokonywano refundacji 9 stanowisk pracy;
- plan: 242 908,99 zł;
- wydatkowano: 242 908,99 zł.

Plan ogółem projektu na rok 2022: 1 284 973,49 zł.

Wykonanie ogółem projektu roku 2022: 1 242 791,71 zł.

4.2.3. „Razem po sukces. Aktywizacja osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. lub będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie pszczyńskim”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” Poddziałanie 1.2.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Okres realizacji projektu: 27.05.2021 r. – 30.06.2023 r.

Projekt jest skierowany do osób młodych, do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotne, z których:

- 80% stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r.;
- 20% stanowią osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne.

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia tych osób, do czego ma się przyczynić objęcie uczestników wsparciem zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestników projektu na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD). Przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedza analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. W projekcie zakłada się wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego oraz w formie prac interwencyjnych i bonów zatrudnieniowych. Dofinansowanie na realizację projektu zostało ustalone w kwocie łącznej na cały okres realizacji, bez podziału na lata. Budżet projektu wynosi 449 640,04zł, w tym koszty bezpośrednie w kwocie 359 712,03zł oraz koszty pośrednie w kwocie 89 928,01zł.

W roku 2022 zrealizowano następujące zadania:

Bon zatrudnieniowy

- w roku 2022 tą formą wsparcia objęto 6 osób bezrobotnych, które kontynuowały zatrudnienie w ramach umów zawartych w roku 2021;
- wydatkowano: 78 863,98 zł.

Prace interwencyjne

- w roku 2022 tą formą wsparcia objęto 12 osób bezrobotnych, w tym 5 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów zawartych w roku 2021;
- wydatkowano: 35 268,77 zł.

Wykonanie ogółem w ramach kosztów bezpośrednich: 114 132,75 zł.

W ramach kosztów pośrednich wydatkowano 27 624,63 zł.

Wykonanie ogółem w roku 2022: 141 757,38 zł.

4.3. Realizacja szkoleń

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

Szkolenia grupowe adresowane są głównie do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia. Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2022 skierował na szkolenie 98 osób.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
1.	Szkolenie grupowe:	
	– Przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy (4 grupy)	55
	– Język polski – poziom podstawowy	12
	– Prawo jazdy kat. B	5
	– Stylizacja paznokci	5
	– Obsługa kasy fiskalnej z książeczką zdrowia dla celów sanitarno-epidemiologicznych	5
2.	Szkolenia indywidualne:	
	– Instruktor fitness	1
	– Kadry i płace	2
	– Operator wózków jezdniowych wraz z bezpieczną wymianą butli	1
	– Prawo jazdy kat. CE	4
	– Prawo jazdy kat. C, CE z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu rzeczy	1
	– Kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy	2
	– Szkolenie okresowe dla kierowców – przewóz osób i rzeczy	2

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
	– Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1
	– Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – Operator/Programista CNC	1
	– Operator żurawia przenośnego HDS	1
	Razem	98

Do dnia 31 grudnia 2022r. szkolenia ukończyło 97 osób (1 osoba szkolenie przerwała). Po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 51 osób, w tym 28 w formie samozatrudnienia.

4.4. Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2022 przyznano dofinansowanie do studiów podyplomowych 7 osobom, wszystkie osoby kontynuują studia w roku 2023. Dodatkowo w roku 2022 4 osoby kontynuowały studia rozpoczęte w roku 2021.

Dofinansowanie przyznano na sfinansowanie niżej wymienionych kierunków studiów podyplomowych:

- Rzecznawca majątkowy;
- Kadry i płace – Prawo i Praktyka Gospodarcza;
- Menedżer e-commerce i social media;
- Executive Master od Business Administration;
- Przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela;
- Studia menedżerskie;
- Pedagogika specjalna – Edukacja i Rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika).

4.5. Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie

Starosta, na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Inne koszty nostryfikacji nie są objęte finansowaniem.

W roku 2022 – 1 osobie (obywatel Ukrainy) sfinansowano opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne. Osobie tej Uczelnia odmówiła wszczęcia postępowania nostryfikacyjnego ze względu na brak właściwości uczelni do przeprowadzenia nostryfikacji.

4.6. Realizacja zadań w ramach środków PFRON

Uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 23 marca 2022r. w sprawie określania zadań, na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dalej PFRON) w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na organizację staży w kwocie **58.000,00 zł**.

Pomimo podejmowanych intensywnych działań wśród przedsiębiorców – ostatecznie środki nie zostały wykorzystane i uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego przeznaczono je na zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

4.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (dalej: KFS) adresowany jest do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

W roku 2022r. pozyskano kwotę 790.066,20 zł, w tym kwotę 515.900,00 zł z podstawowego limitu środków oraz kwotę 274.166,20 zł ze środków rezerwy KFS.

Zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami w roku 2022 roku podstawowe środki KFS przeznaczone mogły być na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Finansowaniu w ramach środków KFS podlegają:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

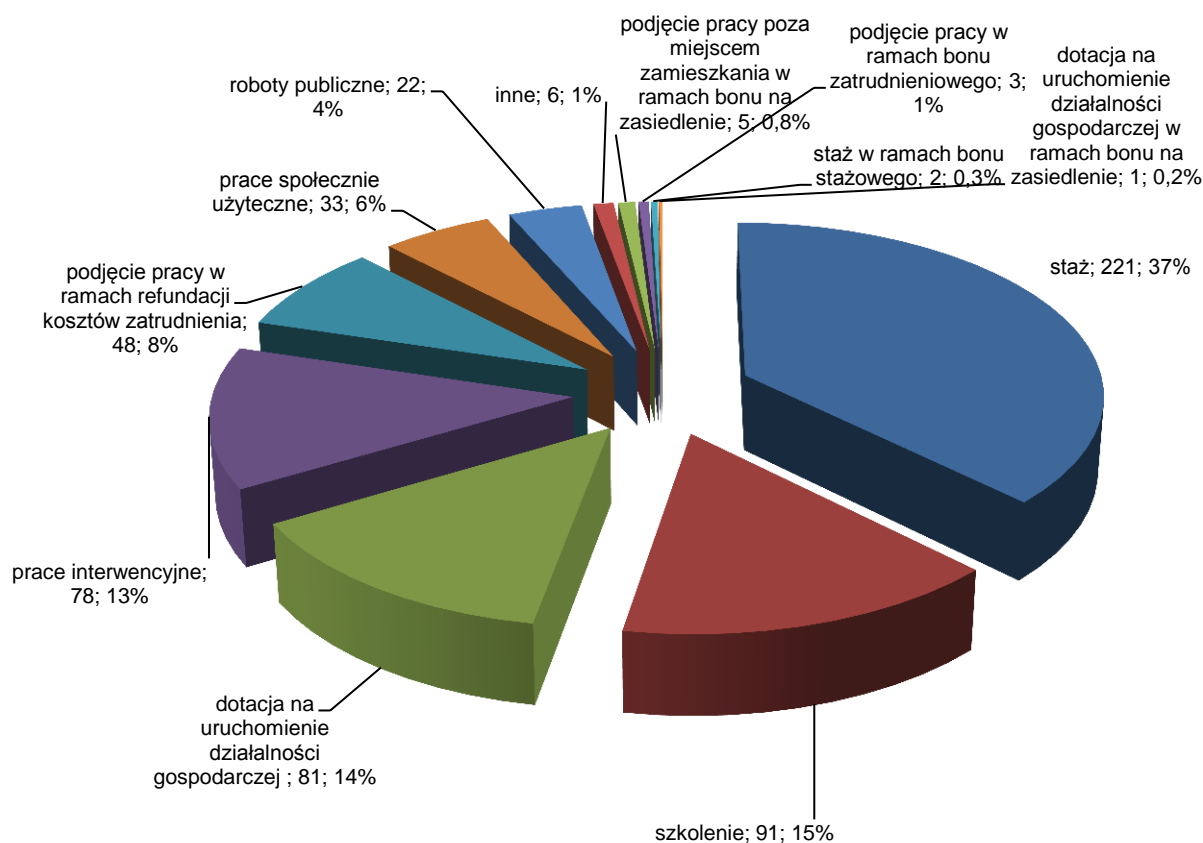
Składany przez Pracodawcę wniosek musiał mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów. Wniosek, który nie wpisywał się w żaden z priorytetów był rozpatrywany pozytywnie jedynie w sytuacji, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety pozostały w dyspozycji środki KFS.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie łącznie wydatkował 771.353,60 zł. Zawarło 132 umowy/porozumienia z pracodawcami, ramach których zostało przeszkolonych 491 osób (z tego 46 pracodawców i 445 pracowników).

V. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – realizacja

5.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W ramach umów zawartych w roku 2022 – 591 bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach form subsydiowanych, w tym m.in. 37% zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy co umożliwiło im zdobycie doświadczenia zawodowego; 15% uzupełniło swoje kwalifikacje lub uzyskało nowe na szkoleniach zawodowych; 6% to podopieczni ośrodków pomocy społecznej skierowani do odbywania prac społecznie użytecznych na rzecz gminy; 14% uruchomiło własną działalność gospodarczą; 13% skierowano do prac interwencyjnych, 8% podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, a 4% zostało skierowanych do pracy w ramach robót publicznych.

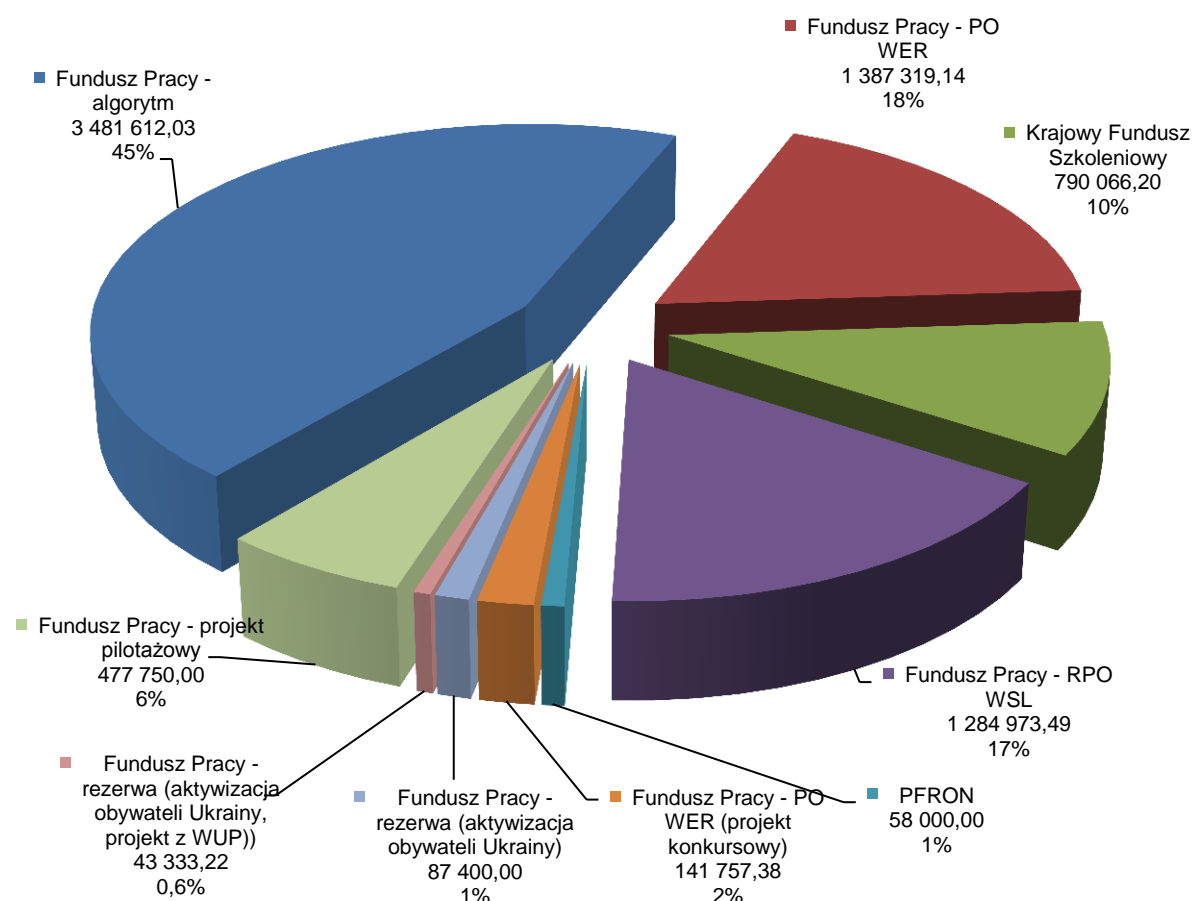


Wykres 14. Bezrobotni, którzy skorzystali z form subsydiowanych w ramach umów zawartych w roku 2022

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono blisko 7.752.212 zł.

45% tej kwoty to środki Funduszu Pracy przyznane przez Ministra w ramach algorytmu na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, 37% stanowią środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 10% stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy, 6% stanowią środki Funduszu Pracy przeznaczone na realizację przez Urząd projektu pilotażowego, nieco ponad 1% to rezerwa Funduszu Pracy dedykowana aktywizacji obywateli Ukrainy – pozostała zaś kwota to środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (blisko 1%).



Wykres 15. Środki przyznane na realizację aktywnych form i KFS w roku 2022
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

5.2. Podsumowanie udzielonego wsparcia ze środków będących w dyspozycji Urzędu – umowy i porozumienia zawarte w 2022 r. oraz przechodzące z 2021 r.

Forma wsparcia	Ilość osób/ stanowisk
Szkolenia	98
Studia podyplomowe	13
Stáže/bon stażowy	263
Roboty publiczne	27

Forma wsparcia	Ilość osób/ stanowisk
Prace interwencyjne	121
Prace społecznie-użyteczne z refundacją i poza refundacją	33
Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej oraz dofinansowania w ramach projektu pilotażowego ‘Na miejsca. Gotowi. Start(up)’	78
Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy	32
Bon na zasiedlenie	6
Zwrot kosztów zatrudniających skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ	3
Bony zatrudnieniowe	2
Postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	1
RAZEM	677

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Ilość
Liczba przeszkolonych pracodawców	46
Liczba przeszkolonych pracowników	445
RAZEM	491

VI. Realizacja działań w ramach Tarczy antykryzysowej Covid-19

6.1. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z)

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym spośród kodów: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 31 marca 2021 r.,
- przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub listopadzie 2021 r.

Nabór wniosków został zakończony 15 kwietnia 2022 r.

Udzielono 10 wsparć na łączną kwotę 50.000,00 zł.

6.2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne

Podmioty będące pracodawcami mogły ubiegać się o wsparcie w postaci dofinansowania z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Dofinansowanie wypłacane było w okresach miesięcznych, maksymalnie w 3 transzach – nie później niż do dnia 30 czerwca 2021r. Podmiot obowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

Zgodnie z zapisami zawartej „umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia

społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19” – Urząd Pracy może przeprowadzić kontrolę w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania przyznanych środków i w zakresie właściwego udokumentowania oraz wykorzystania tych środków. Kontrola może być przeprowadzona w okresie finansowania oraz przez 3 lata po jego upływie.

W roku 2022 zakończono procedurę kontrolną 296 zawartych umów.

VII. Pomoc obywatelom Ukrainy

W związku agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie od samego początku aktywnie włączył się we wszelkie działania mające na celu pomóc obywatelom Ukrainy (o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2022, poz. 583)).

7.1. Aktywne udzielanie informacji

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie pozyskiwał i zamieszczał w wszystkich dostępnych miejscach (strona internetowa, tablica ogłoszeń, Facebook) przydatne informacje dla obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z konfliktem zbrojnym. Informacje dotyczyły zarówno tematów związanych z rynkiem pracy, legalizacją pobytu jak również starano się przekazywać informacje gdzie szukać noclegów, gdzie można uzyskać wsparcie rzeczowe, itp.

7.2. Infolinia dla obywateli Ukrainy

Urząd uruchomił infolinię (dedykowany nr telefonu), na której obywatele Ukrainy mogli uzyskiwać podstawowe informacje także poza godzinami przyjmowania klientów w siedzibie Urzędu. Infolinia była dostępna od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:30 do 17:00. Pracownik Urzędu udzielał informacji na temat ofert pracy a także innych podstawowych informacji dotyczących legalizacji pobytu i pracy w Polsce.

7.3. Pozyskiwanie ofert pracy

Urząd aktywnie angażował się w wszelkiego rodzaju działania mające na celu wsparcie obywateli Ukrainy napływających do naszego kraju i szukających w Polsce schronienia. Jednym z celów była pomoc w znalezieniu im odpowiedniego zatrudnienia. W związku z powyższym nawiązano współpracę z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie pozyskania informacji o wolnych miejscach pracy, w tym o wolnych miejscach pracy dla obywateli Ukrainy.

Pracodawcy zgłaszający oferty pracy do Urzędu (zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej) mieli możliwość zaznaczania, że są szczególnie zainteresowani zatrudnianiem obywateli Ukrainy. Wszystkie oferty pracy przyjęte do realizacji przez Urząd zamieszczane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy

(www.oferty.praca.gov.pl) w języku polskim. Na prośbę pracodawcy oferta pracy mogła być też dostępna (tłumaczona) na język ukraiński. Z ofert pracy zamieszczonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy mogą korzystać wszystkie zainteresowane osoby bez względu na obywatelstwo.

W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie przyjął do realizacji 111 ofert pracy na 309 wolnych miejsc pracy, w których pracodawca prosił dodatkowo o dodanie tłumaczenia na język ukraiński. Dotyczyły one takich stanowisk jak obieraczka pieczarek, pracownik produkcji przy produkcji pieczarek, pracownicy w branży budowlanej, pracownicy w gastronomii.

7.4. Spotkania informacyjne w punktach zbiorowego noclegu

Powiatowy Urząd Pracy prowadził spotkania informacyjne na temat rynku pracy, poszukiwania pracy, możliwości rejestracji w urzędzie pracy dla obywateli Ukrainy przebywających w punktach zbiorowego noclegu. Spotkania były okazją do zapoznania się z oczekiwaniami i potrzebami obywateli Ukrainy. Pozwoliły na pozyskanie informacji o kwalifikacjach, stopniu znajomości języka, możliwości zapewnienia opieki nad dziećmi czy oczekiwaniami względem pracy. Spotkania odbywały się w Radostowicach, w Pawłowicach, w Jarząbkowicach oraz w Piasku.

Spotkania w Gminie Pawłowice odbywały się cyklicznie.

7.5. Spotkanie informacyjne – „Wszystko co musisz wiedzieć na temat polskiego rynku pracy”

Urząd wraz z Wójtem Gminy Pawłowice w Sali Bankietowej Gminnego Ośrodka Kultury w Pawłowicach zorganizował spotkanie informacyjne – „Wszystko co musisz wiedzieć na temat polskiego rynku pracy”. Podczas wydarzenia, pracownicy Urzędu udzielali informacji o rynku pracy oraz ofertach pracy. W spotkaniu uczestniczyli głównie obywatele Ukrainy przebywający na terenie Gminy Pawłowice.

7.6. Punkt informacyjny w „Markecie pomocy”

Chcąc dotrzeć do jak największej ilości obywateli Ukrainy przebywających na naszym terenie na przełomie kwietnia i maja, raz w tygodniu pracownicy Urzędu obsługiwali punkt informacyjny w „Markecie pomocy” prowadzonym w Pszczynie przy ulicy Bielskiej, w godzinach od 17:00 do 20:00. W punkcie udzielano informacji o aktualnych ofertach pracy oraz innych formach wsparcia, w tym o możliwości rejestracji w Urzędzie Pracy jako osoba

bezrobotna lub poszukująca pracy. Podczas spotkań w punkcie informacyjnym Urząd zapewniał obecność osoby biegle posługującej się językiem ukraińskim.

7.7. Obsługa obywateli Ukrainy w siedzibie Urzędu - „Jedno okienko”

W celu zapewnienia łatwej i przejrzystej możliwości komunikacji z obywatelami Ukrainy, w Urzędzie przyjęto zasadę obsługi osób z Ukrainy w ramach „jednego okienka”.

Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym dała możliwość rejestracji obywateli Ukrainy w urzędach pracy jako osoby bezrobotne czy poszukujące pracy. Osoby te mają możliwość korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Aby zapewnić obywatelom Ukrainy łatwy i przejrzysty dostęp do informacji o świadczonych przez Urząd Pracy usługach, wyznaczono w Urzędzie jedno biuro kompleksowo obsługujące osoby z Ukrainy. Przy obsłudze obywatela z Ukrainy była zapewniona możliwość wsparcia językowego przez osobę biegle posługującą się językiem ukraińskim.

7.8. Bezrobotni obywatele Ukrainy

Zarejestrowano jako osoba bezrobotna 140 obywateli Ukrainy w tym 126 kobiet.

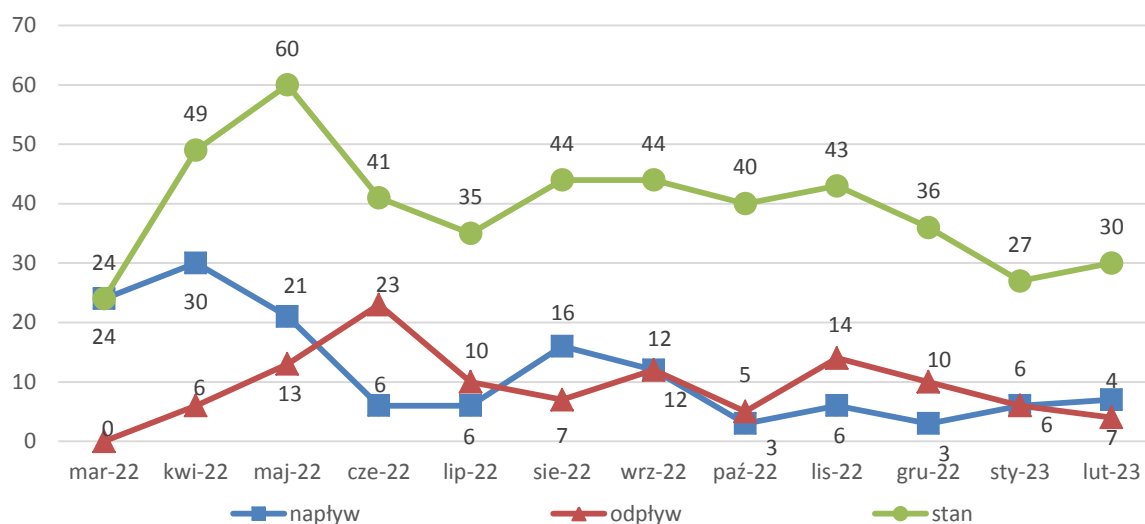
W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 110 osób (97 kobiet), w tym:

- 26 osób złożyło wnioski o wyłączenie z ewidencji bezrobotnych,
- 38 osób podjęło pracę niesubsydiowaną,
- 8 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych,
- 1 osoba podjęła pracę w ramach robót publicznych
- 3 osoby podjęły pracę w ramach refundacji kosztów stanowiska pracy,
- 2 osoby otrzymały dotację na uruchomienie działalności gospodarczej,
- 11 osób przerwało z własnej winy staż/szkolenie;
- 15 osób nie zgłosiło się w wyznaczonym terminie,
- 1 osoba zmieniła miejsce zameldowania poza obszar działania Urzędu;
- 1 osoba odmówiła przyjęcia pomocy określonej ustawą;
- 1 osoba – brak gotowości do podjęcia pracy przez okres dłuższy niż 10 dni;
- 1 osoba – niezdolność do pracy wskutek choroby;
- 2 osoby – wyjazd za granicę na okres co najmniej 10 dni;
- 1 osoba – pobiera zasiłek stały na podstawie przepisów o pomocy społecznej.

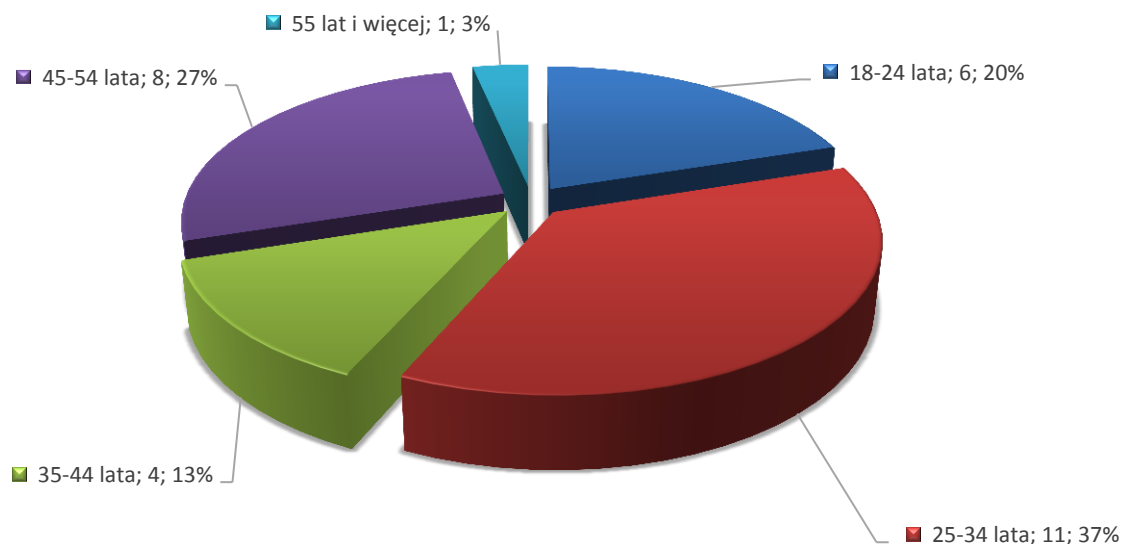
W ewidencji bezrobotnych pozostaje obecnie 30 osób (29 kobiet), w tym:

- 6 osób odbywa staż,

- 5 osób ma na utrzymaniu dziecko do 6 roku życia,
- 3 kobiety to samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia,
- 15 osób deklaruje posiadanie wykształcenia wyższego, 15 osób średniego.
- deklarowane typy/kierunki studiów: pedagogika (3 osoby), ekonomia (5 osób), prawo (3 osoby) oraz informatyka, materiałoznawstwo, administracja, medycyna.



Wykres 16. Podsumowanie
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



Wykres 17. Bezrobotni obywatele Ukrainy wg wieku
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

VIII. Fundusz Pracy – rozliczenie

8.1. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek pracodawców oraz innych jednostek organizacyjnych. Środki Funduszu Pracy przeznaczone są na realizację przez samorząd powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym m.in. na realizację w roku 2022 zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Do końca grudnia 2022r. łączne wydatki FP kształtowały się następująco:	w zł
– zasiłki dla bezrobotnych	3.226.637,57
– dodatki aktywizacyjne	180.436,00
– składki na ubezpieczenia społeczne	885.126,56
– stypendia za okres szkolenia	49.271,39
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	771.353,60
– stypendia za okres stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	2.069.533,49
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach:	
– robót publicznych	335.100,95
– prac interwencyjnych	613.050,03
– prac społecznie użytecznych	48.505,80
– koszty szkoleń bezrobotnych	134.058,80
– koszty szkoleń w ramach umowy trójstronnej	0,00
– koszty badań lekarskich bezrobotnych	1.430,00
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	5.889,16
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	1.769.416,65
– doposażenie stanowisk pracy	856.931,88
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	97.334,67
– koszty systemu informatycznego	164.996,20
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	3.230,00
– wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	0,00
– przygotowanie zawodowe dorosłych	0,00
– bon na zasiedlenie	48.000,00
– bon zatrudnieniowy	12.273,24
– bon szkoleniowy	0,00

– koszty elementów specyficznych programu specjalnego	0,00
– koszty nostryfikacji dyplomu	1.602,00
– refundacja wynagrodzeń i składek DPS	25.284,30
– projekty pilotażowe	438.336,08
– opieka nad dzieckiem, osobą zależną	0,00
– szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	0,00
– koszt poradnictwa zawodowego (zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy)	1.992,23
– studia podyplomowe	48.944,85
– realizacja Tarczy Antykryzysowej	50.000,00
– <u>inne wydatki Funduszu Pracy</u>	<u>127.741,85</u>
wydatki Funduszu Pracy ogółem:	11.966.477,30
w tym w ramach:	
PO WER:	1.327.620,06
RPO:	1.242.791,71
FP – algorytm, rezerwa:	9.396.065,53

Obok wydatków Funduszu Pracy odprowadzono składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości 1.503.609,15 zł – finansowaną ze środków budżetu Państwa w ramach dotacji celowej.

IX. Pozostałe działania urzędu

9.1. Pośrednictwo pracy

Urząd Pracy w roku 2022 kontynuował współpracę z gminami, starostwem, gazetą „Głos Pszczyński” – gdzie dwa razy w tygodniu przesyłana jest informacja o ofertach pracy. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w Centralnej Bazie Ofert Pracy, która powstała w ramach wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia (oferty.praca.gov.pl). Ponadto dostępna jest aplikacja mobilna ePraca pozwalająca na wygodne wyszukiwanie oferty pracy i wydarzenia na urządzeniu mobilnym.

W roku 2022 kontynuowano zapoczątkowane w roku 2017 rozwiązanie w zakresie przekazywania informacji osobom zarejestrowanym o wolnych miejscach pracy, polegające na cyklicznym (średnio 1x w tygodniu) mailowym powiadamianiu osób bezrobotnych o aktualnych ofertach pracy.

Uruchomiono system powiadomień SMS.

Spotkania rekrutacyjne:

W 2022 roku na prośbę pracodawców zorganizowano 2 spotkania rekrutacyjne. Jedno odbyło się w siedzibie Urzędu Pracy, drugie u pracodawcy.

Spotkanie rekrutacyjne z pracodawcą Zakłady Mięsne Silesia S.A. Pracodawca poszukiwał osób do pracy w Goczałkowicach-Zdrój na stanowiska:

- pracownik produkcji wędlin (pakowacz);
- pracownik produkcji wędlin;
- pracownik magazynu surowca.

Informacja o spotkaniu została przesłana osobom bezrobotnym i poszukującym pracy m. in. za pomocą powiadomień SMS.

Chęć udziału w spotkaniu zgłosiły 23 osoby.

Ostatecznie w spotkaniu uczestniczyło 13 osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Osoby zainteresowane pracą zostały zaproszone przez pracodawcę na dalszy etap rekrutacji, który miał się odbywać bezpośrednio u pracodawcy w Goczałkowicach.

Po spotkaniach pracodawca poinformował, że w wyniku przeprowadzonej rekrutacji jedna osoba została zatrudniona, dwie osoby są w dalszej rekrutacji i otrzymały skierowanie na badania lekarskie, dodatkowo pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem jednego z kandydatów pod warunkiem, że we własnym zakresie wyrobi książeczkę do celów sanitarno-epidemiologicznych.

Spotkanie rekrutacyjne z pracodawcą WEGAR Sp. z o.o. Sp. K. z Wodzisławia Śląskiego. Pracodawca poszukiwał osób do pracy w Pawłowicach na stanowisko kasjer-sprzedawca.

Ze względu na miejsce wykonywania pracy uzgodniono z pracodawcą, że spotkanie odbędzie się w siedzibie sklepu. W ten sposób osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały możliwość uczestniczyć w spotkaniu bez konieczności przyjeżdżania na rozmowy kwalifikacyjne do siedziby Urzędu Pracy w Pszczynie. W spotkaniu uczestniczyło 14 osób. Pracodawca potwierdził zatrudnienie dwóch kandydatów.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2022r. przygotował również spotkanie rekrutacyjne, które miało się odbyć z udziałem przedstawicieli pracodawcy podczas „Marketu pomocy” w Pszczynie przy ul. Bielskiej. Pracodawca ze Studzienic poszukiwał osób do pracy na stanowiska obieraczka pieczarek, pracownik produkcyjny. Spotkanie miało mieć charakter otwarty i mogły w nim uczestniczyć zarówno osoby zarejestrowane jak i niezarejestrowane w Urzędzie. W dniu spotkania pracodawca odwołał udział swojego pracownika. Osobom, które przybyły na spotkanie pracownicy Urzędu udzielali informacji o wolnych miejscach pracy zgodnie ze złożoną ofertą pracy.

9.2. Kiermasz pracy wakacyjnej

W 2021r. po raz pierwszy zorganizowano kiermasz pracy wakacyjnej. Wydarzenie to cieszyło się tak dużym zainteresowaniem, że w 2022r. zorganizowano drugą edycję. Podczas Kiermaszu można było zapoznać się z ofertami pracy wakacyjnej.

Na zaproszenie Urzędu swoją ofertę przedstawiły również Młodzieżowe Centrum Kariery z Tychów, Młodzieżowe Centrum Kariery z Żor oraz Młodzieżowe Biuro Pracy z Bielska Białej. Przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Katowic udzielał informacji na temat bezpiecznego wyjazdu do pracy za granicę. W przedsięwzięcie zaangażowali się doradcy zawodowi z naszego Urzędu, którzy w tak zwanej "Strefie relaksu" prowadzili wsparcie z zakresu poradnictwa zawodowego. Młodzi ludzie mogli porozmawiać o tym, jak przygotować się do szukania pracy, do rozmów kwalifikacyjnych, gdzie nie dać się zaskoczyć, jak odpowiadać na trudne pytania, a przede wszystkim starali się motywować do podejmowania aktywności zawodowej, w tym przez gry i zabawy.

Dostępny był punkt ratowniczy, w ramach którego Grupa Ratownicza HKR z Pszczyny prowadziła zajęcia pod hasłem „bezpieczne wakacje”. Ubiegłoroczny Kiermasz również cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem. Wydarzenie ma szansę na stałe zapisać się w kalendarz organizowanych wydarzeń przez nasz Urząd.

9.3. Targi pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2022r. nie organizował Targów Pracy – wzorem roku poprzedniego wydarzenie to zastąpił Kiermasz Pracy Wakacyjnej.

Urząd wziął udział w charakterze wystawcy w Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Żorach oraz dwukrotnie w Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Tychach.

9.4. Gala Klejnot Ziemi Pszczyńskiej

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie już po raz dziewiąty zorganizował uroczystą galę w sali lustrzanej Muzeum Zamkowego, by promować aktywność zawodową i społeczną wśród kobiet. "Klejnotem Ziemi Pszczyńskiej" wyróżniane są kobiety kreatywne, aktywne, przedsiębiorcze, które żyją wśród nas, są inspiracją dla innych i z powodzeniem godzą wiele ról.

Odznaczone w pięciu kategoriach wybrała kapituła w składzie: Barbara Bandola - starosta pszczyński, przewodnicząca kapituły, Paweł Sadza - przewodniczący Rady Powiatu Pszczyńskiego, Damian Cieszewski - wicestarosta pszczyński, Agata Tucka-Marek - członek honorowy kapituły oraz Bernadeta Sojka-Jany - dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie. Zgłoszenia nadesłały samorządy, koła gospodyń wiejskich, organizacje, stowarzyszenia i osoby fizyczne.

Odznaczeniem jest broszka wzorowana na klamerce maneli-bransolety pochodzącej z rodu Promnitzów z XVI wieku, która przedstawia dwie splecione ręce, a pomiędzy nimi serce, będące symbolem miłości. Bransoleta przeznaczona była dla bliskich sobie osób - zaręczonych, stanowiła w przeszłości jednoznaczny akt oddania i zawierzenia siebie drugiemu człowiekowi.

W kategorii Kobieta Społeczna wyróżnienie otrzymała Agnieszka Antecka, która kilkanaście lat temu zainicjowała powstanie integracyjnego zespołu "Folkowianie", zaangażowana w sprawy swoich podopiecznych oraz lokalnej społeczności. Kobieta Obyczajów i Tradycji została Zofia Wawrzyczek, która od 30 lat jest przewodniczącą Koła Gospodyń Wiejskich w Gilowicach, pasjonatka strojów ludowych, które z ogromną pieczołowitością kompletuje. Renata Zborowska, pomysłodawczyni, scenarzystka i reżyserka organizowanego od wielu lat cyklu „Poezja i muzyka pod 13”, została Kobieta Sztuki i Kultury. Mówiła o zamiłowaniu do aktorstwa, które zrodziło się podczas pracy z młodzieżą - jako polonistka organizowała akademie i spektakle. Tytuł Kobiety Biznesu otrzymała Klaudia Rokseła, współautorka znanej w całym regionie marki „Gryfnie”, miłośniczka śląskiej godki i regionu. Tytułem Kobiety Ziemi Pszczyńskiej uhonorowana została Łucja Paszek, która przez ponad 20 lat prowadziła zespół „Brzeźczanie”, współtwórczyni Izby Pamięci w Brzeźcach.

Odnaczeniem jest broszka wzorowana na klamerce maneli-bransolety pochodzącej z rodu Promnitzów z XVI wieku, która przedstawia dwie splecione ręce, a pomiędzy nimi serce, będące symbolem miłości. Bransoleta przeznaczona była dla bliskich sobie osób - zaręczonych, stanowiła w przeszłości jednoznaczny akt oddania i zawierzenia siebie drugiemu człowiekowi.

Galę uświetnił zespół regionalny „Frydkowianie”, założony przez Jadwigę Granatyr - Kobietę Ziemi Pszczyńskiej 2014 r. Na flecie zagrały uczennice Ogniska Muzycznego w Pszczynie - Flawiana Kania oraz Paulina Sieja. Na flecie zagrała również Małgorzata Machnik z Powiatowego Ogniska Pracy Pozaszkolnej przy akompaniamencie Katarzyny Machnik - Kobiety Sztuki i Kultury 2017 r. Zagrał również Kwintet Okazjonalny oraz Trio Fortepianowe - uczniowie Ogniska Muzycznego w Pszczynie, którego dyrektorką jest Joanna Wiktorko - Kobieta Ziemi Pszczyńskiej 2021 r. Akompaniowała Małgorzata Kuś-Pytlik. Do jednego z utworów zatańczyli tancerze szkoły tańca DANCE and LOVEit. Gwiazdą wieczoru było Harpa Trio - połączenie gitary, fletu i wokalu pod egidą gitarzysty Arkadiusza Wiecha. Gala „Klejnoty Ziemi Pszczyńskiej” odbyła się pod patronatem starosty pszczyńskiej Barbary Bandoły, Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach oraz Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach.

Partnerem uroczystości było: Muzeum Zamkowe w Pszczynie, Powiat Pszczyński, Pszczyńskie Centrum Kultury, Ognisko Muzyczne w Pszczynie, Powiatowe Ognisko Pracy Pozaszkolnej w Pszczynie.

9.5. Ogólnopolski Tydzień Kariery

Aby zwiększyć jakość i dostępność usług poradnictwa zawodowego, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie powołał w 2013 roku Powiatową Synergię Rozwoju Zawodowego. Skupia ona jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego.

Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zmierzają ku realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
- prowadzenie wspólnych projektów,
- tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
- szkolenia wewnętrzne,
- popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez

wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/instytucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w obchody realizowanego co roku tygodnia kariery.

Powiat pszczyński w okresie 17.10.2022r. – 23.10.2022r. czynnie uczestniczył w obchodach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w ramach powołanej Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego. Wydarzenie realizowane było pod hasłem „Złap za stery do swojej kariery”. 12 instytucji miało możliwość i włączyło się w obchody, a połączenie sił w realizacji wspólnego dzieła zaowocowało organizacją wielu inicjatyw, w tym m.in:

- spotkania z ciekawymi osobistościami,
- różnego rodzaju konkursy plastyczne,
- wycieczki dzieci ze szkół podstawowych do zakładów pracy,
- telefoniczne punkty konsultacyjne,
- rozmowy doradcze,
- lekcje zawodoznawcze,
- przygotowywanie gazetek i plakatów z zakresu poradnictwa zawodowego,
- rozgrywki dla uczniów szkół ponadpodstawowych w Chłopską Szkołę Biznesu, zorganizowane we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach.

Szacunkowa liczba bezpośrednich uczestników: 950.

Liczba instytucji partnerskich: 20.

Setki młodych ludzi, w tym uczniów szkół ponadpodstawowych, podstawowych, a nawet dzieci w wieku przedszkolnym uświadamianych było jak ważny jest rozwój i świadome kierowanie swoim życiem zawodowym.

9.6. Barometr zawodów – badanie

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2022r. po raz ósmy brał udział w realizacji badania „Barometr zawodów”.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metoda badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce i opiera się na opinii ekspertów. Badanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy poprzez zorganizowanie spotkania panelu ekspertów (zgodnie z metodologią badania w skład panelu ekspertów wchodzi kluczewi pracownicy Urzędu Pracy).

Do udziału w panelu zaproszeni zostali przedstawiciele: Ochotniczego Hufca Pracy, Cechu Rzemiosł Różnych oraz po raz pierwszy Stowarzyszenia Pszczyńskich Przedsiębiorców.

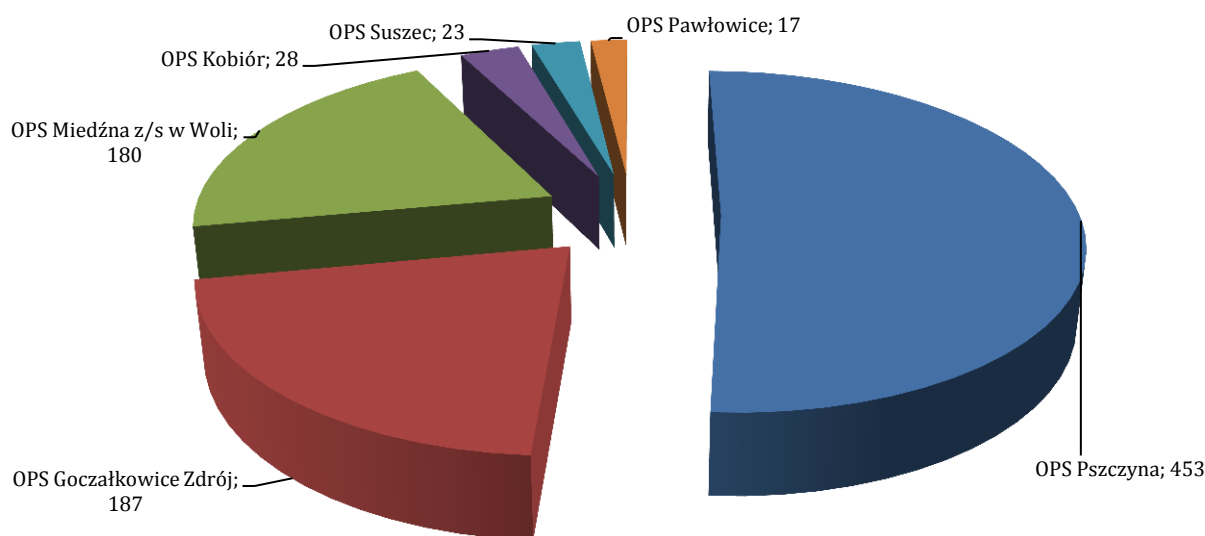
Całość spotkania było moderowane przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

Uczestnicy panelu oceniali, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej, dopasowując zawód do jednej z pięciu kategorii: duża nadwyżka poszukujących pracy, nadwyżka poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, deficyt poszukujących pracy, duży deficyt poszukujących pracy. Przy ocenie zawodów uczestnicy panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy dodatkowo można posiłkować się danymi ze sprawozdawczości udostępnionej podczas panelu. Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy. Po przeprowadzeniu panelu tworzony zostaje „Barometr zawodów” – plakat informujący o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych na terenie powiatu. Wyniki badania udostępnione zostały w dedykowanym serwisie internetowym <http://barometrzwodow.pl>.

9.7. SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Od listopada 2012r. na terenie powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2022 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał 888 zaświadczeń na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 18. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2022.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna

9.8. Forum Przedsiębiorców Ziemi Pszczyńskiej

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Ziemia Pszczyńska” we współpracy z Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Pszczynie – zorganizowało Forum Przedsiębiorców Ziemi Pszczyńskiej. Wydarzenie odbyło w Starostwie Powiatowym w Pszczynie.

Spotkanie dedykowane było lokalnym przedsiębiorcom działającym na obszarze LGD „Ziemia Pszczyńska”, a jego głównym celem było budowanie partnerstwa pomiędzy instytucjami współpracującymi a także wyznaczanie kierunków rozwoju na kolejne lata podejmowanej działalności.

Gościem specjalnym wydarzenia był Marek Zuber – polski ekonomista, analityk rynków finansowych, ekspert i doradca finansowy.

Zaproszenia do udziału w wydarzeniu jako prelegenci przyjęli również Janusz Dramski – Wiceprezes Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach, Przewodniczący Forum Młodych Przedsiębiorców przy RIG w Katowicach oraz Edyta Kwiatkowska – Executive coach, facylitatorka, przedsiębiorczyni, specjalizuje się w procesach pracy z zespołami i strategicznych działaniach w firmach, współzałożycielka Woman Business Hub przy Regionalnej Izbie Gospodarczej w Katowicach.

9.9. Europejski Kongres MŚP / Nagroda – Lider Śląskiego Rynku Pracy

W dniach 20-22 listopada 2022 r. w Katowicach odbywał się 12. Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw, którego organizatorem była Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach a Partnerem Specjalnym - powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego. W dniu 21 listopada 2022 r. podczas debaty pn. „Regres czy progres rynku pracy?” doszło do ciekawej dyskusji pomiędzy zaproszonymi gośćmi - znakomitymi specjalistami w tej dziedzinie. Panel cieszył się ogromnym zainteresowaniem, a frekwencja przeszła najśmielsze oczekiwania. Biorąc pod uwagę aktualną sytuację gospodarczą w kraju, temat rynku pracy i zatrudnienia jest jednym z najważniejszych, które powinny zostać poddane debacie publicznej. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie był jednym z głównych organizatorów panelu poświęconego rynkowi pracy w województwie śląskim. Z inicjatywy Zarządu Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego, podczas zeszłorocznego Kongresu MŚP po raz pierwszy zostały wręczone nagrody Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego - Lider Śląskiego Rynku Pracy. Jest to wyróżnienie dla przedsiębiorców/pracodawców, którzy szczególnie i w sposób rzetelny współpracują z urzędami pracy województwa śląskiego w zakresie zatrudnienia i utrzymania stanowisk pracy finansowanych ze środków publicznych.

Laureatów wybrała specjalnie powołana Kapituła, której przewodniczył Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie, a w skład której weszli dyrektorzy powiatowych urzędów pracy stanowiący Zarząd Konwentu Dyrektorów Województwa Śląskiego oraz przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach i Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach. Oprócz nagrody Lidera, Kapituła przyznała również nagrodę specjalną dla podmiotu ekonomii społecznej z terenu województwa śląskiego.

9.10. Ewidencja Świadczeń

Do zadań Referatu Ewidencji i Świadczeń należy:

- udzielanie Klientom informacji i wyjaśnień dotyczących przepisów prawnych z zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- udostępnianie klientom Powiatowego Urzędu Pracy informacji w formie broszur, ulotek, biuletynów, itp.;
- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie i aktualizacja rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie postępowań oraz wydawanie decyzji administracyjnych o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wykonywanie zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych, w tym przygotowanie dokumentacji celem przekazania do organu II instancji,
- prowadzenie spraw związanych ze wznowieniem postępowania administracyjnego, uchyleciem, zmianą decyzji, zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego,
- prowadzenie rejestru wniosków o udostępnienie danych osobowych,
- realizacja świadczeń przysługujących rolnikom zwalnianym z pracy,
- współpraca z innymi komórkami Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie oraz instytucjami zewnętrznymi w celu należytej obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy,
- prowadzenie archiwum akt osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2022 w Referacie:

- rozpatrzono 2.061 wniosków o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna;
- rozpatrzono 49 wniosków o dokonanie rejestracji jako osoba poszukująca pracy;
- wydano 188 zaświadczeń;
- rozpatrzono 888 spraw w SEPI;
- udzielono 698 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych;
- rozpatrzono 165 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- wydano ogółem 5.950 decyzji administracyjnych, w tym o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku/stypendium,
 - rozłożeniu na raty:
 - należności z tytułu przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - refundacji uzyskiwanych z tytułu umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych,
 - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
 - należności z tytułu pobranego w nadmiernej wysokości dofinansowania do części kosztów wynagrodzeń pracowników;
- wpłynęły 23 odwołania od decyzji administracyjnych, w tym:
 - 10 odwołań rozpatrzono na podstawie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego,
 - 13 odwołań wraz z aktami sprawy przesłano organowi odwoławczemu, z czego organ II instancji utrzymał w mocy wszystkie zaskarżone decyzje;

- wznowiono z urzędu 59 postępowań w sprawach statusu osoby bezrobotnej / zasiłku dla bezrobotnych / stypendium zakończonych decyzjami ostatecznymi;
- zrealizowano 109 zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

X. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pszczynie jest **organem opiniodawczo-doradczym Starosty Pszczyńskiego w sprawach polityki rynku pracy** (art. 22 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pszczynie wchodzi osoby powołane przez Starostę Pszczyńskiego spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- oraz przedstawiciele spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej Rady.

Do zakresu działania Rady należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy,
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- opiniowanie programów specjalnych w zakresie: celowości ich realizacji, biorąc pod uwagę w szczególności liczbę objętych programem oraz kryteria doboru tych osób; zakładane rezultaty programu specjalnego, z podaniem mierników i trybu dokonania oceny; koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć; proponowane przez Starostę zmiany realizacji programów specjalnych.

Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie rad rynku pracy - techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pszczynie zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie

Powiatowa Rada Rynku Pracy w roku 2022 pozytywnie zaopiniowała „Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2021”, a łącznie wydała 30 opinii w formie uchwały, w tym 14 w ramach posiedzeń Rady oraz 16 w trybie obiegowym.

Pszczyna, dn. 28 lutego 2023 r.

XI. Pozostałe dane – tabele

11.1. Powiat Pszczyna w latach 1990-2022

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	960	693	818	585
31 grudnia 1991r.	1.901	1.409	1.411	1.043
31 grudnia 1992r.	2.349	1.737	600	552
31 grudnia 1993r.	3.136	2.264	1200	865
31 grudnia 1994r.	2.717	2.007	1.301	983
31 grudnia 1995r.	2.009	1.640	967	775
31 grudnia 1996r.	1.409	1.215	406	367
31 grudnia 1997r.	1.268	1.092	195	183
31 grudnia 1998r.	1.670	1.256	207	116
31 grudnia 1999r.	3.183	2.139	487	280
31 grudnia 2000r.	3.964	2.505	505	259
31 grudnia 2001r.	5.012	2.958	565	264
31 grudnia 2002r.	5.783	3.163	651	213
31 grudnia 2003r.	5.774	3.308	399	189
31 grudnia 2004r.	5.348	3.198	404	189
31 grudnia 2005r.	5.063	3.100	487	224
31 grudnia 2006r.	3.761	2.578	370	184
31 grudnia 2007r.	2.762	2.028	274	151
31 grudnia 2008r.	1.564	1.131	211	150
31 grudnia 2009r.	2.492	1.556	430	233
31 grudnia 2010r.	2.699	1.560	549	300
31 grudnia 2011r.	2.997	1.878	547	350
31 grudnia 2012r.	3.339	2.031	591	343
31 grudnia 2013r.	3.321	1.873	482	261
31 grudnia 2014r.	2.599	1.558	399	251
31 grudnia 2015r.	2.268	1.366	359	229
31 grudnia 2016r.	1.989	1.206	368	258
31 grudnia 2017r.	1.581	1.002	285	206
31 grudnia 2018r.	1.400	870	232	163
31 grudnia 2019r.	1.189	742	244	169
31 grudnia 2020r.	1.757	1.038	332	214
31 grudnia 2021r.	1.464	902	215	135
31 grudnia 2022r.	1.365	846	184	128

11.2. Gmina Pszczyzna w latach 1990-2022

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	1.372	932	x	X
31 grudnia 1993r.	1.718	1.163	x	X
31 grudnia 1994r.	1.499	1.064	687	498
31 grudnia 1995r.	1.021	824	488	390
31 grudnia 1996r.	758	663	214	195
31 grudnia 1997r.	723	627	116	109
31 grudnia 1998r.	882	674	98	61
31 grudnia 1999r.	1.532	1.011	222	120
31 grudnia 2000r.	1.958	1.209	259	131
31 grudnia 2001r.	2.527	1.455	305	136
31 grudnia 2002r.	2.869	1.507	315	97
31 grudnia 2003r.	2.893	1.609	205	95
31 grudnia 2004r.	2.666	1.551	206	92
31 grudnia 2005r.	2.549	1.507	254	116
31 grudnia 2006r.	1.899	1.258	192	96
31 grudnia 2007r.	1.396	1.000	146	92
31 grudnia 2008r.	814	575	106	68
31 grudnia 2009r.	1.247	777	200	112
31 grudnia 2010r.	1.421	807	318	173
31 grudnia 2011r.	1.562	978	302	196
31 grudnia 2012r.	1.823	1.116	335	191
31 grudnia 2013r.	1.825	1.008	268	132
31 grudnia 2014r.	1.457	877	223	134
31 grudnia 2015r.	1.293	779	199	129
31 grudnia 2016r.	1.121	651	188	121
31 grudnia 2017r.	920	566	147	100
31 grudnia 2018r.	806	482	124	90
31 grudnia 2019r.	722	449	136	90
31 grudnia 2020r.	1.025	604	169	108
31 grudnia 2021r.	801	489	111	55
31 grudnia 2022r.	803	487	100	70

11.3. Gmina Goczałkowice Zdrój w latach 1990-2022

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	136	102	x	x
31 grudnia 1993r.	186	129	x	x
31 grudnia 1994r.	175	119	86	59
31 grudnia 1995r.	135	109	68	54
31 grudnia 1996r.	102	83	27	20
31 grudnia 1997r.	85	74	13	12
31 grudnia 1998r.	104	80	8	3
31 grudnia 1999r.	178	126	27	14
31 grudnia 2000r.	244	149	34	13
31 grudnia 2001r.	272	151	28	14
31 grudnia 2002r.	337	180	48	21
31 grudnia 2003r.	311	175	23	11
31 grudnia 2004r.	285	154	22	9
31 grudnia 2005r.	290	167	31	17
31 grudnia 2006r.	215	139	26	11
31 grudnia 2007r.	149	103	11	2
31 grudnia 2008r.	86	56	11	6
31 grudnia 2009r.	135	83	32	15
31 grudnia 2010r.	155	80	29	16
31 grudnia 2011r.	163	91	33	23
31 grudnia 2012r.	166	80	27	13
31 grudnia 2013r.	166	92	36	24
31 grudnia 2014r.	122	57	13	7
31 grudnia 2015r.	116	52	19	10
31 grudnia 2016r.	89	44	22	17
31 grudnia 2017r.	88	52	15	13
31 grudnia 2018r.	88	52	10	6
31 grudnia 2019r.	57	31	7	4
31 grudnia 2020r.	102	45	20	13
31 grudnia 2021r.	88	42	17	9
31 grudnia 2022r.	77	44	9	5

11.4. Gmina Kobiór w latach 1999-2022

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	x	x	x	x
31 grudnia 1993r.	x	x	x	x
31 grudnia 1994r.	x	x	x	x
31 grudnia 1995r.	x	x	x	x
31 grudnia 1996r.	x	x	x	x
31 grudnia 1997r.	x	x	x	x
31 grudnia 1998r.	x	x	x	x
31 grudnia 1999r.	107	71	13	7
31 grudnia 2000r.	169	108	30	19
31 grudnia 2001r.	221	135	24	14
31 grudnia 2002r.	327	165	65	16
31 grudnia 2003r.	279	153	17	5
31 grudnia 2004r.	274	156	34	17
31 grudnia 2005r.	248	139	23	11
31 grudnia 2006r.	169	108	22	12
31 grudnia 2007r.	126	87	12	4
31 grudnia 2008r.	69	43	9	6
31 grudnia 2009r.	104	50	25	11
31 grudnia 2010r.	114	48	23	9
31 grudnia 2011r.	129	69	25	14
31 grudnia 2012r.	154	77	37	19
31 grudnia 2013r.	151	81	23	12
31 grudnia 2014r.	127	60	23	13
31 grudnia 2015r.	105	52	17	13
31 grudnia 2016r.	91	47	14	10
31 grudnia 2017r.	66	35	14	10
31 grudnia 2018r.	66	31	13	7
31 grudnia 2019r.	55	23	18	12
31 grudnia 2020r.	79	30	16	9
31 grudnia 2021r.	58	20	3	0
31 grudnia 2022r.	49	18	7	5

11.5. Gmina Miedzna w latach 1990-2022

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	296	257	x	x
31 grudnia 1993r.	509	411	x	x
31 grudnia 1994r.	427	341	188	153
31 grudnia 1995r.	347	286	158	125
31 grudnia 1996r.	232	205	54	53
31 grudnia 1997r.	212	183	33	30
31 grudnia 1998r.	280	221	38	22
31 grudnia 1999r.	587	409	105	65
31 grudnia 2000r.	702	460	67	41
31 grudnia 2001r.	856	526	94	54
31 grudnia 2002r.	899	532	83	28
31 grudnia 2003r.	976	586	80	40
31 grudnia 2004r.	853	523	61	32
31 grudnia 2005r.	837	542	65	31
31 grudnia 2006r.	600	438	54	28
31 grudnia 2007r.	408	323	53	30
31 grudnia 2008r.	243	182	32	25
31 grudnia 2009r.	398	265	76	45
31 grudnia 2010r.	435	271	85	44
31 grudnia 2011r.	473	297	86	53
31 grudnia 2012r.	496	316	84	52
31 grudnia 2013r.	488	296	66	41
31 grudnia 2014r.	316	189	50	32
31 grudnia 2015r.	259	155	47	30
31 grudnia 2016r.	234	150	54	38
31 grudnia 2017r.	201	140	42	32
31 grudnia 2018r.	198	142	34	24
31 grudnia 2019r.	143	96	26	16
31 grudnia 2020r.	242	160	61	41
31 grudnia 2021r.	195	136	38	30
31 grudnia 2022r.	166	114	27	18

11.6. Gmina Pawłowice w latach 1990-2022

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	x
31 grudnia 1991r.	X	x	x	x
31 grudnia 1992r.	376	315	x	x
31 grudnia 1993r.	518	406	x	x
31 grudnia 1994r.	409	325	215	175
31 grudnia 1995r.	328	270	157	125
31 grudnia 1996r.	214	178	74	69
31 grudnia 1997r.	160	131	26	26
31 grudnia 1998r.	254	178	32	12
31 grudnia 1999r.	479	319	61	30
31 grudnia 2000r.	567	359	81	36
31 grudnia 2001r.	754	448	79	29
31 grudnia 2002r.	884	512	79	30
31 grudnia 2003r.	869	501	46	22
31 grudnia 2004r.	826	517	49	23
31 grudnia 2005r.	743	485	76	34
31 grudnia 2006r.	556	408	50	25
31 grudnia 2007r.	442	335	32	15
31 grudnia 2008r.	225	179	42	35
31 grudnia 2009r.	389	252	63	34
31 grudnia 2010r.	349	223	60	40
31 grudnia 2011r.	414	278	70	50
31 grudnia 2012r.	442	283	69	48
31 grudnia 2013r.	403	237	50	33
31 grudnia 2014r.	338	226	46	37
31 grudnia 2015r.	302	201	47	29
31 grudnia 2016r.	278	195	56	47
31 grudnia 2017r.	187	122	40	29
31 grudnia 2018r.	140	96	26	20
31 grudnia 2019r.	116	78	31	25
31 grudnia 2020r.	176	116	41	28
31 grudnia 2021r.	190	132	20	14
31 grudnia 2022r.	157	111	30	23

11.7. Gmina Suszec w latach 1990-2022

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	169	131	x	X
31 grudnia 1993r.	205	155	x	X
31 grudnia 1994r.	207	158	125	98
31 grudnia 1995r.	178	151	96	81
31 grudnia 1996r.	103	86	37	30
31 grudnia 1997r.	88	77	7	6
31 grudnia 1998r.	150	103	31	18
31 grudnia 1999r.	300	203	59	44
31 grudnia 2000r.	324	220	34	19
31 grudnia 2001r.	382	243	35	17
31 grudnia 2002r.	467	267	61	21
31 grudnia 2003r.	446	284	28	16
31 grudnia 2004r.	444	297	32	16
31 grudnia 2005r.	396	260	38	15
31 grudnia 2006r.	322	227	26	12
31 grudnia 2007r.	241	180	20	8
31 grudnia 2008r.	127	96	11	10
31 grudnia 2009r.	219	129	34	16
31 grudnia 2010r.	225	131	34	18
31 grudnia 2011r.	256	165	31	14
31 grudnia 2012r.	258	159	39	20
31 grudnia 2013r.	288	159	39	19
31 grudnia 2014r.	239	149	44	28
31 grudnia 2015r.	193	127	30	18
31 grudnia 2016r.	176	119	34	25
31 grudnia 2017r.	119	87	27	22
31 grudnia 2018r.	102	67	25	16
31 grudnia 2019r.	96	65	26	22
31 grudnia 2020r.	133	83	25	15
31 grudnia 2021r.	132	83	17	15
31 grudnia 2022r.	113	72	11	7

11.8. Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2022r. do marca 2022r.

	Styczeń - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Styczeń - Wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec stycznia ogółem	w tym kobiety	Luty - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Luty - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec lutego ogółem	w tym kobiety	Marzec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Marzec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec marca ogółem	w tym kobiety
Powiat pszczyński	187	100	131	68	1 520	934	142	82	132	86	1 530	930	215	128	241	147	1 504	911
Gmina Pszczyna	107	56	67	29	841	516	67	34	68	46	840	504	125	72	128	74	837	502
Gmina Goczałkowice	8	3	1	0	95	45	7	6	11	6	91	45	16	11	19	13	88	43
Gmina Kobiór	13	4	9	5	62	19	7	3	9	1	60	21	4	1	10	2	54	20
Gmina Miedźna	23	14	24	14	194	136	27	18	18	15	203	139	23	11	31	21	195	129
Gmina Pawłowice	19	11	16	10	193	133	21	13	15	11	199	135	31	19	21	15	209	139
Gmina Suszec	17	12	14	10	135	85	13	8	11	7	137	86	16	14	32	22	121	78

11.9. Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2022r. do czerwca 2022r.

	kwiecień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	kwiecień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec kwietnia ogółem	w tym kobiety	maj - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	maj - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec maja ogółem	w tym kobiety	czerwiec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	czerwiec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec czerwca ogółem	w tym kobiety
Powiat pszczyński	189	118	159	100	1 534	929	158	97	230	143	1 462	883	181	95	240	149	1 403	829
Gmina Pszczyna	107	63	84	50	860	515	97	56	116	73	841	498	100	48	135	80	806	466
Gmina Goczałkowice	7	5	8	4	87	44	6	4	11	8	82	40	13	7	14	10	81	37
Gmina Kobiór	7	2	9	4	52	18	7	5	11	5	48	18	10	2	6	2	52	18
Gmina Miedźna	28	18	22	14	201	133	20	11	30	19	191	125	26	16	30	17	187	124
Gmina Pawłowice	25	19	24	18	210	140	20	15	46	28	184	127	21	14	28	20	177	121
Gmina Suszec	15	11	12	10	124	79	8	6	16	10	116	75	11	8	27	20	100	63

11.10. Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2022r. do września 2022r.

	lipiec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	lipiec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec lipca ogółem	w tym kobiety	sierpień- zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	sierpień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec sierpnia ogółem	w tym kobiety	wrzesień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wrzesień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec września ogółem	w tym kobiety
Powiat pszczyński	180	113	147	83	1 436	859	177	111	163	90	1 450	880	266	159	305	202	1 411	837
Gmina Pszczyna	114	66	88	48	832	484	99	59	97	47	834	496	166	95	172	107	828	484
Gmina Goczałkowice	6	4	11	1	76	40	6	5	7	5	75	40	14	9	8	6	81	43
Gmina Kobiór	2	1	5	4	49	15	5	4	6	5	48	14	8	3	8	2	48	15
Gmina Miedźna	26	17	23	14	190	127	36	22	28	19	198	130	28	16	56	42	170	104
Gmina Pawłowice	16	15	12	11	181	125	18	14	18	9	181	130	24	18	34	27	171	121
Gmina Suszec	16	10	8	5	108	68	13	7	7	5	114	70	26	18	27	18	113	70

11.11. Stan bezrobotnych w okresie od października 2022r. do grudnia 2022r.

	październik - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	październik - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec października ogółem	w tym kobiety	listopad - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	listopad - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec listopada ogółem	w tym kobiety	grudzień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	grudzień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec grudnia ogółem	w tym kobiety
Powiat pszczyński	208	124	235	133	1 384	828	227	147	246	147	1 365	828	208	136	208	118	1 365	846
Gmina Pszczyna	126	78	139	82	815	480	143	90	150	96	808	474	112	70	117	57	803	487
Gmina Goczałkowice	13	7	17	9	77	41	11	6	12	4	76	43	14	8	13	7	77	44
Gmina Kobiór	8	4	8	3	48	16	11	4	10	3	49	17	8	3	8	2	49	18
Gmina Miedźna	23	14	29	15	164	103	28	20	33	14	159	109	34	23	27	18	166	114
Gmina Pawłowice	19	12	26	14	164	119	18	16	25	22	157	113	22	15	22	17	157	111
Gmina Suszec	19	9	16	10	116	69	16	11	16	8	116	72	18	17	21	17	113	72

11.12. Bezrobotni w roku 2022 – podsumowanie

	Stan na dzień 31.12.2021r. ogółem	Stan na dzień 31.12.2021r. kobiety	Zarejestrowani w roku 2022 ogółem [napływ]	Zarejestrowani w roku 2022 kobiety [napływ]	Wyłączeni z ewidencji w roku 2022 ogółem [odpływ]	Wyłączeni z ewidencji w roku 2022 kobiety [odpływ]	Stan na dzień 31.12.2022r. ogółem	Stan na dzień 31.12.2022r. kobiety
Powiat pszczyński	1 464	902	2 338	1 410	2 437	1 466	1 365	846
Gmina Pszczyzna	801	489	1 363	787	1 361	789	803	487
Gmina Goczałkowice- Zdrój	88	42	121	75	132	73	77	44
Gmina Kobiór	58	20	90	36	99	38	49	18
Gmina Miedzna	195	136	322	200	351	222	166	114
Gmina Pawłowice	190	132	254	181	287	202	157	111
Gmina Suszec	132	83	188	131	207	142	113	72

11.13. Barometr zawodów – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2023

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023r. - badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Cieśle i stolarze budowlani,
Cukiernicy,
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy,
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
Piekarze,
Robotnicy budowlani,
Robotnicy obróbki drewna i stolarze.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku

analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez

architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
ceramicy przemysłowi
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie

geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
krawcy i pracownicy produkcji odzieży

lakiernicy
lekarze
listonosze i kurierzy
logopedzi i audiofonolodzy
magazynierzy
maszyniści
mechanicy maszyn i urządzeń
mechanicy pojazdów samochodowych
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektronicy
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy maszyn i urządzeń
monterzy okien i szklarze
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy

operatorzy aparatury medycznej
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagodzy
pielęgniarki i położne
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości

pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi

przetwórcy mięsa i ryb
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
repcjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
rybacy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
samodzielni księgowi
sekretarki i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
spawacze
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia
produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia

specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzątaczkę i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
ślusarze
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Fryzjerzy
kelnerzy i barmani
kosmetyczki
kucharze

pomoce kuchenne
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
szefowie kuchni.

11.14. Realizacja w roku 2022 umów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Nazwa gminy	Staże (ilość miejsc stażowych w umowach zawartych w 2022r. i przechodzących z 2021/2022) FP + EFS	Roboty publiczne (ilość osób w umowach / porozumieniach zawartych w 2022r.i przechodzących z 2021/2022)	Prace interwencyjne (ilość osób w umowach zawartych w 2022r. i przechodzących z 2021/2022) FP + EFS	Prace społecznie- użyteczne (ilość osób w zawartych w 2022r.) z refundacją i poza refundacją	Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (umowy zawarte w 2022r.) FP + EFS	Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy (ilość osób w umowach zawartych w 2022r.) FP + EFS	Bon na zasiedlenie (umowy zawarte w 2022r.)	Zwrot kosztów zatrudniających skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ (umowy zawarte w 2022r.)	Bony zatrudnieniowe (umowy zawarte w 2022r.)	Ilość osób zaktywizowanych w gminach (na podstawie zawartych umów w 2022r. przechodzących z 2021/2022) FP + EFS
Goczałkowice -Zdrój	12	2	5	4	1	0	0	-	-	24
Kobiór	3	3	1	5	1	1	0	-	-	14
Miedźna	22	0	4	6	5	0	1	-	-	38
Pawłowice	21	2	4	0	7	3	2	3	-	39
Pszczyna	164	16	66	16	49	27	3	-	1	342
Suszec	21	4	10	2	5	1	0	-	-	43
inne	20	-	31	-	-	0	0	-	1	52
RAZEM	263	27	121	33 z refundacją	68	32	6	3	2	555

11.15. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu, w ramach środków Funduszu Pracy

Lp.	Zadania	Liczba osób / stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
1	Szkolenia	72	150 600,00 zł	149 969,09 zł	99,58%
2	Koszty egzaminów i licencji	0	180,00 zł	0,00 zł	0,00%
3	Studia podyplomowe	12	46 550,00 zł	46 412,41 zł	99,70%
4	Staże	183	1 461 502,03 zł	1 456 860,84 zł	99,68%
5	Bon na zasiedlenie	6	48 000,00 zł	48 000,00 zł	100,00%
6	Bon zatrudnieniowy	2	12 750,00 zł	12 273,24 zł	96,26%
7	Prace interwencyjne	80	420 300,00 zł	413 518,40 zł	98,39%
8	Roboty publiczne	29	345 800,00 zł	335 100,95 zł	96,91%
9	Prace społecznie użyteczne	33	49 390,00 zł	48 505,80 zł	98,21%
10	Badania lekarskie lub psychologiczne	6	1 510,00 zł	1 507,30 zł	99,82%
11	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	19	562 010,00 zł	493 089,90 zł	87,74%
12	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	13	347 000,00 zł	346 610,48 zł	99,89%
13	Bon stażowy	1	220,00 zł	216,30 zł	98,32%

14	Porada grupowa lub szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (art. 108 ust. 1 pkt 37 ustawy)	1	2 000,00 zł	1 992,23 zł	99,61%
15	Postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	1	8 200,00 zł	1 602,00 zł	19,54%
16	Zwrot kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ	3	25 600,00 zł	25 284,30 zł	98,77%
Ogółem		461	3 481 612,03 zł	3 380 943,24 zł	97,11%

11.16. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (V)”
- projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem/stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Studia podyplomowe	1	2 900,00	2 532,44	87,33%
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	22	587 000,00	568 372,13	96,83%
Prace interwencyjne	13	74 709,07	54 846,44	73,41%
Stáže	47	452 710,07	434 456,64	95,97%
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	10	270 000,00	267 412,41	99,04%
Ogółem	93	1 387 319,14	1 327 620,06	95,70%

11.17. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem/stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	27	715 809,69	707 954,62	98,90%
Prace interwencyjne	21	165 281,32	144 685,19	87,54%
Staże	21	160 973,49	147 242,91	91,47%
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	9	242 908,99	242 908,99	100,00%
Ogółem	78	1 284 973,49	1 242 791,71	96,72%

11.18. „Razem po sukces. Aktywizacja osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. lub będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie pszczyńskim” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Zadania	Liczba osób objętych wsparciem	Wydatki
Bon zatrudnieniowy	6	78 863,98
Prace interwencyjne	6	35 268,77
Ogółem w ramach kosztów bezpośrednich	12	114 132,75
Koszty pośrednie		27 624,63
Ogółem	12	141 757,38

**11.19. Program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową,
w ramach środków Rezerwy Funduszu Pracy**

Zadania	Liczba osób	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Szkolenia	14	42 812,80	39 050,46	91,21%
Stáže	8	44 587,20	30 756,80	68,98%
Ogółem	14	87 400,00	69 807,26	79,87%

11.20. Projekt „Wsparcie Cudzoziemców przez PSZ Województwa Śląskiego”, finansowany ze środków Rezerwy Funduszu Pracy w ramach konkursu: "Razem Możemy Więcej"

Zadania	Liczba osób	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Szkolenia	10	43 333,22	22 054,42	50,89%
Ogółem	10	43 333,22	22 054,42	50,89%

11.21. „Na miejsca. Gotowi. Start(up)!” - projekt pilotażowy realizowany w ramach programu Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” finansowanego ze środków Funduszu Pracy

Zadania	Liczba osób	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Dofinansowanie do utworzenia startupu	10	300 000,00	300 000,00	100%
Wsparcie pomostowe	10	72 000,00	72 000,00	100%
Pozostałe koszty (m. in.: seminarium z zakresu przedsiębiorczości, koszt obsługi projektu)		105 750,00	66 336,08	62,73%
Ogółem	10	477 750,00	438 336,08	91,75%

**11.22. Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2022,
prognozowane dane Załącznika do sprawozdania MRiPS-02**

Zadanie	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione*	Efektywność działań na dzień 28.02.2023r.
Stáže	168	113	67%
Szkolenia	83	19	23%
Prace interwencyjne	79	72	91%
Roboty publiczne	16	13	71%
Prace społecznie użyteczne	21	0	0%
Studia podyplomowe	3	2	67%
Bon zatrudnieniowy	1	1	100%
Bon na zasiedlenie	6	6	100%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	74	50	68%
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	22	18	82%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	2	2	100%
Razem	475	296	62%

* osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji i podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni
Ostateczna efektywność będzie znana w miesiącu kwietniu 2023r.