



RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO W 2011 ROKU

**Opracowanie własne
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach**

Chojnice, marzec 2012 rok

SPIS TREŚCI

I. WSTĘP	5
II. STRUKTURA DEMOGRAFICZNA POWIATU CHOJNICKIEGO	7
III. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHOJNICKIM	12
3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	12
3.2. Osoby poszukujące pracy	13
3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)	14
3.4. Bilans bezrobotnych	18
3.4.1. Napływ do bezrobocia	18
3.4.2. Odpływ bezrobotnych	19
3.5. Struktura bezrobocia	22
3.5.1. Bezrobocie kobiet	22
3.5.2. Bezrobotna młodzież	23
3.5.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	25
3.5.4. Bezrobocie na wsi	25
3.5.5. Bezrobotni długotrwale	26
3.5.6. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	26
3.5.7. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	27
3.5.8. Osoby niepełnosprawne	27
3.5.9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	28
3.5.10. Bezrobotni z prawem do zasiłku	30
3.5.11. Bezrobotni wg zawodów	32
IV. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	33
V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	36
5.1. Centrum Aktywizacji Zawodowej – zadania i cele	36
5.2. Pośrednictwo pracy	37
5.2.1. Pośrednictwo pracy - zadania	37
5.2.2. Współpraca z pracodawcami	37
5.3. Poradnictwo i Informacja zawodowa	45
5.3.1. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa - definicja	45
5.3.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe	46
5.3.3. Grupowe poradnictwo zawodowe	47
5.3.4. Indywidualna informacja zawodowa	49
5.3.5. Grupowa informacja zawodowa	49
5.3.6. Indywidualny Plan Działania (IPD)	50
5.3.7. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)	51
5.3.8. Szkolenia	51
5.3.9. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Kluby pracy	56
5.4. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	57
5.5 Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia	58
5.6. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	70
5.6.1. Prace interwencyjne	70
5.6.2. Roboty publiczne	71
5.6.3. Staże	71
5.6.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	72
5.6.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	81
5.6.6. Prace społecznie użyteczne	82
5.6.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	83
5.6.8. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	84
5.6.9. Zwrot kosztów dojazdu	84
VI. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	85
VII. UCZESTNICY AKTYWNYCH PROGRAMÓW RYNKU PRACY	86

VIII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO I PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	88
IX. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY – ORGANIZACJA I WYDARZENIA	94
9.1. Organizacja obsługi rynku pracy	94
9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach	94
9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów	94
9.2. Wydarzenia na lokalnym rynku pracy	97
9.2.1. VII Powiatowe Targi Pracy	97
9.2.2. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)	98
9.2.3. Spotkanie informujące o EURES	99
9.2.4. Konferencja podsumowująca projekt „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”	99
9.2.5. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”	102
9.2.6. Nasze publikacje	103
X. PARTNERSTWO LOKALNE	106
10.1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej	106
10.2. Współpraca z Akademickim Biurem Karier Wydziału Zamiejscowego w Człuchowie Wyższej Szkoły Pedagogicznej Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Warszawie	108
10.3. Współpraca ze szkołami, poradniami i innymi instytucjami	109
XI. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W CHOJNICACH W 2011 ROKU KADENCJI 2008 - 2012	110
XII. RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO NA TLE WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO	112
XIII. RYNEK PRACY W GMINACH – UJĘCIE SYNTETYCZNE	115
XIV. SPIS TABLIC	122
XV. SPIS WYKRESÓW	125
XVI. ZAŁĄCZNIKI	126

I. Wstęp

Opracowanie „RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO W 2011 ROKU”, stanowi szczegółowe sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z realizacji wieloaspektowych działań zmierzających do złagodzenia skutków bezrobocia i poprawy zatrudnialności na lokalnym rynku pracy.

W roku 2011 znamiona kryzysu światowego odbiły się szerokim echem również w gospodarce powiatu chojnickiego.

Liczba bezrobotnych wzrosła z 7.039 w końcu 2010 roku do 7.554 na koniec 2011. Słaba kondycja firm nie sprzyjała wzrostowi aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu chojnickiego. Świadczy o tym m.in. fakt istotnego (ponad 51%) spadku liczby wolnych miejsc pracy zgłaszanych do urzędu pracy (2010 rok – 4.044 wolnych miejsc pracy, 2011 – 2.085 miejsc). Problem ten, w parze z radykalnym ograniczeniem środków Funduszu Pracy na działania aktywizacyjne, stał się szczególnie trudnym wyzwaniem dla publicznych służb zatrudnienia. Na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano o 58,3% środków funduszu pracy mniej niż w roku poprzednim (2011 rok - 8.916,50 tys. zł, 2010 rok - 21.408,6 tys. zł).

W tej trudnej sytuacji należało poszukiwać nowych rozwiązań, umożliwiających realizację założeń programowo-operacyjnych krajowej i regionalnej polityki rynku pracy.

Realizując zapisy ustaw: o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy czy też o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, obejmowano wsparciem zwłaszcza te osoby bezrobotne, które miały szczególne problemy z odnalezieniem się na rynku pracy, a mianowicie: osoby powyżej 50 roku życia, młode do 30 roku życia, niepełnosprawne, czy też kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej urodzeniem i wychowaniem dzieci.

Niedostatek środków finansowych stał się bodźcem do podejmowania przez urząd pracy szeregu nowych inicjatyw, czy to wdrażając własne, autorskie projekty, czy też próbując sił w pozyskiwaniu zewnętrznych, unijnych środków na aktywizację mieszkańców powiatu chojnickiego.

Rok 2011, to sukces w budowaniu partnerstwa, działającego na rzecz aktywizacji zawodowej. W działania promujące zatrudnienie włącza się z roku na rok coraz liczniejsza rzesza instytucji, organizacji i innych partnerów. Przykładem takiej współpracy partnerskiej był pilotażowy projekt „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Powiatowy Urząd Pracy Chojnicach widząc nagłą potrzebę zaradzenia bezrobociu wśród osób młodych zaprosił do swojej siedziby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego i objął ich „profilaktycznym” wsparciem w ramach projektu. Działania urzędu pracy na rzecz młodzieży okazały się zbieżne z nowym kierunkiem działań Komisji Europejskiej. Inicjatywa unijna „Szanse dla młodzieży” to nowy priorytet Komisji Europejskiej zmierzający do podjęcia działań w celu ograniczenia bezrobocia wśród młodzieży. Wyznaczać on będzie zatem nasze dalsze działania na rzecz młodzieży w ramach nowej generacji programów Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2014-2020.

Na podkreślenie zasługuje też rola urzędu pracy jako instytucji około biznesowej. Rok 2011 to ukierunkowanie działań urzędu na wspieranie osób bezrobotnych w zakładaniu własnych firm oraz wspieranie działających już pracodawców poprzez pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy. Wobec znacznego deficytu wolnych miejsc pracy w powiecie chojnickim, te działania są najbardziej efektywnym i skutecznym antidotum na problem bezrobocia. Dopatrując się tak znacznej roli tych form wsparcia, urząd pracy zainicjował w 2011 roku działalność „Kreatora przedsiębiorczości” jako

punktu szeroko pojętego doradztwa biznesowego dla osób bezrobotnych i mikroprzedsiębiorstw. Usytuowanie „Kreatora” w siedzibie Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego w Chojnicach ma stanowić wartość dodaną tego przedsięwzięcia w postaci łatwego i szerokiego dostępu do innowacyjności i nowej technologii w zakresie przedsiębiorczości.

Autorzy tego opracowania liczą na to, że ukaże ono wieloaspektowość rynku pracy. W sposób rzetelny przybliży jego podmiotowość i przedmiotowość w sferze społecznej i gospodarczej. Wskaże istotne problemy i wyzwania jakie niesie rynek pracy na najbliższe lata, a tym samym wskaże kierunki działań mające na celu poprawę zatrudnialności mieszkańców powiatu chojnickiego. Wskaźnik zatrudnialności daje bowiem obraz zamożności społeczeństwa, jakości jego życia i poziomu zadowolenia. Właśnie te aspekty stanowią winny priorytet dla wszystkich działań na rzecz rozwoju powiatu chojnickiego.

Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 259 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2010 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2.105	0	1
Gmina Chojnice		45.795	32	81
Czersk ogółem		38.010	17	93
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37.037	17	92
Brusy ogółem		40.046	25*	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39.526	25	60
Konarzyny		10.464	6	23
Ogółem powiat		136.420	80	259

* w tym 2 Osiedla

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział powiatu chojnickiego na gminy



Ludność

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2010 roku zamieszkiwało 93.847 mieszkańców, czyli 6,7% ludności województwa (o 436 osób więcej niż w analogicznym okresie 2009 roku), z tego 54.417 osób zamieszkiwało na terenie miejskim.

Wskaźnik urbanizacji

- **58,0%** ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2009 roku – 58,1%)

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypadało 103,7 kobiety (103,8 w końcu 2009 r.).

Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2010 r.*

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	93.847	46.060	47.787	54.417	26.205	28.212	39.430	19.855	19.575
M. Chojnice	39.919	19.078	20.841	39.919	19.078	20.841	-	-	-
Gm. m-w. Brusy	13.538	6.758	6.780	4.825	2.367	2.458	8.713	4.391	4.322
Gm. w. Chojnice	17.228	8.670	8.558	-	-	-	17.228	8.670	8.558
Gm. m-w. Czersk	20.920	10.426	10.494	9.673	4.760	4.913	11.247	5.666	5.581
Gm. w. Konarzyny	2.242	1.128	1.114	-	-	-	2.242	1.128	1.114

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

*W trakcie tworzenia tego opracowania dane za 2011 rok nie były jeszcze opublikowane przez GUS

Pod koniec 2010 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice – zamieszkiwało ją 39.919 osób (co daje 42,5% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 20.920 mieszkańców (22,3% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 17.228 osób (18,4% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 13.538 mieszkańcami (14,4% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2010 roku zamieszkiwało 2.242 osoby co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2010 r. – stan na dzień 31.12.2010r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Powiat chojnicki	93.847	21.276	10.405	59.505	28.346	13.066	9.036
Gminy miejskie							
Chojnice	39.919	8.044	3.959	25.937	12.675	5.938	4.207
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	13.538	3.558	1.784	8.208	3.801	1.772	1.195
<i>w tym miasto</i>	<i>4.825</i>	<i>1.266</i>	<i>626</i>	<i>2.990</i>	<i>1.421</i>	<i>569</i>	<i>411</i>
Czersk	20.920	4.759	2.291	13.188	6.153	2.973	2.050
<i>w tym miasto</i>	<i>9.673</i>	<i>2.046</i>	<i>981</i>	<i>6.210</i>	<i>2.934</i>	<i>1.417</i>	<i>998</i>
Gminy wiejskie							
Chojnice	17.228	4.315	2.069	10.827	5.102	2.086	1.387
Konarzyny	2.242	600	302	1.345	615	297	197

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej.

63,4% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 36,6% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy gdyż są już na emeryturze czyli w wieku poprodukcyjnym (13,9% ogółu mieszkańców powiatu – 13.066 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (22,7% - 21.276 osób).

Tabela 4. Migracje ludności na pobyt stały w 2010 roku

Wyszczególnienie	Napływ ^a		Odływ ^b		Saldo migracji	
	ogółem	w tym z zagranicy	ogółem	w tym za granicę	ogółem	w tym zagranicznych
Powiat chojnicki	1.121	21	1.149	33	-28	-12

a Zameldowania; b Wymeldowania

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 5. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2010 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	1.239	775	464
Miasto Chojnice	499	344	155
Gmina Chojnice	261	108	153
Miasto Brusy	79	36	43
Gmina Brusy	135	91	44
Miasto Czersk	99	87	12
Gmina Czersk	137	91	46
Gmina Konarzyny	29	18	11

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2009-2010 (stan na 31 XII)

Gmina	2009			2010		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	7.843	230	7.613	8.217	234	7.983
Miasto Chojnice	3.850	97	3.753	4.001	99	3.902
Gmina Chojnice	1.031	24	1.007	1.136	23	1.113
Miasto Czersk	965	55	910	1.008	57	951
Gmina Czersk	778	21	757	818	21	797
Miasto Brusy	569	15	554	587	15	572
Gmina Brusy	538	10	528	546	10	536
Gmina Konarzyny	112	8	104	121	9	112

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 7. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2010 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2010 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	6	2
Sektor prywatny	922	563
Ogółem	928	565

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego w końcu grudnia 2010 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 8.217 podmiotów. W porównaniu z grudniem 2009 roku nastąpił wzrost o 374 podmioty.

W 2010 w rejestrze REGON zarejestrowano 928 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (922 podmioty z sektora prywatnego i 6 z sektora publicznego).

W tym samym okresie wyrejestrowano 565 podmiotów (563 z sektora prywatnego i 2 z sektora publicznego).

Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2010

Wielkość zatrudnienia	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010
ogółem	7.069	7.292	7.623	7.843	8.217
0 - 9	6.632	6.853	7.173	7.363	7.747
10 - 49	357	358	370	397	390
50 - 249	70	71	70	73	70
250 - 999	9	9	9	9	9
1000 i więcej	1	1	1	1	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Na koniec 2010 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 7.747 mikroprzedsiębiorstw czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 384 więcej niż w końcu 2009 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 94,3%).

Tabela 9. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2010

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle	w usługach
31.12.2000 r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001 r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002 r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003 r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004 r.	17.001	4.435*	7.488	4.883
31.12.2005 r.	21.845	4.514*	8.032	4.904
31.12.2006 r.	23.021	4.450*	8.908	9.663
31.12.2007 r.	22.805	4.438*	8.721	9.646
31.12.2008 r.	22.992	4.471*	8.491	10.030
31.12.2009 r.	22.907	4.445*	8.454	10.008
31.12.2010 r.	25.280	5.543*	9.017	10.720

* zatrudnieni w rolnictwie razem z rolnictwem indywidualnym

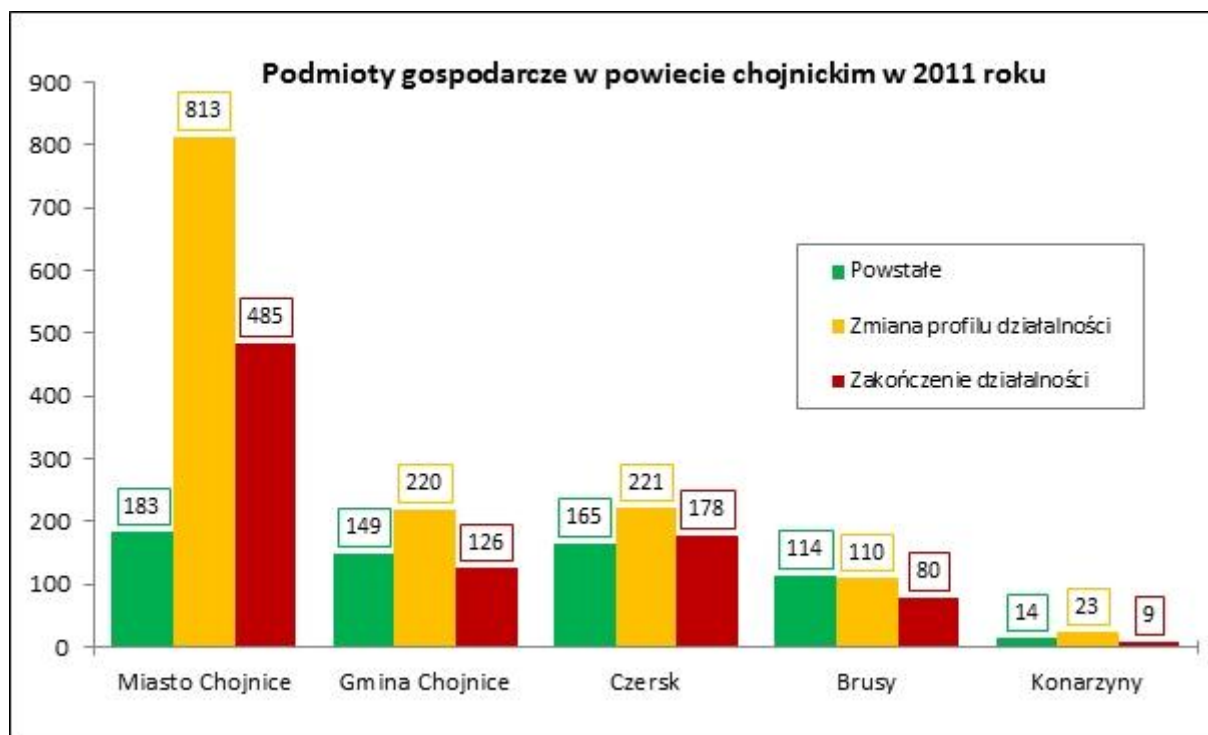
Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 10. Podmioty gospodarcze powiatu chojnickiego w roku 2011

	Podmioty gospodarcze	
	Powstałe	Zakończenie
Miasto Chojnice	183	485
Gmina Chojnice	149	126
Czersk	165	178
Brusy	114	80
Konarzyny	14	9

Źródło: Opracowanie własne, * bez grudnia – z uwagi na zmiany systemu ewidencjonowania działalności gospodarczej

Wykres 1.



Źródło: Opracowanie własne

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2011 r. wyniosła 7.554 osoby i była wyższa o 515 osób (7,3%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

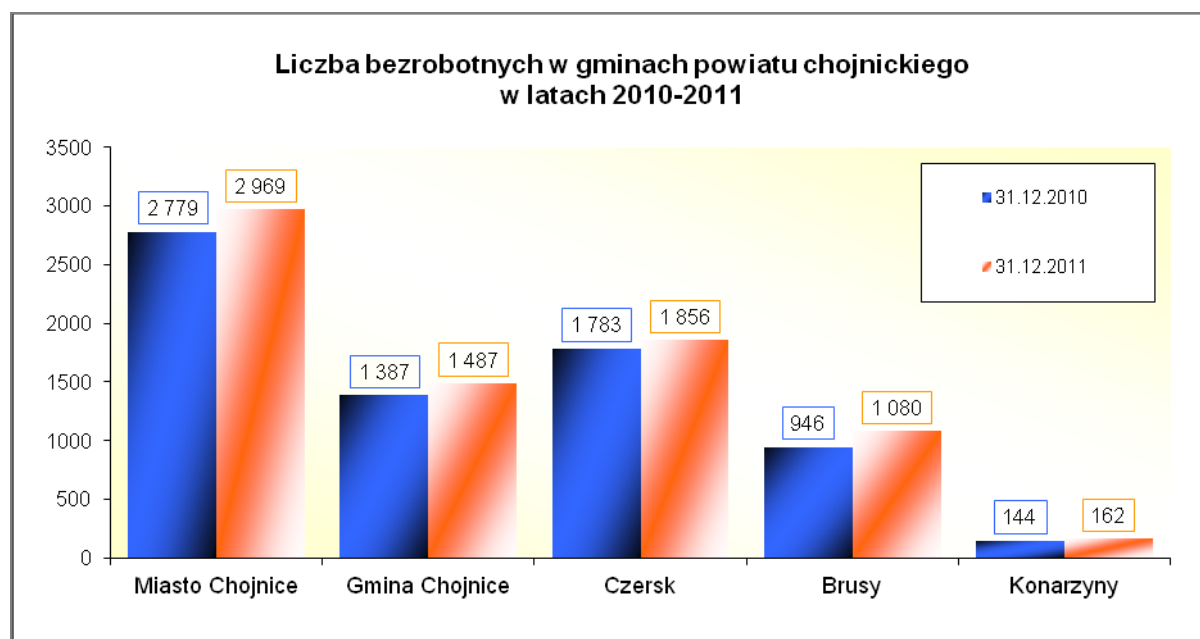
Tabela 11. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudnia 2010	31 grudnia 2011	wzrost/spadek liczby osób	wzrost/spadek w %
Powiat ogółem	7.039	7.554	+515	+7,3%
Miasto Chojnice	2.779	2.969	+190	+6,8%
Gmina Chojnice	1.387	1.487	+100	+7,2%
Czersk	1.783	1.856	+73	+4,1%
Brusy	946	1.080	+134	+14,2%
Konarzyny	144	162	+18	+12,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W końcu grudnia 2011 r. we wszystkich gminach powiatu chojnickiego odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych w stosunku do poprzedniego roku, przy czym najbardziej istotny procentowy wzrost wystąpił w gminach: Brusy i Konarzyny (odpowiednio 14,2% i 12,5%).

Wykres 2.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

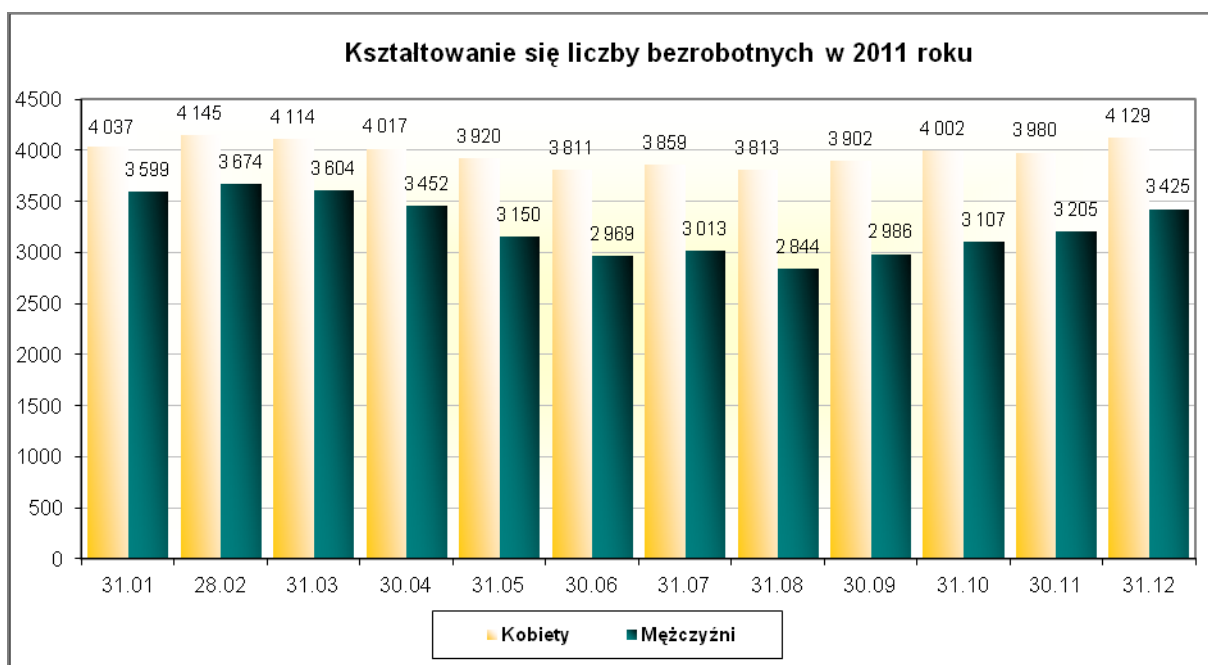
W roku 2011 w stosunku do roku poprzedniego, wzrost liczby bezrobotnych odnotowano zarówno wśród mężczyzn jak i kobiet, odpowiednio o 109 (tj. 3,3%) oraz 406 osób (tj. 10,9%).

Tabela 12. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2011 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	7.636	7.819	7.718	7.469	7.070	6.780	6.872	6.657	6.888	7.109	7.185	7.554
w tym:												
Kobiet	4.037	4.145	4.114	4.017	3.920	3.811	3.859	3.813	3.902	4.002	3.980	4.129
Mężczyzn	3.599	3.674	3.604	3.452	3.150	2.969	3.013	2.844	2.986	3.107	3.205	3.425

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wykres 3.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych, obsługujemy osoby poszukujące pracy. Na koniec grudnia 2011 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 220 osób poszukujących pracy (256 na koniec 2010 r.), z tego 49 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

Zgodnie z definicją, poszukujący pracy to osoba, poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

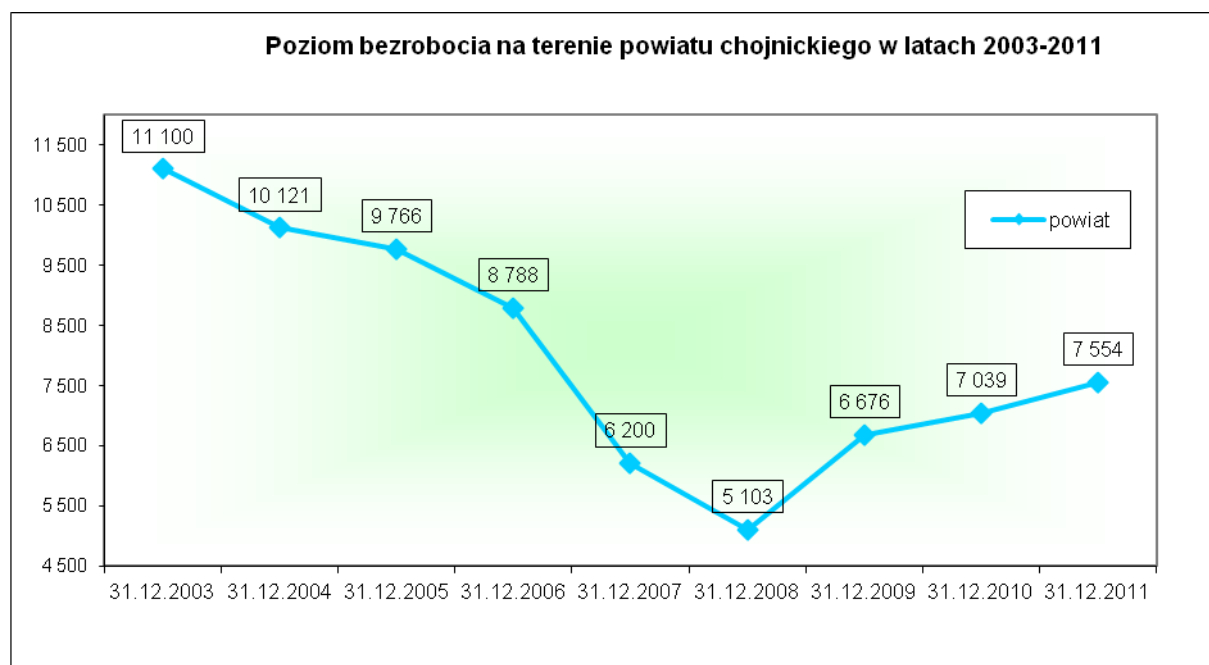
Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej – pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia – bezrobotni.

Tabela 13. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2010-2011

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2010	7.039	104.694	1.954.706	18,2	12,3	12,4
31.12.2011	7.554	106.667	1.982.676	19,2	12,4	12,5
Dynamika (2010=100)	107,3	101,9	101,4	105,5	100,8	100,8

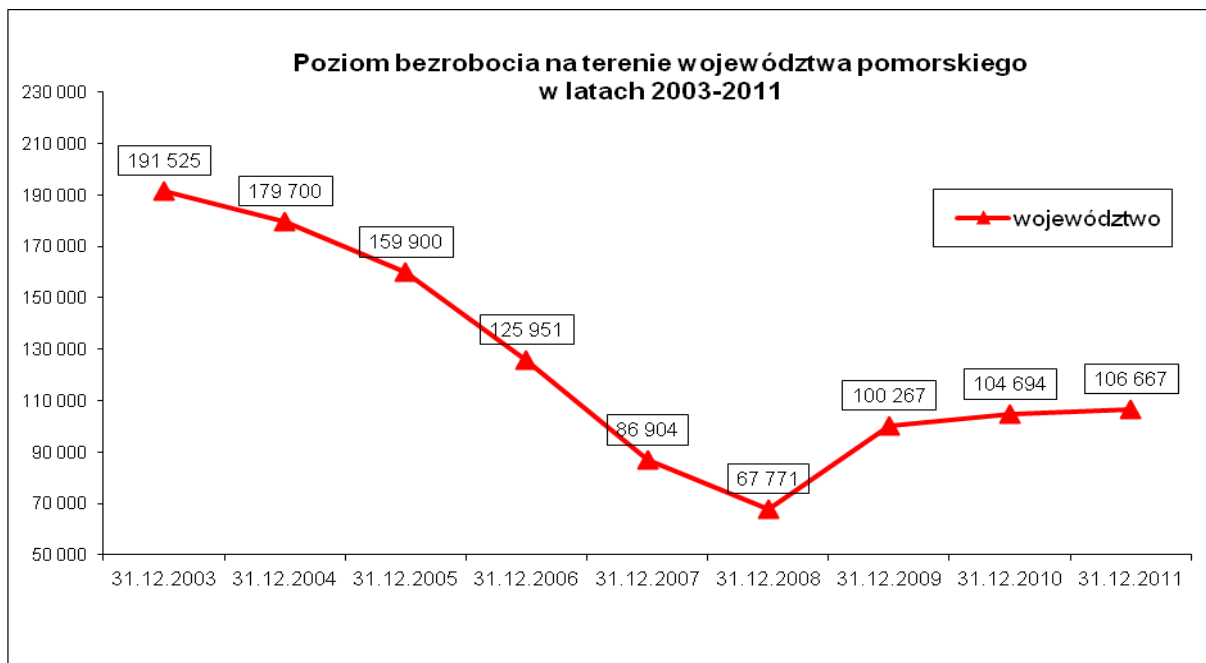
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

Wykres 4.



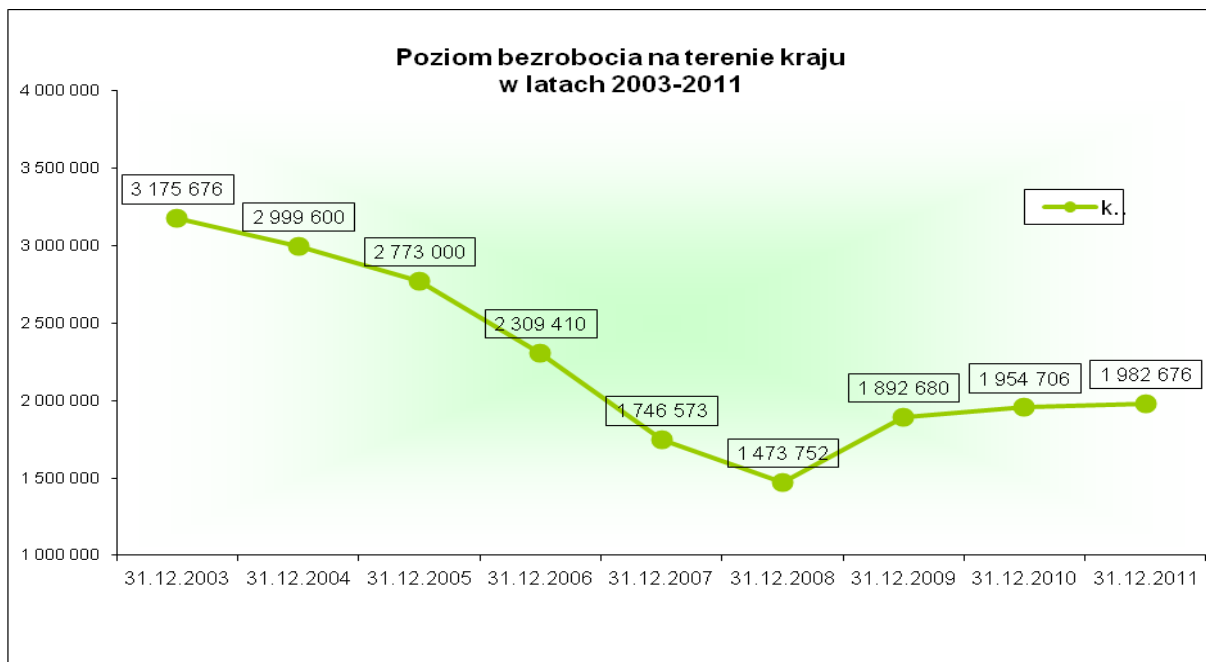
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych GUS

Wykres 5.



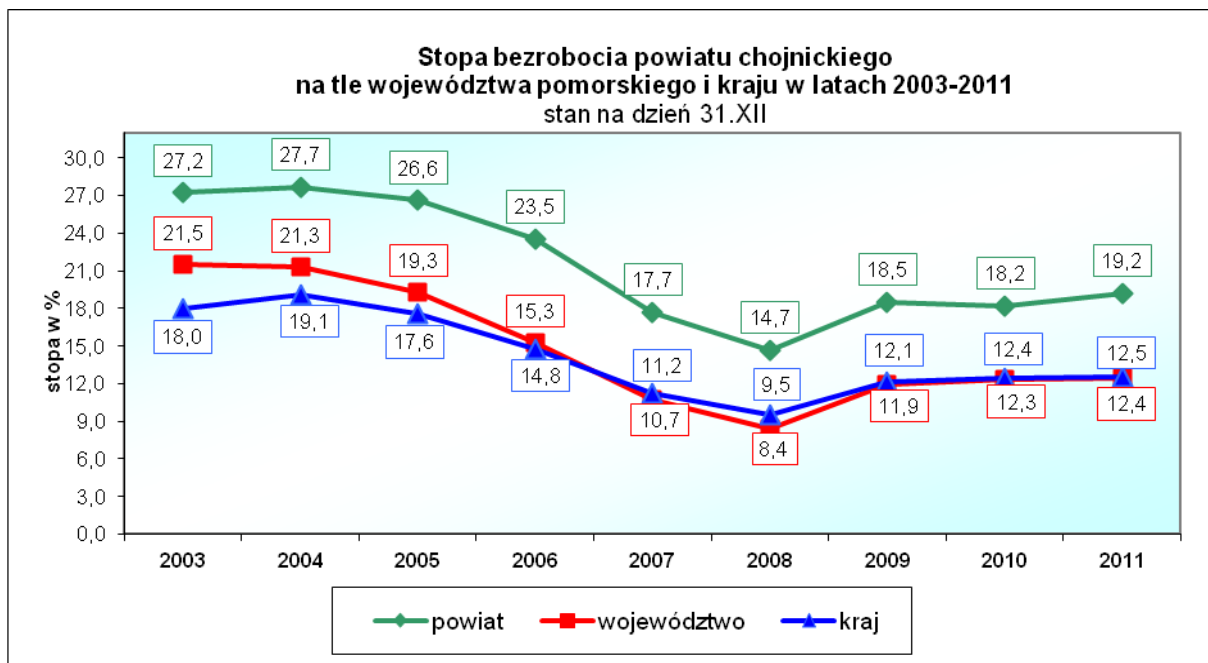
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS i danych GUS

Wykres 6.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS i danych GUS

Wykres 7.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS i danych GUS

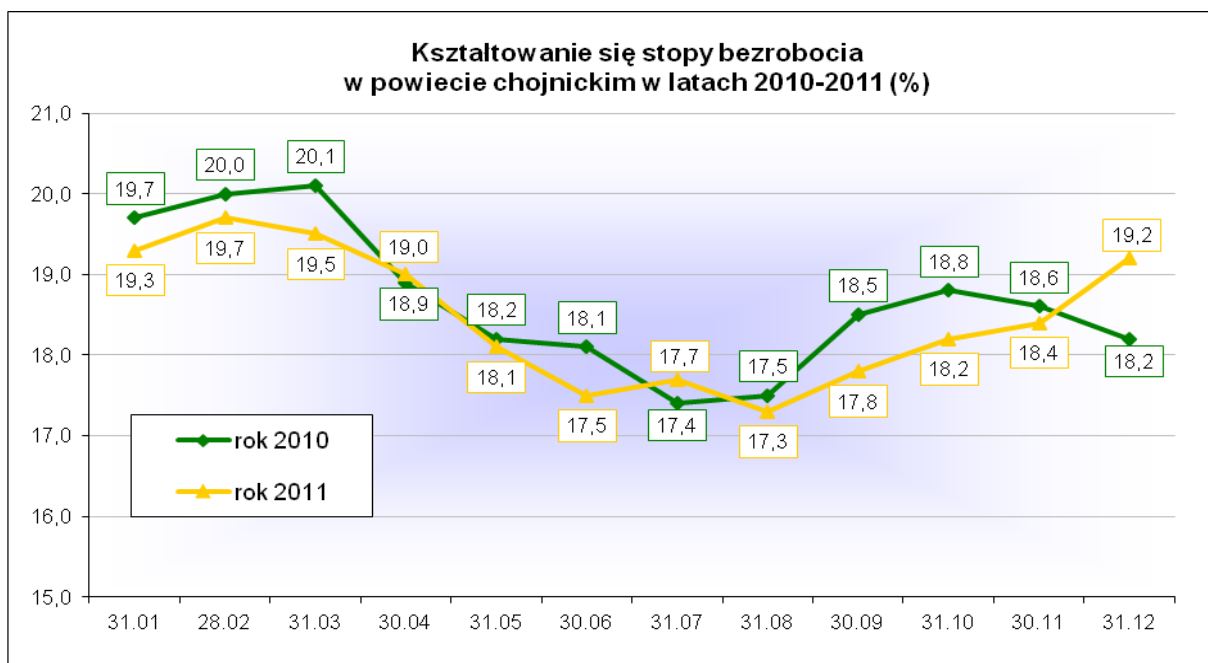
Tabela 14. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2010-2011 (w %)

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2010	19,7	20,0	20,1	18,9	18,2	18,1	17,4	17,5	18,5	18,8	18,6	18,2*
2011	19,3	19,7	19,5	19,0	18,1	17,5	17,7	17,3	17,8	18,2	18,4	19,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.12.2010-31.08.2011, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

Wykres 8.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 15. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2011 (według stanu na 31 grudnia)

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Ogółem	8.374	9.084	8.623	8.584	8.703	7.112	6.771	8.363	9.575	10.751	11.260	11.100	10.121	9.766	8.788	6.200	5.103	6.676	7.039	7.554
Mężczyźni	3.555	4.082	3.805	3.499	3.555	2.620	2.632	3.560	4.057	4.854	5.338	5.219	4.512	4.232	3.577	2.327	2.147	3.118	3.316	3.425
Kobiety	4.819	5.002	4.818	5.085	5.148	4.492	4.139	4.803	5.518	5.897	5.922	5.881	5.609	5.534	5.211	3.873	2.956	3.558	3.723	4.129
Stopa bezrobocia	20,7	22,5	23,0	22,8	22,8	19,1	18,6	21,0	23,6	26,7	27,8	27,2	27,7	26,6	23,5	17,7	14,7	18,5	18,2	19,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w danym okresie sprawozdawczym.

W okresie styczeń-grudzień 2011 roku, w naszym urzędzie zarejestrowało się 8.811 osób bezrobotnych (o 1.124 osoby mniej niż w 2010 roku). Z tej liczby 1.571 osób (17,8%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 7.240 osób (82,2%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

W ogólnej liczbie osób napływających ponownie do bezrobocia 12,4% (895 osób), stanowiły osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy.

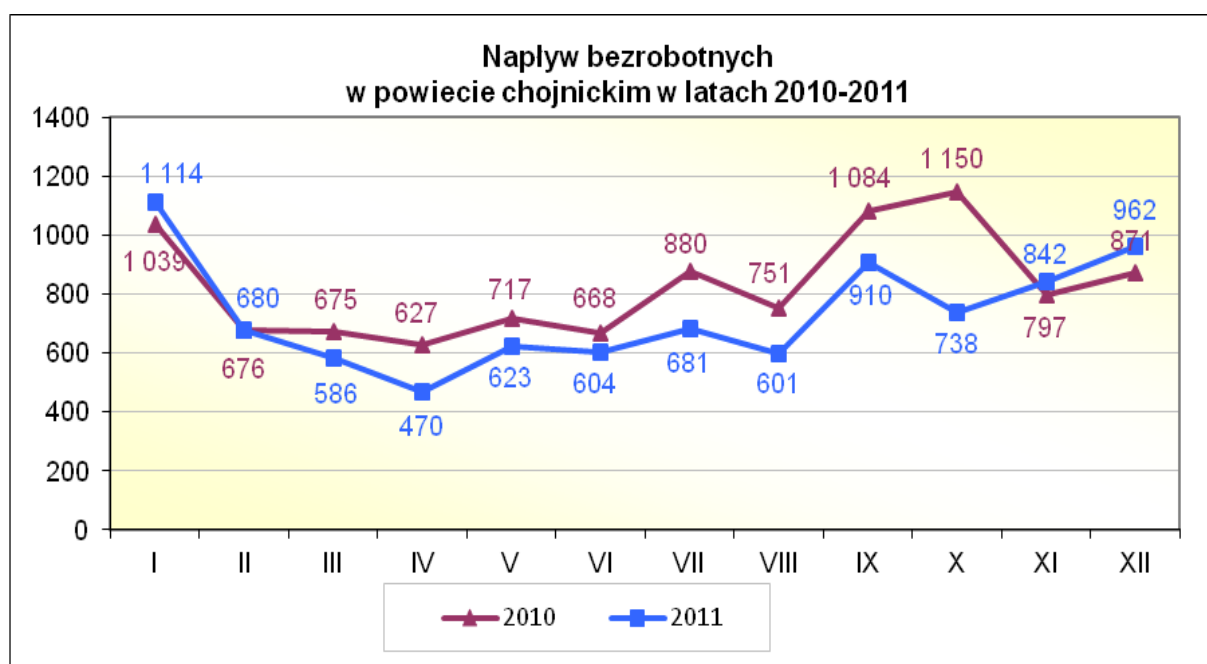
Tabela 16. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2011 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
M. Chojnice	500	308	255	230	283	268	316	280	394	336	381	432	3.983
Gm. Chojnice	239	128	117	97	151	123	110	98	196	119	171	185	1.734
Czersk	215	140	133	79	123	151	156	131	182	170	160	197	1.837
Brusy	138	92	68	56	51	50	88	78	111	96	111	123	1.062
Konarzyny	22	12	13	8	15	12	11	14	27	17	19	25	195
Powiat	1.114	680	586	470	623	604	681	601	910	738	842	962	8.811

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Jak ilustruje powyższa tabela miesiącami największego napływu bezrobotnych w 2011 roku były: styczeń i grudzień, kiedy to w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach łącznie zarejestrowano odpowiednio: 1.114 i 962 osoby.

Wykres 9.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.4.2. Odływ bezrobotnych

Odływ bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2011 roku **wyłączono z ewidencji 8.296 osób** (o 1.276 osób mniej niż w tym samym okresie 2010 roku). Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2011 roku wzrosło o 515 osób w stosunku do roku 2010 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie wzrosło o 363 osoby).

Tabela 17. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2011 r.

Wyszczególnienie	2009	2010	2011
Podjęcia pracy	3.564	4.335	3.992
Niepotwierdzenie gotowości	2.726	2.978	2.908
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	474	404	409
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	235	68	60
Rozpoczęcie stażu	611	774	237
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	58	92	107
Pozostałe przyczyny	1.302	921	583
OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:	8.970	9.572	8.296

W omawianym okresie, 5 najczęstszych przyczyn wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

podjęcia pracy - 3.992 osoby (w 2010 roku 4.335 osób). W 2011 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 48,1% ogółu wyłączonych (w 2010 roku wskaźnik ten wyniósł 45,3%). W 2011 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano wzrost liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (wzrost o 239, tj. 8,2%), przy jednoczesnym spadku podjęć pracy subsydiowanej (spadek o 582, tj. 41,0% w stosunku do analogicznego okresu roku 2010);

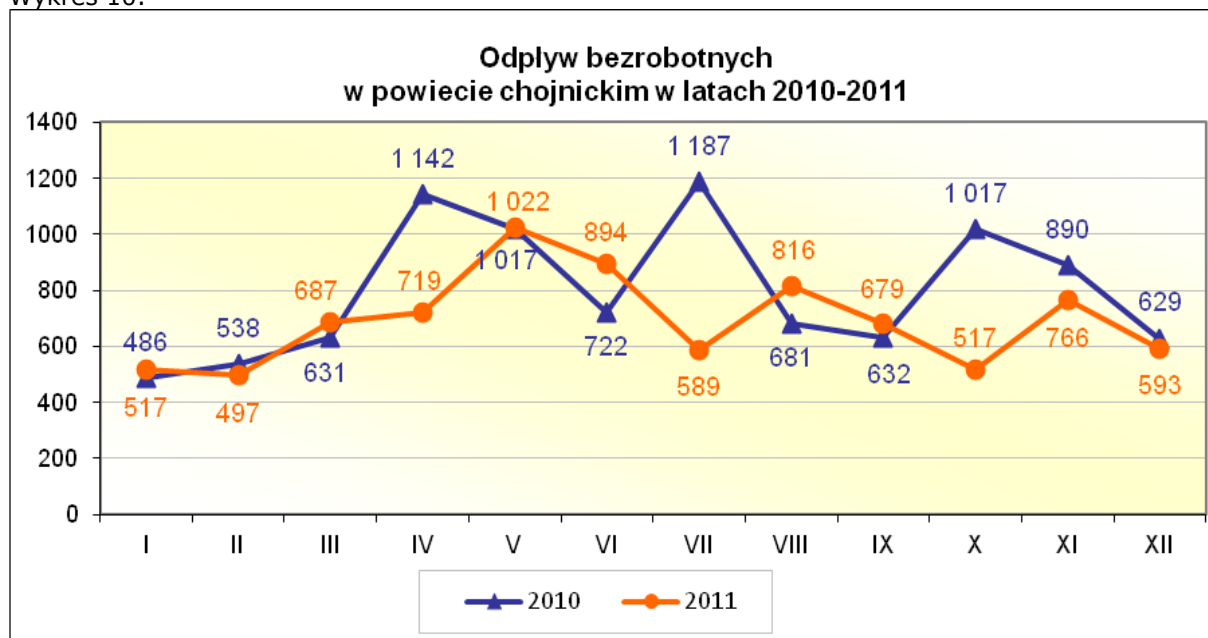
niepotwierdzenie gotowości do pracy - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2011 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 2.908 osób, co stanowiło 35,1% ogółu wyłączeń. Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 70 osób więcej;

dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – w 2011 roku 409 osób podjęło decyzję o rezygnacji ze statusu bezrobotnego (w 2010 r. – 404 osoby) i tym samym zostały wykreślone z ewidencji tut. urzędu. Liczba ta stanowiła 4,9% ogółu wyłączeń (w 2010 r. rezygnacje stanowiły 4,2% ogółu wyłączeń);

rozpoczęcie stażu – w badanym okresie z tego powodu wyłączono 237 osób, co stanowiło 2,9% ogółu wyłączeń w 2011 roku. Rok wcześniej w okresie styczeń-grudzień staże podjęło: 774 osób, co dawało wówczas 8,1% ogółu wyłączeń;

nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – w 2011 roku 107 osób bezrobotnych (1,3%) zostało wyłączonych z ewidencji w związku z nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego. Rok wcześniej z tego powodu wyłączono z ewidencji 92 osoby co dawało wówczas 1,0% ogółu wyłączeń;

Wykres 10.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 18. „Napływ” i „Odplyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2011 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet		
Bezrobotni zarejestrowani			8.811	4.282		
z tego:	po raz pierwszy		1.571	747		
	po raz kolejny		7.240	3.535		
	w tym po:	pracach interwencyjnych		110	58	
		robotach publicznych		112	53	
		stażu		498	395	
		szkoleniu		91	10	
		pracach społecznie użytecznych		84	83	
		po zakończeniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego		57	55	
Osoby wyłączone z ewidencji			8.296	3.876		
z powodu:	podjęcia pracy		3.992	1.857		
	z tego:	niesubsydiowanej		3.153	1.518	
		w tym:	subsydiowanej		839	339
			prace interwencyjne		172	94
			roboty publiczne		151	74
			udzielenie dotacji		180	66
		ref. kosztów doposażenia		329	100	
	rozpoczęcia szkolenia		92	11		
	rozpoczęcia stażu		237	189		
	prac społecznie użytecznych		62	62		
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego		10	10		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		60	32		
	nie potwierdzenia gotowości do pracy		2.908	1.177		
	dobrowolnej rezygnacji		409	263		
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		107	60			
pozostałe		419	215			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 11.



Zródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Bezrobocie kobiet

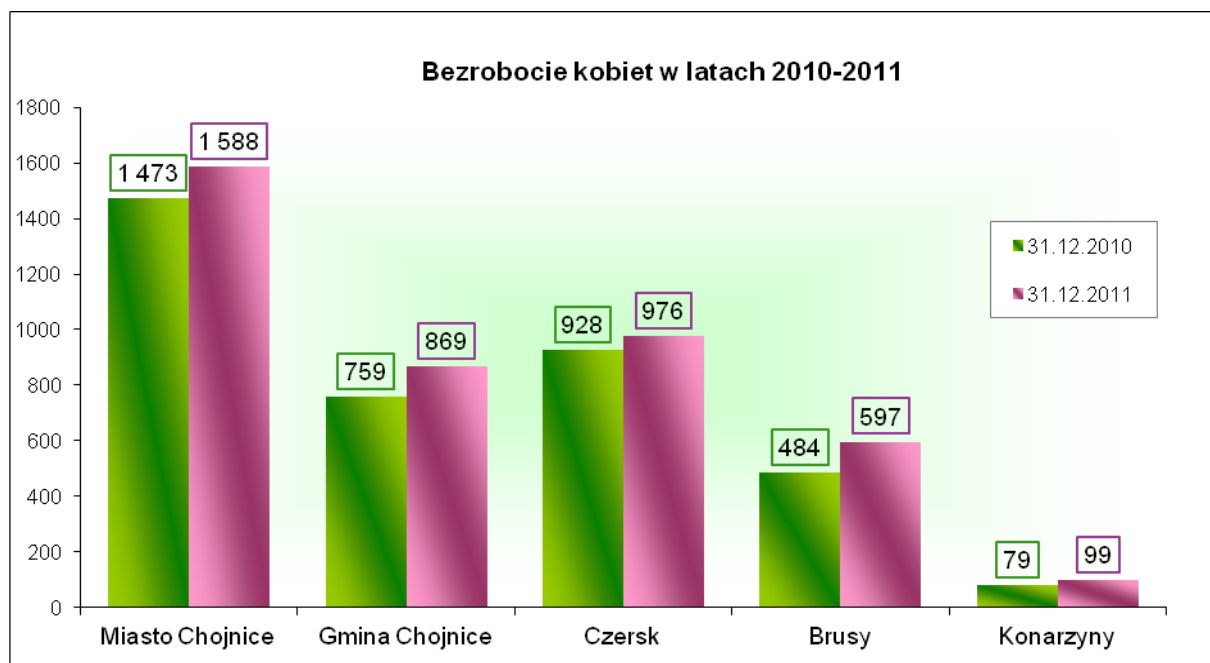
W końcu grudnia 2011 roku w naszej ewidencji zarejestrowane były 4.129 kobiety, które stanowiły 54,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2010 roku wskaźnik ten wynosił 52,9%).

Tabela 19. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31.12.2010	31.12.2011	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	3.723	4.129	+406
Miasto Chojnice	1.473	1.588	+115
Gmina Chojnice	759	869	+110
Czersk	928	976	+48
Brusy	484	597	+113
Konarzyny	79	99	+20

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 12.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

W ciągu roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 10,9% (406 osób). W badanym okresie we wszystkich gminach powiatu chojnickiego odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 7,8% (tj. 115 osób), w gminie Chojnice o 14,5% (tj. 110 osób), w Czersku o 5,2% (tj. 48 osób), w Brusach o 23,3% (tj. o 113 osób) i w Konarzynach o 25,3% (tj. 20 osób). Obok wzrostu liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim nastąpił również wzrost ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2010 roku o 1,8 punktu procentowego.

3.5.2. Bezrobotna młodzież

Na koniec grudnia 2011 roku, zarejestrowanych było 2.041 osób do 25 roku życia (27,0% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji były kobiety – 1.154 osób (56,5% zarejestrowanej młodzieży).

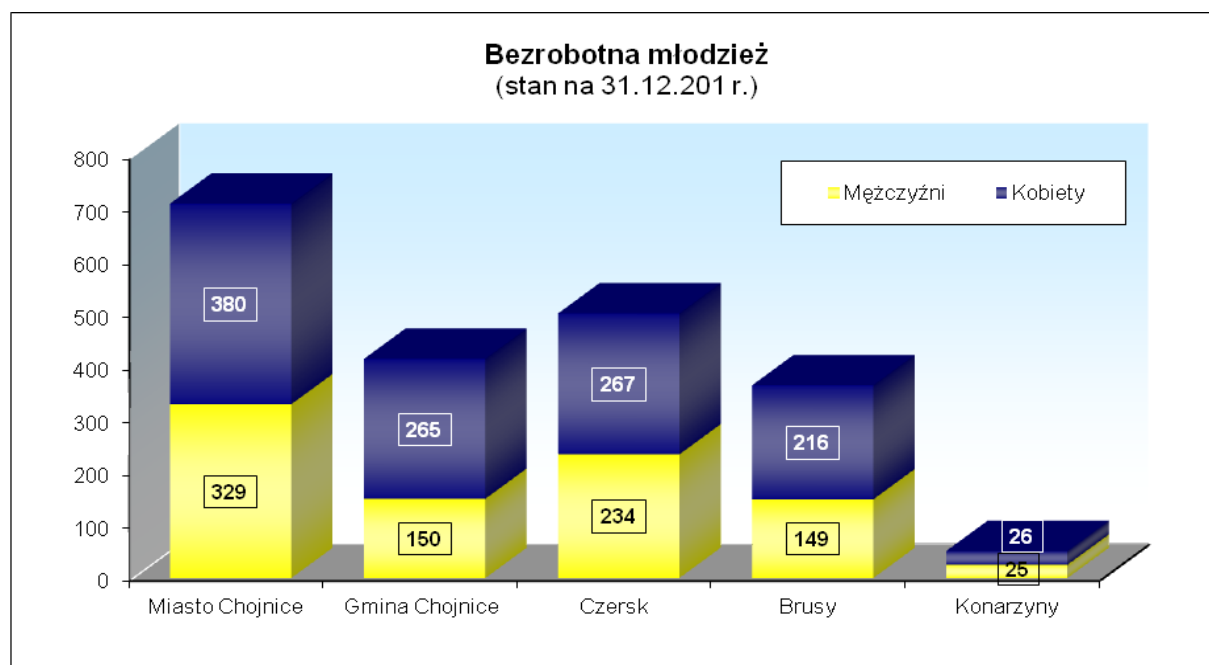
W stosunku do roku 2010 odnotowano zarówno wzrost liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia o 223 osoby (tj. 12,3%) jak i procentowego udziału tej grupy do ogółu bezrobotnych o 1,2 punktu procentowego.

Tabela 20. Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2011 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	2.041	887	1.154
Miasto Chojnice	709	329	380
Gmina Chojnice	415	150	265
Czersk	501	234	267
Brusy	365	149	216
Konarzyny	51	25	26

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wykres 13.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Tabela 21. Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2010-2011

Wyszczególnienie	31.12.2010	31.12.2011	Dynamika 2010=100
Powiat ogółem	1.818	2.041	112,3
Miasto Chojnice	630	709	112,5
Gmina Chojnice	366	415	113,4
Czersk	483	501	103,7
Brusy	296	365	123,3
Konarzyny	43	51	118,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

W 2011 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 3.171 osób do 25 roku życia (w 2010 roku – 3.665 osób). Z tej liczby – 1.104 osoby (tj. 34,8%) zarejestrowały się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 2.700 osób (rok wcześniej – 3.356 osób).

Główne powody wyłączenia z ewidencji to: niepotwierdzenie gotowości do pracy (43,4% ogółu wyłączonych) oraz podjęcie pracy (40,6%).

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (82,3% ogółu podjęć pracy).

Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że w 2011 roku bezrobocie osób do 25 roku życia wzrosło o 471 osób (w 2010 roku odnotowano wzrost o 309 osób).

Tabela 22. „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2011 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet		
Bezrobotni zarejestrowani			3.171	1.591		
z tego:	po raz pierwszy		1.104	515		
	po raz kolejny		2.067	1.076		
	w tym po:	pracach interwencyjnych		25	16	
		robotach publicznych		5	4	
		stażu		401	315	
		szkoleniu		41	2	
		pracach społecznie użytecznych		3	3	
Osoby wyłączone z ewidencji			2.700	1.320		
z powodu:	podjęcia pracy		1.097	541		
	z tego:	niesubsydiowanej		903	462	
		subsydiowanej		194	79	
		w tym:	prace interwencyjne		51	32
			roboty publiczne		5	3
			udzielenie dotacji		26	9
	ref. kosztów doposażenia		108	32		
	rozpoczęcia szkolenia		43	2		
	rozpoczęcia stażu		184	145		
	prac społecznie użytecznych		3	3		
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego		3	3		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		23	13		
	nie potwierdzenia gotowości do pracy		1.171	501		
	dobrowolnej rezygnacji		100	62		
	podjęcia nauki		14	10		
pozostałe		62	40			
Bezrobotni którzy w 2011 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 25 rok życia)			248	148		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2011 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.351 osób (17,9% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 551 osób to kobiety (40,8% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia; 39,1% w 2010 r.).

Jedynie 336 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (20,7% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrosła o 56 osób (tj. o 4,3% w stosunku do roku 2010 przy jednoczesnym spadku procentowego udziału tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,5 punktu procentowego).

Tabela 23. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2010 - 2011

Wyszczególnienie	31.12.2010	31.12.2011	Dynamika 2010=100
Powiat ogółem	1.295	1.351	104,3
Miasto Chojnice	590	626	106,1
Gmina Chojnice	273	274	100,4
Czersk	279	292	104,7
Brusy	132	138	104,5
Konarzyny	21	21	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2011 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 3.382 osoby (44,8% ogółu bezrobotnych, 44,3% w 2010 roku). Z tej liczby 56,1% tj. 1.896 osób to kobiety (52,5% w 2010 roku).

Jedynie 679 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (20,1% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2011 roku mieszkańców wsi, tylko cztery osoby posiadały gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie wzrosła o 262 osoby (o 8,4%).

Tabela 24. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2010 - 2011

Wyszczególnienie	31.12.2010	31.12.2011	Dynamika 2010=100
Powiat ogółem	3.120	3.382	108,4
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	1.387	1.487	107,2
Czersk	990	1.039	104,9
Brusy	599	694	115,9
Konarzyny	144	162	112,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wraz ze wzrostem liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2011 roku, wzrósł również ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,5 punktu procentowego.

3.5.5. Bezrobotni długotrwale

Bezrobotny długotrwale - to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Według stanu na koniec grudnia 2011 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 3.852 osoby (51,0% ogółu bezrobotnych – wzrost o 2,9 punktu procentowego w stosunku do stanu z roku 2010). Z tej liczby 2.355 osób to kobiety (61,1% ogółu osób długotrwale bezrobotnych, co oznacza wzrost o 2 punkty procentowe w stosunku do analogicznego okresu 2010 roku).

Jedynie 32 osoby długotrwale bezrobotne posiadały prawo do zasiłku (0,8%). W ciągu roku liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła o 469 osób (o 13,9%).

Tabela 25. Długotrwale bezrobotni w latach 2010 - 2011

Wyszczególnienie	31.12.2010	31.12.2011	Dynamika 2010=100
Powiat ogółem	3.383	3.852	113,9
Miasto Chojnice	1.286	1.441	112,1
Gmina Chojnice	692	806	116,5
Czersk	896	996	111,2
Brusy	426	528	123,9
Konarzyny	83	81	97,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.6. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2011 roku liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do lat 18 wynosiła 573 osoby (7,6% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 484 osoby to kobiety (84,5%).

Jedynie 76 osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do 18 lat posiadało prawo do zasiłku (4,7% ogółu zasiłkobiorców).

Tabela 26. Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia wg stanu na dzień 31.12.2011 r.

Wyszczególnienie	stan na 31.12.2011		
	OGÓŁEM	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	573	484	89
Miasto Chojnice	260	219	41
Gmina Chojnice	110	95	15
Czersk	139	113	26
Brusy	53	46	7
Konarzyny	11	11	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.7. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym o wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2011 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 2.111 osób (27,9% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 1.208 osób to kobiety (57,2%). W ciągu roku wskaźniki te odpowiednio wzrosły o 1,7 i 0,6 punktu procentowego.

Jedynie 304 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (14,4% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji wzrosła o 269 osób (o 14,6%).

Tabela 27. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2010 – 2011

Wyszczególnienie	31.12.2010	31.12.2011	Dynamika 2010=100
Powiat ogółem	1.842	2.111	114,6
Miasto Chojnice	668	761	113,9
Gmina Chojnice	408	445	109,1
Czersk	514	568	110,5
Brusy	208	286	137,5
Konarzyny	44	51	115,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.8. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2011 roku w ewidencji bezrobocia figurowało 428 osób niepełnosprawnych (w tym 204 kobiety). Grupa ta stanowiła 5,7% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby, 113 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (26,4% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych wzrosła o 18 osób (tj. o 4,4 %), natomiast ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych zmalał o 0,1 punktu procentowego.

Tabela 28. Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech – stan na 31.12.2011 r.

Wyszczególnienie		Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych
Ogółem		428
Miejsce zamieszkania	Miasta	286
	Wieś	142
Płeć	Mężczyźni	224
	Kobiety	204
Wiek	18-24	41
	25-34	67
	35-44	84
	45-54	130
	55-59	89
	60-64	17
Stopień niepełnosprawności	znaczny	8
	umiarkowany	164
	lekki	256
Poziom wykształcenia	wyższe	16
	policealne i średnie zawodowe	88
	średnie ogólnokształcące	30
	zasadnicze zawodowe	190
	gimnazjalne i poniżej	104

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

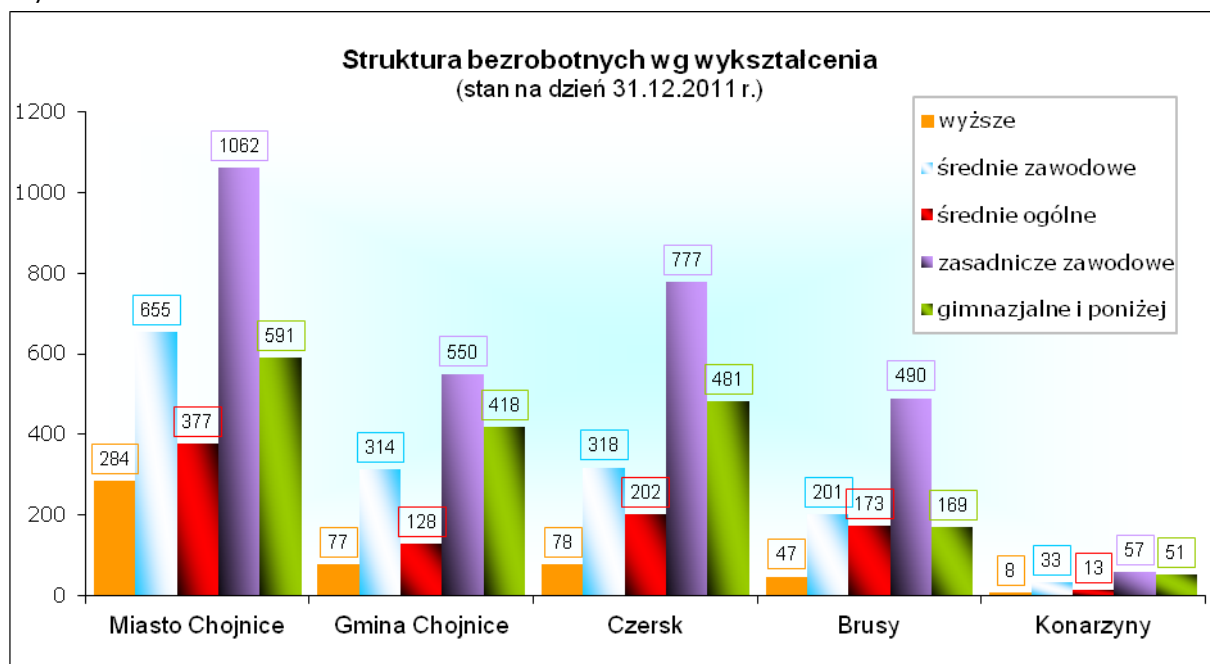
3.5.9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 29. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2011 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	W tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	494	284	77	78	47	8
średnie zawodowe	1.521	655	314	318	201	33
średnie ogólne	893	377	128	202	173	13
zasadnicze zawodowe	2.936	1.062	550	777	490	57
gimnazjalne i poniżej	1.710	591	418	481	169	51
wg wieku						
18-24	2.041	709	415	501	365	51
25-34	2.126	845	398	541	296	46
35-44	1.385	533	266	364	190	32
45-54	1.346	554	277	329	163	23
55-59	569	276	120	106	57	10
60 i powyżej	87	52	11	15	9	0
wg stażu pracy						
bez stażu	1.148	417	249	293	165	24
do 1 roku	854	356	175	197	107	19
1-5	2.046	719	403	524	343	57
5-10	1.197	469	231	288	187	22
10-20	1.258	490	246	326	170	26
20-30	745	355	133	167	76	14
30 i więcej	306	163	50	61	32	0
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	4.870	2.052	915	1.115	676	112
powyżej 12	2.684	917	572	741	404	50

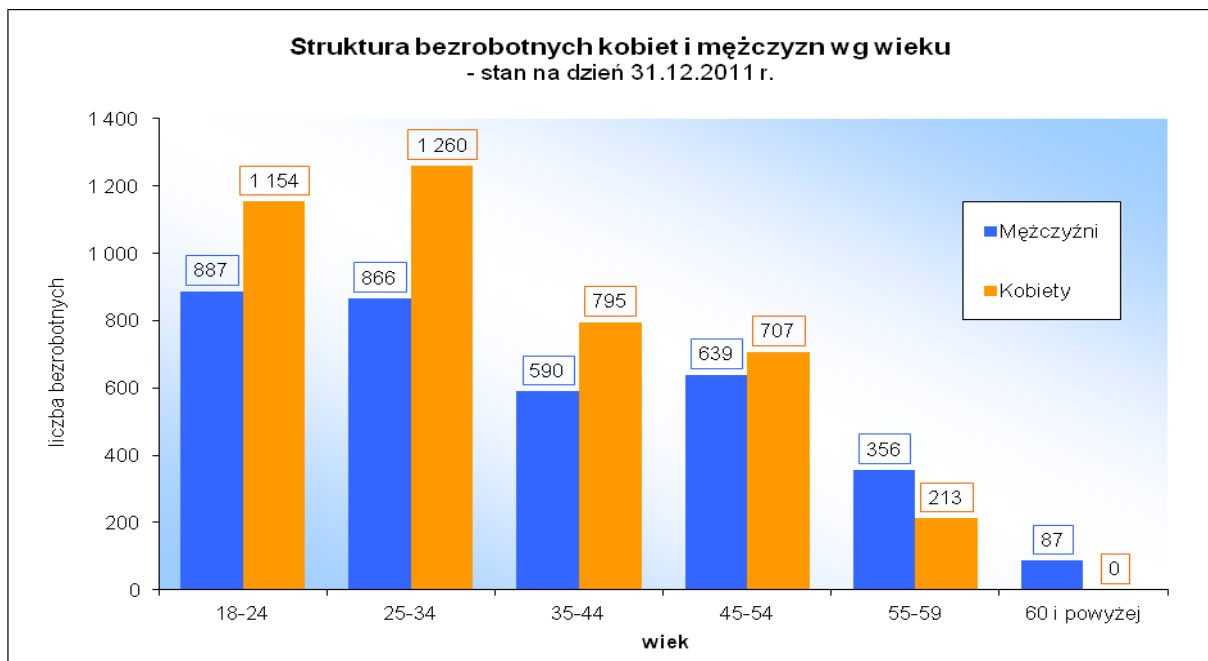
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 14.



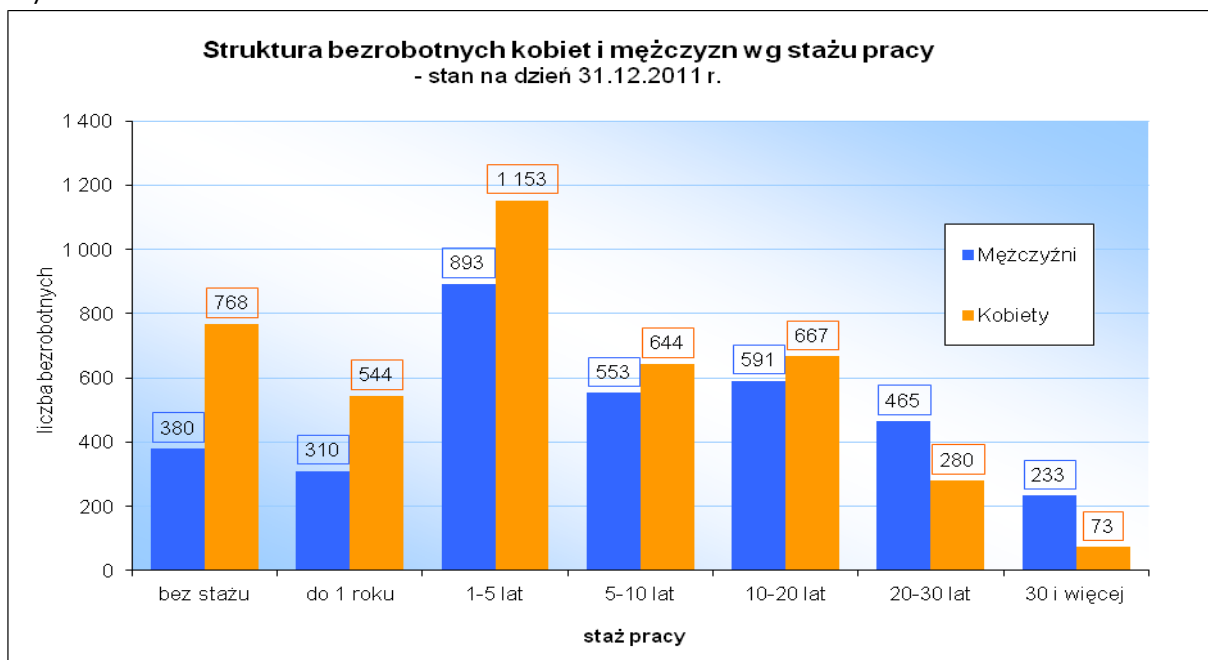
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 15.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Wykres 16.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

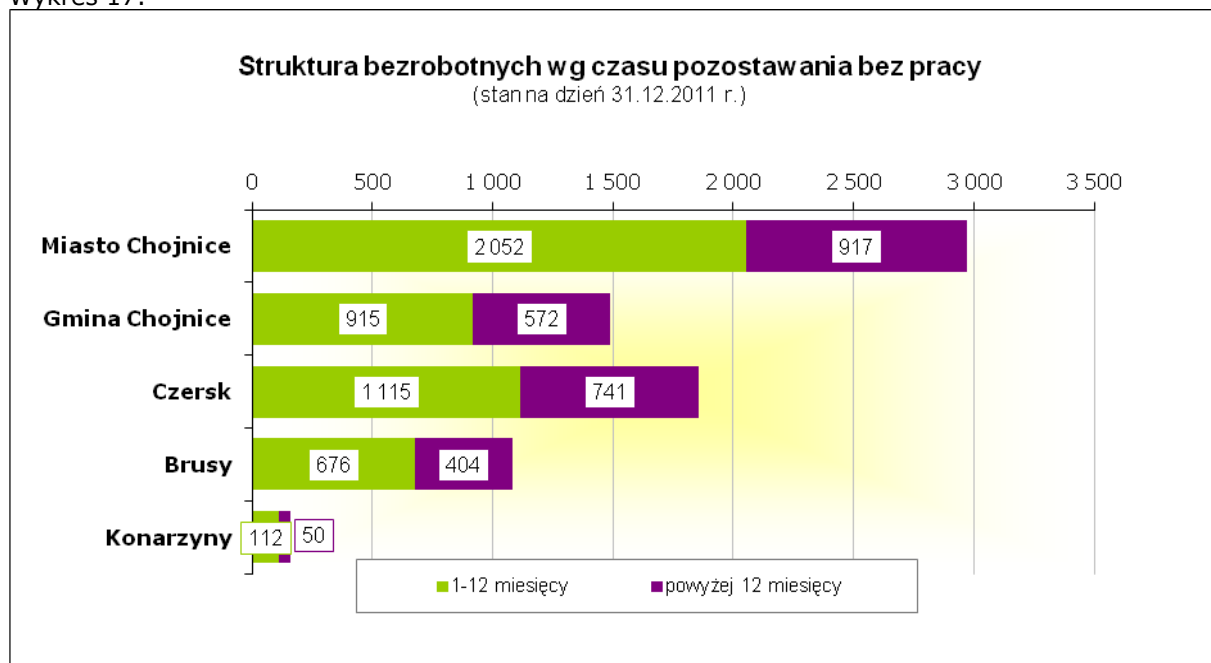
Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 61,5% bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (62,7% w roku ubiegłym).

Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. W skali powiatu, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat

(55,2% ogółu bezrobotnych). Bezrobotni bez stażu pracy lub z krótkim stażem, do 1 roku stanowią 26,5% ogółu bezrobotnych (24,8% na koniec 2010 roku).

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę. W 2011 r. zaznaczyła się w tej mierze niekorzystna tendencja. Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2011 wynosił 35,5%, co oznacza wzrost w stosunku do stanu na koniec 2010 roku o 6,0 punktów procentowych.

Wykres 17.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

3.5.10. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2011 roku zarejestrowanych było 1.622 osób posiadających prawo do zasiłku (21,5% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 0,4% (tj. o 7 osób). Zasiłek dla bezrobotnych pobierało 24,6% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach mężczyzn (rok wcześniej 26,7%) oraz 18,9% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2010 roku – 20,0%).

Tabela 30. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2010 – 2011

Wyszczególnienie	31.12.2010	31.12.2011	Dynamika 2010=100
Powiat ogółem	1.629	1.622	99,6
Miasto Chojnice	665	670	100,8
Gmina Chojnice	321	314	97,8
Czersk	365	383	104,9
Brusy	254	215	84,6
Konarzyny	24	40	166,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2011 roku

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	1.622	841	781	5.932	2.584	3.348
Miasto Chojnice	670	339	331	2.299	1.042	1.257
Gmina Chojnice	314	158	156	1.173	460	713
Czersk	383	208	175	1.473	672	801
Brusy	215	123	92	865	360	505
Konarzyny	40	13	27	122	50	72

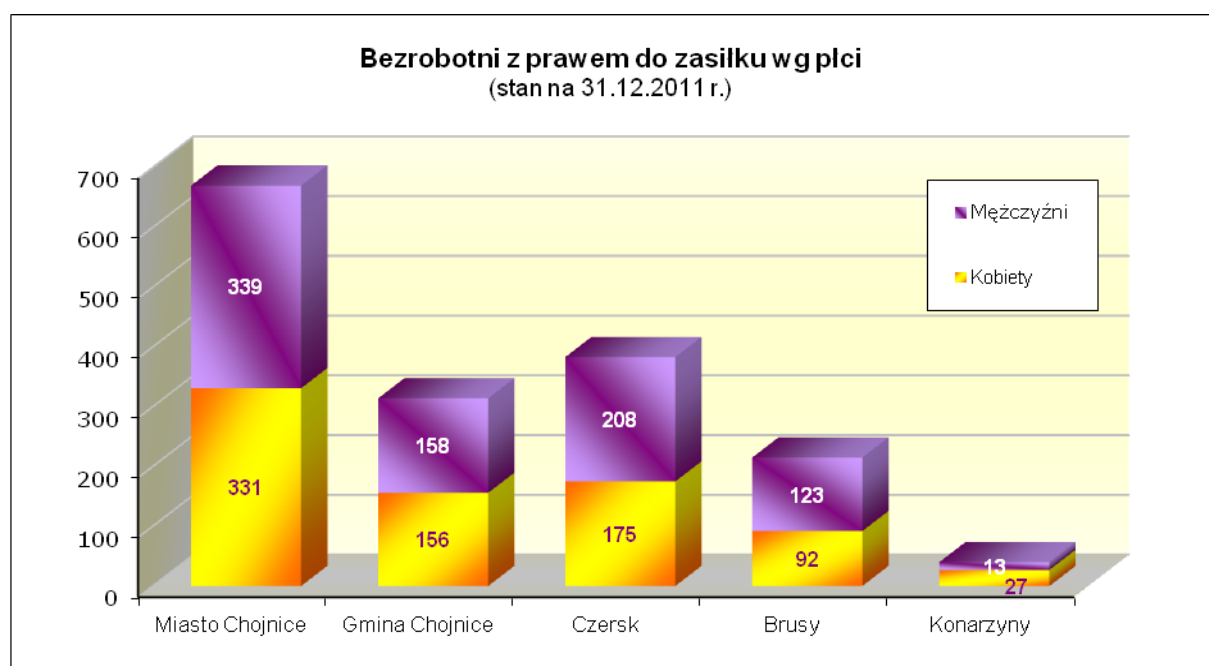
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Tabela 32. Osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2011 r. (wg płci)

Wyszczególnienie	% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych - wg płci		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Miasto Chojnice	22,6%	24,5%	20,8%
Gmina Chojnice	21,1%	25,6%	18,0%
Czersk	20,6%	23,6%	17,9%
Brusy	19,9%	25,5%	15,4%
Konarzyny	24,7%	20,6%	27,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 18.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

3.5.11. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2011 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	w tym:			
				Do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	
				ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
522301	Sprzedawca	791	728	55	50	312	295
722204	Ślusarz	385	16	8	0	116	6
331403	Technik ekonomista	256	226	28	25	84	77
753105	Krawiec	203	202	1	1	96	96
752205	Stolarz	196	27	16	0	47	13
752208	Stolarz meblowy	189	28	0	0	61	13
311504	Technik mechanik	124	5	2	0	38	3
512001	Kucharz	123	96	5	3	39	34
711202	Murarz	117	4	6	0	35	2
713102	Malarz budowlany	107	47	2	2	47	27
723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	101	1	0	0	37	1
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	100	0	16	0	23	0
522305	Technik handlowiec	94	77	18	12	13	13
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	88	72	17	15	17	14
613003	Rolnik	79	57	1	0	27	23
235107	Pedagog	77	66	8	5	12	9
431290	Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	75	71	0	0	35	34
514101	Fryzjer	72	71	9	9	22	22
513101	Kelner	71	67	0	0	35	32
512002	Kucharz małej gastronomii	70	42	12	6	20	17
311922	Technik technologii drewna	69	13	7	0	19	3
334306	Technik administracji	64	58	9	8	16	15
722314	Tokarz w metalu	62	18	0	0	18	7
263102	Ekonomista	57	45	4	3	20	16
751204	Piekarz	54	3	1	0	16	2
741290	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	53	6	1	0	16	4
351203	Technik informatyk	52	22	9	4	13	8
515303	Robotnik gospodarczy	52	23	0	0	26	11
311924	Technik technologii odzieży	50	50	8	8	12	12
753605	Obuwnik przemysłowy	45	36	0	0	23	19

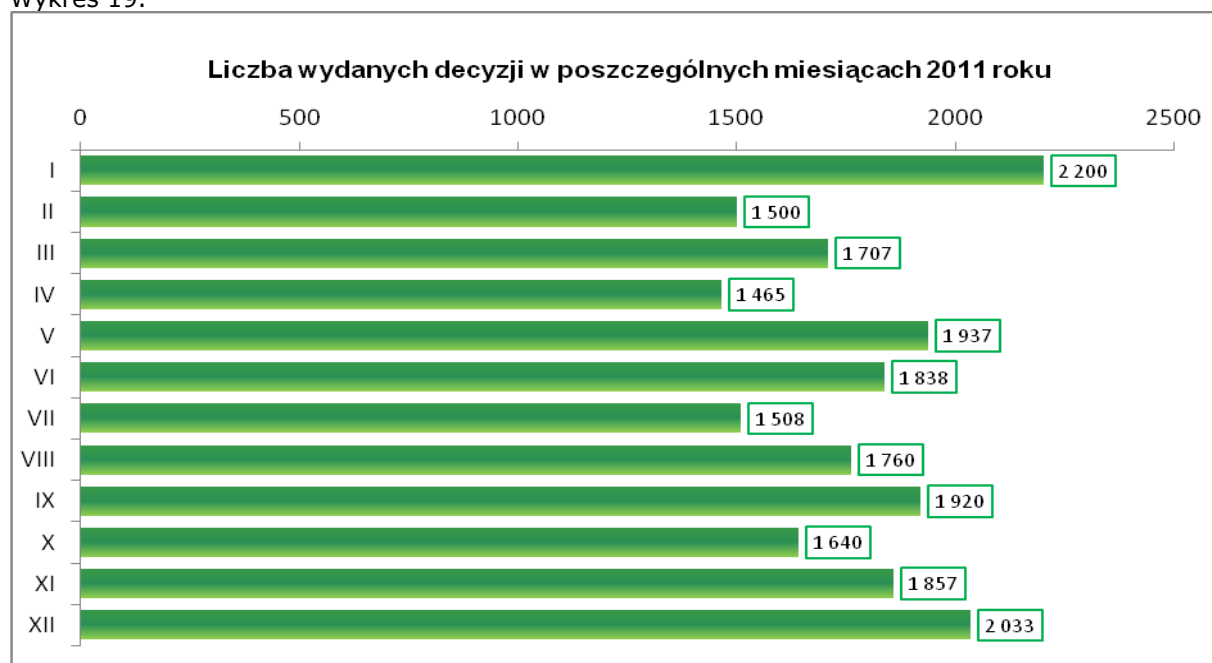
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS-01 (Załącznik 3)

IV. Ewidencja i świadczenia

W 2011 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń zajmował się przede wszystkim:

- 1) upowszechnianiem informacji o usługach wewnątrz urzędu
- 2) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- 3) obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku, bezrobotnych uprawnionych do stypendium, poszukujących pracy
- 4) wydawaniem decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do stypendium szkoleniowego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego

Wykres 19.



Źródło: Opracowanie własne

Ogółem w 2011 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał **21.365** decyzji administracyjnych.

- 5) naliczaniem świadczeń – ustaleniem kwoty przysługującego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego
- 6) przygotowywaniem list wypłat wyżej wymienionych świadczeń
- 7) zgłaszaniem bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowaniem ich z tego ubezpieczenia
- 8) zgłaszaniem bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowaniem ich z tego ubezpieczenia
- 9) wydawaniem zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją bezrobotnych i poszukujących pracy

Wykres 20.

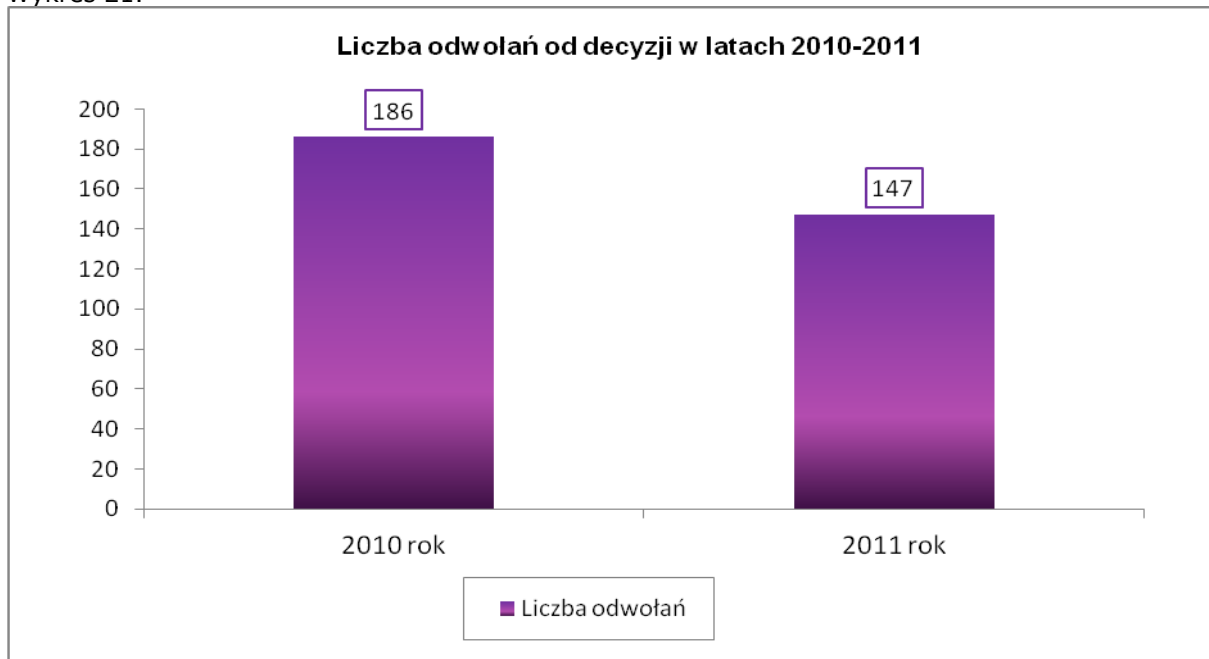


Źródło: Opracowanie własne

Ogółem w 2011 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał **29.927** zaświadczeń.

10) rozpatrywaniem odwołań od decyzji,

Wykres 21.

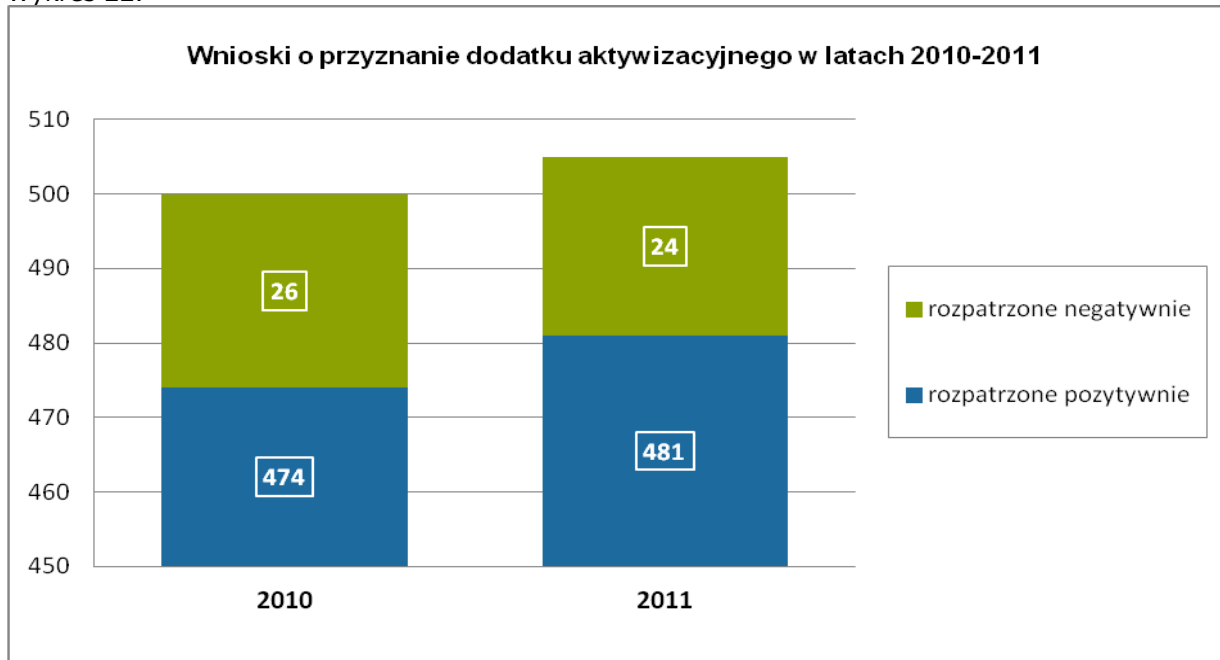


Źródło: Opracowanie własne

W 2011 roku wpłynęło ogółem **147** odwołań od decyzji administracyjnych, co stanowi spadek o 26,5% w stosunku do 2010 roku. Wśród wniesionych odwołań 80 rozpatrzono pozytywnie, uchylając decyzję administracyjną we własnym zakresie. Do Wojewody Pomorskiego przekazano 67 odwołań (z tego 63 zostały utrzymane w mocy).

11) obsługą osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego

Wykres 22.



Zródło: Opracowanie własne

W 2011 roku wpłynęło 505 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy. Dodatek aktywizacyjny przyznano 481 osobom. Nie przyznano dodatku aktywizacyjnego 24 osobom – nie spełniały kryterium programu, tj. nie pobierały zasiłku dla bezrobotnych. Łączna kwota wypłaconych dodatków w 2011 roku wyniosła **526.691,20** zł.

V. Centrum Aktywizacji Zawodowej

5.1. Centrum Aktywizacji Zawodowej – zadania i cele

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, który został wyodrębniony z dniem 01 listopada 2009, ze struktury urzędu pracy w myśl znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W skład CAZ wchodzi trzy referaty:

- Referat Pośrednictwa Pracy;
- Referat poradnictwa i Informacji Zawodowej;
- Referat Instrumentów Rynku Pracy;

Głównym zadaniem CAZ jest wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi, koncentracja na potrzebach trudniejszego klienta oraz zmiana wizerunku służb zatrudnienia. Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje wszystkie określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **usługi rynku pracy** tj.:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo i informacja zawodowa,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- oraz organizację szkoleń,

oraz instrumenty rynku pracy m.in.:

- staże,
- refundację kosztów opieki nad dzieckiem osobom samotnie wychowującym dziecko do lat 7 a podejmującym pracę, staż,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania z tytułu podjęcia przez bezrobotnego pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia
- prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

CO OFERUJE CAZ ?

- współpracuje z niespełną trzysięczną grupą pracodawców, co znacznie zwiększa szanse pozyskania satysfakcjonującego zatrudnienia,
- traktuje klienta indywidualnie – każda osoba bezrobotna ma swego opiekuna – pośrednika pracy,
- praca doradców zawodowych i liderów klubu pracy stabilizuje drogę kariery zawodowej m.in. poprzez opracowanie indywidualnych planów działania,
- daje możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego poprzez realizację programów stażowych,
- spełnia marzenia w zakresie bezpłatnego uzyskania atrakcyjnych kwalifikacji, w tym finansowo wspomaga studia podyplomowe,
- urealnia marzenia biznesowe, dzięki przyznawanym jednorazowo środkom na podjęcie działalności gospodarczej,
- zwiększa mobilność osób, dzięki refundowaniu kosztów dojazdu, czy opieki nad dzieckiem,
- zwiększa liczbę miejsc pracy poprzez współfinansowanie ich tworzenia i utrzymania,
- zapewnia darmowy dostęp do internetu i fachowych czasopism,
- służy pomocą na każdym etapie współpracy z urzędem.

5.2. Pośrednictwo pracy

5.2.1. Pośrednictwo pracy - zadania

Pośrednictwo pracy :

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udziela pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnia oferty pracy,
- pozyskuje oferty pracy,
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- współdziała z powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

Dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;

Dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

Równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;

Jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;

5.2.2. Współpraca z pracodawcami

• Pośrednik marketingowy

Pośrednik marketingowy - to osoba odpowiedzialna za pozyskiwanie ofert pracy lub informacji o wolnym miejscu zatrudnienia od potencjalnych pracodawców, poprzez indywidualne wizyty. Promuje usługi urzędu, informuje o realizowanych programach, a także zajmuje się organizacją giełd pracy.

Pośrednik marketingowy prowadzi rejestr pracodawców krajowych, w którym aktualnie znajdują się 2.873 podmioty. Są to firmy, z którymi urząd współpracuje lub współpracował.

W 2011 roku działania marketingowe realizowane były poprzez wizyty w zakładach pracy. W wyniku przeprowadzonych wizyt pośrednik marketingowy pozyskał 31 ofert pracy.

W omawianym okresie pośrednik marketingowy nawiązał 709 kontaktów, w tym 151 z firmami nowopowstałymi oraz 558 z firmami już współpracującymi.

Współpraca taka z całą pewnością była korzystna zarówno dla pracodawców (m.in. pozyskiwanie nowych pracowników, a także korzystanie z atrakcyjnych form wsparcia w zatrudnianiu), jak i dla osób bezrobotnych (m.in. poprzez rozszerzenie rynku pracy).

W ramach kontaktów z działami ewidencji gospodarczych pozyskiwaliśmy informacje odnośnie liczby tworzonych i likwidowanych podmiotów gospodarczych.

Realizacja ofert pracy

W 2011 roku 944 pracodawców złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 1.168 ofert pracy na 2.085 miejsc pracy.

Tabela 34. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2011 roku z podziałem na branże

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2011 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Jednostki Samorządowe	23	24	40	71	34	10	11	3	5	32	0	30	283
Stolarstwo	7	3	21	15	6	2	1	15	20	12	4	7	113
Handel hurtowy i detaliczny	5	6	40	10	41	16	9	15	13	6	5	23	189
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	3	2	17	17	26	23	5	30	39	17	41	7	227
Transport	7	9	3	11	5	9	7	13	6	3	4	24	101
Budownictwo	21	11	36	10	27	54	21	15	42	47	10	14	308
Przetwórstwo rybne	0	4	7	0	4	4	3	1	0	4	0	2	29
Ochrona zdrowia	0	2	5	0	1	1	1	2	3	4	4	2	25
Szkoły i Przedszkola	1	3	4	0	2	0	0	3	2	0	2	0	17
Produkcja z PCV i metalu	26	19	23	17	34	2	12	13	24	12	15	5	202
Usługi dla instytucji i ludności	21	26	39	56	60	77	47	21	49	36	36	36	504
Hotele, restauracje i bary	1	20	6	4	8	7	4	8	14	3	7	5	87
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ogółem stanowisk											2.085	

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 35. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2010-2011 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)
	2010	2011	
Jednostki Samorządowe	586	283	(-) 303
Stolarstwo	145	113	(-) 32
Handel hurtowy i detaliczny	360	189	(-) 171
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	716	227	(-) 489
Transport	174	101	(-) 73
Budownictwo	470	308	(-) 162
Przetwórstwo rybne	57	29	(-) 28
Ochrona zdrowia	34	25	(-) 9
Szkoły i Przedszkola	55	17	(-) 38
Produkcja z PCV i metalu	302	202	(-) 100
Usługi dla instytucji i ludności	938	504	(-) 434
Hotele, restauracje i bary	203	87	(-) 116
Wydawnictwa	4	0	(-) 4
Ogółem	4.044	2.085	(-) 1.959

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z tabeli nr 35 największy popyt na pracowników odnotowano na rynku usług oraz w budownictwie. Duże zainteresowanie odnotowano również w produkcji oraz handlu hurtowo-detalicznym.

- **Giędy pracy**

Giędy pracy organizowaliśmy w siedzibie urzędu pracy oraz w miejscu wskazanym przez pracodawcę poprzez bezpośredni kontakt z grupą kandydatów dobraną przez pośrednika pracy.

Z tej usługi skorzystało 28 pracodawców, którzy zgłosili 50 ofert pracy, na 229 miejsc pracy. Na spotkania zaproszono 583 osoby bezrobotne, z których 67 osób znalazło zatrudnienie.

Pracodawcy poszukiwali pracowników w niżej wymienionych zawodach:

- pracownik działu księgowości,
- monter,
- doradca klienta-obsluga kasy,
- kelnerka,
- wychowawca,
- pracownik obsługi myjni,
- oczyszczacz konstrukcji stalowej,
- kucharz małej gastronomii,
- dyrektor struktury,
- kierownik-menedżer struktury,
- doradca klienta,
- sprzedawca,
- kurier,
- szwaczka,
- krojczy,
- pracownik sprzątający/placowy,
- samodzielny przedstawiciel handlowy,
- palacz,
- pracownik produkcyjny,
- spawacz,
- prasowaczka,
- technolog odzieży/kierownik produkcji,
- pracownik obróbki ręcznej,
- przedstawiciel finansowy/doradca,
- brukarz/murarz,
- rzeźnik/wędliniarz,
- elektromonter,
- instruktor nauki jazdy,
- krawcowa,
- ślusarz,
- specjalista ds. szkoleń,
- elektromonter instalacji elektrycznych,
- specjalista ds. marketingu.

- **Targi pracy**

Targi Pracy to zorganizowane przez urząd pracy przedsięwzięcie, w czasie którego dochodzi do spotkania pracodawców i zainteresowanych ich ofertami osób.

Uwaga! Szczegółowy opis targów pracy zorganizowanych przez urząd został zamieszczony w rozdziale 9.2

- Zatrudnianie cudzoziemców**

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy oraz Gruzji mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy licząc od dnia pierwszego wjazdu) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2011 r. w naszym urzędzie pracy zarejestrowano 71 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca (w analogicznym okresie roku ubiegłego 165). Z tej grupy - 7 osób posiadało już wizę lub zezwolenie na zamieszkanie.

Tabela 36. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2011

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Ogółem
1. Liczba oświadczeń	25	1	28	17	0	71
w tym-liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	1	4	2	0	7
2. Wiek pracownika						
poniżej 26 lat	7	0	5	8	0	20
26-40 lat	12	1	14	6	0	33
41-65 lat	6	0	9	3	0	18
powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0
3. Branża/rodzaj pracy						
4.1. Rolnictwo, Leśnictwo, Łowiectwo i Rybactwo	0	0	12	0	0	12
4.2. Przetwórstwo przemysłowe	0	0	4	2	0	6
4.3. Budownictwo	0	0	3	0	0	3
4.4. Handel Hurtowy i Detaliczny	0	0	0	0	0	0
4.5. Transport i Gospodarka Magazynowa	0	0	1	0	0	1
4.6. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	0	0	0	0
4.7. Informacja i Komunikacja	1	0	0	0	0	1
4.8. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0	0	0	0
4.9. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0	1	5	0	0	6
4.10. Edukacja	0	0	1	0	0	1
4.11. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	0	0	0	0
4.12. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0	0	0
4.13. Inne	24	0	2	15	0	41
4. Okres, na jaki wystawiono oświadczenie:						
poniżej miesiąca	0	0	1	0	0	1
od 1 do 3 miesięcy	0	1	13	0	0	14
od 3 do 6 miesięcy	25	0	14	17	0	56

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z tabeli 36 pracodawcy głównie poszukiwali pracowników w przedziale wiekowym od 26-40 lat. Łącznie 33 osoby.

Drugą grupą wiekową są osoby w wieku poniżej 26 lat (20 osób) oraz osoby w wieku 40-65 lat (18 osób). Nie zarejestrowano żadnego oświadczenia dla grupy wiekowej powyżej 65 roku życia.

Najchętniej zatrudniano szwaczki i pracowników fizycznych w branży rolniczej.

Najczęściej zatrudniani cudzoziemcy to obywatele Ukrainy (28 osób), obywatele Białorusi (25 osób) oraz obywatele Mołdowy (17 osób) z okresem zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy.

Pomimo iż od dnia 30.11.2009 wprowadzono możliwość skorzystania z rejestracji oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca dla obywateli Gruzji, dotychczas w tut. urzędzie nie zarejestrowano żadnego oświadczenia dla tej grupy obcokrajowców.

• System EURES w Polsce i w województwie pomorskim

EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest powołaną przez Komisję Europejską siecią współdziałania publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, mającą na celu pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w wspieraniu aktywności zawodowej na terenie Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz udzielanie informacji o warunkach życia i pracy za granicą.

Usługi EURES są powszechnie dostępne, niepłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia zatrudnienia oraz do pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy.

Wszystkie oferty pracy realizowane w ramach EURES są udostępniane na portalu internetowym prowadzonym przez Komisję Europejską www.eures.europa.eu oraz na polskiej stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl.

Oferty, które mamy do dyspozycji rozpowszechniamy na tablicach informacyjnych urzędu pracy, Powszechnej Wyższej Szkole Humanistycznej Pomerania, Szkole Biznesu, Zaborskim Biurze Porad Obywatelskich oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Tabela 37. Oferty EURES zgłoszone w roku 2011

Stanowisko	Kraj	Liczba zgłoszonych ofert pracy
Oferty EURES		
Administrator danych	Holandia	1
Agent sprzedaży	Wielka Brytania	1
Analitik chemik	Norwegia	1
Analitik projektu	Bułgaria	1
Animator czasu wolnego	Włochy, Hiszpania	2
Asystent wsparcia technicznego	Bułgaria, Czechy, Wielka Brytania	3
Blacharz	Finlandia, Holandia, Szwajcaria	3
C++Developer	Niemcy	1
Cieśla	Słowenia, Norwegia	2
Cukiernik	Holandia, Niemcy	2
Dekarz	Austria, Szwajcaria	2
Doradca klienta	Czechy	1
Dyspozytor	Włochy	1
Elektromechanik	Belgia	1
Elektryk	Niemcy, Norwegia, Holandia, Belgia, Austria, Szwajcaria	7
Ergoterapeuta	Austria	1
Fryzjer	Norwegia	1
Gospodarz	Niemcy	5
Instalator centralnego ogrzewania/ hydraulik, instalator systemów rurociągów, monter instalacji sanitarnych, monter izolacji, rur	Belgia, Austria, Norwegia, Słowenia, Szwajcaria, Niemcy, Finlandia, Wielka Brytania, Holandia	21

Inżynier: mechanik, ds. rozwoju produktu, energetyki, hydrograf, materiałów i procesów,	Norwegia, Litwa, Niemcy, Czechy, Słowacja, Szwajcaria	10
Kamieniarz	Austria	1
Kelner	Słowenia, Niemcy, Austria, Norwegia, Francja	6
Kierowca C+E	Włochy, Niemcy, Wielka Brytania	6
Kierownik	Francja, Litwa	3
Konstruktor budowy statków stalowych: basic design, ds. systemów rurowych, napędowych, chłodniczych, klimatyzacyjnych, wentylacyjnych, ds. analizy drgań, wahań, ds. wytrzymałości, stabilności konstrukcji ds. wyposażenia maszynowego, sprzętowego i wewnętrznego	Niemcy	13
Kontroler jakości, produkcji	Szwajcaria, Czechy, Niemcy	3
Kontroler oprogramowania	Niemcy	1
Krajczy	Francja	1
Krawiec	Niemcy	1
Kucharz	Norwegia, Niemcy, Austria	13
Lekarz	Austria, Niemcy, Norwegia	6
Magazynier	Niemcy	2
Malarz	Holandia, Austria, Norwegia, Niemcy	4
Manager	Norwegia, Czechy	5
Maszynista	Niemcy	1
Mechanik: maszyn CNC, autobusów, samochodów, serwisu naczip i przyczep, silników łodzi motorowych, tramwajów, urządzeń pomiarowych, wózków widowych	Niemcy, Norwegia, Szwecja, Holandia, Szwajcaria, Austria	18
Murarz	Szwajcaria, Belgia	2
Odlewnik metalu	Czechy	1
Operator CNC, frezarki- tokarz, maszyn, prasy krawędziowej, wytaczarko- frezarki, koparki, dźwigu, wózka widowego	Czechy, Wielka Brytania, Finlandia, Holandia, Szwajcaria, Norwegia, Austria, Niemcy, Holandia	20
Opiekun osób starszych	Wielka Brytania, Austria	4
Osoba do układania schematów wykrojów	Francja	1
Parkieciarz	Austria	1
Pedagog	Austria	2
Piaskarz	Holandia	1
Pielęgniarsz	Wielka Brytania, Niemcy, Austria, Norwegia	6
Pokojówka	Austria, Norwegia	2
Pomocnik w laboratorium	Niemcy	1
Pomocnik przy imprezach objazdowych	Niemcy	1
Pracownik administracji/ biurowy	Wielka Brytania, Łotwa, Holandia, Francja	4
Pracownik do obsługi parku	Francja	1
Pracownik ds. projektowania statków	Niemcy	2
Pracownik leśny	Szwecja	1
Pracownik myjni samochodowej	Niemcy	1
Pracownik nauki zawodu	Austria	2
Pracownik naukowy- adiunkt, badacz rozwoju procesów chemicznych	Francja, Norwegia	2
Pracownik obsługi klienta	Hiszpania, Niemcy, Czechy, Francja, Niemcy, Wielka Brytania	6
Pracownik produkcyjny	Holandia, Finlandia, Szwajcaria	3
Pracownik przy zbiorach pieczarek, truskawek, kwiatów, w ogrodnictwie	Holandia, Wielka Brytania, Dania	6
Pracownik restauracji/kawiarni, w hotelu	Niemcy, Włochy, Norwegia	11
Pracownik serwisu	Niemcy	4
Pracownik sezonowy	Dania, Holandia, Niemcy	4

Pracownik sklepu z pamiątkami	Norwegia	1
Pracownik tartaku	Finlandia	1
Pracownik wulkanizacji	Holandia	2
Programista CNC	Szwajcaria	1
Programista JAVA	Holandia	1
Programista PHP	Holandia, Niemcy	2
Programista SAP BW & BO Programista WEB, programista- informatyk, programista bazy danych	Niemcy, Norwegia, Malta, Bułgaria , Czechy	6
Project Manager	Holandia	1
Projekt badawczy PHD - Grant within telecom in Norway (Area Microwave), (Area Protocols)	Norwegia	2
Projektant PDMS, solid works	Finlandia	2
Przedstawiciel handlowy	Polska	1
Przewodnik turystyczny	Norwegia	1
Radio Planner	Norwegia	1
Recepcjonista	Niemcy	3
Robotnik drogowy	Szwajcaria	1
Rzeźnik- wykrawacz	Wielka Brytania, Holandia	3
Sales Engineer	Holandia	1
SAP JAVA Developer	Niemcy	1
Serwisant/ programista PLC	Czechy	1
Socjoterapeuta	Austria	1
Spawacz	Słowenia, Niemcy, Czechy, Belgia Holandia, Austria, Szwajcaria Norwegia, Słowenia	20
Specjalista gastronomii	Niemcy	4
Sprzedawca	Niemcy, Francja, Holandia	5
Stolarz	Norwegia, Austria, Holandia	3
Szklarz	Austria	1
Szwacz	Francja, Słowacja	2
Ślusarz	Austria	3
Tajemniczy klient	Polska	1
Tapicer	Wielka Brytania, Niemcy	2
Technik budownictwa	Niemcy	1
Technik konserwacji i technik serwisowy- budowa maszyn	Niemcy	1
Tester gier video	Hiszpania	1
Tokarz	Finlandia, Czechy	3
Ubojowy	Wielka Brytania	1
Zbrojarz- betoniarz	Szwajcaria, Norwegia	3

Źródło: Opracowanie własne

W 2011 roku doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku przekazali do realizacji 324 oferty pracy za granicą. Stanowiło to znaczny wzrost liczby ofert pracy do roku ubiegłego o 52 %. Największe zapotrzebowanie zgłosili pracodawcy z Austrii, Belgii, Finlandii, Holandii, Niemiec, Norwegii, Słowenii, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii. Poszukiwali oni pracowników na stanowiska instalatorów centralnego ogrzewania/ hydraulików, instalatorów systemów rurociągów, monterów instalacji sanitarnych, monterów izolacji, monterów rur.

Z dniem 30 kwietnia 2011 roku przestał obowiązywać „Traktat Akcesyjny” Polski z Unią Europejską, który pozwalał członkom Unii Europejskiej, między innymi Niemcom, na wprowadzenie czasowego ograniczenia swobodnego dostępu do ich rynków pracy dla obywateli Polski. W związku z powyższym, 1 maja 2011 roku nastąpiło otwarcie niemieckiego i austriackiego rynku pracy dla obywateli Polski.

W 2011 roku w ramach systemu EURES z ogólnej liczby ofert otrzymaliśmy 92 oferty pracy zgłoszone przez niemieckich pracodawców. Oznacza to, iż w roku 2011 zgłoszono

o 62 oferty pracy więcej niż w roku 2010, co stanowi wzrost o 306,7 % w porównaniu do roku ubiegłego. Znaczny wzrost ofert pracy można również zauważyć w Austrii. W 2010 roku otrzymaliśmy tylko jedną ofertę pracy zgłoszoną w ramach systemu EURES, natomiast w 2011 roku – 35.

- **Zwolnienia grupowe**

W 2011 roku PUP w Chojnicach odnotował 13 zawiadomień o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych, dotyczących pracowników będących mieszkańcami powiatu chojnickiego.

Informację o planowanych zwolnieniach przekazali pracodawcy mający swoją siedzibę na terenie powiatu chojnickiego (2 podmioty) oraz pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu (11 podmiotów).

Tabela 38. Zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2011

Lp.	Nazwa zakładu	Liczba zgłoszonych zwolnień	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia	Liczba osób zarejestrowanych w PUP w wyniku zgłoszonych zwolnień
POWIAT CHOJNICKI				
1	Mostostal Chojnice S.A. w upadłości likwidacyjnej	1	84	46
2	„BEGONIA” Spółka z o.o. w Chojnicach	1	18	17
Ogółem		2	102	63
INNE SPOZA POWIATU CHOJNICKIEGO (pracownicy – mieszkańcy powiatu)				
1	AIG Bank Polska SA Wrocław	1	1	1
2	Telekomunikacja Polska S.A. w Warszawie	1	1	-
3	Poczta Polska S.A. Warszawa oddział Bydgoszcz	1	4	2
4	PKP CARGO S.A. Północny Zakład Spółki w Gdyni	1	4	1
5	PKP CARGO S.A. Zachodniopomorski Zakład Spółki w Szczecinie	1	1	-
6	PKO BP SA z siedzibą w Warszawie	1	5	5
7	PZU S.A. z siedzibą w Warszawie	1	1	1
8	PZU ŻYCIE S.A. siedzibą w Warszawie	1	-	-
9	PRODUKT Grupa Dystrybucyjna Sp. z o.o. Koszalin	1	3	2
10	Euro Bank S.A. Wrocław	1	3	-
11	Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A. z siedzibą w Warszawie	1	-	-
Ogółem		11	23	12
Łączna liczba zgłoszonych zwolnień		13	125	75

Źródło: Opracowanie własne

5.3. Poradnictwo i Informacja zawodowa

5.3.1. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa - definicja

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi, by uzyskał on odpowiedni wgląd we własne zainteresowania, możliwości i charakter pracy oraz by podjął własne, racjonalne decyzje dotyczące realizacji celów zawodowych. W trakcie procesu doradczego, klient podejmuje decyzje samodzielnie, na podstawie dostarczonych informacji przez doradcę zawodowego i zgodnie z własnym systemem wartości.

W 2011 roku standard poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

W/w usługi świadczone były przez 5 licencjonowanych doradców zawodowych:

- w siedzibie urzędu przy ul. Lichnowskiej 5 w Chojnicach,
- w Biurze Karier w Chojnicach (z dniem 30.11.2011 roku Biuro Karier zakończyło swoją działalność),
- w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku,
- w Punkcie Obsługi Klienta w Brusach,
- w „KREATORZE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI” – Punkcie Wspierania Samozatrudnienia (punkt uruchomiono z dniem 01.12.2011 roku).

Usługi doradcze realizowano również w sali informacji zawodowej, w której do dyspozycji klientów były: przewodniki po zawodach, klasyfikacja zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literatura z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników.

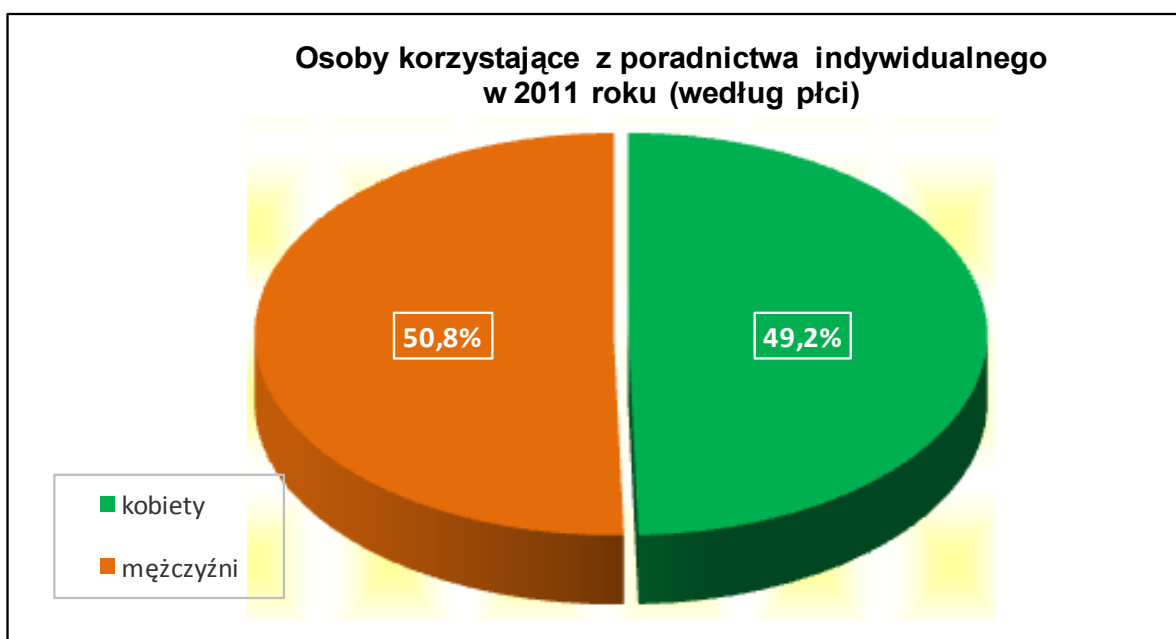
5.3.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Celem porady jest rozpoznanie i pomoc w rozwiązaniu trudności związanych z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem kierunku kształcenia, podjęciem lub zmianą dotychczasowego zatrudnienia. Podczas porady doradca zawodowy może pomóc również w określeniu potencjału zawodowego, wartości, zainteresowań i zdolności.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W trakcie rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza dotychczasowej edukacji i doświadczenia zawodowego, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych oraz oczekiwaniach. Następnie doradca zawodowy wspólnie z klientem planuje dalsze kroki zmierzające w kierunku rozwiązania problemu zawodowego.

W 2011 r. z porad indywidualnych skorzystało 2.498 osób (w tym 1.229 kobiet).

Wykres 23.



Źródło: Opracowanie własne

Integralną częścią porady indywidualnej jest rozmowa wstępna, która obrazuje ile osób zgłosiło się do doradcy zawodowego po raz pierwszy.

W przypadku, gdy istnieje taka potrzeba, porada indywidualna może obejmować kilka spotkań z doradcą zawodowym. W 2011 roku w ramach tej formy odnotowano 4.311 wizyt. Oznacza to, iż wśród osób korzystających z poradnictwa indywidualnego były takie, które skorzystały z więcej niż jednej wizyty u doradcy zawodowego.

5.3.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

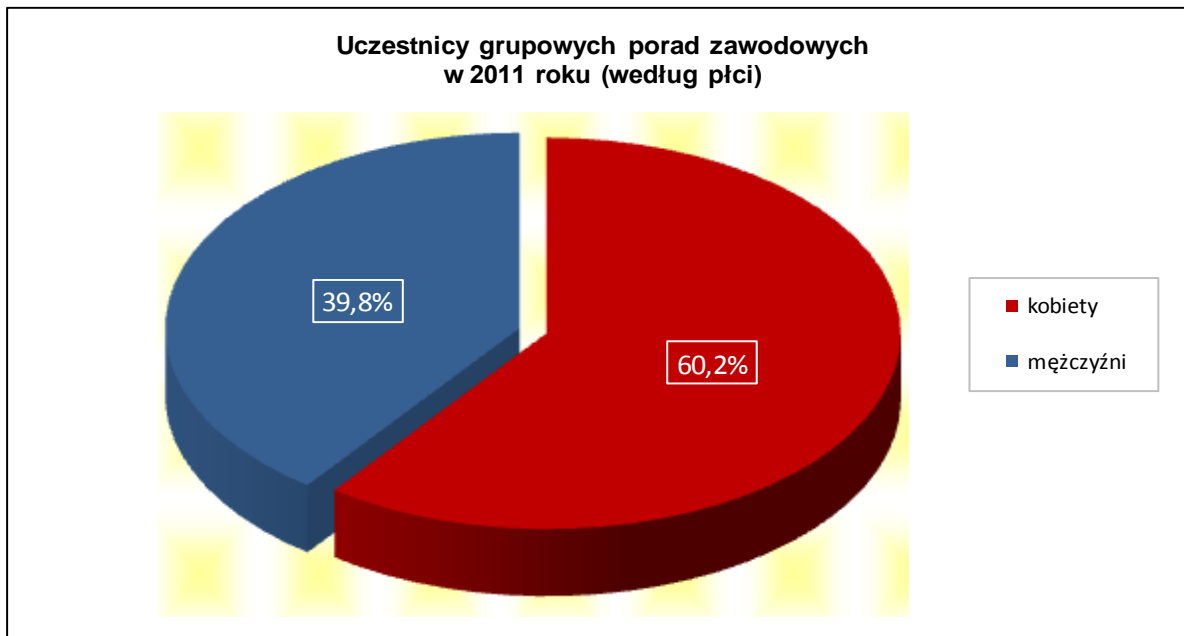
Grupowa porada zawodowa – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych. Grupa w atmosferze akceptacji i otwartości ma możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Prowadzona jest w formie zajęć warsztatowych. Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu.

W 2011 roku zorganizowaliśmy łącznie 47 spotkań w ramach grupowych porad zawodowych, na które zaproszono 253 osoby (w tym 148 kobiet). Z zaproszenia skorzystało 221 osób (w tym 133 kobiety). Z ogółu uczestników tych spotkań – ponad połowę (50,2%) stanowiły osoby do 25 roku życia.

W ramach w/w grupowych porad zawodowych przeprowadziliśmy spotkania o następującej tematyce:

- „Własna firma – zanim podejmiesz to wyzwanie” dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej w ramach Programu Specjalnego „Wracam do pracy” - 14 spotkań, w których wzięło udział 67 osób (w tym 38 kobiet);
- „W drodze do pracy, czyli wszystko o skutecznej autoprezentacji” dla osób podejmujących zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w ramach Programu Specjalnego „Wracam do pracy” – 10 spotkań, w których wzięły udział 33 osoby (w tym 9 kobiet);
- „Krok w samodzielność, czyli zaplanowanie własnej aktywności zawodowej” – 2 spotkania, w których wzięło udział 7 osób (w tym 3 kobiety);
- „Metody poszukiwania pracy – jak skutecznie poruszać się po rynku pracy?” – 2 spotkania, w których wzięło udział 14 osób (w tym 11 kobiet);
- „Mój potencjał zawodowy - odkrywanie własnych umiejętności, bilans mocnych i słabych stron” – 3 spotkania, w których wzięły udział 24 osoby (w tym 16 kobiet);
- „Planowanie kariery zawodowej” – 2 spotkania, w których wzięło udział 7 osób (w tym 4 kobiety);
- „Ja i moja przyszłość zawodowa – w jakich zawodach się sprawdzę?” – 5 spotkań, w których wzięło udział 28 osób (w tym 21 kobiet);
- „Proces rekrutacyjny – co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy?” – 3 spotkania, w których wzięło udział 11 osób (w tym 9 kobiet);
- „Rola komunikacji w autoprezentacji” – 3 spotkania, w których wzięło udział 13 osób (w tym 9 kobiet);
- „Jak wybrać szkolenie. Dziesięć kroków do szkolenia” – 1 spotkanie, w którym wzięło udział 6 osób (w tym 3 kobiety);
- „Budowanie poczucia własnej wartości” – 1 spotkanie, w którym wzięło udział 6 osób (w tym 6 kobiet);
- „Samopoznanie i aktywność kluczem do sukcesu zawodowego” – 1 spotkanie, w którym wzięło udział 5 osób (w tym 4 kobiety).

Wykres 24.



Źródło: Opracowanie własne

5.3.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach i wykonywanych czynnościach oraz wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach.

W 2011 roku w ramach indywidualnej informacji zawodowej z usług doradcy skorzystało 36 osób (w tym 20 kobiet). Udzielone konsultacje w szczególności dotyczyły:

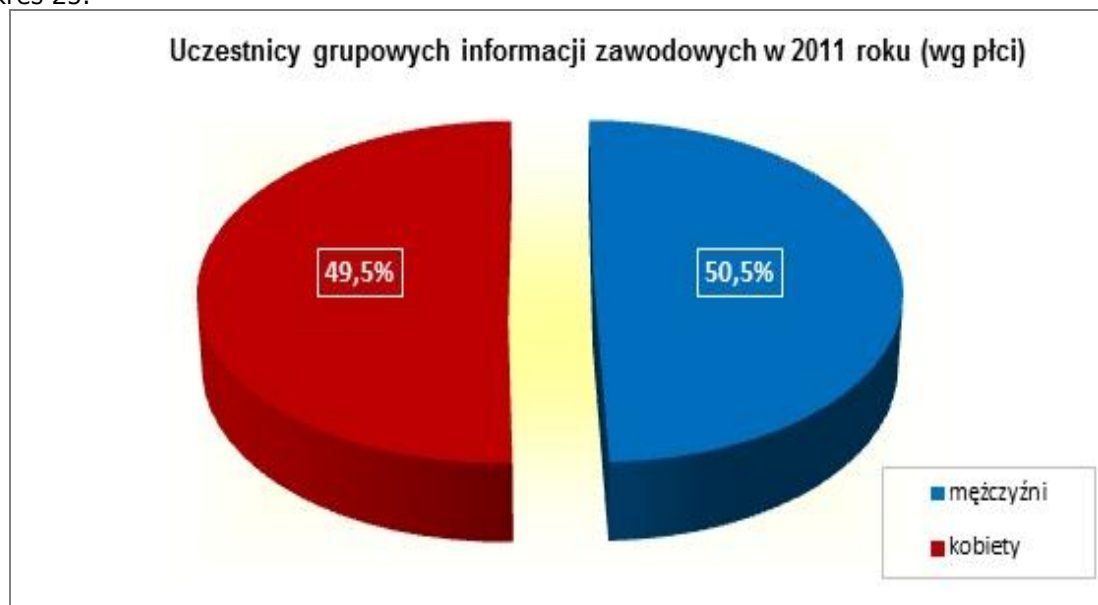
- metod i technik poszukiwania zatrudnienia,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń grupowych,
- informacji o stronach internetowych przydatnych w poszukiwaniu pracy,
- informacji o instytucjach istotnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych i w podejmowaniu działalności gospodarczej,
- informacji na temat rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej,
- instrumentów i usług rynku pracy,
- informacji na temat lokalnego rynku pracy,
- planowania dalszego rozwoju zawodowego.

5.3.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

W 2011 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 105 spotkań dla rejestrujących się (jako osoby bezrobotne) po raz pierwszy. Celem tych spotkań było przekazanie uczestnikom informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach osób bezrobotnych. Łącznie zaproszono 1198 osób (w tym 578 kobiet), z czego udział wzięło 980 osób (w tym 485 kobiet). Bezrobotni do 25 roku życia stanowili 75% ogółu uczestników tych spotkań (735 osób). Prawie wszyscy uczestnicy zarejestrowani byli nie dłużej niż 6 miesięcy (970 osób).

Wykres 25.



Źródło: Opracowanie własne

5.3.6. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, może przygotować indywidualny plan działania dla każdego bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Indywidualnym Planem Działania obowiązkowo obejmuje się osoby bezrobotne:

- do 25 roku życia,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,

w przypadku, gdy pozostawały one nieprzerwanie w rejestrze urzędu pracy przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji.

Indywidualny Plan działania jest sporządzany przez pracowników kluczowych przy współudziale osoby bezrobotnej i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie (m.in.: staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej),
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy (m.in.: przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych, samodzielne przeglądanie ofert pracy),
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Podsumowując, w 2011 roku Indywidualny Plan Działania przygotowano dla 2.341 osób (1.150 kobiet).

Spośród osób, dla których przygotowano Indywidualny Plan Działania (stan na 31.12.2011 r.):

- 438 osoby podjęły pracę, w tym 89 osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 51 osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą, w tym 27 osób skorzystało z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 25 osób zostało skierowanych na staż, w tym po zakończeniu stażu 11 osób podjęło pracę,
- 20 osób zostało skierowanych na szkolenie, z czego 3 osoby po zakończeniu szkolenia podjęły pracę,
- 8 osób rozpoczęło szkolenie lub staż organizowane przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy.

5.3.7. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju.

Test ten został udostępniony do stosowania doradcom zawodowym publicznych służb zatrudnienia przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Narzędzie to mogą wykorzystywać w swojej pracy jedynie doradcy, którzy odbyli odpowiednie przeszkolenie.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych pomaga doradcom zawodowym w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych osób, które zgłaszają się do urzędów pracy. Z tego narzędzia mogą skorzystać wyłącznie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Test ma pomóc tym osobom w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych ma formę kwestionariusza i składa się z:

- 224 pytań w wersji dla młodzieży,
- 209 pytań w wersji dla dorosłych.

Wypełnienie testu zajmuje od 30 do 60 minut.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych bada następujące zainteresowania zawodowe: artystyczne, badawcze, handlowe, komunikacyjne, konwencjonalne, mechaniczne, opiekuńcze, perswazyjne, przedsiębiorcze, realistyczne, społeczne.

Wynik testu ma postać profilu, który obejmuje wyniki poszczególnych skal. Dzięki niemu, osoba badana uzyskuje sporo informacji o sobie samej, wskazówki czy ostrzeżenia przed nietrafnymi decyzjami zawodowymi.

W 2011 roku test przeprowadzono dla 83 osób, w tym 60 kobiet.

5.3.8. Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

Tabela 39. Szkolenia

Program szkolenia – wydatki w 2011 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2012 w zł	Osoby 2011 (2010) [2009]
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	FP algorytm, w tym:				
	- szkolenia grupowe	0	29.556	0	0
	- szkolenia wskazane przez osobę	0	170.163	6.146	75 (3)
	- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy	0	24.111	0	37
	- studia podyplomowe	0	45.734	1.310	18(15) [2]
2.	POKL, Poddziałanie 6.1.3	79.617	0	0	20
3.	Ogółem	79.617	269.564	7.456	150(18) [2]

Źródło: Opracowanie własne

Rysunek 2. Uczestnicy szkoleń w podziale terytorialnym



Szkolenia grupowe

W ramach szkoleń grupowych organizowanych z inicjatywy urzędu pracy w 2011 roku zrealizowano jedno szkolenie dla 20 osób bezrobotnych o tematyce „**Spawanie w osłonie CO₂ - metoda MAG (135)**”. Szkolenie finansowane było ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 – projekt „Kapitał ludzki bogactwem regionu”.

W okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało 11 osób (55%).

Szkolenie: „**Spawanie w osłonie CO₂ - metoda MAG**”

Instytucja szkoleniowa: MOSTOSTAL CHOJNICE S.A. w Chojnicach ul. Przemysłowa 4

Termin: 06.06.2011 – 14.07.2011



Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej po uzasadnieniu odpowiednio celowości udziału w szkoleniu, które może zostać poparte:

- deklaracją pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem osoby bezrobotnej deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2011 roku w tego typu szkoleniach udział wzięło 75 osób (3 osoby przechodzące z roku 2010).

Najczęściej dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy (20 osób),
- Szkolenie okresowe kierowców w zakresie przewozu rzeczy (7 osób),
- Kurs na operatorów koparko-ładowarki (6 osób),
- Kurs na operatorów wózków jezdniowych wraz z wymianą butli gazowej (6 osób),
- Kurs spawania (5 osób).

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia wskazanego przez osobę zatrudnienie uzyskało 48 osób (51,39%) - na dzień 31 grudnia 2011 roku.

Studia podyplomowe

W 2011 roku z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystało 18 osób bezrobotnych, w tym:

- 1 osoba rozpoczęła studia w 2011 roku,
- 15 osób rozpoczęło studia w 2010 roku,
- 2 osoby rozpoczęły studia w 2009 roku.

O przyznaniu dofinansowania decydowała głównie ocena celowości podjęcia studiów, którą każda z osób zainteresowanych musiała uzasadnić w składanym wniosku. Większość wnioskujących o dofinansowanie (12 osób) uzasadnienie celowości poparło deklaracją zatrudnienia wystawioną przez potencjalnego pracodawcę. Po ukończeniu studiów 5 osób zamierzało uruchomić własną działalność gospodarczą i poparło to stosownym oświadczeniem. W przypadku 1 osoby celowość uzasadniono analizą porównawczą ofert pracy odpowiadających kwalifikacjom obecnym i tym, które osoba może nabyć w wyniku ukończenia studiów podyplomowych.

Kierunki studiów, które zostały objęte dofinansowaniem są następujące:

- Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna,
- Administracja publiczna,
- Charakterystyka energetyczna i auditing energetyczny,
- Logopedia szkolna,
- Przygotowanie pedagogiczno-metodyczne,
- Prawo podatkowe,
- Zarządzanie projektami Unii Europejskiej,
- Podatki i prawo podatkowe,
- Zaawansowane techniki analityczne w biznesie,
- Przygotowanie pedagogiczne,
- Zarządzanie nieruchomościami,
- Zintegrowana edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna,
- Rolnictwo dla absolwentów nierolniczych kierunków studiów.

Spośród 15 osób, które ukończyły w 2011 roku studia podyplomowe (dofinansowanie przyznane w latach 2009-2011) 11 osób podjęło zatrudnienie.

Uwaga! Szczegółowa analiza szkoleń zawarta została w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pt: „Szukam pracy” przeznaczone jest dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia lub są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Jest ono również skierowane do osób chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Trzytygodniowe szkolenie prowadzone jest przez lidera klubu pracy w oparciu o program rekomendowany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Głównym jego celem jest pomoc uczestnikom w zmianie postawy wobec siebie i swojej sytuacji, uczy ono samodzielności i aktywności.

Szkolenie odbywa się w grupach od 8 do 16 osób, obejmuje 80 godzin zegarowych i składa się z dwóch części:

- część pierwsza – dwa pierwsze tygodnie (10 kolejnych dni roboczych) – to sesje szkoleniowe, podczas których uczestnicy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają umiejętności poszukiwania pracy,
- część druga – trzeci tydzień – przeznaczona jest na aktywne poszukiwanie pracy.

Uczestnictwo w szkoleniu umożliwia odkrycie swoich mocnych i słabych stron, poznanie szans i zagrożeń występujących na współczesnym rynku pracy oraz pomaga w przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą.

Podczas zajęć wykorzystywane są różnorodne metody edukacyjne i dydaktyczne oraz urządzenia multimedialne.

Dodatkowym atutem szkolenia jest możliwość nawiązania nowych ciekawych kontaktów, wymiany doświadczeń. Zajęcia te mogą pomóc w rozwiązaniu problemów związanych z własną sytuacją zawodową.

Osobom bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe.

W 2011 roku odbyły się 4 szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, z których dwa zostały wzbogacone o zajęcia z wizażu poprowadzone przez profesjonalną kosmetyczkę. Zajęcia te miały na celu uzyskanie porad i wskazówek dotyczących polepszenia wizerunku uczestników szkolenia podczas poszukiwania pracy, rozmowy kwalifikacyjnej, a także po uzyskaniu zatrudnienia.

Łącznie w 2011 roku w szkoleniu udział wzięło 37 osób (35 kobiet). W planowanym terminie szkolenie ukończyło 35 osób. W efekcie przeprowadzonych szkoleń 5 osób uzyskało zatrudnienie, 1 osoba otworzyła własną działalność gospodarczą, a 2 uczestników zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

KLUB PRACY 7-25 III 2011 r. (Chojnice)



KLUB PRACY 6-27 VI 2011 r. (Czersk)



KLUB PRACY 12-30 IX 2011 r. (Chojnice)



5.3.9. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Kluby pracy

Jedną z usług świadczonych przez urzędy pracy jest między innymi udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zadanie to polega na przygotowaniu uprawnionych osób do skuteczniejszego poszukiwania zatrudnienia, w szczególności przez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (opisane na stronie 52) ,
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.

Pomoc ta w powiecie chojnickim realizowana jest w ramach klubów pracy działających w siedzibie urzędu pracy w Chojnicach oraz Punkcie Obsługi Klienta w Czersku.

• Zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne to warsztaty skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dotyczą one szczegółowych zagadnień przydatnych tym osobom w uzupełnieniu ich wiedzy i niezbędnych umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy.

Zajęcia aktywizacyjne trwają od jednego do dwóch dni w zależności od omawianego tematu. Zagadnienia, które są realizowane podczas tych zajęć dotyczą najczęściej następującej problematyki:

- autoprezentacja oraz umiejętności zaprezentowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- sposoby i metody poszukiwania pracy,
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
- bilans własnych umiejętności, możliwości i predyspozycji.

W 2011 roku odbyło się 26 zajęć aktywizacyjnych, w których udział wzięło 228 osób (152 kobiety). W efekcie przeprowadzonych zajęć 21 osób podjęło pracę, a 2 uczestników otworzyło własną działalność gospodarczą. Z możliwości podwyższenia lub zdobycia nowych kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniach skorzystały 3 osoby.

5.4. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, urząd pracy pozyskuje środki na aktywizację określonych grup osób bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Algorytm to kwota środków FP ustalona przez ministra właściwego ds. pracy jaka może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. W/w kwotę ustala się według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki finansowe pozostające do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy ds. pracy może przeznaczyć z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity z 2008 roku Dz. U. Nr 69, poz. 415 ze zm.). W szczególności mogą być one przeznaczone dla samorządów województw i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe o znacznym zakresie i skutkach lub są realizowane programy dot. restrukturyzacji zatrudnienia.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE. EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, którzy mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie UE w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawniać rynek pracy. Europejski Fundusz Społeczny fundusz pozwalający na rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie.

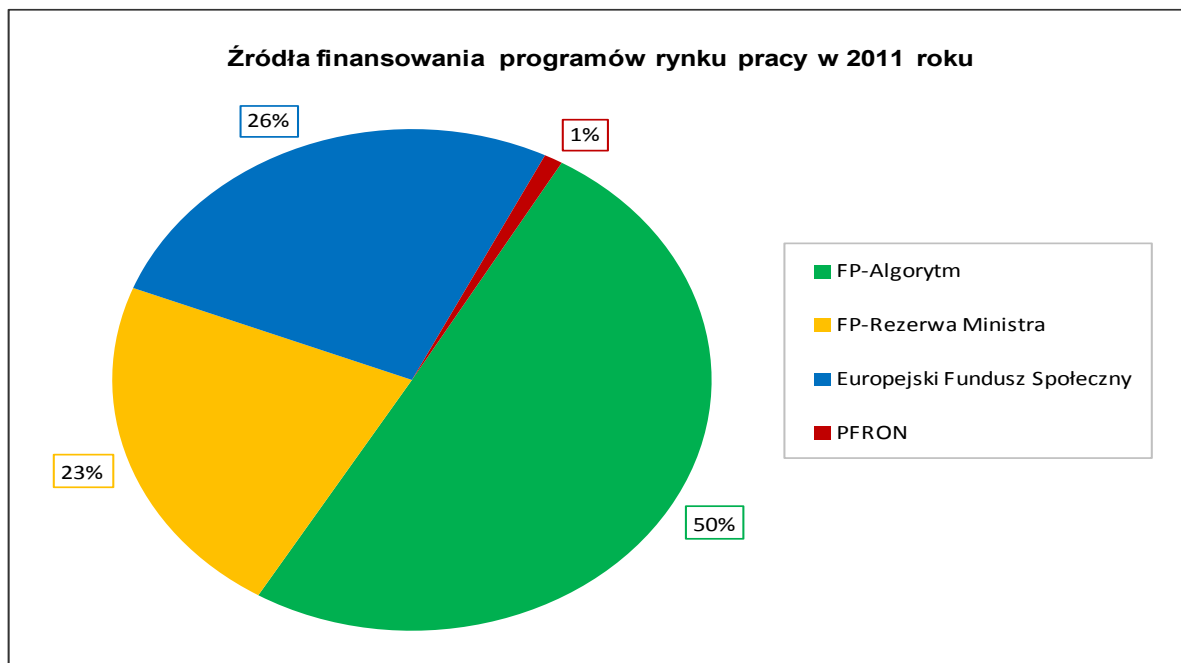
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

W 2011 roku dysponowaliśmy łącznie niespełna 9 milionowym limitem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia (aktywne programy).

Środki te pochodzą z następujących źródeł:

- **FP –Algorytm** – 4.526.700;
- **Rezerwa Funduszu Pracy**- 2.019.400;
- **PFRON** - 90.720;
- **Europejski Fundusz Społeczny** - 2.374.400;

Wykres 26.



Źródło: Opracowanie własne

5.5 Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował 6 projektów skierowanych do osób bezrobotnych:

- „Zdrowie – atutem powiatu”,
- „Wracam do pracy” (program specjalny),
- „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi”,
- „Kapitał ludzki bogactwem regionu”,
- „JUNIOR”,
- „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

Projekt „Zdrowie – atutem powiatu”

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego w sektorze ochrony zdrowia w partnerstwie z podmiotami opieki zdrowotnej.

Uczestnicy:

8 osób bezrobotnych

Działania:

- staż;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

marzec 2011- lipiec 2013

Tabela 40. Osoby i poniesione wydatki w ramach projektu „Zdrowie – atutem powiatu” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2011	2011	2011	
Staże	4	4	12.796	Fundusz Pracy
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4	4	72.000	
Ogółem	8	4	84.796	

Źródło: Opracowanie własne

Realizacja projektu pozwoliła uczestnikom projektu powrócić do aktywnego życia zawodowego, a partnerom należącym do podmiotów opieki zdrowotnej spełnić wymagane standardy świadczenia usług zdrowotnych nad pacjentami wymagającymi stałej stacjonarnej opieki długoterminowej, co znacznie skróciło czas oczekiwania na objęcie pacjenta opieką (obecnie czas oczekiwania na objęcie stacjonarną opieką długoterminową wynosił około 5 miesięcy).

Dane zawarte w tabeli pokazują, iż z udzielonego wsparcia skorzystało ogółem 8 osób bezrobotnych, z tego 4 osoby zdobyły doświadczenie zawodowe w ramach odbywanego stażu, a 4 osoby zatrudniono w ramach wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy.

Projekt „Wracam do pracy”



Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z powiatu chojnickiego, w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy.

Uczestnicy:

118 osób bezrobotnych

Działania:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

lipiec – grudzień 2011r.

Tabela 41. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Wracam do pracy” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2011	2011	2011	
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	45	45	792.800	Fundusz Pracy/ Rezerwa Funduszu Pracy
- w tym specyficzne elementy wspierające zatrudnienie			25.900	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	73	73	1.306.887	
- w tym specyficzne elementy wspierające zatrudnienie			62.979	
Ogółem	118	118	2.188 566	

Źródło: Opracowanie własne

Cel główny projektu osiągnięto poprzez działania w postaci przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przy jednoczesnym zastosowaniu specyficznych elementów wspierających zatrudnienie.

Ostatecznie w projekcie uczestniczyło 118 osób długotrwale bezrobotnych. W ramach podpisanych 33 porozumień na utworzonych w ramach programu stanowiskach, zatrudnienie znalazły 73 osoby długotrwale bezrobotne. Pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy w ramach podpisanej umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach dodatkowo zakupić mogli odzież roboczą, niezbędną do wykonywania pracy na nowoutworzonych stanowiskach.

45 osób długotrwale bezrobotnych rozpoczęło pracę na własny rachunek w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby otwierające działalność gospodarczą w ramach projektu dodatkowo skorzystać mogły z 3 miesięcznej refundacji kosztów obsługi księgowej (biuro rachunkowe).

Projekt „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi”

Cel projektu:

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Uczestnicy projektu:

21 osób bezrobotnych

Działania:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2011 r.

Tabela 42. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2011	2011	2011	
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	7	7	118.000	Rezerwa Funduszu Pracy
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	14	14	243.800	
Ogółem	21	21	361.800	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu ze wsparcia skorzystało ogółem 21 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników, z tego 14 osób znalazło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, natomiast 7 osób uruchomiło własną działalność gospodarczą w ramach przyznanych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” (Europejski Fundusz Społeczny: POKL, Poddziałanie 6.1.3)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt systemowy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach „**Kapitał ludzki bogactwem regionu**” realizowany jest w ramach POKL - PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i nadzorowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca II stopnia).

Cel projektu:

Celem nadrzędnym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, a także stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Uczestnicy:

Rok 2011 - 289 osób bezrobotnych, w tym w szczególności będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy

Działania:

- staż;
- prace interwencyjne;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

Termin realizacji:

od 01.01.2008 do 31.12.2013.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje projekt systemowy „Kapitał ludzki bogactwem regionu” od 2008 roku. Co roku składany jest wniosek o dofinansowanie, który określa założenia i rodzaj udzielonego wsparcia.

Rok 2011 był kolejnym etapem wdrażania projektu, w którym realizowano następujące formy wsparcia:

- staż (140 uczestników),
- prace interwencyjne (19 uczestników),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (81 uczestników),
- szkolenia (20 uczestników),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (29 uczestników).

Tabela 43. Osoby skierowane w latach 2008 – 2011 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” według form wsparcia

Program	Liczba osób skierowanych do projektu				
	2008	2009	2010	2011	Ogółem
Staż	49	95	133	140	417
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	159	0	0	0	159
Prace interwencyjne	113	32	22	19	186
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	152	145	176	81	554
Szkolenia	214	171	233	20	638
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	4	0	0	0	4
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	18	34	41	29	122
Ogółem	709	477	605	289	2.080

Źródło: Opracowanie własne

Na podstawie danych zawartych w powyższej tabeli wynika, iż od początku realizacji projektu z działań skorzystało 2.080 osób bezrobotnych. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia. Skorzystało z nich 638 osób bezrobotnych (30,6 % ogółu osób zaktywizowanych w ramach projektu). Ponadto 26,6% uczestniczących w projekcie skorzystało ze środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (554 osoby).

Tabela 44. Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008 - 2011

Grupa beneficjentów: osoby bezrobotne *	Liczba uczestników				
	2008	2009	2010	2011	Ogółem
do 25 roku życia	233	170	256	151	810
długotrwale	202	186	179	85	280
powyżej 50 roku życia	46	29	38	19	132
niepełnosprawni	11	19	24	16	70
mieszkańcy wsi	196	205	179	100	680
w wieku 15-24 lata zamieszkujące obszary wiejskie	77	78	90	63	308

*jeden uczestnik może należeć do jednej lub kilku kategorii osób

Źródło: Opracowanie własne

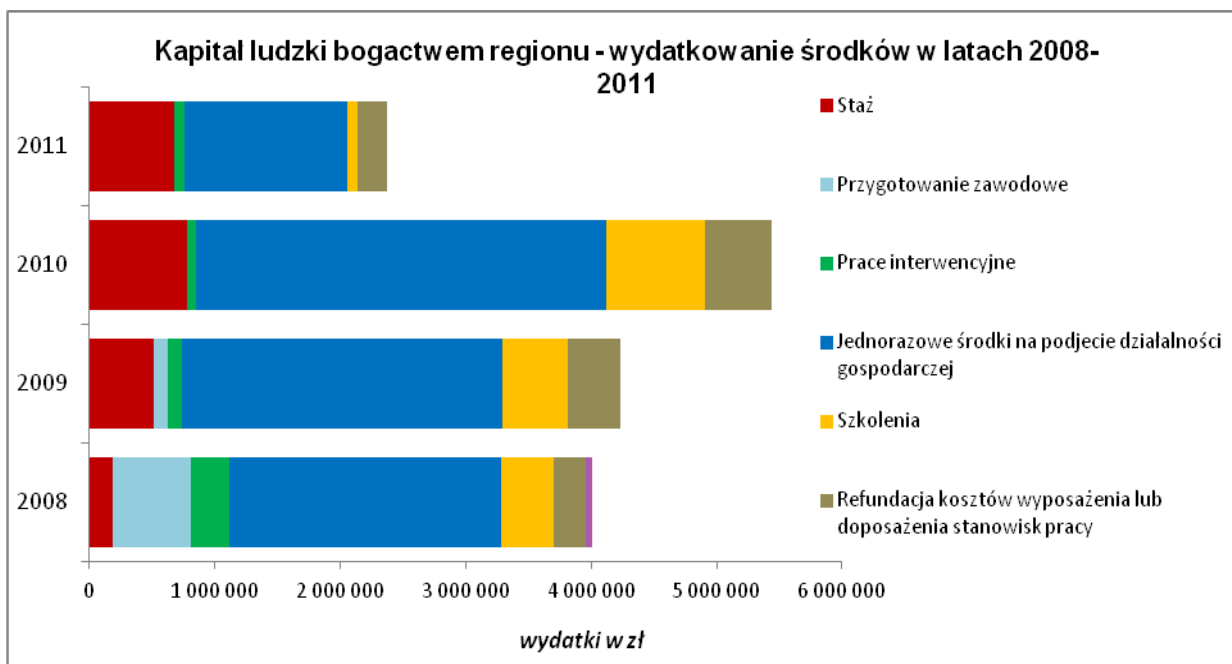
Jak można zauważyć największą grupę osób bezrobotnych, które skorzystały ze wsparcia w ramach projektu stanowiły osoby do 25 roku życia (810 osób) oraz osoby zamieszkujące obszary wiejskie (680 osób).

Tabela 45. Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia w latach 2008-2011 projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”

Program	Wydatki 2008 (zł)	Wydatki 2009 (zł)	Wydatki 2010 (zł)	Wydatki 2011 (zł)	Wydatki ogółem (zł)
Staż	190.348	508.326	776.757	673.558	2.148.989
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	616.055	119.332	0	0	735.387
Prace interwencyjne	310.808	107.679	77.563	82.475	578.525
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.161.173	2.553.825	3.262.574	1.300.744	9.278.316
Szkolenia	424.716	526.609	788.969	79.617	1.819.911
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	257.615	420.000	536.641	234.000	1.448.256
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych	52.000	0	0	0	52.000
Ogółem	4.012.715	4.235.771	5.442.504	2.370.394	16.061.384

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 27.



Źródło: Opracowanie własne

W latach 2008 – 2011 największą pulę środków przeznaczono na realizację jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Poniesione wydatki stanowiły ponad 57,7 % ogółu środków wydatkowanych w latach 2008-2011 w ramach projektu.

Na podstawie danych zawartych w tabelach nr 46 i 47 widać, iż w latach 2004-2011 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pozyskał ponad 22,5 mln dodatkowych środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 46. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004 – 2006

Okres programowania 2004-2006	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727.891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776.244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.379.552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.295.826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.006.883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.323.268,61	459
Ogółem				6.509.665,57	3.931

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 47. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2007 – 2011

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.012.715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.235.771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.442.504,00	605
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.374.400,00	289
Ogółem				16.065.390	2.080

Źródło: Opracowanie własne

Projekt „JUNIOR”

Cel projektu :

Celem projektu było umożliwienie wejścia w życie zawodowe młodym osobom niepełnosprawnym.

Uczestnicy:

6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych

Działania:

- stypendium stażowego – wypłaconego ze środków FP;
- świadczenia na rehabilitację zawodową – wypłaconego ze środków PFRON przyznanych w ramach zrealizowanego programu;

Termin realizacji:

maj – grudzień 2011r.

Wartość projektu:

65 420 zł (w tym wkład własny 38 212 zł)

Tabela 48. Osoby oraz wydatki w ramach projektu „JUNIOR” według form wsparcia

Program	Liczba uczestników skierowanych do projektu	Liczba uczestników, które zakończyły udział w projekcie	Wydatki	Źródło finansowania
	2011	2011	2011	
Staż	6	6	38.213	Fundusz Pracy/ PFRON
świadczenie na rehabilitację zawodową	6	6	17.608	
Ogółem	6	6	55.821	

Źródło: Opracowanie własne

Dzięki udziałowi w projekcie 6 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (lekki, umiarkowany) zostało objętych programem stażowym, który umożliwił im wejście w życie zawodowe oraz zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego. Uczestnikom projektu w trakcie jego realizacji wypłacono stypendium stażowe oraz świadczenie na rehabilitację zawodową.

Projekt pilotażowy pt. "Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach"

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dostrzegając zagrożenia w prawidłowej aktywizacji zawodowej młodych osób od marca do czerwca 2011 r. realizował autorski projekt pilotażowy pt. „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Projekt ten był próbą odpowiedzi na problem bezrobocia wśród młodzieży, ich wejścia na rynek pracy.

Celem projektu było podniesienie świadomości młodzieży na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy. W ramach projektu młodzież poznała zasady funkcjonowania rynku pracy, ofertę usług powiatowego urzędu pracy oraz praktyczną wiedzę z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.



Tabela 49. Harmonogram projektu – okres realizacji III – VI 2011r.

Lp.	DZIAŁANIE	2011						
		III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1.	Zaproszenie szkół do udziału w projekcie							
2.	Indywidualne spotkania doradców z przedstawicielami zainteresowanych szkół.							
3.	Konkurs dla uczestników projektu.							
4.	Propozycja udziału w VII Powiatowych Targach Pracy (01.04.2011) oraz w Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości - IDG (14.04.2011)							
5.	Warsztaty z zakresu rynku pracy. Program warsztatu - moduły: Struktura organizacyjna urzędu i misja CAZ; Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych; Pośrednictwo pracy; Poradnictwo i informacja zawodowa; Określenie predyspozycji zawodowych uczestników; Szkolenia; Staże; Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; Dyskusja.							
6.	Indywidualne konsultacje młodzieży z doradcami zawodowymi.							
7.	Badania ankietowe							
8.	Konferencja podsumowująca projekt							

Źródło: Opracowanie własne

W zamieszczonym powyżej harmonogramie wyszczególniono działania, które zaplanowano do realizacji w ramach projektu w okresie od marca do czerwca 2011 roku.

W marcu wysłano listy intencyjne do szkół ponadgimnazjalnych powiatu chojnickiego zapraszające do uczestnictwa w projekcie młodzież ostatnich klas. Ostatecznie w projekcie udział wzięli również uczniowie przedostatnich klas.

W tym samym miesiącu zrealizowano indywidualne spotkania doradców zawodowych – koordynatorów projektu ze strony urzędu wraz z przedstawicielami szkół, które wyraziły zainteresowanie udziałem w projekcie. Byli to przedstawiciele następujących szkół:

- Zespołu Szkół Kształcenia Ponadgimnazjalnego w Chojnicach,
- II Liceum Ogólnokształcącego im. Gen. Władysława Andersa w Chojnicach,
- Zespołu Szkół Kształcenia Ponadgimnazjalnego nr 1 im. Tajnej Organizacji Wojskowej „Gryf Pomorski” w Chojnicach,
- Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie.

Podczas tych spotkań przedstawicielom szkół zaprezentowano harmonogram projektu, tematykę zajęć warsztatowych oraz regulamin konkursu dla uczniów z prośbą o jego rozpowszechnienie. Określono ramy współpracy między szkołami a organizatorem projektu, które dotyczyły m.in.: terminów spotkań, liczby uczestników, wielkości grup warsztatowych. W tym celu przedstawiciele szkół podpisali deklaracje uczestnictwa w projekcie.

Następnie wysłano do szkół zaproszenia dla młodzieży biorącej udział w projekcie do udziału w VII Powiatowych Targach Pracy w dniu 01.04.2011 roku oraz w Pomorskim Dniu przedsiębiorczości – IDG w dniu 14.04.2011 roku.

Od kwietnia do czerwca 2011 roku zaplanowano konkurs w formie pisemnej dla uczestników projektu, który obejmował trzy tematy do wyboru:

- „Mój pomysł na własną firmę”,
- „Powiatowe Targi Pracy oczami przyszłego absolwenta”,
- „Moja kariera zawodowa budowana z pomocą urzędu pracy”.

Jednakże młodzież nie była zainteresowana konkursem, w związku z czym działanie to nie zostało zrealizowane.

W tym samym czasie uczniowie mieli możliwość indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi. Spotkania te były dobrowolne i miały wspomóc młodzież w wyborze ich dalszej ścieżki rozwoju zawodowego. Działanie to nie zostało zrealizowane, ponieważ żaden z uczestników nie był zainteresowany udziałem w tego typu konsultacjach.

Głównym działaniem zaplanowanym w okresie od kwietnia do maja 2011 roku w ramach projektu były dwugodzinne warsztaty dla młodzieży z zakresu rynku pracy. W sumie zorganizowano 12 warsztatów dla 252 uczniów (w tym 134 kobiet). Zajęcia odbywały się w siedzibie urzędu w Sali Informacji Zawodowej. Warsztaty realizowało 12 pracowników urzędu: kierownik CAZ, kierownik działu Informacji Ewidencji i Świadczeń, doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego, pracownicy merytoryczni ds.: organizacji stażu, udzielania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (zakres tematyczny warsztatu – tabela 49 – pkt 5).

W trakcie warsztatów zostały przeprowadzone badania ankietowe:

- ankieta wstępna, przeprowadzona została na początku zajęć i dotyczyła planów zawodowych młodzieży ich wiedzy na temat rynku pracy oraz zasadach funkcjonowania i formach pomocy świadczonych przez urząd pracy,
- ankieta końcowa, przeprowadzona była po zajęciach i miała na celu poznanie opinii młodzieży na temat projektu i jego przydatności.

I edycja projektu zakończyła się oficjalną konferencją podsumowującą, która odbyła się 28 września 2011 roku .

5.6. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

5.6.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnie niekorzystnej lub bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, spełniających dodatkowo jedną z kategorii: bezrobotny do 25 roku życia; bezrobotny długotrwale lub kobieta, która nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka; bezrobotny powyżej 50 roku życia; bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotny samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; bezrobotny, który po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjął zatrudnienia; lub bezrobotny niepełnosprawny.

Tabela 50. Prace interwencyjne

Program prace interwencyjne – wydatki w 2011 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2012 w zł	Osoby 2011 (2010)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	522.639	0	96.974	199 (46)
2.	EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3	82.475	0	0	23 (4)
Razem		605.114	0	96.974	222 (50)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami interwencyjnymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2011 roku 222 osoby bezrobotne, z czego: 172 osoby skierowano w 2011 roku, a 50 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2010 roku.

Na organizację prac interwencyjnych zawarto 64 umowy z 39 pracodawcami.

Tabela 51. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2011 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	35	16	86
Gmina Chojnice	7	7	59
Czersk	11	10	12
Brusy	4	4	6
Konarzyny	7	2	9
Ogółem	64	39	172

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- samorząd terytorialny,
- pomoc społeczna,
- usługi (np. stolarstwo, fryzjerstwo, usługi budowlano – remontowe),
- handel.

Najczęściej występujące stanowiska:

- pracownik biurowy (referent, pomoc biurowa),
- pracownik fizyczny,
- robotnik gospodarczy,
- pracownik budowlany (murarz, dekarz)
- sprzedawca.

5.6.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 52. Roboty publiczne

Program roboty publiczne – wydatki w 2011 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2012 w zł	Osoby 2011 (2010)
1.	Algorytm	196.171	0,00	154 (3)

Źródło: Opracowanie własne

W analizowanym okresie zawarto 17 umów na organizację robót publicznych. Objęto nimi 154 osoby, z czego: 151 osób skierowano w 2011 roku, zaś 3 osoby kontynuowały program rozpoczęty w 2010 roku.

Tabela 53. Organizacja robót publicznych w roku 2011 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	7	110
Gmina Chojnice	1	10
Czersk	4	18
Brusy	4	6
Konarzyny	1	7
Ogółem	17	151

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące stanowiska:

- robotnik gospodarczy,
- pracownik fizyczny,
- sprzątaczką.

5.6.3. Staże

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Tabela 54. Umowy stażowe

Program umowy stażowe – wydatki w 2011 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2012 w zł	Osoby 2011 (2010)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	1.181.420	0	142.975	388 (302)
2.	Junior	0	38.213	3.381	6 (0)
3.	Zdrowie Atutem Powiatu	0	12.796	0	4 (0)
4.	EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3	673.558	0	0	140 (0)
5.	PFRON	4.082	0	0	1 (0)
Razem		1.859.060	51.009	146.356	539 (302)

Źródło: Opracowanie własne

W okresie styczeń – grudzień 2011 roku stażami objęto 539 osób, z czego 302 osoby kontynuowały programy stażowe rozpoczęte w 2010 roku.

Tabela 55. Organizacja staży w roku 2011 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc stażu
Miasto Chojnice	90	153
Gmina Chojnice	15	16
Czersk	28	31
Brusy	17	21
Konarzyny	5	6
inne	7	8
Ogółem	162	235*

*liczba miejsc stażu nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na skierowanie 2 bezrobotnych na powstały vacat

Źródło: Opracowanie własne

W ramach programu współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- administracja,
- handel,
- gastronomia.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe:

- pracownik kancelaryjny,
- technik prac biurowych,
- sprzedawca.

5.6.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo bezrobotnemu na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela 56. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane osobom bezrobotnym w latach 2004-2011

LATA	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	40	416.290
2005	135	1.524.000
2006	173	1.963.850
2007	213	2.662.510
2008	281	3.969.433
2009	226	4.007.615
2010	342	6.345.175
2011	180	3.024.467
OGÓŁEM	1.590	23.913.340

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 57. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej

	2010	2011	wzrost/spadek
Powiat ogółem	342	180	-162
Miasto Chojnice	156	92	-64
Gmina Chojnice	58	35	-23
Czersk	84	37	-47
Brusy	37	13	-24
Konarzyny	7	3	-4

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 58. Osoby wyłączone z ewidencji PUP z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w latach 2010-2011

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2010	0	0	0	93	40	44	29	21	22	7	40	46	342
2011	0	0	0	38	26	35	3	0	46	7	18	7	180

Źródło: Opracowanie własne

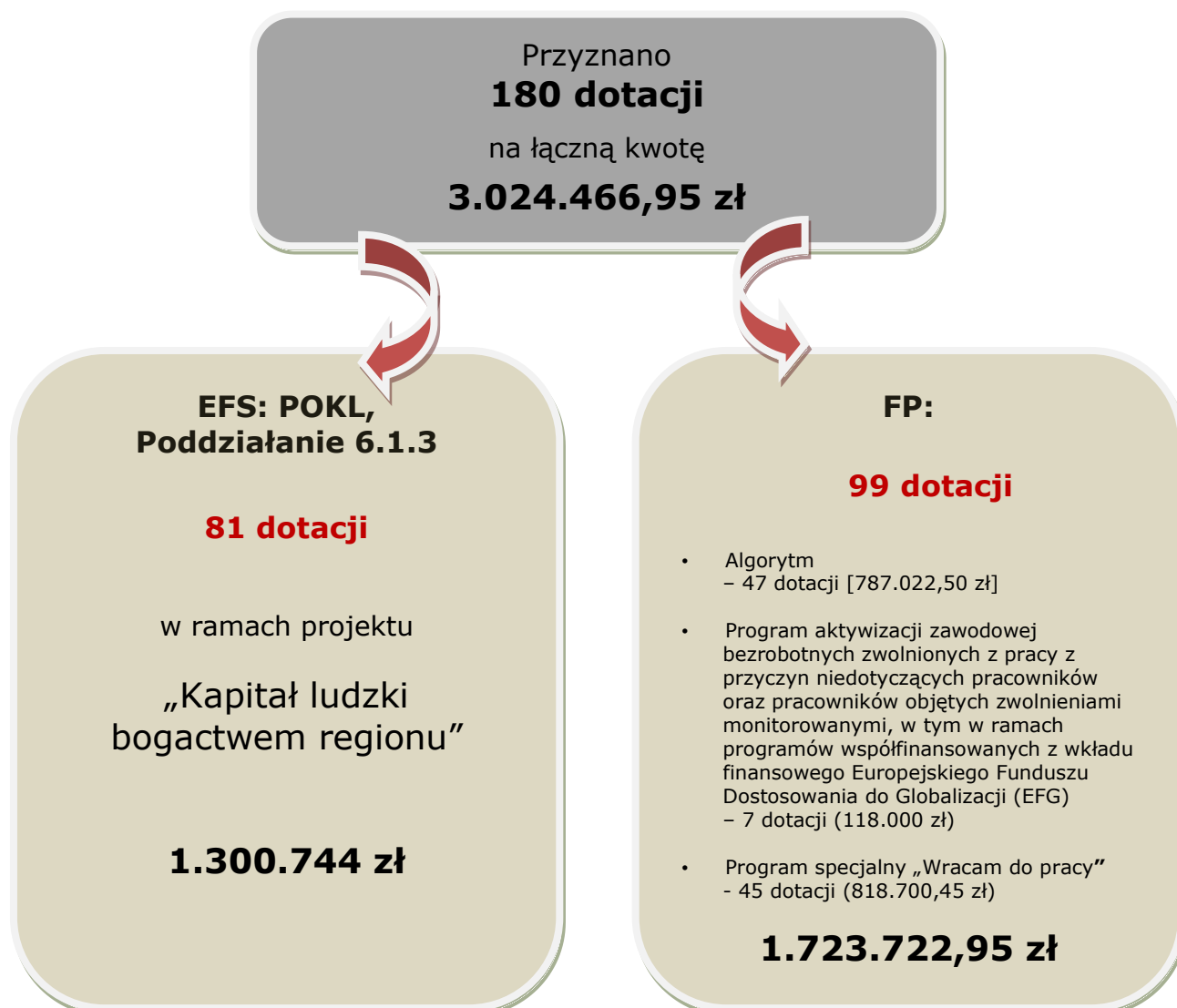


Tabela 59. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Program jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej					
wydatki w 2011 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2012 w zł	Osoby 2011 (2010)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm	787.022,50	-	-	47
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)	118.000	-	-	7
3.	Program specjalny „Wracam do pracy”	818.134	566,45	-	45
4.	EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3	1.300.744	-	-	81
Ogółem		3.023.900,50	566,45	0	180

Źródło: Opracowanie własne

W 2011 roku przyznano 180 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 3.024.466,95 zł. W porównaniu do 2010 roku, kiedy przyznanych zostało 342 dotacje w kwocie 6.345.175 zł, nastąpił spadek o 52,63.% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz spadek o 47,66% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.

Tabela 60. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	92	34	58
Gmina Chojnice	35	14	21
Miasto Czersk	23	5	18
Gmina Czersk	14	7	7
Miasto Brusy	6	3	3
Gmina Brusy	7	2	5
Gmina Konarzyny	3	1	2

Źródło: Opracowanie własne

Fundusz Pracy

W 2011 roku realizowaliśmy działania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej oraz uzyskaniem na ten cel jednorazowych środków w formie dotacji.

W ramach środków Funduszu Pracy dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 99 osób bezrobotnych (34 kobiety i 65 mężczyzn), mieszkańców:

Miasta Chojnice	47
Gminy Chojnice	20
Miasta Czersk	12
Gminy Czersk	11
Miasta Brusy	4
Gminy Brusy	2
Gminy Konarzyny	3

na łączną kwotę 1.723.722,95 zł.

Algorytm

W ramach tych środków dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 47 osób bezrobotnych (w tym 8 kobiet i 39 mężczyzn), mieszkańcy:

Miasta Chojnice	24
Gminy Chojnice	11
Miasta Czersk	5
Gminy Czersk	2
Miasta Brusy	2
Gminy Brusy	1
Gmina Konarzyny	2

na łączną kwotę 787.022,50 zł.

Tabela 61. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2011 roku (Algorytm)

Rodzaj działalności	Liczba osób
13.92.Z - Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
16.29.Z - Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
18.12.Z - Pozostałe drukowanie	1
25.62.Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
31.01.Z - Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
31.02.Z - Produkcja mebli kuchennych	1
31.09.Z - Produkcja pozostałych mebli	1
33.12.Z - Naprawa i konserwacja maszyn	1
41.20.Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
43.12.Z - Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.39.Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
43.91.Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
43.99.Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
45.11.Z - Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek	1
45.20.Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	7
46.71.Z - Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych	1
46.73.Z - Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	1
47.71.Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.76.Z - Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91.Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2

56.29.Z - Pozostała usługowa działalność gastronomiczna	1
69.10.Z - Działalność prawnicza	1
69.20.Z - Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe	1
71.11.Z - Działalność w zakresie architektury	1
71.12.Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
74.10.Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
74.20.Z - Działalność fotograficzna	1
77.29.Z - Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
81.10.Z - Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	1
85.53.Z - Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	2
86.90.A - Działalność fizjoterapeutyczna	1
93.19.Z - Pozostała działalność związana ze sportem	1
95.11.Z - Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
96.02.Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1

Zródło: Opracowanie własne

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)

W ramach tego projektu dotację otrzymało 7 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety i 4 mężczyzn), mieszkańców:

Miasta Chojnice	4
Miasta Czersk	1
Gminy Czersk	1
Miasta Brusy	1

na łączną kwotę 118.000 zł

Tabela 62. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2011 roku (Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG))

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.11.Z - Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
33.14.Z - Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych	1
43.39.Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
45.20.Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
82.11.Z - Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
96.02.Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

Zródło: Opracowanie własne

Program specjalny „Wracam do pracy”

W ramach tego programu dotację otrzymało 45 osób bezrobotnych (23 kobiety i 22 mężczyzn), mieszkańcy:

Miasta Chojnice	19
Gminy Chojnice	9
Miasta Czersk	6
Gminy Czersk	8
Miasta Brusy	1
Gminy Brusy	1
Gminy Konarzyny	1

na łączną kwotę 818.700,45 zł

Tabela 63. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2011 roku (Program specjalny „Wracam do pracy”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
14.19.Z - Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1
16.10.Z - Produkcja wyrobów tartacznych	1
16.23.Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
22.29.Z - Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych	1
25.62.Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
25.99.Z - Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
31.02.Z - Produkcja mebli kuchennych	1
41.20.Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
43.33.Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	4
45.11.Z - Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek	1
45.19.Z - Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
45.20.Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	5
47.24.Z - Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.42.Z - Sprzedaż detaliczna sprzętu telekomunikacyjnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.71.Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	3
47.79.Z - Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91.Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
56.10.A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
62.01.Z - Działalność związana z oprogramowaniem	1
73.11.Z - Działalność agencji reklamowych	1

74.20.Z - Działalność fotograficzna	1
74.90.Z - Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
81.21.Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	3
93.29.Z - Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	2
95.24.Z - Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
96.02.Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	4

Źródło: Opracowanie własne

EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3

W ramach projektu „Kapitał ludzki bogactwem regionu” (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3) dotację otrzymało 81 osób bezrobotnych (32 kobiety i 49 mężczyzn), mieszkańców:

Miasta Chojnice	45
Gminy Chojnice	15
Miasta Czersk	11
Gminy Czersk	3
Miasta Brusy	2
Gminy Brusy	5

na łączną kwotę 1.300.744zł.

Tabela 64. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2011 roku (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3)

Rodzaj działalności	Liczba osób
14.13.Z - Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	1
25.62.Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
31.02.Z - Produkcja mebli kuchennych	2
31.09.Z - Produkcja pozostałych mebli	1
41.10.Z - Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
41.20.Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	3
42.11.Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.32.Z - Zakładanie stolarki budowlanej	2
43.33.Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	3
43.39.Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.99.Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
45.20.Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	11

45.32.Z - Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
46.77.Z - Sprzedaż hurtowa odpadów i złomu	1
47.11.Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2
47.29.Z - Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.52.Z - Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.71.Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
47.76.Z - Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	3
47.79.Z - Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.82.Z - Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach	1
47.91.Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
47.99.Z - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	1
52.29.C - Działalność pozostałych agencji transportowych	1
55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1
56.10.A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
62.02.Z - Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	1
66.29.Z - Pozostała działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne	1
68.31.Z - Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
68.32.Z - Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie	1
69.10.Z - Działalność prawnicza	1
69.20.Z - Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe	2
71.12.Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
74.10.Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
74.20.Z - Działalność fotograficzna	1
77.32.Z - Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych	1
80.20.Z - Działalność ochroniarska w zakresie obsługi systemów bezpieczeństwa	1
81.30.Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
85.10.Z - Wychowanie przedszkolne	1
85.52.Z - Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
85.53.Z - Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	3
85.59.A - Nauka języków obcych	1
85.59.B - Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
86.23.Z - Praktyka lekarska dentystyczna	1

86.90.A - Działalność fizjoterapeutyczna	1
86.90.C - Praktyka pielęgniarek i położnych	1
86.90.E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
90.01.Z - Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
90.03.Z - Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
95.11.Z - Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
96.02.Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	4

Źródło: Opracowanie własne

W 2011 roku wpłynęły ogółem 273 wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 93 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie.

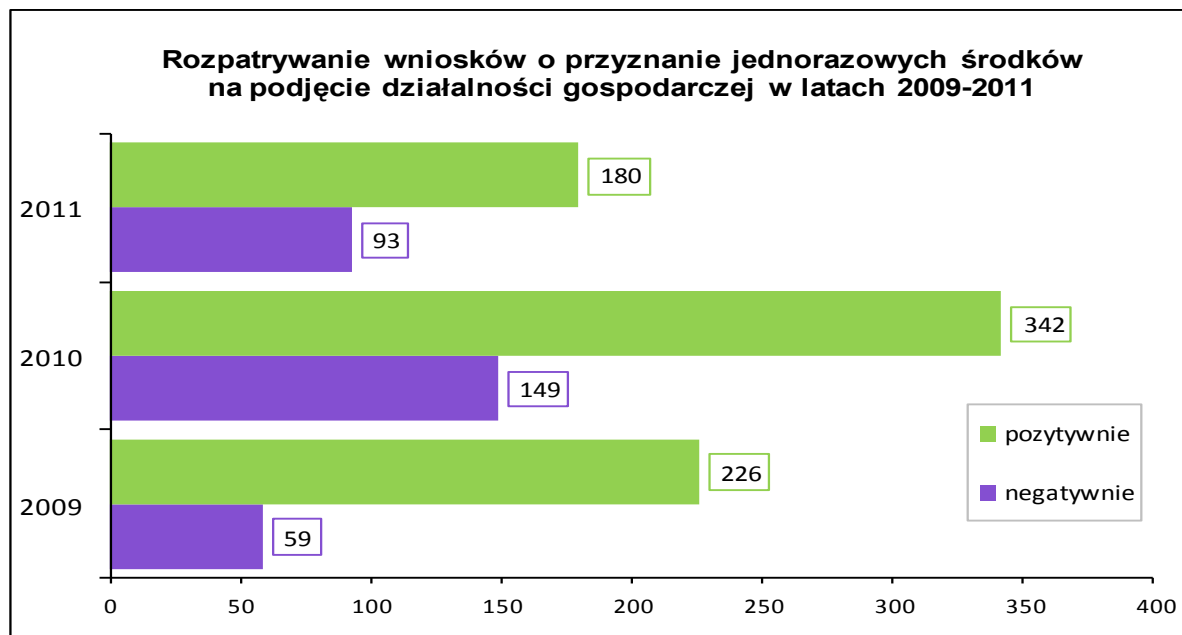
Stanowiło to ponad 34 % wszystkich wniosków przyjętych do rozpatrzenia.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak uprawnień i kwalifikacji wnioskodawcy,
- jakość merytoryczna przedstawionego biznes-planu,
- celowość planowanych zakupów,
- brak środków finansowych.

W porównaniu do roku 2010 odnotowano 4% wzrost wniosków rozpatrzonych negatywnie w odniesieniu do ogólnej liczby złożonych wniosków.

Wykres 28.



Źródło: Opracowanie własne

W 2011 roku 2 osoby zostały wezwane do zwrotu części otrzymanej kwoty w ramach umowy o przyznaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zwroty te dotyczyły głównie niewykorzystania pieniędzy zgodnie z warunkami zawartej umowy. W porównaniu do roku 2010 liczba osób wezwanych do zwrotu części otrzymanych środków spadła o 74%.

W 2010 roku 342 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2011 roku nastąpiło rozliczenie tych umów.

Z 342 osób, które otrzymały dotację:

- 303 osoby wywiązały się z warunków umowy i prowadziły działalność gospodarczą przez okres 12 miesięcy,
- 35 osób jest w trakcie rozliczania się z umowy o przyznanie jednorazowych środków po 12 miesiącach prowadzenia działalności gospodarczej,
- 4 osoby zostały wezwane do zwrotu środków z powodu niedotrzymania warunków umowy.

5.6.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu, niepublicznej szkole oraz producentowi rolnemu koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2011 roku przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na łączną kwotę 2.584.902,50 zł, na utworzenie 140 stanowisk pracy.

Tabela 65. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Program refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy				
wydatki w 2011 roku				
Źródło finansowania	Wydatki w zł		Zobowiązania 2012 w zł	Osoby 2011
	w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Algorytm	651.136,50	0	0	209 (w tym 173 wakaty)
Zdrowie Atutem Powiatu	72.000,00	0	0	4
Program Specjalny „Wracam do pracy”	839.466,00	530.400,00	0	73
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)	243.800,00	14.100,00	0	14
EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3	234.000,00	0	0	29 (w tym 16 wakatów)
Razem	2.040.402,50	544.500,00	0	329 (w tym 189 wakatów)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 66. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	45	72
Gminy Chojnice	12	12
Miasta Brusy	10	12
Gminy Brusy	2	3
Miasta Czersk	20	33
Gminy Czersk	5	5
Konarzyny	1	1
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego.	2	2
Ogółem	97	140

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- usługi,
- handel,
- produkcja.

Najczęściej występujące stanowiska:

- sprzedawca,
- magazynier,
- kierowca,
- stolarz,
- kierowca operator wózków jezdniowych,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- sprzedawca-magazynier,
- robotnik budowlany.

5.6.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Tabela 67. Prace społecznie użyteczne

Program prace społecznie użyteczne - wydatki w 2011 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2012 w zł	Osoby 2011 (2010)
1.	Algorytm	48.235	4.380	145 (83)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2011 roku 145 osób, z czego 62 osoby skierowano w 2011 roku, a 83 osoby kontynuowały program rozpoczęty w 2010 roku.

W 2011 roku do programu przystąpiły wszystkie gminy powiatu chojnickiego, z którymi zawarto 13 porozumień.

Tabela 68. Organizacja prac społecznie użytecznych w roku 2011 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	3	8
Gmina Chojnice	2	24
Gmina Czersk	3	17
Gmina Brusy	2	10
Gmina Konarzyny	3	3
Ogółem	13	62

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach:

- opiekunka,
- pracownik porządkowy.

5.6.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

Osobie samotnie wychowującej dziecko lub osobę zależną starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 69. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną

Program refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną				
wydatki w 2011 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2012 w zł	Osoby 2011 (2010)
1.	Algorytm	6.198,30	658,00	8 (3)
	Dzielna mama	-	-	-
Razem		6.198,30	658,00	8 (3)

Źródło: Opracowanie własne

W przekroju gmin refundacją objęto:

Miasto Chojnice 7 osób
 Gmina Chojnice 1 osoba
 Czersk 0 osób

Refundację otrzymały kobiety, które wcześniej podjęły:

Staż 2 osoby
 Szkolenie 0 osób
 Zatrudnienie 6 osób

Uczestniczki programu poniosły koszty z tytułu uczęszczania dzieci do przedszkoli.

5.6.8. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – przysługuje osobie bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych, która w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjęła dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej. Na wniosek bezrobotnego, starosta może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku wypłacanego przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

Tabela 70: Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Program stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki - wydatki w 2011 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki	Zobowiązania 2012	Osoby 2011 (2010)
1.	Algorytm	119.221	42.982	22 (17)

Źródło: Opracowanie własne

5.6.9. Zwrot kosztów dojazdu

Program, w którym starosta może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu, do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia oraz dojazdu na ofertę pracy.

Tabela 71. Zwrot kosztów dojazdu

Program zwrot kosztów dojazdu - wydatki w 2011 roku				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2012 w zł	Osoby 2011 (2010)
1.	Algorytm	14.487,03	0	195 (86)

Źródło: Opracowanie własne

W okresie od stycznia do grudnia 2011 roku zwrotem kosztów dojazdu objęto 195 osób bezrobotnych, z czego 109 osób objęto wsparciem w 2011 roku, zaś 86 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2010 roku.

W 2011 roku refundowano dojazd:

- na zajęcia w zakresie poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy – 96 osób,
- w związku ze skierowaniem do pracodawcy (oferta pracy) – 13 osób.

VI. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (*Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.*) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 92.968 złotych na realizację poniższych programów:

a) Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W roku 2011 do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło łącznie pięć wniosków. Dwa z nich dotyczyły podjęcia własnej działalności gospodarczej, a trzy wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej. Pozytywnie zaopiniowane zostały dwa wnioski dotyczące wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej na łączną kwotę 84.000 zł. Otrzymane środki osoby wniosły jako wkład własny do spółdzielni socjalnej stając się tym samym członkami „*Chojnickiej Spółdzielni Socjalnej*”. Pozostałe wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z powodu nie spełnienia przynajmniej jednego z kryteriów branych pod uwagę przy ocenie wniosku m. in.: braku uprawnień i kwalifikacji wnioskodawcy, jakości merytorycznej przedstawionego biznes-planu, opinii lekarskiej lekarza medycyny pracy o przeciwwskazaniach zdrowotnych do wykonywania pracy, rezygnacji przez samą osobę zainteresowaną.

b) Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych

W ramach tego programu do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynął jeden wniosek. Dotyczył on zorganizowania 4 miesięcznego stażu dla osoby niepełnosprawnej na stanowisku pracownika kancelaryjnego. Został on rozpatrzony pozytywnie, a na jego realizację przeznaczono środki w wysokości 4.082,30 zł. Przeprowadzono również badania lekarskie, stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy przez naszych beneficjentów. Na realizację tego zadania wydatkowano 25 zł.

c) Refundacja kosztów zatrudnienia asystenta pracy osoby niepełnosprawnej

Ze zwrotu kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem oraz czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy skorzystał jeden pracodawca zatrudniając dwóch pracowników pomagających dwóm pracownikom niepełnosprawnym. Kwota wykorzystana w tym zadaniu wyniosła 2.616,91 zł.

Ogółem na ten cel wydatkowano 90.724,21 zł.

W ramach pozyskanych środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2011 roku realizował projekt w ramach programu „*JUNIOR*”. (*patrz rozdz. 7.1.5*).

VII. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy

Tabela 72. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2010-2011

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2010=100
	2010	2011	
Prace interwencyjne	191	222	116,23
Roboty publiczne	383	154	40,21
Staże	983	539	54,83
Prace społecznie użyteczne	226	145	64,16
Szkolenia grupowe	326	20	6,14
Szkolenia indywidualne	92	75	81,53
Studia podyplomowe	23	18	78,26
Kluby pracy	66	37	56,06
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	342	180	52,63
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	568	329	57,92
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	0	0	0
Refundacja składki ZUS	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną	16	8	31,25
Zwrot kosztów dojazdu	312	195	50,00
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	30	22	62,50
Ogółem	3.558	1.944	54,64

*ujęte w wydatkach obligatoryjnych

Źródło: Opracowanie własne

W 2011 roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 1.944 osoby. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (27,73% ogółu zaktywizowanych), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (16,92%), prac interwencyjnych (11,42%) oraz jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (9,26%).

Tabela 73. Efektywność zatrudnieniowa wybranych programów w 2011 roku

PROGRAM	UCZESTNICY – 2011 r.						
	Kontynuujący z 2010 r.	Skierowani w 2011 r.	OGÓŁEM w 2011 r. (2+3)	Liczba osób, które przerwały udział w programie	Liczba osób, które zakończyły udział w programie w terminie	Liczba osób zatrudnionych po programie	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w %)
1	2	3	4	5	6	7*	8**
Prace interwencyjne	50	172	222	10	195	122	59,51%
Roboty publiczne	3	151	154	9	145	65	42,21%
Staże	302	237	539	24	483	197	26,25%
Prace społecznie użyteczne	83	62	145	1	128	23	17,83%
Szkolenia grupowe	0	20	20	0	20	11	55,00%
Szkolenia indywidualne	3	72	75	1	72	38	52,06%
Studia podyplomowe	17	1	18	0	15	14	93,33%
Kluby pracy	0	37	37	2	35	6	16,22%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	0	180	180	0	180	180	100%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0	329	329	0	329	329	100%
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	17	5	22	5	11	1	6,25%
Ogółem	475	1.266	1.741	381	1.613	986	49,45%

Źródło: Opracowanie własne

* Kolumna 7 - dane na podstawie sprawozdania MPiPS (kwiecień 2012 r.)

** Kolumna 8 = kolumna 7:(kolumna 5 + kolumna 6)

VIII. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 74. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2011 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Źródło finansowania		
	Wydatki FP	Wydatki EFS	Wydatki PFRON
Prace interwencyjne	522.638,86	82.474,95	0
Roboty publiczne	196.170,96	0	0
Stáže	1.232.428,94	673.558,81	4.082,30
Szkolenia	223.829,34	79.617,06	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.697.822,95	1.300.744	0
Program specjalny – elementy specyficzne	88.879,45	0	0
Środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	0	0	84.000
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.287.923,50	234.000	0
Prace społecznie użyteczne	48.234,60	0	0
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	119.221,00	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	6.198,30	0	0
Badania lekarskie	14.700,00	0	25,00
Refundacja kosztów zatrudnienia asystenta pracy osoby niepełnosprawnej	0	0	2.616,91
Zwrot kosztów dojazdu	14.487,03	0	0
Studia podyplomowe	45.734,07	0	0
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	47.831,05	0	0
RAZEM	6.546.100,00	2.370.394,89	90.724,21

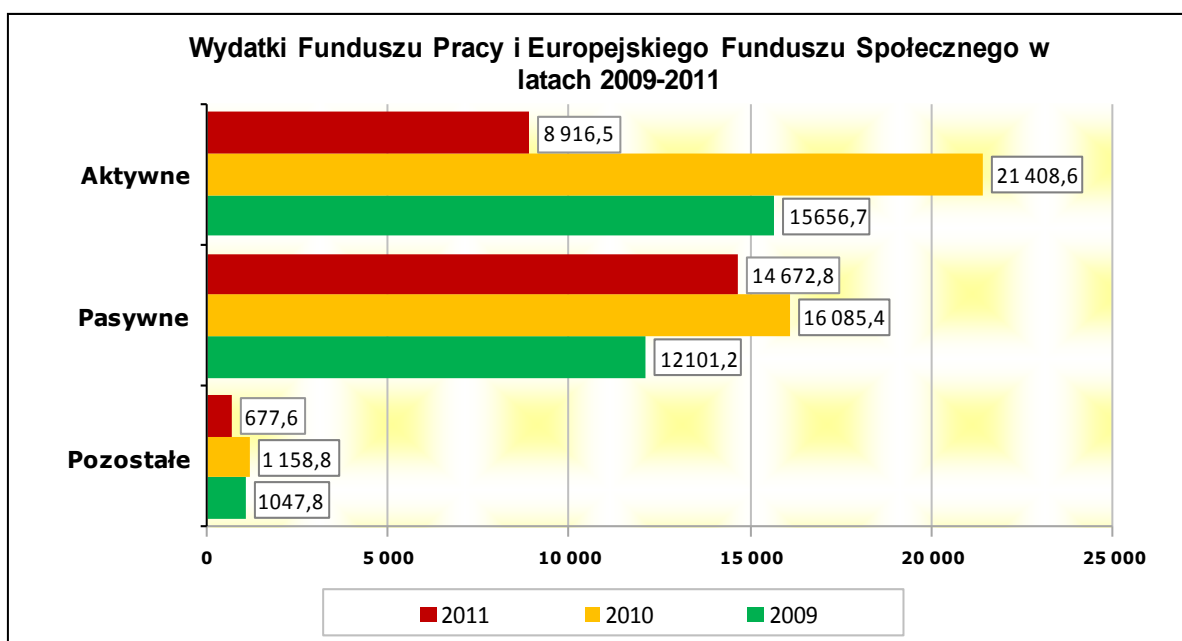
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 75. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2010 – 2011 (w tys. zł)

Rodzaj wydatków		2010	2011	Wzrost+ spadek-
FP i EFS				
Ogółem I + II + III		38.652,8	24.266,9	-14.385,9
I	Pasywne ogółem:	16.085,4	14.672,8	-1.412,6
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	15.661,3	14.146,1	-1.515,2
	Dodatki aktywizacyjne	424,1	526,7	102,6
II	Aktywne programy ogółem:	21.408,6	8.916,5	-12.492,1
z tego	Prace interwencyjne	551,4	605,1	53,7
	Roboty publiczne	797,2	196,2	-601
	Stáže	4.316,2	1.906,0	-2.410,2
	Szkolenia	1.376,7	303,4	-1.073,3
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6.345,2	2.998,6	-3.346,6
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	7.589,8	2.521,9	-5.004,9
	Prace społecznie użyteczne	138,7	48,2	-90,5
	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	108,7	119,2	10,5
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	9,4	6,2	-3,2
	Badania lekarskie	36,2	14,7	-21,5
	Zwrot kosztów dojazdu	87,1	14,5	-72,6
	Studia podyplomowe	52	45,8	-6,3
	Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	0	47,8	47,8
	Program specjalny – elementy specyficzne	0	88,9	88,9
III	Pozostałe	1.158,8	677,6	-481,2
PFRON				
Ogółem		99,84	90,72	-9,12
z tego	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	-
	Środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	99,8	84	-15,8
	Badania lekarskie	0,04	0,02	-0,02
	Refundacja kosztów zatrudnienia asystenta pracy osoby niepełnosprawnej	-	2,62	+2,62
	stáže	-	4,08	+4,08

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 29.



Źródło: Opracowanie własne

W roku 2011 wydatki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 24.266,9 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2010 były niższe 14.385,9 tys. zł (37,2%).

Wydatki PFRON w 2011 roku wyniosły 90,72 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2010 były niższe o 9,12 tys. zł.

Wydatki związane z działaniami obligatoryjnymi spadły ogółem o 1.412,6 tys. zł. W tej grupie wydatków spadek nastąpił w przypadku zasiłków dla bezrobotnych – spadek o 1.515,2 tys. zł w stosunku do roku ubiegłego. W przypadku dodatków aktywizacyjnych nastąpił wzrost o 102,6 tys. zł.

Z kwoty limitu 8 920,5 tys. zł przyznanej ze środków:

- Funduszu Pracy (Algorytm) 4.526,7 tys. zł,
- Funduszu Pracy (Rezerwa Ministra) – 2.019 ,4 tys. zł,
- Fundusz Pracy (Rezerwa Marszałka Województwa) – 2.374,4 tys. zł,

na realizację aktywnych form wydatkowano 8 916 500 tys. zł, tj. o 58,3% środków mniej niż w roku 2010.

Największy (66,8%) spadek objął program refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, program stażowy (55,8%) oraz przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (52,7%). W analizowanym okresie nastąpił wzrost wydatków związanych ze wsparciem w ramach prac interwencyjnych – o 9,7%.

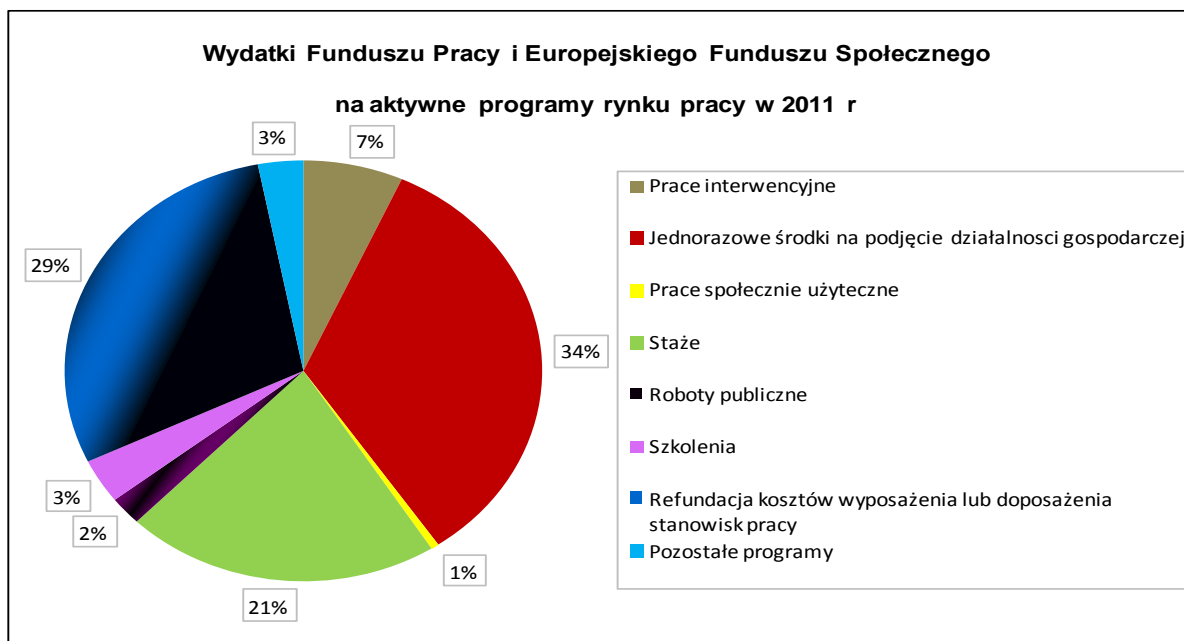
Tabela 76. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2010 – 2011 (w tys. zł)

Rodzaj wydatków		2010		2011	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
FP i EFS					
Ogółem I + II + III		38.652,8	100	24.266,90	100
I	Pasywne ogółem:	16.085,4	41,62	14.672,80	60,46
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	15.661,3	40,52	14.146,10	58,29
	Dodatki aktywizacyjne	424,1	1,10	526,70	2,17
II	Aktywne programy ogółem:	21.408,6	55,39	8.916,50	36,74
z tego	Prace interwencyjne	551,4	1,43	605,10	2,49
	Roboty publiczne	797,2	2,06	196,20	0,81
	Staże	4.316,2	11,17	1.906,00	7,85
	Szkolenia	1.428,70	3,70	303,40	1,25
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6.345,2	16,42	2.998,60	12,36
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	7.589,8	19,64	2.521,90	10,65
	Prace społecznie użyteczne	138,7	0,36	48,20	0,20
	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	108,7	0,28	119,20	0,49
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	9,4	0,02	6,20	0,03
	Badania lekarskie	36,2	0,09	14,70	0,06
	Zwrot kosztów dojazdu	87,1	0,23	14,50	0,06
	Studia podyplomowe	52	0,13	45,80	0,19
	Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	0	0	47,80	0,20
	Program specjalny – elementy specyficzne	0	0	88,90	0,37
III	Pozostałe	1.158,8	3,0	677,60	2,79
PFRON					
Ogółem		99,84	100	90,72	100
z tego	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	0	-	0
	Środki na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	99,8	99,96	84,0	92,59
	Badania lekarskie	0,04	0,04	0,02	0,02
	Refundacja kosztów zatrudnienia asystenta pracy osoby niepełnosprawnej	-	0	2,62	2,89
	staże	-	0	4,08	4,50

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 60,5% ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2010 roku - wzrósł o 18,8 pkt procentowego. Realizacja aktywnych programów rynku pracy pochłonęła 36,74% ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków spadł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 18,6 pkt procentowego.

Wykres 30.



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 77. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2010/2011

Program	Wydatki 2010 w zł			Wydatki 2011 w zł			Dynamika(%) 2010=100
	<i>FP</i>	<i>EFS</i>	<i>Ogółem</i>	<i>FP</i>	<i>EFS</i>	<i>Ogółem</i>	
Prace interwencyjne	473.827	77.563	551.390	522.638,86	82.474,95	605.113,81	109,74
Roboty publiczne	797.229	0	797.229	196.170,96	0	196.170,96	24,61
Prace społecznie użyteczne	138.678	0	138.678	48.234,60	0	48.234,60	34,78
Staże	3.539.407	776.757	4.316.164	1.232.428,94	673.558,81	1.905.987,82	44,16
Szkolenia	587.744	788.969	1.376.713	223.829,74	79.617,06	303.446,80	22,04
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	3.082.601	3.262.574	6.345.175	1.697 822,95	1.300 744	2.998 566,50	47,25
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	7.053.209	536.641	7.589.850	2.287.923,50	234.000	2.521.923,50	34,05
Zwrot kosztów dojazdu	87.135	0	87.135	14.487,03	0	14.487,03	16,61
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	108.736	0	108.736	119.221	0	119.221	109,64
Studia podyplomowe	51.979	0	51.979	45.734,07	0	45.734,07	87,99
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	9.382	0	9.382	6.198,30	0	6.198,30	66,16
Badania lekarskie	36.217	0	36.217	14.700	0	14.700	40,59
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	0	0	0	47.831,05	0	47.831,05	-
Program specjalny – elementy specyficzne	0	0	0	88.879,45	0	88.879,45	-
Ogółem	15.966.144	5.442.504	21.408.648	6.546.100,50	2.2370.394,89	8.916,494,89	41,3

Źródło: Opracowanie własne

IX. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia

9.1. Organizacja obsługi rynku pracy

9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5. Usługi świadczone są na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m² (parter – 512 m², I piętro – 480 m²). Pomieszczenia biurowe są przystosowane do obsługi klientów wg standardów usług rynku pracy. Atutem urzędu jest duża (218 m²) sala operacyjna – parter budynku, gdzie obecnie wykonywane są zadania z zakresu pośrednictwa pracy, instrumentów i usług rynku pracy. Natomiast na I piętrze usytuowane są biura działów: organizacyjnego, finansowo – księgowego oraz sekretariat i gabinet dyrektora. Ponadto na piętrze znajdują się pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej:

- pokoje Referatu Pośrednictwa Pracy, Referatu Poradnictwa i Informacji Zawodowej oraz Referatu Instrumentów Rynku Pracy,
- Sala giełd pracy,
- Sala Klubu Pracy,
- Sala informacji zawodowej.

9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów

a) Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu. I tak w 2011 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku, Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zarejestrowane mogą m.in.:

- potwierdzać swoją gotowość do podjęcia zatrudnienia,
- skorzystać z pośrednictwa pracy,
- skorzystać z usług poradnictwa i informacji zawodowej, wziąć udział w zajęciach klubu pracy oraz zajęciach aktywizacyjnych,
- uzyskać informacje m.in. o:
- aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
- naborach na szkolenia,
- procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Profesjonalna kadra zapewnia rzetelną i aktualną informację. I tak w Czersku dla potrzeb mieszkańców porad i informacji udzielało 2 licencjonowanych pośredników pracy, 1 doradca zawodowy oraz lider klubu pracy. Natomiast w Brusach, w siedzibie Urzędu Miejskiego, bezpłatnie usługi świadczyli: 1 doradca zawodowy i 1 pośrednik pracy.

b) Biuro Karier

Misja i okres działania

Biuro Karier Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach powstało z inicjatywy Starostwa Powiatowego, Urzędu Miejskiego w Chojnicach i Powiatowego Urzędu Pracy. Swoją działalność datuje na okres od 5 stycznia 2005 roku do 30 listopada 2011 roku. Od 1 grudnia 2011 roku usługi świadczone przez Biuro Karier są dostępne w głównej siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy przy ulicy Lichnowskiej 5 w Chojnicach.

Misją Biura Karier było przede wszystkim pomaganie wszystkim zainteresowanym w poszukiwaniu pracy, podejmowaniu decyzji zawodowych, a także informowanie o realiach rynku pracy oraz pomoc w kreowaniu aktywności edukacyjnej i zawodowej dostosowanej do indywidualnych predyspozycji i zainteresowań.

Oferta Biura Karier była skierowana do szerokiego kręgu osób od bezrobotnych, poprzez poszukujących pracy, młodzież szkolną jak i przedsiębiorców. Biuro Karier współpracowało również ze szkołami i instytucjami w zakresie aktywizacji i informacji zawodowej.

Działania Biura Karier

Działania Biura Karier ukierunkowane były na usługę poradnictwa zawodowego, której celem jest pomoc klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy i tym samym umożliwieniu mu realistycznego wyboru lub zmiany zatrudnienia lub też osiągnięcia właściwego przystosowania zawodowego.

W 2011 roku usługę poradnictwa zawodowego w Biurze Karier realizowano w formach:

- Indywidualnych porad zawodowych
- Indywidualnych informacji zawodowych
- Grupowych porad zawodowych
- Grupowych informacji zawodowych

Oferta Biura Karier

Wiodącym udogodnieniem Biura Karier było oddanie do dyspozycji klientów dwóch stanowisk komputerowych ze stałym łączem internetowym, dostępem do drukarki i skanera. Wszyscy zainteresowani mogli korzystać z tych zasobów m.in. w celu:

- poszukiwania ofert pracy,
- zbieraniu informacji o zakresie rynku pracy,
- samodzielnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny),
- poszukiwania informacji o szkołach,
- poszukiwania informacji o szkoleniach i kursach,
- poszukiwania informacji przydatnych do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej,
- prowadzenia korespondencji mailowej z pracodawcami,
- aplikowania on-line na oferty pracy (rejestracji na portalach z ofertami pracy),
- poszukiwania informacji o wolontariacie.

Osoby, które miały problem z obsługą komputera oraz internetu, mogły skorzystać z pomocy pracownika w tym zakresie.

Klientom Biura Karier udostępniono dostęp do materiałów informacyjnych, ulotek, informatorów i poradników z zakresu m.in.: usług i instrumentów rynku pracy, działań Urzędu Pracy w Chojnicach, praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zasad pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej, metod poszukiwania pracy.

W Biurze Karier dostępna była biblioteczka z pozycjami odpowiednimi dla osób aktywnie poszukujących pracy, chcących założyć działalność gospodarczą oraz już prowadzących własną firmę.

Dodatkowo w 2011 roku w każdy poniedziałek kupowane były gazety:

- Praca i życie za granicą,
- Praca i nauka za granicą,
- Gazeta Wyborcza z dodatkiem Praca,
- Dziennik Bałtycki z dodatkiem Pracagratka.pl,

przydatne w poszukiwaniu pracy (zawierają oferty pracy oraz artykuły o m.in. warunkach życia, pracy, nauki w krajach unijnych).

W Biurze Karier można było uzyskać informacje o aktualnych ofertach pracy zgłoszonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz zagranicznych ofertach pracy EURES.

W okresie od stycznia do listopada 2011 roku odnotowano 1922 wizyt związanych z poszukiwaniem ofert pracy (z wykazu, dostępnej prasy, internetu), skorzystaniem z komputera i internetu, pobraniem wzorów dokumentów, samodzielnym przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych oraz zasięgnięciem informacji o działaniach chojnickiego Urzędu Pracy. Odbiorcami były osoby bezrobotne, chcące zmienić pracę, emeryci i uczniowie.

c) „Kreator Przedsiębiorczości” – Punkt Wspierania Samozatrudnienia

1 grudnia 2011 roku zainicjowaliśmy kolejny nasz projekt - powołanie Punktu Wspierania Przedsiębiorczości Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pod nazwą Kreator Przedsiębiorczości. Misją nowopowstałego punktu jest propagowanie postaw przedsiębiorczych oraz kompleksowe objęcie osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, informacją i doradztwem w ramach samozatrudnienia.

Klienci Kreatora Przedsiębiorczości uczestniczą w szeregu spotkań informacyjnych i warsztatowych z zakresu ubiegania się o środki, których dysponentem jest Starosta Chojnicki. Nasi klienci mogli liczyć na fachową pomoc specjalistów w określeniu swych predyspozycji do prowadzenia własnej firmy oraz skonsultować pomysły na biznes. W Kreatorze można osiąść wiedzę z zakresu źródeł pozyskiwania funduszy na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi, zatrudnieni w tym punkcie udzielają kompleksowej porady w zakresie procedur przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Punkt Wspierania Samozatrudnienia dysponuje bogatą bazą informacyjną na potrzeby swoich klientów. Do dyspozycji są publikacje książkowe oraz prasa np.: „25 Pomysłów na Firmę”, „Gazeta Podatkowa”, „Dziennik Gazeta Prawna”, przydatne w pozyskiwaniu i uaktualnianiu swej wiedzy o przepisach prawnych, podatkowych i innych, które są nieodzowne przy zakładaniu i funkcjonowaniu firmy.

Kreator Przedsiębiorczości – Punkt Wspierania Samozatrudnienia Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach przy ul. Piłsudskiego 30 a (I piętro, pokój 109). Usytuowanie „Kreatora” jest nieprzypadkowe. Naszą ideą było właśnie włączenie tego punktu w sieć okołobiznesową. Nowopowstałe w powiecie chojnickim Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowe, to miejsce działań inkubatorów przedsiębiorczości, w tym akademickich inkubatorów przedsiębiorczości. To miejsce seminariów, konferencji, szkoleń i działań środowisk biznesowych. Widzimy zatem korzyść jaka może płynąć właśnie z takiego sąsiedztwa dla naszych osób bezrobotnych planujących utworzenie własnych firm.

9.2. Wydarzenia na lokalnym rynku pracy

9.2.1. VII Powiatowe Targi Pracy

W dniu 1 kwietnia 2011 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się VII Powiatowe Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Ideą tego przedsięwzięcia było stworzenie warunków do bezpośredniego kontaktu pracodawców z osobami szukającymi zatrudnienia.

Dobra lokalizacja imprezy pozwoliła na zgromadzenie 77 pracodawców w 10 różnych branżach, którzy poszukiwali odpowiednich kadr do swoich firm.

Wiodącymi branżami były: handel, budownictwo, firmy usługowe, stolarstwo oraz gastronomia.

Odwiedzającym zaoferowano około 150 miejsc pracy w 85 zawodach.

Najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach:

- sprzedawca,
- murarz,
- murarz/tynkarz,
- malarz,
- monter,
- kucharz,
- szwaczka,
- menadżer,
- stolarz.

Targi to też doskonała okazja promowania przedsiębiorczości w powiecie.

W związku z powyższym imprezę uświetnili Wystawcy (23 firmy), którzy promowali swoje produkty oraz usługi. Należy zaznaczyć, iż większość z nich, to byli bezrobotni, którzy dzięki wsparciu urzędu pracy mogli rozpocząć działalność gospodarczą na własny rachunek. Wielkim zainteresowaniem cieszyli się wystawcy proponujący uczestnikom targów bezpłatne usługi fryzjerskie, wizażu oraz stylizacji paznokci.

Szpital Specjalistyczny oraz NZOZ GEMINI zadbali o zdrowie gości wykonując podstawowe badania profilaktyczne.

Dodatkową atrakcją imprezy były pokazy tańca w wykonaniu dzieci i młodzieży – uczestników kursów tańca towarzyskiego oraz hip-hopu organizowanych przez Akademię Tańca „Piętro Wyżej” Jacka Czapiewskiego oraz przez firmę BEAUTY&SHAPE Martyny Koseckiej.

Kolejną atrakcją targów był pokaz ratownictwa medycznego w wykonaniu pracowników Państwowej Powiatowej Straży Pożarnej w Chojnicach.

Wielkim powodzeniem cieszył się Pokaz Mody wiosenno-letniej pod nazwą "Jak stosownie ubrać się na rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą" przygotowaną przez firmę Pana Iyada Al Dahhana z sieci sklepów Ali Baba.

Imprezę uświetniły również pokazy sztuk walki w wykonaniu Międzyszkolnego Klubu Karate SHOTOKAN w Chojnicach oraz Chojnickiego Stowarzyszenia AIKIDO.

Targi to także doskonała okazja nawiązania współpracy z ościennymi urzędami pracy, celem poszerzenia oferty zatrudnieniowej dla osób poszukujących pracy. Propozycje oferty zatrudnieniowej przedstawiły urzędy pracy z Człuchowa, Starogardu Gdańskiego, Kościerzyny oraz z urzędu pracy w Pucku, który przedstawił oferty pracy sezonowej w ośrodkach nadmorskich. Na targach gościliśmy także przedstawicieli z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Zespół Zamiejskowy w Słupsku.

Powiatowe Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem, zarówno wśród poszukujących pracy jak i pracodawców.

Tegoroczne targi odwiedziło około 3 tysięcy osób. Frekwencja ta potwierdziła fakt, iż targi stały się jednym z ważniejszych wydarzeń w powiecie chojnickim, co niewątpliwie pokazuje potrzebę ich kontynuacji w kolejnych latach.

Należy także zaznaczyć, iż aby ułatwić uczestnictwo w tym przedsięwzięciu Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewnił bezpłatny transport dla osób bezrobotnych z Brus, Konarzyn oraz Czerska.

Targi pracy doskonale pokazały ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy, panujące na nim tendencje, były również platformą do wymiany poglądów wśród samych pracodawców, okazały się sprawdzoną i bardzo atrakcyjną formą prezentacji ofert pracy dla pracodawców jak i dla osób poszukujących zatrudnienia. Z jednej strony dały pracodawcom możliwość przedstawienia własnej firmy, z drugiej strony poszukującym pracy pozwoliły na przeprowadzenie wstępnych rozmów w sprawie pracy.

Targi Pracy to inicjatywa, która na stałe wpisała się w kalendarz wydarzeń powiatu chojnickiego i każdego roku coraz lepiej służy ludziom i pobudza lokalny rynek pracy.

9.2.2. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

W dniu 14 kwietnia 2011 roku w Hali Widowiskowo Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach przy ul. H. Wagnera 1 odbyła się trzecia edycja „Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG”.

Uroczystość otwarcia nastąpiła o godzinie 9.30, na którą przybyli zaproszeni goście, między innymi przedstawiciele władz samorządowych, członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chojnicach, dyrektorzy szkół.

Celem przedsięwzięcia była promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych i innych osób zamierzających uruchomić własną działalność gospodarczą, a także wspieranie rozwoju jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne.

Dzięki organizacji stoisk informacyjno-doradczych, wszystkie osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej otrzymały kompleksową i rzetelną informację o planowanym przedsięwzięciu.

Porad udzielały:

instytucje bezpośrednio zaangażowane w proces tworzenia firm:

Wydziały Ewidencji Działalności Gospodarczej:

- Urząd Miejski Chojnice,
- Urząd Gminy Chojnice,
- Urząd Miejski Brusy,
- Urząd Miejski Czersk,
- Urząd Gminy Konarzyny.

Urząd Statystyczny Chojnice

Urząd Skarbowy Chojnice

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Chojnice

instytucje wspomagające proces zakładania działalności gospodarczej:

- Państwowa Inspekcja Pracy,
- Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna,
- Agencja Rozwoju Pomorza,
- Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Pomorski Fundusz Pożyczkowy,
- Bank Spółdzielczy w Czersku,
- Bank Gospodarki Żywnościowej SA Chojnice,
- Bank BPH SA Chojnice.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zorganizował:

- Stanowisko konsultacyjne w zakresie uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych oraz dla osób niepełnosprawnych,

- Stanowiska konsultacyjne w zakresie uzyskania refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy, staży,
- Poradnictwo doradców zawodowych,
- Stanowisko asystenta EURES.

Odwiedzający mogli również zapoznać się z osiągnięciami osób, które skorzystały już ze środków między innymi: Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wystawcy (22 stanowiska) pochodzą z wielu branż, wymienić tu można m. in.:

- akademia tańca,
- sprzedaż biżuterii,
- salon pielęgnacji psów,
- szkoła języków obcych,
- szkoła nauki jazdy,
- usługi ubezpieczeniowe,
- usługi fotograficzne,
- usługi fryzjerskie,
- usługi kosmetyczne,
- usługi krawieckie,
- usługi w zakresie organizacji imprez,
- usługi artystyczne – malarstwo, rzeźbiarstwo,
- usługi z zakresu poprawy kondycji fizycznej,
- usługi w zakresie projektowania.

Institucje, wystawcy oraz osoby odwiedzające oznajmili, iż Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG spełnił ich oczekiwania i widzą potrzebę kontynuacji tego przedsięwzięcia w przyszłości.

9.2.3. Spotkanie informujące o EURES

29 marca 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy Chojnicach zorganizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku spotkanie informacyjne dla pracodawców z terenu powiatu chojnickiego poświęcone tematyce międzynarodowego systemu pośrednictwa pracy EURES (Europejskie Służby Zatrudniania). Spotkanie miało na celu upowszechnianie idei zatrudniania cudzoziemców.

Na spotkanie zaproszono pracodawców branży drzewnej, handlowej, produkcyjnej, przetwórczej, transportowej i właścicieli gospodarstw rolnych.

W przedsięwzięciu uczestniczyli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (w tym doradcy EURES), Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach oraz Urzędu Skarbowego w Chojnicach. Pracownicy wyżej wymienionych urzędów przybliżyli obecnym na spotkaniu pracodawcom zasady, procedury oraz przepisy prawne dotyczące zatrudniania cudzoziemców, w tym uproszczoną procedurę zatrudnienia bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę obywateli Ukrainy, Rosji, Białorusi, Mołdowy oraz Gruzji. Przedsięwzięcie umożliwiło pracodawcom poznanie kolejnych dróg rekrutacji i zatrudniania pracowników z zagranicy poprzez korzystanie z bezpłatnych usług oferowanych przez Europejskie Służby Zatrudnienia EURES.

9.2.4. Konferencja podsumowująca projekt „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

W dniu 28 września 2011 r. w Restauracji „Sukiennice” w Chojnicach odbyła się konferencja, podsumowująca realizację pilotażowego projektu pt. „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”, który trwał od marca

do czerwca 2011 r. i był próbą odpowiedzi na problem bezrobocia wśród młodzieży, ich wejścia na rynek pracy.

Uczestnicy konferencji mieli możliwość zapoznania się z podstawowymi założeniami i etapami projektu oraz wynikami badań ankietowych przeprowadzonych wśród młodzieży w ramach projektu.

Koordinatorami projektu i konferencji byli doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.



W konferencji udział wzięło 38 gości, m.in. przedstawiciele władz lokalnych: Burmistrz Chojnic Arseniusz Finster, Burmistrz Czerska Marek Jankowski, Zastępca Burmistrza Chojnic Jan Zieliński, Zastępca Wójta Gminy Konarzyny Barbara Rydygier, Przewodniczący Rady Powiatu Robert Skórczewski, Etatowy Członek Zarządu Powiatu Chojnickiego Marek Szczepański oraz przedstawiciele Komisji Edukacji, Kultury i Sportu, przedstawiciele Powiatowej Rady Zatrudnienia, przedstawiciele szkół ponadgimnazjalnych z powiatu chojnickiego (m.in. dyrektorzy, pedagodzy, uczniowie).

Otwarcia konferencji i powitania gości dokonał Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach - Wojciech Adamowicz. Po uroczystym przywitaniu Dyrektor przedstawił sytuację młodzieży na lokalnym rynku pracy w oparciu o dane statystyczne.



Pierwszą część konferencji wypełniły wystąpienia pracowników urzędu pracy, którzy przedstawili następujące zagadnienia:

- „Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach skierowane do młodzieży”;
- „Biuro Karier Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach na rzecz działań aktywizujących młodzież”;
- „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – podsumowanie I edycji projektu;

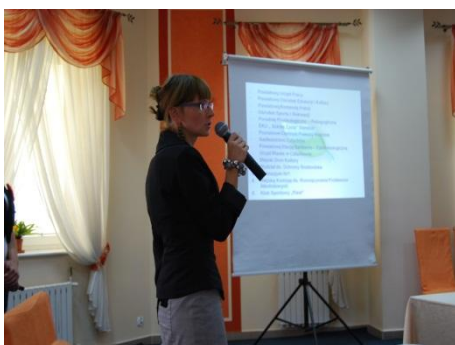
W drugiej części konferencji wystąpili zaproszeni goście. Ich prelekcje zawierały następujące tematy:

Kształtowanie świadomych postaw dotyczących planowania ścieżki kształcenia oraz wyboru zawodu wśród młodzieży – Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Centrum

Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Oddział Zamiejskowy w Słupsku – doradca zawodowy I stopnia Aleksandra Brasewicz,



- „Efekty współpracy wybranych jednostek OHP z partnerami społecznymi w realizacji różnego typu działań na rzecz młodzieży”- Ochotnicze Hufce Pracy – Ośrodek Szkolenia i Wychowania Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy w Człuchowie – pedagog Nina Powideł;



- „Nowe możliwości we wspieraniu przedsiębiorczości osób pozostających bez zatrudnienia, będących w trakcie ostatniego roku nauki” – Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” – Oddział Terenowy w Gdańsku – wiceprezes zarządu Iwona Różniak,



- „Działalność Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich” – Agencja Rozwoju Pomorza S.A. – Lokalny Punkt Informacyjny w Chojnicach – konsultant Marta Kawalec;



- „Centrum Edukacyjno – Wdrożeniowe w Chojnicach” – Etatowy Członek Zarządu Powiatu Chojnickiego Marek Szczepański.



Konferencja zakończyła się uroczystym wręczeniem podziękowań dla czterech szkół uczestniczących w I edycji projektu.



W listopadzie 2011 r. rozpoczęto II edycję projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

9.2.5. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”

W dniu 29 marca 2011 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się VII Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”. Organizatorami targów byli: Starostwo Powiatowe w Chojnicach oraz Szkolne Ośrodki Kariery: „Młodziak” z Czerska, „Kreator” z Chojnic i „Melkus” z Brus, działające w powiecie chojnickim. Patronat medialny nad imprezą sprawował portal www.kierunkistudiow.pl.

Celem nadrzędnym przyświecającym organizatorom było wyrównywanie szans edukacyjnych przez równy dostęp do informacji o możliwościach kształcenia na wyższych uczelniach.

Tegoroczne targi miały zasięg regionalny, gdyż oprócz szkół z powiatu chojnickiego udział wzięły również szkoły z powiatu tucholskiego i człuchowskiego. Łącznie w targach uczestniczyło ponad 2000 uczniów klas II i III liceum oraz klas III i IV technikum. Targi prowadziła pani Maria Wróblewska, Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Chojnicach.

Z zaproszenia do udziału w targach skorzystał także nasz urząd pracy. Reprezentujący urząd, doradca zawodowy, w trakcie prelekcji przedstawił zagadnienia związane z usługami i instrumentami rynku pracy. Młodzież z dużym zainteresowaniem wysłuchała informacji z tego zakresu. Wystąpienie doradcy miało formę wykładów wzbogaconych prezentacją multimedialną. Ponadto przygotowaliśmy stoisko, przy którym młodzież mogła zapoznać się z działaniami poszczególnych referatów urzędu pracy, programami skierowanymi dla bezrobotnych, jak również z zasadami przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz metodami poszukiwania pracy.

9.2.6. Nasze publikacje

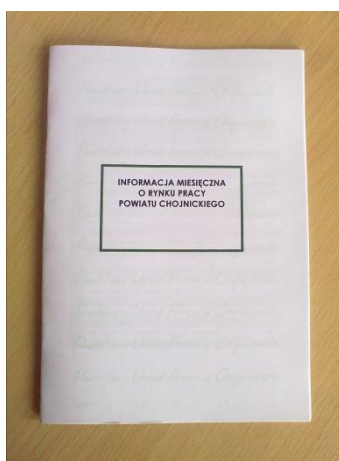
Wzorem lat ubiegłych do pracodawców oraz osób zarejestrowanych w urzędzie pracy skierowaliśmy publikacje stanowiące kompendium podstawowej wiedzy i jednocześnie będące zaproszeniem do korzystania z profesjonalnej pomocy naszych pracowników. Pierwszą z form było przygotowanie niezbędnej wiedzy „w pigułce”. Były to pozycje: „Vademecum pracodawcy” oraz „Vademecum bezrobotnego”.



Oprócz opracowań zbiorczych powstały również ulotki opisujące poszczególne formy wsparcia. Zawierały one obszerne wiadomości na temat działań urzędu i zachęcały do aktywnej współpracy.

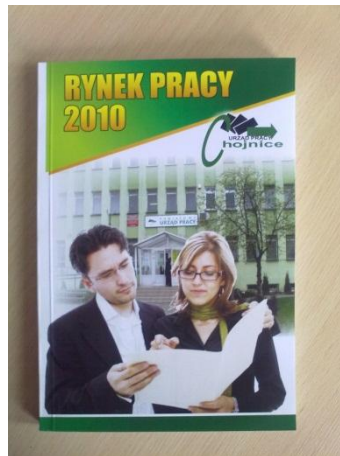


„Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” to comiesięczna publikacja zawierająca dane statystyczne za miesiąc sprawozdawczy.



Ponadto wśród publikacji znalazły się opracowania roczne:

- Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2010 roku – publikacja mająca na celu przybliżenie działań w mijającym roku, a także analizę rynku pracy w ujęciu rocznym oraz wieloletnim.



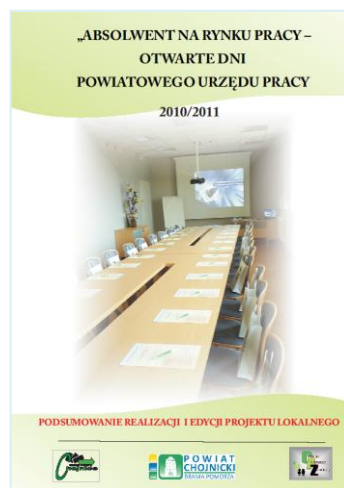
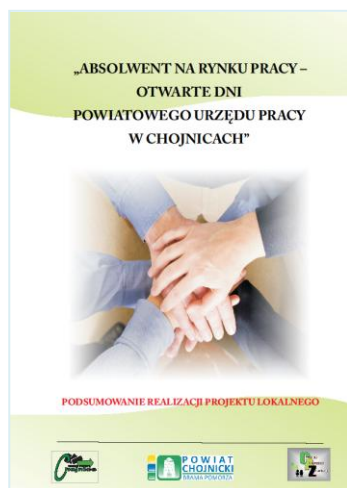
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – opracowanie zawierające analizę porównawczą ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów. Pozwala ona wyłonić zawody nadwyżkowe i deficytowe wśród zarejestrowanych bezrobotnych, co może stanowić sygnał dla osób stojących u progu przyszłego zawodu, jak również pozwoli na zaplanowanie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu.



W roku 2011 powstała publikacja stanowiąca podsumowanie wybranych efektów pracy chojnickiego urzędu pracy w zakresie realizacji działań na rzecz osób bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2004-2011. Opracowanie to miało na celu zarówno zapoznanie czytelnika z projektami na rzecz osób bezrobotnych realizowanych przez PUP w Chojnicach w latach 2004-2011, jak również przedstawienie działań dodatkowych – działania Biura Karier, organizację Powiatowych Targów Pracy, Dnia Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG). Ponadto czytelnicy zapoznani zostali z urzędowymi publikacjami rozpowszechnianymi głównie na terenie naszego powiatu.



W minionym roku ukazała się również publikacja podsumowująca realizację projektu: "Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" 2010/2011. Została ona udostępniona przede wszystkim uczestnikom: konferencji podsumowującej oraz II edycji wskazanego projektu.



X. Partnerstwo lokalne

10.1. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej

W związku z realizacją projektów systemowych miejsko-gminnych ośrodków pomocy społecznej w powiecie chojnickim, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zawarł w 2011 roku 5 porozumień partnerskich, z:

- a) Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach** w ramach projektu systemowego „Integracja społeczna mieszkańców Chojnic korzystających z pomocy społecznej” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie aktywności zawodowej umożliwiające powrót na otwarty rynek pracy osobom korzystającym ze świadczeń MOPS w Chojnicach

Okres realizacji: marzec – grudzień 2011 r.

Liczba beneficjentów: 36

Działania:

- kontrakt socjalny (21 osób);
- Program Aktywności Lokalnej (15 osób);

- b) Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chojnicach** w ramach projektu „Moja przyszłość – aktywność” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie zdolności do podejmowania aktywności społecznej i zawodowej 25 kobiet korzystających z pomocy społecznej i jednocześnie zagrożonych wykluczeniem społecznym

Okres realizacji: marzec – grudzień 2011 r.

Liczba beneficjentów: 25

Działania:

- kontrakt socjalny (25 kobiet);

- c) Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czersku** w ramach projektu „Aktywizacja zawodowo-społeczna beneficjentów MGOPS Czersk” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1.

Cel nadrzędny projektu: aktywizacja społeczna i zawodowa mieszkańców miasta i gminy Czersk, objętych wsparciem Ośrodka Pomocy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, już wykluczonych bądź dyskryminowanych na rynku pracy, której efektem będzie zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia tym osobom poprzez zwiększenie lub wykształcenie nowych kompetencji zawodowych i społecznych

Okres realizacji: luty – grudzień 2011 r.

Liczba beneficjentów: 88

Działania:

- kontrakt socjalny (56 osób);
- Program Aktywności Lokalnej (32 osoby);

d) Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brusach w ramach projektu „Aktywność drogą do sukcesu” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie aktywności społecznej, edukacyjnej i zawodowej kobiet korzystających z pomocy społecznej, a w konsekwencji zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy

Okres realizacji: marzec – grudzień 2011 r.

Liczba beneficjentów: 16

Działania:

- kontrakt socjalny (16 osób);

e) Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Konarzynach w ramach projektu „Lepszy start” – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI, PRIORYTET VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1

Cel nadrzędny projektu: zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w gminie Konarzyny

Okres realizacji: luty – październik 2011 r.

Liczba beneficjentów: 4

Działania:

- kontrakt socjalny (4 osoby);
- Program Aktywna integracja (4 osoby);

Celem wszystkich porozumień było zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach i korzystających jednocześnie z pomocy ośrodków pomocy społecznej, według których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom możliwości aktywizacji.

f) Współpraca Biura Karier z Ośrodkami Pomocy Społecznej

W punkcie Powiatowego Urzędu Pracy - Biurze Karier, w 2011 roku, przeprowadzono 3 grupowe spotkania dla beneficjentów projektu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chojnicach „Klub Integracji Społecznej MOGĘ WIELE”. Celem spotkań było zapoznanie uczestników spotkań z działaniami PUP Chojnice, m.in. z zasadami korzystania z pośrednictwa pracy, jako jednej z technik poszukiwania pracy. Obecni dowiedzieli się o procedurze realizacji krajowych ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego, krajowych oferty pracy nie zawierających danych umożliwiających identyfikację pracodawcy krajowego oraz

realizacji giełd pracy. Dodatkowo poinformowano o corocznej organizacji przez PUP Chojnice Targów Pracy. Beneficjenci projektu dowiedzieli się również czemu służy poradnictwo zawodowe, w czym pomaga Biuro Karier a także omówiono kryteria i procedurę wybranych programów adresowanych do osób bezrobotnych: dodatek aktywizacyjny, stypendia dla kontynuujących naukę, refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną, staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, zwroty kosztów dojazdu lub zakwaterowania, szkolenia grupowe, szkolenia wskazane przez osobę (indywidualne), prace interwencyjne, doposażenia stanowisk pracy.

W w/w informacjach wzięły udział łącznie 24 osoby.

10.2. Współpraca z Akademickim Biurem Karier Wydziału Zamiejscowego w Człuchowie Wyższej Szkoły Pedagogicznej Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Warszawie

W dniu 14.12.2010 roku na okres 14.12.2010 – 30.06.2011 zawarte zostało porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach (Biurem Karier) a Wyższą Szkołą Pedagogiczną Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Warszawie w sprawie współpracy w obszarze aktywizacji zawodowej studentów Wydziału Zamiejscowego w Człuchowie WSP TWP w Warszawie. Porozumienie to zaowocowało podpisaniem w dniu 19.09.2011 r. kolejnego na okres 01.10.2011 r. – 30.06.2012 r.

W ramach współpracy Biuro Karier Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zobowiązało się do przekazywania drogą mailową: gazetek informacyjnych o tematyce realizacji usług i instrumentów rynku pracy oraz programów PUP Chojnice (zakres: poradnictwo zawodowe i Biuro Karier PUP Chojnice, pośrednictwo pracy PUP Chojnice, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - Kluby Pracy, szkolenia, staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej), cotygodniowo krajowych ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego zgłoszonych do PUP Chojnice, statystyk miesięcznych – danych o rynku pracy powiatu chojnickiego, informacji na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych, opracowania statystycznego rocznego – Rynku Pracy Powiatu Chojnice.

Dodatkowo reprezentanci PUP Chojnice uczestniczyli w dniu 15 czerwca 2011 r. w konferencji w ramach Projektu „Przedsiębiorcza Uczelnia” organizowanej przez Akademickie Biuro Karier Wydziału Zamiejscowego w Człuchowie WSP TWP.

Akademickie Biuro Karier Wydziału Zamiejscowego w Człuchowie Wyższej Szkoły Pedagogicznej Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Warszawie realizowało współpracę w zakresie: przekazania informacji o kierunkach i specjalnościach kształcenia oraz o ilości osób studiujących w Wydziale Zamiejscowym w Człuchowie, przekazania informacji o planowanej liczbie absolwentów poszczególnych kierunków studiów, informowania o kursach, szkoleniach współfinansowanych z EFS, przekazania informacji o naborze na studia pierwszego i drugiego stopnia.

Dodatkowo w ramach współpracy przedstawiciel Biura Karier Wydziału Zamiejscowego w Człuchowie WSP TWP w Warszawie uczestniczył w VII Powiatowych Targach Pracy organizowanych przez PUP Chojnice.

10.3. Współpraca ze szkołami, poradniami i innymi instytucjami

Współpraca z PWSH POMERANIA

W dniu 14.12.2010 roku zostało zawarte na okres 14.12.2010 – 30.06.2011 porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach (Biurem Karier) a akademickim Biurem Karier Wyższej Szkoły Humanistycznej „POMERANIA” w sprawie współpracy w obszarze aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów PWSH „POMERANIA” (było ono kontynuacją porozumienia z 04.01.2010 roku na okres 01.01.2010 – 30.06.2010).

Porozumienie umożliwiało na ten okres studentom PWSH Pomerania korzystanie z usług doradcy zawodowego, zatrudnionego w PUP Chojnice, w zakresie konsultacji indywidualnych odbywających się dwa razy w miesiącu w Biurze Karier. Zaproponowano również szereg spotkań grupowych obejmujących tematykę planowania kariery zawodowej, aktywności zawodowej, samopoznania czyli określenia predyspozycji i zainteresowań zawodowych, usług i instrumentów rynku pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej oraz podstaw przedsiębiorczości i procedury ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice.

Dodatkowo we wskazanym okresie, przez kadrę Biura Karier PUP Chojnice, były regularnie przygotowywane i przekazywane do Biura Karier PWSH POMERANIA materiały informacyjne w formie gazetek na tablicę. Dotyczyły one usług i instrumentów rynku pracy (m.in. pośrednictwa pracy, szkoleń, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej) oraz danych o zawodach nadwyżkowych i deficytowych w powiecie chojnickim.

Ze strony Biura Karier Uczelni, Biuro Karier Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach otrzymywało informacje o kierunkach kształcenia PWSH POMERANIA.

XI. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach w 2011 roku kadencji 2008 - 2012

W 2011 r. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach pracowała w następującym składzie:

Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

Tyloch Bogdan - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” –
Przewodniczący Rady

Lepak Stefan - Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona” –
Zastępca Przewodniczącego

Myszka Marian - Rada OPZZ Województwa Pomorskiego

Kleniewski Szczepan – Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego

Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

Karczyńska Kamila – Konfederacja Pracodawców Polskich, Gdański Związek Pracodawców
Staszków Zdzisław – Pomorska Organizacja Pracodawców w Gdańsku
Babiński Leszek – Cech Rzemiosł Różnych

Przedstawiciele społeczno – zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

Goebel Piotr – Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku
Dąbrowski Dariusz – Pomorska Izba Rolnicza

Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

Ringwelski Maciej – Gmina Czersk
Kubiak Bożena – Gmina Chojnice
Pruski Mieczysław – Gmina Konarzyny
Rodzeń Mariola – Gmina Brusy
Kowalik Stanisław – Miasto Chojnice

Terminy posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w 2011 roku:

**9 lutego,
13 kwietnia,
14 lipca,
21 grudnia.**

W trakcie posiedzeń omawiano:

- strategię realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2011 r. w świetle wytycznych MPIPS,
- podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- kryteria i zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2011 r.,

- zasadność i celowość wdrażania nowych kierunków kształcenia w powiecie chojnickim,
- kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- stan i strukturę bezrobocia w powiecie chojnickim,
- sytuację osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy w 2011 roku.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w 2011 roku podjęła 13 uchwał.

Tabela 78. Uchwały podjęte przez Powiatową Radę Zatrudnienia w 2011 roku

Uchwała Nr 1/2011 z dnia 9 lutego 2011 r.	W sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik teleinformatyk w ZSP nr 1 w Chojnicach.
Uchwała Nr 2/2011 z dnia 9 lutego 2011 r.	W sprawie podziału środków FP będących w dyspozycji samorządu powiatu na 2011 r.
Uchwała Nr 3/2011 z dnia 13 kwietnia 2011 r.	W sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego pn. „Wracam do pracy”.
Uchwała nr 4/2011 Z dnia 13 kwietnia 2011 r.	W sprawie podziału środków FP będących w dyspozycji powiatu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2011 r.
Uchwała nr 5/2011 Z dnia 14 lipca 2011 r.	W sprawie podziału środków FP i EFS na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2011 r.
Uchwała nr 6/2011 Z dnia 14 lipca 2011 r.	W sprawie zmiany do programu specjalnego PUP w Chojnicach pn. „Wracam do pracy”.
Uchwała nr 7/2011 Z dnia 21 grudnia 2011 r.	W sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie fototechnik w ZSP nr 3 w Chojnicach.
Uchwała nr 8/2011 Z dnia 21 grudnia 2011 r.	W sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik drogownictwa w ZSP nr 3 w Chojnicach.
Uchwała nr 9/2011 Z dnia 21 grudnia 2011 r.	W sprawie reaktywowania kierunku kształcenia w zawodzie terapeuty zajęciowego w Wojewódzkim Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach.
Uchwała nr 10/2011 Z dnia 21 grudnia 2011 r.	W sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik spedytor w ZSKP w Chojnicach.
Uchwała nr 11/2011 Z dnia 21 grudnia 2011 r.	W sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik administracji w ZSKP w Chojnicach.
Uchwała nr 12/2011 Z dnia 21 grudnia 2011 r.	W sprawie propozycji podziału środków FP i EFS na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2011 r.
Uchwała nr 13/2011 Z dnia 21 grudnia 2011 r.	W sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik mechatronik w ZSP nr 1 w Chojnicach.

Źródło: Opracowanie własne

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chojnicach uczestniczyli w konferencji „Rzemiosło bez granic”, której celem było pogłębienie wiedzy jej uczestników w zakresie problematyki lokalnych rynków pracy oraz wymiana doświadczeń i promocja dobrych praktyk w funkcjonowaniu powiatowych rad zatrudnienia.

XII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2011 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 106.667 osób, w tym 60.586 kobiet (56,8%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 12,2%.

W stosunku do grudnia 2010 r. liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2011 r. wzrosła o 1.973 osoby, tj. o 1,9 %, podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie wzrosła w stosunku do roku ubiegłego o 0,1 punktu procentowego.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w 2011 roku w 7 powiatach województwa pomorskiego (człuchowski, gdański, lęborski, nowodworski, słupski, tczewski, wejherowski) oraz w mieście Słupsk (miasto na prawach powiatu), natomiast wszystkie pozostałe powiaty naszego województwa odnotowały wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2010.

Tabela 79. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2010-2011

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+) liczby bezrobotnych
		31.12.2010	31.12.2011	
BYTOWSKI	ogółem	6.715	6.782	+67
	kobiety	3.713	3.900	+187
CHOJNICKI	ogółem	7.039	7.554	+515
	kobiety	3.723	4.129	+406
CZŁUCHOWSKI	ogółem	5.132	4.863	-269
	kobiety	2.882	2.817	-65
GDAŃSKI	ogółem	2.521	2.504	-17
	kobiety	1.425	1.567	+142
KARTUSKI	ogółem	4.545	4.614	+69
	kobiety	2.438	2.751	+313
KOŚCIERSKI	ogółem	4.067	4.071	+4
	kobiety	2.135	2.258	+123
KWIDZYŃSKI	ogółem	4.076	5.371	+1.295
	kobiety	2.046	2.899	+853
LĘBORSKI	ogółem	4.569	4.295	-274
	kobiety	2.535	2.493	-42
MALBORSKI	ogółem	4.603	4.746	+143
	kobiety	2.590	2.812	+222
NOWODWORSKI	ogółem	3.493	3.437	-56
	kobiety	1.858	1.950	+92
PUCKI	ogółem	3.211	3.435	+224
	kobiety	1.580	1.825	+245
SŁUPSKI	ogółem	7.115	7.101	-14
	kobiety	3.677	3.799	+122
STAROGARDZKI	ogółem	8.469	9.010	+541
	kobiety	4.720	5.179	+459
SZTUMSKI	ogółem	2.974	3.129	+155
	kobiety	1.727	1.939	+212
TCZEWSKI	ogółem	5.408	5.264	-144
	kobiety	2.915	3.040	+125
WEJHEROWSKI	ogółem	8.472	8.404	-68
	kobiety	4.464	4.998	+534
miasta na prawach powiatu:				
GDAŃSK	ogółem	10.874	11.067	+193
	kobiety	5.540	6.050	+510
GDYNIA	ogółem	5.579	5.592	+13
	kobiety	2.969	3.291	+322
SŁUPSK	ogółem	5.110	4.692	-418
	kobiety	2.591	2.513	-78
SOPOT	ogółem	722	736	+14
	kobiety	361	379	+18
WOJEWÓDZTWO	ogółem	104.694	106.667	+1.973
	kobiety	55.889	60.589	+4.800
KRAJ	ogółem	1.954.706	1.982.676	+27.970
	kobiety	1.014.792	1.060.204	+45.412

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 80. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2010-2011

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		wzrost (w pkt %) w okresie grudzień 2010 r. - grudzień 2011 r.
	31.12.2010	31.12.2011	
bytowski	22,0	22,0	-
chojnicki	18,2	19,2	+1,0
człuchowski	24,7	23,5	-1,2
gdański	7,8	7,7	-0,1
kartuski	10,4	10,4	-
kościerski	15,2	15,1	-0,1
kwidzyński	12,7	16,0	+3,3
łęborski	19,9	18,8	-1,1
malborski	23,4	23,8	+0,4
nowodworski	29,0	28,5	-0,5
pucki	12,6	13,3	+0,7
słupski	22,5	22,4	-0,1
starogardzki	19,2	20,1	+0,9
sztumski	23,8	24,6	+0,8
tczewski	14,2	13,8	-0,4
wejherowski	15,1	14,9	-0,2
miasta na prawach powiatu			
GDAŃSK	5,4	5,5	+0,1
GDYNIA	5,4	5,5	+0,1
SŁUPSK	12,3	11,3	-1,0
SOPOT	3,9	3,9	-
WOJEWÓDZTWO	12,3	12,4	+0,1
KRAJ	12,4	12,5	+0,1

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w sierpniu 2011 wynikająca z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym na koniec 2010 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Planowania, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 81. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2010 - grudzień 2011 r. (ranking)

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2010 r.	31.12.2011	liczby bezrobotnych	w %
1	Mazowieckie	238.341	246.739	+8.398	+3,5%
2	Śląskie	181.198	186.187	+4.989	+2,8%
3	Podkarpackie	142.263	146.208	+3.945	+2,8%
4	Małopolskie	142.221	145.094	+2.873	+2,0%
5	Dolnośląskie	150.282	143.575	-6.707	-4,5%
6	Kujawsko-pomorskie	139.401	139.622	+221	+0,2%
7	Łódzkie	131.617	138.652	+7.035	+5,3%
8	Wielkopolskie	135.172	134.954	-218	-0,2%
9	Lubelskie	119.709	122.441	+2.732	+2,3%
10	Zachodniopomorskie	109.964	108.904	-1.060	-1,0%
11	Warmińsko-mazurskie	105.942	107.333	+1.391	+1,3%
12	Pomorskie	104.694	106.667	+1.973	+1,9%
13	Świętokrzyskie	82.141	83.217	+1.076	+1,3%
14	Podlaskie	63.761	65.920	+2.159	+3,4%
15	Lubuskie	59.225	59.134	-91	-0,2%
16	Opolskie	48.775	48.029	-746	-1,5%
Polska		1.954.706	1.982.676	+27.970	+1,4%

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

XIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 83. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2011 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
Bezrobotni ogółem		7.554	2.969	1.487	1.856	1.080	162
w tym kobiety		4.129	1.588	869	976	597	99
udział %		54,7%	53,5%	58,4%	52,6%	55,3%	61,1%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		1.622	670	314	383	215	40
udział %		21,5%	22,6%	21,1%	20,6%	19,9%	24,7%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		5.932	2.299	1.173	1.473	865	122
udział %		78,5%	77,4%	78,9%	79,4%	80,1%	75,3%
Niepełnosprawni		428	219	91	81	36	1
udział %		5,7%	7,4%	6,1%	4,4%	3,3%	0,6%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	494	284	77	78	47	8
	Średnim zawodowym	1.521	655	314	318	201	33
	Średnim ogólnym	893	377	128	202	173	13
	Zasadniczym zawodowym	2.936	1.062	550	777	490	57
	Gimnazjalnym i poniżej	1.710	591	418	481	169	51
Bezrobotni do 25 roku życia		2.041	709	415	501	365	51
udział %		27,0%	23,9%	27,9%	27,0%	33,8%	31,5%
Długotrwale bezrobotni		3.852	1.441	806	996	528	81
udział %		51,0%	48,5%	54,2%	53,7%	48,9%	50,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 84. Powiat chojnicki - bezrobocie 2011

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2010		7.039	3.316	3.723	
Zarejestrowani w 2011		8.811	4.529	4.282	
z tego	po raz pierwszy	1.571	824	747	
	po raz kolejny	7.240	3.705	3.535	
Wyłączeni z ewidencji w 2011		8.296	4.420	3.876	
z powodu	podjęcia pracy	3.992	2.135	1.857	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	3.153	1.635	1.518
		prac interwencyjnych	172	78	94
		robót publicznych	151	77	74
		jednorazowe środki na dział. gosp.	180	114	66
		doposażenie nowego miejsca pracy	329	229	100
		rozpoczęcia szkolenia	92	81	11
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	237	48	189	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	62	0	62	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.908	1.731	1.177	
	dobrowolnej rezygnacji	409	146	263	
	z innych przyczyn	596	279	317	
Stan na dzień 31.12.2011		7.554	3.425	4.129	

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2011 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2011	w tym:	
		Kontynuujące z 2010	Skierowane w 2011
Ogółem aktywne formy	1.701	441	1.260
Szkolenia	95	3	92
Kluby Pracy	37	0	37
Prace interwencyjne	222	50	172
Roboty publiczne	154	3	151
Staże	539	302	237
Prace społecznie użyteczne	145	83	62
Jednorazowe środki na dział. gosp.	180	0	180
Doposażenie nowych miejsc pracy	329	0	329

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)	944
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.168
Liczba miejsc pracy	2.085

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy z terenu kraju

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	100
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	118
Liczba miejsc pracy	279

Źródło: Opracowanie własne

Miasto Chojnice

Tabela 85. Miasto Chojnice – bezrobocie 2011

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2010		2.779	1.306	1.473	
Zarejestrowani w 2011		3.983	2.079	1.904	
z tego	po raz pierwszy	672	370	302	
	po raz kolejny	3.311	1.709	1.602	
Wyłączeni z ewidencji w 2011		3.793	2.004	1.789	
z powodu	podjęcia pracy	1.835	956	879	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.409	708	701
		prac interwencyjnych	86	31	55
		robót publicznych	110	58	52
		jednorazowe środki na dział. gospod.	92	58	34
		doposażenie nowego miejsca pracy	131	99	32
		rozpoczęcia szkolenia	40	32	8
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	111	23	88	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	8	0	8	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.331	791	540	
	dobrowolnej rezygnacji	173	71	102	
	z innych przyczyn	295	131	164	
	Stan na dzień 31.12.2011		2.969	1.381	1.588

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2011 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2011	w tym	
		Kontynuujące z 2010 r.	Skierowane w 2011r.
Ogółem aktywne formy	795	202	593
Szkolenia	41	1	40
Kluby Pracy	15	0	15
Prace interwencyjne	121	35	86
Roboty publiczne	110	0	110
Stáže	253	142	111
Prace społecznie użyteczne	32	24	8
Jednorazowe środki na dział. gosp.	92	0	92
Doposażenie nowych miejsc pracy	131	0	131

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	545
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	645
Liczba miejsc pracy	1.272

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 86. Gmina Chojnice – bezrobocie 2011

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2010		1.387	628	759	
Zarejestrowani w 2011		1.734	868	866	
z tego	po raz pierwszy	315	154	161	
	po raz kolejny	1.419	714	705	
Wyłączeni z ewidencji w 2011		1.634	878	756	
z powodu	podjęcia pracy	826	453	373	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	651	347	304
		prac interwencyjnych	59	34	25
		robót publicznych	10	5	5
		jednorazowe środki na dział. gospod.	35	21	14
		doposażenie nowego miejsca pracy	71	46	25
	rozpoczęcia szkolenia	17	16	1	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	47	9	38	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	24	0	24	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	559	339	220	
	dobrowolnej rezygnacji	75	24	51	
	z innych przyczyn	84	35	49	
Stan na dzień 31.12.2011		1.487	618	869	

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2011 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2011	w tym:	
		Kontynuujące z 2010 r.	Skierowane w 2011 r.
Ogółem aktywne formy	348	82	266
Szkolenia	18	1	17
Kluby Pracy	3	0	3
Prace interwencyjne	63	4	59
Roboty publiczne	10	0	10
Stáže	106	59	47
Prace społecznie użyteczne	42	18	24
Jednorazowe środki na dział. gosp.	35	0	35
Doposażenie nowych miejsc pracy	71	0	71

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	99
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	123
Liczba miejsc pracy	152

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 87. Czersk – bezrobocie 2011

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2010		1.783	855	928	
Zarejestrowani w 2011		1.837	970	867	
z tego	po raz pierwszy	334	178	156	
	po raz kolejny	1.503	792	711	
Wyłączeni z ewidencji w 2011		1.764	945	819	
z powodu	podjęcia pracy	769	423	346	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	625	334	291
		prac interwencyjnych	12	7	5
		robót publicznych	18	5	13
		jednorazowe środki na dział. gospod.	37	25	12
		doposażenie nowego miejsca pracy	77	52	25
		rozpoczęcia szkolenia	24	22	2
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	43	11	32	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	17	0	17	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	700	412	288	
	dobrowolnej rezygnacji	76	18	58	
	z innych przyczyn	136	60	76	
Stan na dzień 31.12.2011		1.856	880	976	

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2011 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2011	w tym	
		Kontynuujące z 2010 r.	Skierowane w 2011 r.
Ogółem aktywne formy	344	97	247
Szkolenia	24	0	24
Kluby Pracy	19	0	19
Prace interwencyjne	16	4	12
Roboty publiczne	18	0	18
Staże	95	52	43
Prace społecznie użyteczne	58	41	17
Jednorazowe środki na dział. gosp.	37	0	37
Doposażenie nowych miejsc pracy	77	0	77

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	147
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	190
Liczba miejsc pracy	266

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 88. Brusy – bezrobocie 2011

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2010		946	462	484	
Zarejestrowani w 2011		1.062	538	524	
z tego	po raz pierwszy	213	107	106	
	po raz kolejny	849	431	418	
Wyłączeni z ewidencji w 2011		928	517	411	
z powodu	podjęcia pracy	477	267	210	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	405	219	186
		prac interwencyjnych	6	3	3
		robót publicznych	6	6	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	13	8	5
		doposażenie nowego miejsca pracy	47	31	16
	rozpoczęcia szkolenia	10	10	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	29	5	24	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	10	0	10	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	262	160	102	
	dobrowolnej rezygnacji	73	28	45	
	z innych przyczyn	68	48	20	
	Stan na dzień 31.12.2011		1.080	483	597

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2011 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2011 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2010 r.	Skierowane w 2011 r.
Ogółem aktywne formy	167	46	121
Szkolenia	11	1	10
Kluby Pracy	0	0	0
Prace interwencyjne	11	5	6
Roboty publiczne	6	0	6
Stáže	69	40	29
Prace społecznie użyteczne	10	0	10
Jednorazowe środki na dział. gosp.	13	0	13
Doposażenie nowych miejsc pracy	47	0	47

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	48
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	76
Liczba miejsc pracy	93

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 89. Konarzyny – bezrobocie 2011

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2010		144	65	79	
Zarejestrowani w 2011		195	74	121	
z tego	po raz pierwszy	37	15	22	
	po raz kolejny	158	59	99	
Wyłączeni z ewidencji w 2011		177	76	101	
z powodu	podjęcia pracy	85	36	49	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	63	27	36
		prac interwencyjnych	9	3	6
		robót publicznych	7	3	4
		jednorazowe środki na dział. gospod.	3	2	1
		doposażenie nowego miejsca pracy	3	1	2
	rozpoczęcia szkolenia	1	1	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	7	0	7	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	3	0	3	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	56	29	27	
	dobrowolnej rezygnacji	12	5	7	
	z innych przyczyn	13	5	8	
	Stan na dzień 31.12.2011		162	63	99

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2011 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2011 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2010 r.	Skierowane w 2011 r.
Ogółem aktywne formy	47	14	33
Szkolenia	1	0	1
Kluby Pracy	0	0	0
Prace interwencyjne	11	2	9
Roboty publiczne	10	3	7
Stáže	16	9	7
Prace społecznie użyteczne	3	0	3
Jednorazowe środki na dział. gosp.	3	0	3
Doposażenie nowych miejsc pracy	3	0	3

Źródło: Opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	5
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	16
Liczba miejsc pracy	23

Źródło: Opracowanie własne

XIV. Spis tablic

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
1.	Powierzchnia powiatu chojnickiego	7
2.	Ludność – struktura osób wg płci stan na dzień 31.12.2010 r.	8
3.	Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2009 r. – stan na dzień 31.12.2010 r.	8
4.	Migracje ludności na pobyt stały w 2010 roku	9
5.	Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2010 roku	9
6.	Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2009-2010 (stan na 31 XII)	9
7.	Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2010 r. wg sektorów własnościowych	10
8.	Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2010	10
9.	Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2010	10
10.	Podmioty gospodarcze powiatu chojnickiego w roku 2011	11
11.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego	12
12.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2011 roku	13
13.	Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2010-2011	14
14.	Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2010- 2011 (w %)	16
15.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2011 (według stanu na 31 grudnia)	17
16.	Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2011 roku	18
17.	Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2011	19
18.	„Napływ i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2011 roku	20
19.	Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego	22
20.	Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2011 r.	23
21.	Bezrobocie młodzieży powiatu chojnickiego wg gmin w latach 2010-2011	23
22.	„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2011 roku	24
23.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2010 - 2011	25
24.	Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2010 - 2011	25
25.	Długotrwale bezrobotni w latach 2010 - 2011	26
26.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia wg stanu na dzień 31.12.2011 r.	26
27.	Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2010 – 2011	27
28.	Struktura osób niepełnosprawnych wg wybranych cech – stan na 31.12.2011 r.	27
29.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2011 roku	28
30.	Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2010 – 2011	30
31.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2011 roku	31
32.	Osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2011 r. (wg płci)	31
33.	Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2011 r.	32

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
34.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy 2011 roku z podziałem na branże	38
35.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w latach 2010-2011 (wg branż)	38
36.	Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w roku 2011	40
37.	Oferty EURES zgłoszone w 2011 roku	41
38.	Zwolnienia grupowe zgłoszone w roku 2011	44
39.	Szkolenia i przekwalifikowania	51
40.	Osoby i poniesione wydatki w ramach projektu „Zdrowie atutem powiatu” według form wsparcia	59
41.	Osoby oraz wydatki w ramach projektu „Wracam do pracy” według form wsparcia	60
42.	Osoby oraz wydatki w ramach projektu „aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy w przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi” według form wsparcia	61
43.	Osoby skierowane w latach 2008-2011 w ramach projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu” według form wsparcia	62
44.	Uczestnicy projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”, którzy zakończyli udział w projekcie w latach 2008-2011	63
45.	Wydatkowanie środków na poszczególne formy wsparcia w latach 2008-2011 projektu systemowego „Kapitał ludzki bogactwem regionu”	63
46.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2004 – 2006	65
47.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w latach 2007 – 2011	65
48.	Osoby oraz wydatki w ramach projektu „JUNIOR” według form wsparcia	67
49.	Harmonogram projektu – okres realizacji III-VI 2011 r.	68
50.	Prace interwencyjne	70
51.	Organizacja prac interwencyjnych w roku 2011 (wg gmin)	70
52.	Roboty publiczne	71
53.	Organizacja robót publicznych w roku 2010 (wg gmin)	71
54.	Umowy stażowe	71
55.	Organizacja staży w roku 2011 (wg gmin)	72
56.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznane osobom bezrobotnym w latach 2004-2011	72
57.	Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej	73
58.	Osoby wyłączone z ewidencji PUP z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w latach 2004-2011	73
59.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	74
60.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	74
61.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2011 roku (Algorytm)	75
62.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2011 roku (Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy w przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)	76
63.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2010 roku (Program specjalny „Wracam do pracy”)	77
64.	Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2011 roku (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3)	78
65.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	81
66.	Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	82

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
67.	Prace społecznie użyteczne	82
68.	Organizacja prac społecznie użytecznych w 2011 roku (wg gmin)	83
69.	Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną	83
70.	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	84
71.	Zwrot kosztów dojazdu	84
72.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2010-2011	86
73.	Efektywność zatrudnieniowa programów w 2011 roku	87
74.	Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2011 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia	88
75.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2010 – 2011 (w tys. zł)	89
76.	Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2010 – 2011 (w tys. zł)	91
77.	Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2010/2011	93
78.	Uchwały podjęte przez Powiatową Radę Zatrudnienia w 2011 roku	111
79.	Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2010-2011	112
80.	Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2010-2011	113
81.	Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2010 - grudzień 2011 r. (ranking)	113
82.	Napływ bezrobotnych, podjęcia pracy oraz stopa bezrobocia wg województw w 2011 roku.	114
83.	Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2011 r.	115
84.	Powiat chojnicki - bezrobocie 2011	116
85.	Miasto Chojnice – bezrobocie 2011	117
86.	Gmina Chojnice – bezrobocie 2011	118
87.	Czersk – bezrobocie 2011	119
88.	Brusy – bezrobocie 2011	120
89.	Konarzyny – bezrobocie 2011	121

XV. Spis wykresów

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1.	Podmioty gospodarcze powiatu chojnickiego w roku 2011	11
2.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2010-2011	12
3.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2011 roku	13
4.	Poziom bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego w latach 2003-2011	14
5.	Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego w latach 2003-2011	15
6.	Poziom bezrobocia na terenie kraju w latach 2003-2011	15
7.	Stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego i kraju w latach 2003-2011 stan na dzień 31 XII	16
8.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2010- 2011 (%)	16
9.	Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2010-2011	18
10.	Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2010-2011	20
11.	Odływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń - grudzień 2011	21
12.	Bezrobocie kobiet w latach 2010-2011	22
13.	Bezrobotna młodzież (stan na dzień 31.12.2011 r.)	23
14.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na dzień 31.12.2011 r.)	28
15.	Struktura bezrobotnych wg wieku - stan na dzień 31.12.2011 r.	29
16.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy - stan na dzień 31.12.2011 r.	29
17.	Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na dzień 31.12.2011)	30
18.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg płci (stan na 31.12.2011 r.)	31
19.	Liczba wydanych decyzji w poszczególnych miesiącach 2011 roku	33
20.	Liczba wydanych zaświadczeń w poszczególnych miesiącach 2011 roku	34
21.	Liczba odwołań od decyzji w latach 2010-2011	34
22.	Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2011	35
23.	Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego w 2011 roku (według płci)	46
24.	Uczestnicy grupowych porad zawodowych w 2011 roku (według płci)	48
25.	Uczestnicy grupowych informacji zawodowych w 2011 roku (wg płci)	49
26.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2011 roku	58
27.	Kapitał ludzki bogactwem regionu – wydatkowanie środków w latach 2008-2011	64
28.	Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2011	80
29.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2009-2011	90
30.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w 2011 r.	92
31.	Procentowy wzrost (+)/spadek(-) liczby bezrobotnych w województwach w okresie grudzień 2010 – grudzień 2011	114

XVI. Załączniki

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2010 i 2011

	2010	2011	Dynamika
Liczba bezrobotnych*			
ogółem	7.039	7.554	107,3
-kobiet	3.723	4.129	110,9
-do 25 roku życia	1.818	2.041	112,3
-pow. 50 roku życia	1.295	1.351	104,3
-długotrwale bezrobotne	3.383	3.852	113,9
-bez kwalifikacji	1.842	2.111	114,6
-samotnie wychowujących dziecko	550	573	104,2
-niepełnosprawnych	410	428	104,4
-mieszkańców wsi	3.120	3.382	108,4
-z prawem do zasiłku	1.629	1.622	99,6
Średniomiesięczna liczba osób			
Rejestrujących się	828	734	88,6
Rejestrujących się po raz pierwszy	161	131	81,4
Wyłączonych z ewidencji	798	603	75,6
Podejmujących pracę ogółem	361	333	92,2
Podejmujących pracę subsydiowaną	118	70	59,3
uczestników prac interwencyjnych	11	14	127,3
uczestników szkoleń	42	8	19,0
uczestników stażu	65	20	30,8
Podejmujących pracę niesubsydiowaną	243	263	108,2
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej	34	34	100,0
Nie potwierdzających gotowości	248	242	97,6
Oferty pracy			
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy	1.574	944	40,03
Liczba miejsc pracy	4.044	2.085	51,6
Średniomiesięczna liczba ofert pracy	337	173	48,67
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku			
Jednostki samorządowe	586	283	51,71
Przetwórstwo rybne	57	29	49,13
Produkcja i handel hurtowo-detaliczny	716	227	68,30
Handel hurtowy i detaliczny	360	189	47,50
Stolarstwo	145	113	22,37
Budownictwo	470	308	34,47
Produkcja z PCV i metalu	302	202	33,12
Usługi dla instytucji i ludności	938	504	46,27
Hotele, restauracje i bary	203	87	57,15
Szkoły i przedszkola	55	17	69,10
Transport	174	101	41,96
Ochrona zdrowia	34	25	26,48

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2011 rok

**Dokument sporządzony zgodnie z art. 83 Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów
i warunków prowadzenia usług rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach są realizowane w oparciu o plan szkoleń sporządzony i zatwierdzony na początku każdego roku.

Z uwagi na trudną sytuację finansową w 2011 roku dotyczącą możliwości realizacji programów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wystąpił o pozyskanie dodatkowych środków w ramach projektów konkursowych współfinansowanych z EFS na realizację większości szkoleń grupowych zawartych w planie na 2011 rok. W związku z nieuzyskaniem rekomendacji wniosków do zawarcia umów, a co za tym idzie nieotrzymanie wspomnianego dofinansowania, nie była możliwa realizacja wszystkich kierunków szkoleń zaplanowanych na 2011 rok.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się natomiast szkolenia wskazane przez osobę – głównie pod potrzeby pracodawców. W 2011 r. na tego typu szkolenia skierowano aż 78,26 % ogółu szkolonych.

Szczegółowe dane zawarte są w tabeli nr 1.

Tabela 1. Uczestnictwo zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy w szkoleniach w 2011 roku

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	95
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2010 roku, ale ukończyły je w 2011	3
Liczba osób, które zostały skierowane na szkolenie	92
•w trybie grupowym - (%)	20 (21,74 %)
•w ramach szkoleń wskazanych przez osobę - (%)	72 (78,26 %)
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	92
•w trybie grupowym - (%)	20 (21,74 %)
•w trybie indywidualnym - (%)	72 (78,26 %)
Liczba osób, które przerwały szkolenie	1
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2011 roku, ale ukończą je w 2012	2

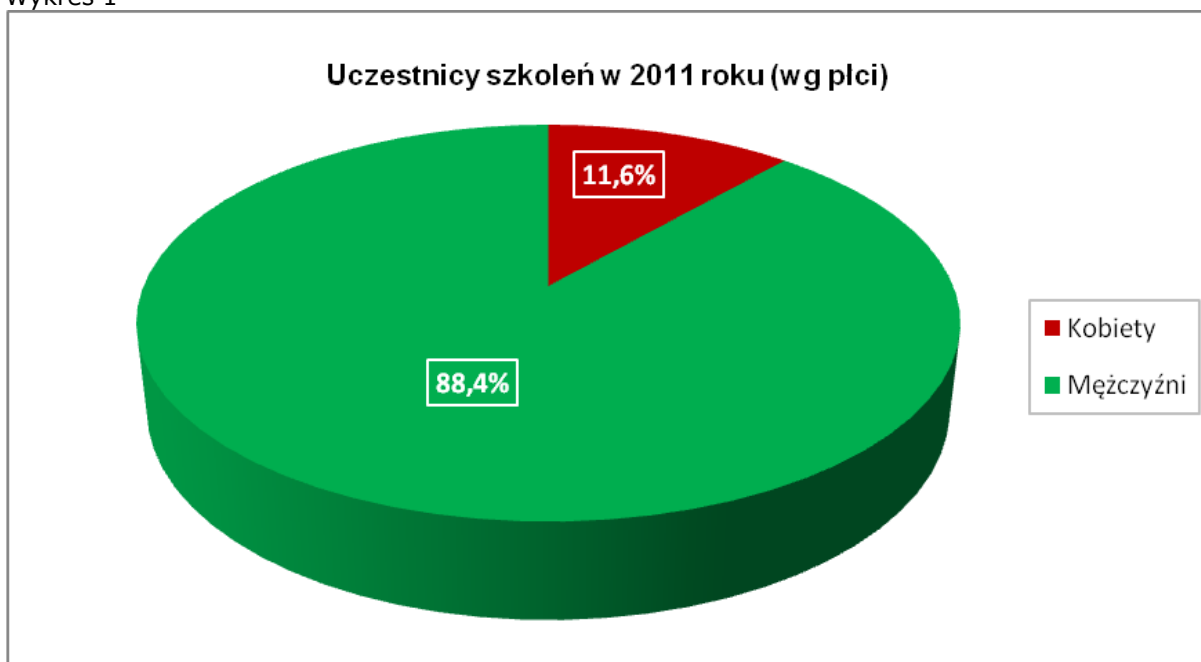
2. STRUKTURA SZKOLONYCH BEZROBOTNYCH

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważają mężczyźni (88,42 % ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej tabeli (Tabela 2) oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura szkolonych osób według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	11	11,58 %
Przeszkoleni mężczyźni	84	88,42 %

Wykres 1

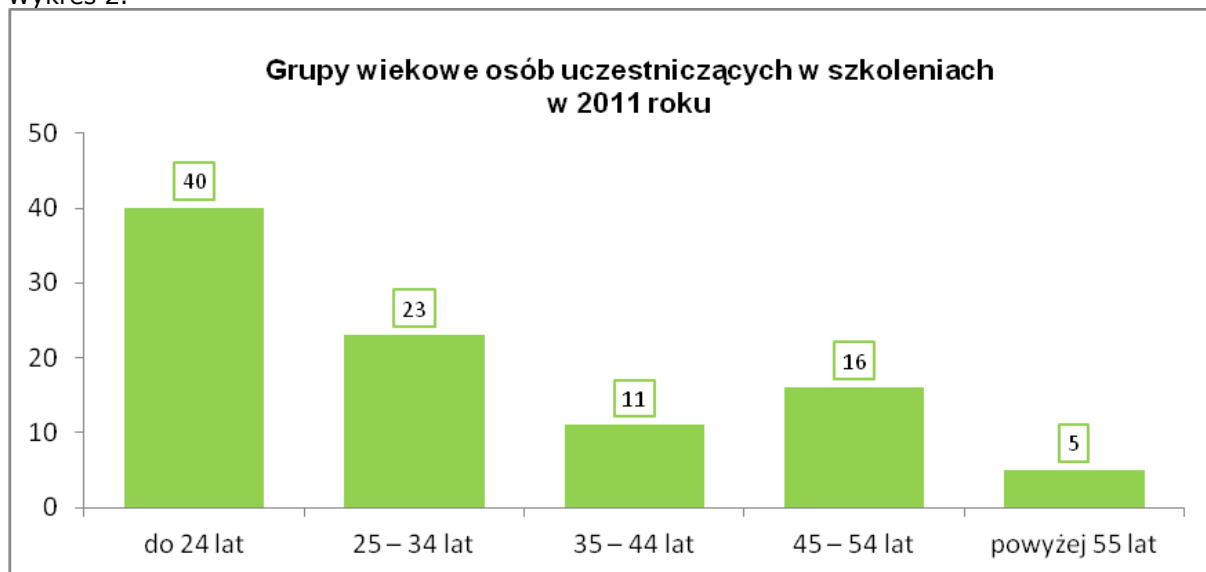


Wśród uczestników szkoleń przeważają osoby młode, z pierwszych dwóch kategorii wiekowych (tj. do 34 lat). Stanowią one 66,32 % ogółu szkolonych osób. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura szkolonych osób według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 24 lat	40	42,11 %
25 – 34 lat	23	24,21 %
35 – 44 lat	11	11,58 %
45 – 54 lat	16	16,84 %
powyżej 55 lat	5	5,26 %

Wykres 2.

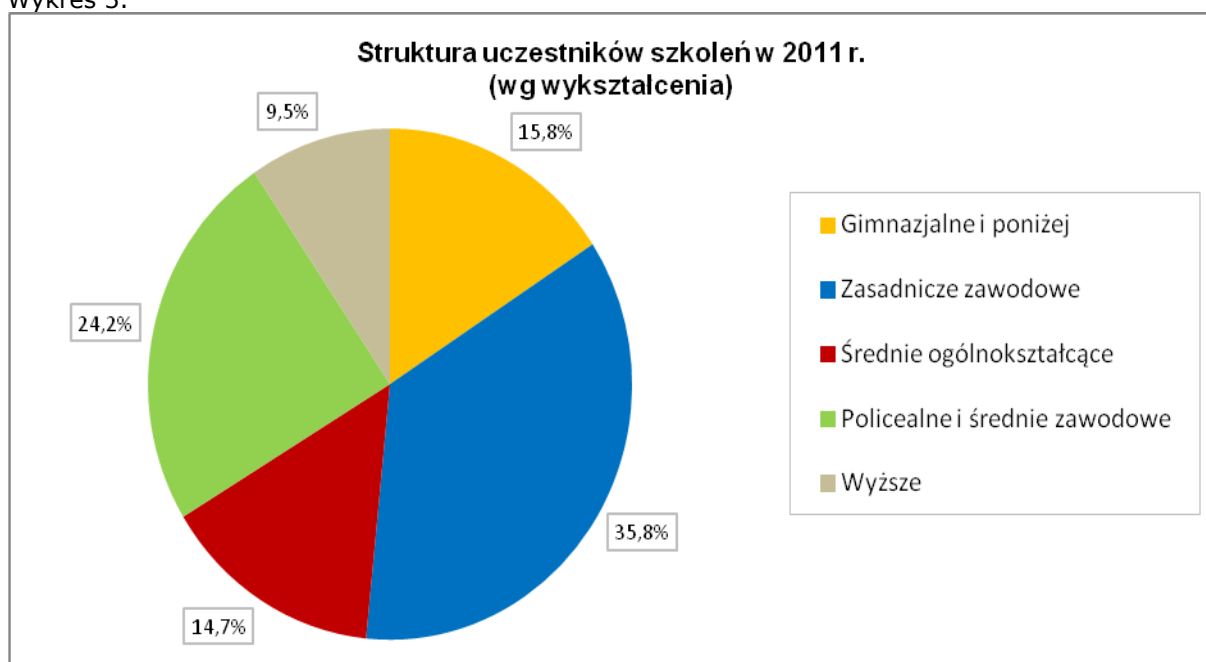


Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35,79 %). Na drugim miejscu znajduje się grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24,21 %).

Tabela 4. Struktura szkolonych osób według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Gimnazjalne i poniżej	15	15,79 %
Zasadnicze zawodowe	34	35,79 %
Średnie ogólnokształcące	14	14,74 %
Policealne i średnie zawodowe	23	24,21 %
Wyższe	9	9,47 %

Wykres 3.

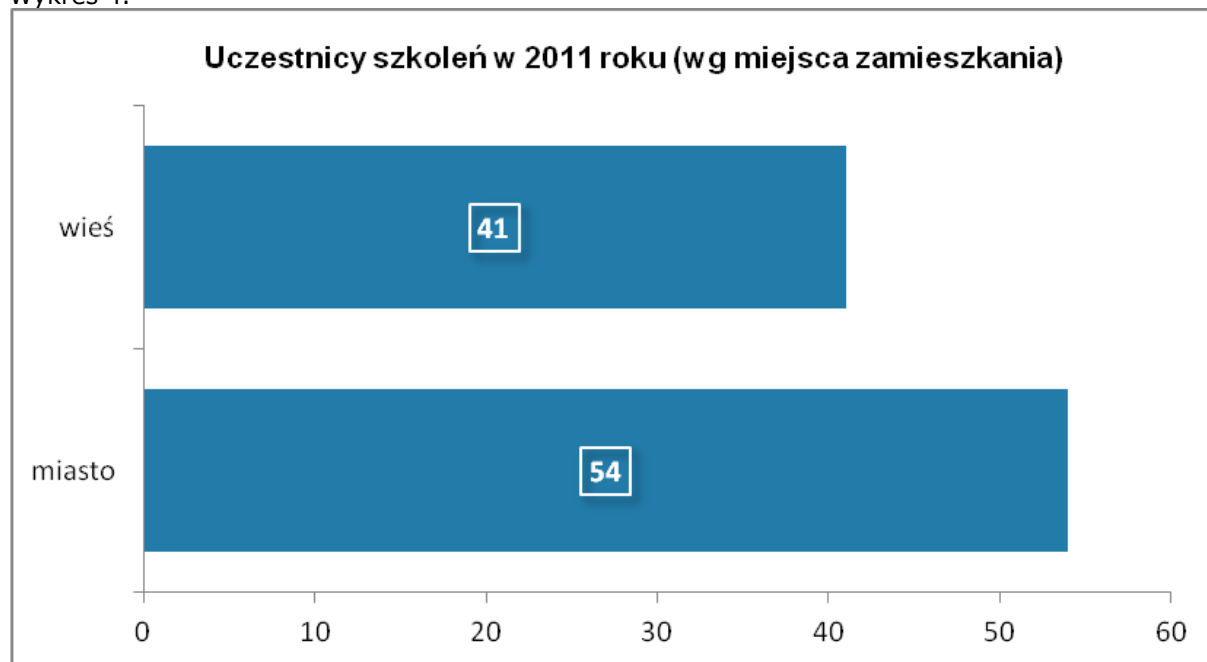


Znacznie liczniejszą grupą osób uczestniczących w szkoleniach są osoby zamieszkujące tereny miejskie, stanowią one prawie 57 % ogółu osób szkolonych.

Tabela 5. Struktura szkolonych osób według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Osoby mieszkające w mieście	54	56,84 %
Osoby mieszkające na wsi	41	43,16 %

Wykres 4.

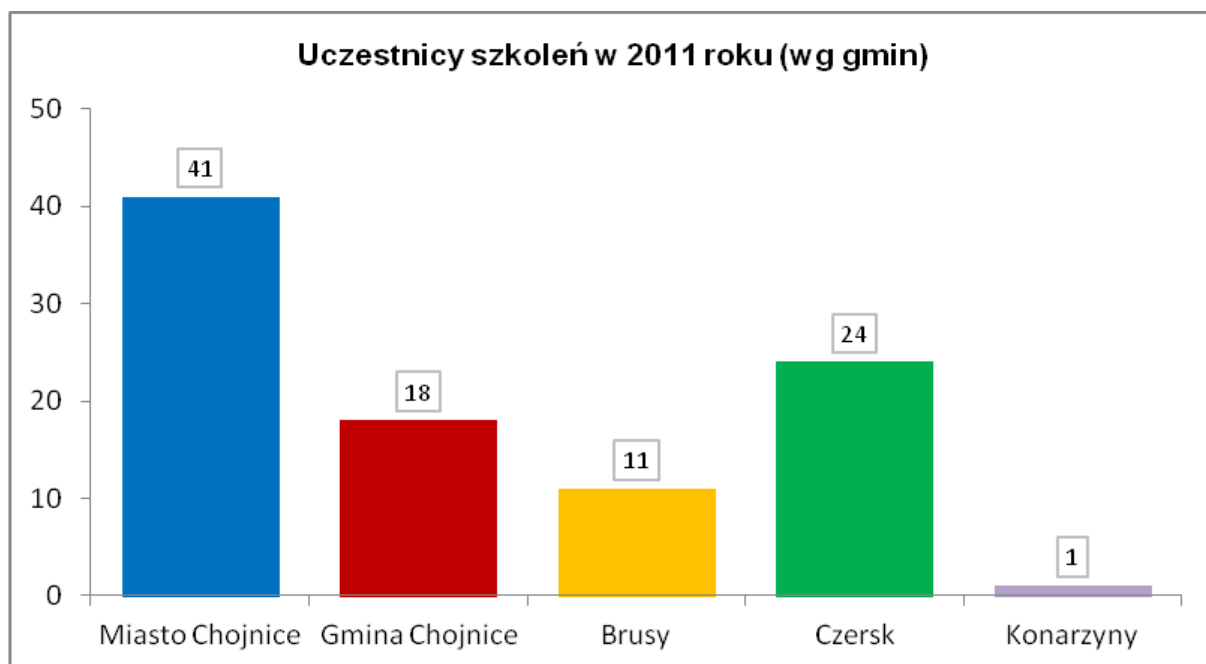


Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (ponad 43 % ogółu uczestników szkoleń). Także znaczną grupą osób są mieszkańcy miasta i gminy Czersk (25,26 %), a także gminy Chojnice (18,95 %). Najmniej uczestników szkolenia zamieszkuje gminę Konarzyny (1 osoba).

Tabela 6. Struktura szkolonych osób według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego w 2011 roku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	95	100,00 %
Miasto Chojnice	41	43,16 %
Gmina Chojnice	18	18,95 %
Brusy	11	11,58 %
Czersk	24	25,26 %
Konarzyny	1	1,05 %

Wykres 5.



Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można większą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 12 miesięcy (80 % ogółu populacji). Należy tutaj wyróżnić grupę osób, które zarejestrowane są od niedawna, tzn. do 6 miesięcy (ponad 48 % ogółu osób uczestniczących w szkoleniach). Najmniej liczną grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, tj. zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy (20 % ogółu).

Tabela 7. Struktura szkolonych osób według czasu pozostawania bez pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
1.	do 6 miesięcy	46	48,42 %
2.	6 – 12 miesięcy	30	31,58 %
3.	powyżej 12 miesięcy	19	20,00 %

Wykres 6.



Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby bez wykształcenia średniego – 51,58 % ogółu populacji. Następną w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby młode (do 25 roku życia) – 45,26 % oraz osoby długotrwale bezrobotni – 30,53 %. Najmniej liczną grupę, bo niespełna 1 % stanowią osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

Tabela 8. Struktura szkolonych osób według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Osoby przeszkolone ogółem	95	100,00 %
<i>w tym:</i>		
do 25 roku życia	43	45,26 %
długotrwale bezrobotni	29	30,53 %
powyżej 50 roku życia	15	15,79 %
bez doświadczenia zawodowego	19	20,00 %
bez kwalifikacji zawodowych	16	16,84 %
bez wykształcenia średniego	49	51,58 %
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	1	1,05 %
osoby niepełnosprawne	4	4,21 %

Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Największą liczbę szkoleń, które zakończyły się w 2011 roku stanowią szkolenia trwające od 31 do 80 godzin – 32,89 % oraz szkolenia, których czas trwania wynosił 81-150 godzin – 30,26 %. Najmniejszą natomiast szkolenia trwające więcej niż 300 godzin – 1,32 %. Najliczniej osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach trwających od 151 do 300 godzin – 40 % ogółu szkolących.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
1.	do 30 godzin	8	10,53 %	8	8,42 %
2.	31 – 80 godzin	25	32,89 %	25	26,32 %
3.	81 – 150 godzin	23	30,26 %	23	24,21 %
4.	151 – 300 godzin	19	25,00 %	38	40,00 %
5.	powyżej 300 godzin	1	1,32 %	1	1,05 %

3. KIERUNKI SZKOLEŃ GRUPOWYCH I INDYWIDUALNYCH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Uczestnicy szkoleń według kierunków szkoleń oraz efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba	Efektywność liczba i %
SZKOLENIA GRUPOWE			
1.	Spawanie w osłonie CO ₂ - METODA MAG (135)	20	11 55 %
SZKOLENIA INDYWIDUALNE (WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ)			
1.	Projektowanie i aranżacja wnętrza oraz praca w programie PRO100	1	1 100 %
2.	Operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. II	1	1 100 %
3.	Szkolenie barmańskie I stopnia	2	0 0 %
4.	Kurs masażu klasycznego z technikami orientalnymi	1	1 100 %
5.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	20	8 40 %
6.	Szkolenie okresowe kierowców w zakresie przewozu rzeczy	7	2 28,57 %
7.	Szkolenie okresowe kierowców w zakresie przewozu osób	2	0 0 %
8.	Kwalifikacja wstępna do kategorii C	1	1 100 %
9.	Operator koparko-ładowarki	6	5 83,33 %
10.	Operator koparki	4	3 75 %
11.	Kurs operatorów wózków jezdniowych wraz z wymianą butli gazowej	6	4 66,67 %
12.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1	1 100 %
13.	Kurs spawania	5	1 20 %
14.	Kurs kwalifikacyjny na tytuł mistrza w zawodzie fryzjer	1	1 100 %
15.	Przestrzeganie zasad higieny w procesie produkcji i obrocie żywnością	1	0 0 %
16.	Kurs pilarz-drwal	1	1 100 %
17.	Przeszkolenie po przerwie dłużej niż 5 lat w wykonywaniu zawodu pielęgniarki	1	1 100 %

18.	Uprawnienia energetyczne (palacz kotłów c. o.)	1	1
			100 %
19.	Certyfikat kompetencji Przewoźnika Drogowego Krajowego i Międzynarodowego	1	1
			100 %
20.	Palacz c.o.	2	2
			100 %
21.	Kurs elektroenergetyczny	1	0
			0 %
22.	Kurs podstawowy dla instruktorów terapii zajęciowej	1	0
			0 %
23.	Kurs kwalifikacyjny na instruktora jazdy kat. B	1	0
			0 %
24.	Operator żurawi przenośnych (hds) II Ż	1	1
			100 %
25.	Kurs języka angielskiego z elementami słownictwa z branży hotelarskiej	1	0
			0 %
26.	Kurs prawa jazdy kat. T	1	1
			100 %
27.	Szkolenie do licencji pracownika ochrony drugiego stopnia	1	0
			0 %
OGÓŁEM		92	48
			52,17 %

Efektywność szkoleń liczona była na dzień 31.12.2011r. i wynosiła 52,17 %, w tym:

- **szkoleń grupowych – 55 %**
- **szkoleń indywidualnych – 51,39 %**

W 2011 roku zorganizowano 1 szkolenie „Spawanie w osłonie CO₂ - metoda MAG (135)”. 55 % uczestników tego szkolenia uzyskało zatrudnienie po odbyciu szkoleniu.

Wśród szkoleń indywidualnych tj. wskazanych przez osobę najliczniej osoby bezrobotne przystępowały do szkolenia w zakresie kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie przewozu rzeczy (20 osób), kursu na operatora wózków jezdniowych wraz z wymianą butli gazowej (6 osób) oraz kursu spawania (5 osób). W wykazie realizowanych szkoleń indywidualnych znajdują się 3 osoby przechodzące z 2010 r., które ukończyły szkolenia w 2011 r.

Tabela 11. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin	0
	Liczba osób, które zdały egzamin	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin	0
sfinansowanie licencji	Liczba osób, którym sfinansowano licencję	0
	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
	Odsetek osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które otrzymały pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia	0
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na studia podyplomowe	18 (2 osoby kontynuujące studia podyplomowe rozpoczęte w 2009 r., 15 osób przechodzących z 2010 r. i 1 osoba, która rozpoczęła studia w 2011 r.)
	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	15 (2 osoby kontynuujące studia podyplomowe rozpoczęte w 2009 r., 12 osób przechodzących z 2010 r. i 1 osoba, która rozpoczęła studia w 2011 r.)
	Odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	83,33 %

Tabela 12. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu sfinansowanego egzaminu lub uzyskaniu sfinansowanej licencji, ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej, ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, które zdały sfinansowany egzamin	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie	0
sfinansowanie licencji	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	15 (2 osoby kontynuujące studia podyplomowe rozpoczęte w 2009 r., 12 osób przechodzących z 2010 r. i 1 osoba, która rozpoczęła studia w 2011 r.)
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	14
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	93,33 %

4. Koszty szkoleń

Tabela 13. Szkolenia wskazane przez osobę

Przeciętny koszt jednego szkolenia	1 349,63
Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	1 349,63
Przeciętny koszt osobogodziny	19,37
Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	2 735,74

Tabela 14. Szkolenie grupowe

Przeciętny koszt jednego szkolenia	38 453,51
Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	1 922,68
Przeciętny koszt osobogodziny	8,84
Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	3 495,77