POWIATOWY URZĄD PRACY w ZAMOŚCIU
PLAC WOLNOŚCI 1, 22-400 ZAMOŚĆ
tel. 84 638-33-31, fax 84 638-33-42
NIP 922 – 10 – 69 – 526; Regon 950031686
e-mail: luza@praca.gov.pl www.pupzamosc.samorzady.pl

ZASADY ORGANIZOWANIA STAŻU W POWIATOWYM URZEDZIE PRACY W ZAMOŚCIU DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30. ROKU ŻYCIA W RAMACH BONU STAŻOWEGO

Rozdział I - Postanowienia ogólne

§ 1

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz.1160)
3. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (j.t. Dz.U. z 2016r. poz. 1808 z późn. zm.).
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013 str. 1).
5. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str. 9).
6. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z dnia 28 czerwca 2014 r., str. 45).

§ 2

Słownik terminów

1. Ilekroć jest mowa w niniejszych Zasadach o następujących pojęciach, należy przez nie rozumieć:
   a) **Zasady** – oznacza niniejsze zasady organizowania stażu dla osób bezrobotnych do 30. roku życia w ramach bonu stażowego;
   b) **Urząd** – oznacza Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu;
   c) **Starosta** – oznacza Prezydenta Miasta Zamość;
   d) **Dyrektor** – oznacza Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu;
   e) **Ustawa** – oznacza ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.);

f) **Bezrobotny** – oznacza osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.);
g) **Staż** – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą (art.2 ust 1 pkt 34 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.));
h) **Organizator stażu** – oznacza uprawniony podmiot organizujący staż dla osób bezrobotnych, o którym mowa w art. 53 ust. 1 i 8 oraz art. 61a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.);
i) **Pomoc *de minimis*** – oznacza pomoc państwa, która nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej. Jest to pomoc, której ogólna kwota przyznana dowolnemu podmiotowi gospodarczemu nie przekracza 200 tys. euro w okresie kolejnych trzech lat budżetowych (100 tys. euro w sektorze transportu drogowego, 15 tys. Euro w przypadku sektora rolnego);
j) **Wnioskodawca** – oznacza osobę bezrobotną do 30. roku życia, która występuje z wnioskiem o przyznanie bony stażowego;
k) **Stypendium** – oznacza kwotę wypłaconą osobie bezrobotnej za okres odbywania stażu w ramach bonu stażowego.

Rozdział II – Zasady przyznania bonu stażowego

§ 3

Przyznanie bonu stażowego

1. Podstawą przyznania bonu stażowego jest art. 66l Ustawy.
2. Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
3. Bon stażowy może otrzymać osoba bezrobotna, która:
   1) nie ukończyła 30. roku życia,
   2) dla której został ustalony II profil pomocy, a w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy,
   3) złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego.
4. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.
5. Urząd prowadzi ciągły nabór wniosków o przyznanie bonu stażowego.
6. Liczba przyznanych bonów w danym roku ograniczona jest limitem środków przeznaczonych na ten cel i będących w dyspozycji Urzędu.
7. Termin ważności bonu stażowego określa Starosta.

§ 4

Realizacja bonu stażowego

1. Osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zamościu składa do Urzędu ***Wniosek o przyznanie bonu stażowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia***.
2. Po rozpatrzeniu wniosku, o którym mowa w ust. 1, osoba bezrobotna otrzymuje bon stażowy.
3. Wskazany przez osobę bezrobotną pracodawca lub inny podmiot, o którym mowa w art. 53 ust. 1 i 8 oraz art. 61a ust. 1 Ustawy, który wyrazi zgodę na zorganizowanie

sześciomiesięcznego stażu i zobowiąże się do zatrudnienia po stażu osoby bezrobotnej przez okres 6 miesięcy, potwierdza na druku bonu stażowego gotowość do zorganizowania stażu oraz składa do Urzędu ***Wniosek w sprawie odbycia przez bezrobotnego stażu zawodowego u organizatora dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia w ramach bonu stażowego***.

4. Urząd, w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku w Urzędzie, poinformuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia.
5. Wnioski należy składać na drukach Urzędu dostępnych na stronie internetowej www.zamosc.praca.gov.pl oraz w siedzibie Urzędu.
6. Realizacja stażu w ramach bonu stażowego odbywa się na podstawie ***Umowy o warunkach odbycia u organizatora stażu przez osobę bezrobotną w ramach bonu stażowego*** zawartej pomiędzy Miastem Zamość, reprezentowanym przez Prezydenta Miasta Zamość, w imieniu którego działa Dyrektor Urzędu, a Organizatorem stażu.
7. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, u którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1.
8. W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

   1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
   2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

9. Maksymalna kwota ryczałtu, o której mowa w art. 66l ust. 6 pkt 1 Ustawy, podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 Ustawy.

§ 5

Premia dla pracodawcy

1. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1500 zł.
2. Pracodawca, który wywiąże się z obowiązku zatrudnienia osoby bezrobotnej skierowanej przez Urząd przez okres 6 miesięcy po stażu w ramach bonu stażowego, zobowiązany jest do złożenia w Urzędzie wniosku o wypłatę premii.
3. Do wniosku o wypłatę premii pracodawca dołącza imienne raporty ZUS RCA oraz ZUS RSA potwierdzające zatrudnienie osoby bezrobotnej przez okres 6 miesięcy.
4. Okresu urlopu bezpłatnego nie wlicza się do okresu zatrudnienia u danego pracodawcy. Wypłata premii dla pracodawcy może nastąpić dopiero po faktycznym przepracowaniu przez tą osobę 6 miesięcy z wyłączeniem okresu urlopu bezpłatnego.
5. Premia zostanie wypłacona pracodawcy jednorazowo na jego wniosek po udokumentowaniu zatrudnienia przez okres 6 miesięcy osoby bezrobotnej skierowanej przez Urząd, która realizowała u niego staż w ramach bonu stażowego, bezpośrednio przed zatrudnieniem.
6. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.
7. Kwota premii, o której mowa w art. 66l ust. 4 Ustawy, podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 Ustawy.
8. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłasza, w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, kwoty premii i kosztów przejazdu po waloryzacji.

9. Szczegółowe warunki wypłaty premii określone są w Umowie o warunkach odbycia u organizatora stażu przez osobę bezrobotną w ramach bonu stażowego.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych Zasadach zastosowanie mają obowiązujące przepisy prawa, o których mowa w § 1 Zasad.
2. Starosta działając zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszych Zasad.