

Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu

**Ranking zawodów deficytowych
i nadwyżkowych
w Zamościu w 2015 roku.**

ZAMOŚĆ KWIECIEŃ 2016

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
1. Ogólne założenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Mieście Zamość	3
1.1. Cele monitoringu	3
1.2. Podstawowe pojęcia i definicje	4
1.3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem	5
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2.1. Liczba bezrobotnych ogółem	5
2.2. Bilans bezrobotnych	7
2.3. Stopa bezrobocia	10
2.4. Podział bezrobotnych ze względu na wiek	11
2.5. Liczba długotrwale bezrobotnych	11
2.6. Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych, wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	15
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
4. Analiza rynku edukacyjnego	22
4.1. Liczba bezrobotnych według wykształcenia	22
5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw	26
WNIOSKI	32

Wstęp

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. 2015. poz. 149 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu opracował analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących w Mieście Zamość w 2015 roku.

Analiza ta jest narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jej głównym założeniem opracowania jest zbiorcze zestawienie danych na temat poziomu popytu oraz podaży występujących na rynku pracy.

Opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji na temat struktury bezrobocia oraz zachodzących w niej zmian. Na jego podstawie określone zostają potrzeby kadrowe pracodawców, co pozwala na usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz wyznaczenie odpowiednich kierunków oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przy opracowywaniu niniejszego monitoringu wykorzystano:

- dane zgromadzone w systemie Syriusz ,
- wyniki badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw,
- dane z MEN na temat absolwentów szkół.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy jak również umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanych przez pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Mieście Zamość został podzielony na 6 rozdziałów. Każdy w nich zawiera analizę diagnostyczną określonych elementów rynku pracy w 2015 roku. Ostatni z rozdziałów stanowi zaś prognozę sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2016.

1. Ogólne założenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Mieście Zamość

1.1. Cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jako całościowa analiza lokalnego rynku pracy, zawierająca dane statystyczne – ich zestawienie i opis, służy realizacji określonych celów. Głównym założeniem opracowania monitoringu jest zebranie informacji dotyczących struktury bezrobocia w Mieście Zamość oraz zmian zachodzących w tej strukturze.

Na podstawie zebranych informacji można m.in. określić potrzeby kadrowe pracodawców, scharakteryzować wyzwania stojące przed osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ustalić wykształcenie oraz kwalifikacje pożądane i przydatne na lokalnym rynku pracy czy nawet spróbować dokonać prognozy zjawisk zachodzących w obszarze polityki społecznej. Wszystko to daje możliwość sformułowania odpowiedniej oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych oraz stworzenia i wdrożenia odpowiednich programów aktywizacji zawodowej, co w konsekwencji pozwoli na usprawnienie działań w zakresie poradnictwa zawodowego.

1.2. Podstawowe pojęcia i definicje

Aby prawidłowo zrozumieć zagadnienia związane z monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy określić podstawowe definicje tej tematyki:

- przez *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego,
- przez ***zawód deficytowy*** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- przez ***zawód nadwyżkowy*** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- poprzez ***zawód zrównoważony*** rozumiemy zawód w którym na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

1.3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem

Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu swoim zasięgiem obejmuje dwa powiaty: powiat zamojski oraz miasto Zamość. Na terenie miasta Zamościa zamieszkuje około 65 tys. osób w tym 31 tys. mężczyzn i 34 tys. kobiet. Około 41 tys. 64,25% to osoby w wieku produkcyjnym, 20 tys. kobiet i 21 tys. mężczyzn.

Miasto Zamość zajmuje powierzchnię 30,34 kilometrów kwadratowych.

Według danych GUS na dzień 31.12.2015 w Mieście Zamość funkcjonuje 7808 podmiotów gospodarczych, z czego 7424 zatrudniających 0 - 9 osób, 249 zatrudniających 10-49 osób, 82 podmioty zatrudniające 50-249 osób, 3 podmioty w których zatrudnienie to 250-999 oraz 2 podmioty zatrudniające powyżej 1000 osób.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Liczba bezrobotnych ogółem

Na dzień 31 grudnia 2015 r. w ewidencji tutejszego Urzędu zarejestrowanych było 4031 osób bezrobotnych w tym 1950 kobiet, prawo do zasiłku posiadało 318 osób, co stanowi ok. 7,9% ogółu bezrobotnych. Kobiet z prawem do zasiłku było 155, co stanowi ok. 7,9% ogółu bezrobotnych kobiet.

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych ok. 83% stanowiły osoby poprzednio pracujące natomiast ok. 65% ogółu bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Proporcje te zmieniają się bardzo nieznacznie przez ostatnich kilka lat.

Stopa bezrobocia dla miasta Zamościa na koniec 2015 roku wynosiła 13,7% i spadła w porównaniu do grudnia roku 2014 o 1,3%.

Największą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zamość z terenu Miasta Zamość stanowią osoby nie sklasyfikowane pod żadnym kodem zawodu w liczbie 523 osób, co stanowi 12,95 % ogółu bezrobotnych.

Poniższa tabela obrazuje pozostałe grupy zawodów w ujęciu czterocyfrowych grup elementarnych, w których liczba osób bezrobotnych jest największa wg stanu na koniec 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	229
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	126
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	100
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	100
7222	Ślusarze i pokrewni	98
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	91
5120	Kucharze	88
7112	Murarze i pokrewni	87
7412	Elektromechanicy i elektrycy	83
3115	Technicy mechanicy	73
5141	Fryzjerzy	68
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	66
3113	Technicy elektrycy	58
3112	Technicy budownictwa	57
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	57
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	56
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
7131	Malarze budowlani i pokrewni	53
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	53
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	51
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	51
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	51

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Zamość

Największą grupę stanowią osoby posiadające zawód sprzedawcy w liczbie 229 osób, drugą grupę stanowi średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 126 osób, kolejne grupy to specjaliści do spraw administracji i rozwoju oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni (obydwie grupy liczą po 100 osób).

Niepokojącym jest fakt, że dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią zawody tzw. rzemieślnicze czyli ślusarze, mechanicy, fryzjerzy, murarze oraz piekarze i kucharze. Do wykonywania pracy w tych zawodach potrzebne jest nie tylko wykształcenie kierunkowe ale też doświadczenie zawodowe oraz odpowiednie umiejętności aby wykonywać pracę w tych zawodach.

2.2. Bilans bezrobotnych

Dla zobrazowania bilansu bezrobotnych należy porównać liczby osób rejestrujących się w PUP Zamość z terenu miasta Zamość oraz osoby wyrejestrowane w 2015 roku.

W roku 2015 zarejestrowało się 5223 osoby bezrobotne, natomiast wyłączyło się z ewidencji z różnych powodów, 5556 osób. Najwyższy napływ bezrobotnych jest w miesiącach IX, X, XI, XII i I, a największy odpływ w okresie wiosenno–letnim w czasie wzmożonych prac sezonowych.

Poniższa tabela przedstawia szczegółową charakterystykę osób rejestrujących się oraz wyłączanych z ewidencji osób bezrobotnych.

Wyszczególnienie			ogółem	w tym kobiety	
Bezrobotni zarejestrowani			5223	2377	
w tym	po raz pierwszy		689	305	
	po raz kolejny		4534	2072	
w tym	po pracach interwencyjnych		6	3	
	po robotach publicznych		5	0	
	po stażu		488	305	
	po szkoleniu		318	120	
	po pracach społecznie użytecznych		109	67	
osoby wyłączone z ewidencji			5556	2558	
w tym	podjęcie pracy		2708	1280	
		niesubsydiowanej	2188	1059	
		subsydiowanej	520	221	
		w tym	prac interwencyjnych	112	54
			robót publicznych	24	14
			dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	119	46
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	137	55
			podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	94	40
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1	1
			podjęcia pracy w ramach refundacji dla osób pow. 50 roku życia	16	6
			inne	17	5
	rozpoczęcie szkolenia		322	121	
	w tym w ramach bonu szkoleniowego		20	3	
	rozpoczęcie stażu		512	315	
	w tym w ramach bonu stażowego		34	19	
	rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych		114	70	
	w tym w ramach PAI		48	21	
	skierowanie do agencji zatrudnienia		0	0	
	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy		19	11	
	odmowa ustalenia profilu		0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		694	169	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		856	426	
	podjęcia nauki		32	12	
	osiągnięcia wieku emerytalnego		47	33	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych		52	30	
	nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego		68	44	
	inny		132	47	

Największą liczbą rejestrujących się są osoby zgłaszające się po utracie pracy, po zakończeniu subsydiowanego zatrudnienia.

Najwięcej wyłączeń natomiast jest z powodów:

- podjęcia pracy (w tym subsydiowanej),
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej.

Największą grupę osób rejestrujących się stanowią osoby posiadające zawód sprzedawcy w liczbie 165 osób co potwierdza fakt, że zawód ten jest zawodem w którym występuje największa fluktuacja kadr ze względu na stosunkowo niewielkie wymagania stawiane kandydatom do pracy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	165
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	152
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	109
3115	Technicy mechanicy	89
5120	Kucharze	87
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	86
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	84
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	73
7222	Ślusarze i pokrewni	67
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	65
3113	Technicy elektrycy	63
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	63
3112	Technicy budownictwa	60
7112	Murarze i pokrewni	59
5141	Fryzjerzy	55
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	49
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	46
2631	Ekonomiści	42
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	42
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	40
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	40
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Zamość

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	4,50
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	4,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	3,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7311	Mechanicy precyzyjni	3,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,50
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2,00
7322	Drukarze	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Zamość

Prezentowane w powyższej tabeli mierniki wskazują na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Spośród wszystkich zawodów najwyższy wskaźnik płynności wykazano w zawodzie mistrza produkcji w budownictwie. Wysoki spadek liczby bezrobotnych liczony stosunkiem „odpływu” do „napływu” osób posiadających dany zawód, zanotowano także w takich zawodach jak: operatorzy urządzeń energetycznych, diagności laboratoryjni, obuwnicy, asystenci dentystyczni.

Poniżej prezentujemy grupy zawodów w których wskaźnik płynności jest najmniejszy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,33
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0,33
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,33
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0,50
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,50
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0,60
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,67
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,67

Najniższy wskaźnik płynności jest w zawodach kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, agenci ubezpieczeniowi, sekretarze medyczni i pokrewni, pracownicy usług domowych oraz pracownicy usług ochrony gdzie indziej nie sklasyfikowani.

2.3. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Na koniec grudnia 2015r. stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla:

- miasta Zamość - 13,7%
- woj. lubelskiego - 11,7%
- Polski - 9,8%

Stopa bezrobocia w Mieście Zamość jest wyższa o 2 punkty procentowe od wskaźnika wojewódzkiego oraz 3,9 punktu procentowego od wskaźnika krajowego.

2.4. Podział bezrobotnych ze względu na wiek

Poniższa tabela przedstawia strukturę wiekową bezrobotnych na koniec 2015r

Przedział wiekowy	Liczba osób ogółem	W tym kobiety
18-24	430	217
25-34	1205	625
35-44	858	425
45-54	729	375
55-59	558	627
60 lat i więcej	251	31

Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby w wieku 25-34 lat, są to w dużej mierze osoby dopiero wchodzące w na rynek pracy.

2.5. Liczba długotrwale bezrobotnych

Negatywną cechą rynku pracy w mieście Zamość jest długotrwale bezrobocie, które znacznie zmniejsza szanse na podjęcie ponownego zatrudnienia jak też utrudnia aktywizację zawodową.

Liczba długotrwale bezrobotnych na koniec 2015 roku wynosiła 2605 osób, co stanowi 64% osób bezrobotnych.

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie, staż pracy oraz grupy osób będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Wyszczególnienie	ogółem	w tym kobiety
czas pozostawania bez pacy		
1-3	707	328
3-6	501	265
6-12	594	254
12-24	563	278
pow. 24	1282	667
wiek		
18-24	430	217
25-34	1205	635
35-44	858	425
45-54	729	375
55-59	558	267
60 lat i więcej	251	31
wykształcenie		
wyższe	739	446
policealne i średnie zawodowe	1005	550

średnie ogólnokształcące	518	300
zasadnicze zawodowe	977	339
gimnazjalne	792	315
staż pracy		
do 1 roku	943	479
1-5	815	374
5-10	479	250
10-20	582	283
20-30	401	163
pow. 30	125	34
bez stażu	686	367
kategorie bezrobotnych będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
do 30 roku życia	1057	548
w tym do 25 roku życia	430	217
pow. 50 roku życia	1219	1295
posiadające dziecko do 6 roku życia	624	488

Bezrobocie długotrwale najbardziej dotyka osób powyżej 50 roku życia jak również grupy osób do ukończenia 30 roku życia.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Poniżej zamieszczono tabelę z podziałem według wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2112	Meteorolodzy	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	100,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	100,00

3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7213	Blacharze	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9121	Praczk	100,00
9121	Praczk ręczne i prasowacze	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	94,12
6111	Rolnicy upraw polowych	85,71

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	85,71
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	77,78
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	75,76
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	75,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	75,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	75,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	75,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	73,58
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	71,43
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	70,59
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	70,59
3313	Księgowi	70,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67
3112	Technicy budownictwa	66,67
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	66,67
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	66,67
3436	Muzycy i pokrewni	66,67
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67
9613	Zamiatacze i pokrewni	66,67

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Zamość

Wśród zawodów generujących długotrwałe bezrobocie przeważają zawody specjalistyczne wymagające często kierunkowego wykształcenia oraz specjalistycznej wiedzy z określonej dziedziny ale też zawody nie wymagające określonej wiedzy i doświadczenia.

2.6 Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych, wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

Poniższa tabela przedstawia oferty pracy, które wpłynęły do Urzędu w 2015 roku z terenu miasta Zamość.

Wyszczególnienie		ilość ofert
ogółem		4050
w tym	subsydiowane	1553
	aktywizacji zawodowej	1092
	z sektora publicznego	495
	sezonowej	1349

Oferty subsydiowane stanowią 38% ogółu ofert które wpłynęły do Urzędu z miasta Zamość w 2015 roku, 88% ofert stanowią oferty z sektora prywatnego gospodarki.

Grupy ofert pracy w których Urząd pozyskał najwięcej ofert pracy przedstawia poniższa tabela:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba ofert
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	262
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	238
4110	Pracownicy obsługi biurowej	128
5153	Gospodarze budynków	128
3322	Przedstawiciele handlowi	114
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	112
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	91
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	87
5131	Kelnerzy	86
4321	Magazynierzy i pokrewni	73
9412	Pomoce kuchenne	71
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	67
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	62
5120	Kucharze	57
7534	Tapicerzy i pokrewni	50
8153	Operatorzy maszyn do szycia	47
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	46
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	44
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	42
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	40
5132	Barmani	38
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	37
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34
7112	Murarze i pokrewni	33
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	33
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	30
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	30
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	30
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	28
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	28
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	27
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	25
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	23
5142	Kosmetyczki i pokrewni	22
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	22
5141	Fryzjerzy	21
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	21
5165	Instruktorzy nauki jazdy	19
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	18
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	17

Największą liczbę ofert pracy zgłaszał sektor handlu. Do wykonywania tych zawodów nie potrzebna jest wysokospecjalistyczna wiedza jak też duże doświadczenie.

W tabeli poniżej przedstawiamy procentowy udział ofert pracy w poszczególnych grupach zawodów według źródeł ich pozyskania.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet
KIEROWNICY	73,08%	26,92%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,74%	0,26%
PRACOWNICY BIUROWI	92,98%	7,02%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	94,04%	5,96%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	
SPECJALIŚCI	66,12%	33,88%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	75,27%	24,73%

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z założeniami nowej metodologii zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Spośród zawodów deficytowych wyróżnia się te, w których wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero czyli zawody maksymalnie deficytowe. W rankingu przedstawione zostają także zawody nadwyżkowe – takie, które odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy i zawody maksymalnie nadwyżkowe – takie, dla których wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnej wartości.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Zamość
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Technicy archiwistki i pokrewni
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
	zawód deficytowy	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Farmaceuci specjaliści
		Szklarze
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Asystenci nauczycieli
ZRÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Technicy budownictwa
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Spawacze i pokrewni
		Monterzy linii elektrycznych
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Zamiatacze i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Muzycy i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Agenci ubezpieczeniowi
		Księgowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy usług domowych
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich

W 2015 roku przeprowadzane było na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej również badanie „barometr zawodów” przedstawiającą krótkookresową prognozę sytuacji w zawodach.

Badanie to miało charakter jakościowy, wyniki powstały w oparciu o metodę „panelu ekspertów” w celu opracowania informacji, których nie ma w statystykach.

Uczestnicy oceniali tylko te zawody, które występują w danym powiecie.

Wyniki przedstawia poniższe zestawienie przedstawiające przewidywaną listę zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych.

zawody deficytowe

agenci ubezpieczeniowi
cieśle i stolarze budowlani
diagności samochodowi
doradcy finansowi i inwestycyjni
kadra kierownicza, menedżerowie
kamieniarze
kierowcy ciągnika siodłowego
kierowcy samochodu ciężarowego
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
lakiernicy samochodowi
lekarze
nauczyciele przedmiotów zawodowych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
pielęgniarki
pracownicy ds. budownictwa drogowego
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
przedstawiciele handlowi
samodzielni księgowi
spawacze metodą MIG/MAG
spawacze metodą TIG
specjaliści automatyki i robotyki
specjaliści ds. organizacji produkcji
spedytorzy i logistycy
szefowie kuchni

zawody w równowadze

architekci i urbaniści
archiwiści i muzealnicy
asystenci i technicy dentystyczni
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
brukarze
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
dziennikarze i redaktorzy
floryści
fotografowie
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
hydraulicy
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy

instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie inżynierii środowiska
kierowcy autobusów
kierownicy budowy
kierownicy sprzedaży
koordynatorzy projektów unijnych
lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
malarze budowlani
masarze i przetwórcy ryb
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele szkół specjalnych
położne
posadzkarze
pracownicy myjni
pracownicy pralni i prasowni
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy służb mundurowych i ochrony
programiści i administratorzy stron internetowych
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy budowlani
robotnicy leśni
robotnicy poligraficzni
spawacze ręczni gazowi
spawacze ręczni łukiem elektrycznym
specjaliści ds. public relations i reklamy
sprzedawcy i kasjerzy
sprzedawcy na targowiskach i bazarach
tynkarze
zaopatrzeniowcy i dostawcy

zawody nadwyżkowe

administratorzy systemów komputerowych
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
animatory kultury
architekci krajobrazu
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
blacharze samochodowi
cukiernicy
ekonomiści
elektromechanicy i elektrycy
fakturzyści
filolodzy i tłumacze
fizjoterapeuci i masażyści

geodeci i kartografowie
geologowie, geografowie i geofizycy
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie mechanicy
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów dostawczych
kierowcy samochodów osobowych
kosmetyczki
listonosze i kurierzy
magazynierzy
mechanicy maszyn i urządzeń
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy elektronicy
monterzy maszyn i urządzeń
murarze
nauczyciele języków obcych, lektorzy
nauczyciele nauczania początkowego
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedszkoli
ogrodnicy
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy wózków jezdniowych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
palacze kotłów CO
pedagodzy
piekarze
plastycy i dekoratorzy wnętrz
politolodzy, historycy i filozofowie
pomoce kuchenne
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni

pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy produkcyjni
pracownicy socjalni
prawnicy
przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
ratownicy medyczni
repcjoniści i rejestratorzy
robotnicy obróbki drewna i stolarze
rolnicy i hodowcy
sekretarki
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści administracji publicznej
specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
specjaliści ds. finansowych

specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
 specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
 specjaliści ds. zastosowań informatyki
 specjaliści elektroniki i telekomunikacji
 specjaliści ochrony środowiska
 specjaliści rolnictwa i leśnictwa
 specjaliści technologii żywności i żywienia
 sprzątaczk i pokojowe
 ślusarze
 tapicerzy
 technicy budownictwa
 technicy elektrycy
 technicy informatycy
 technicy mechanicy
 technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
 terapeuci zajęciowi
 weterynarze
 wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1 Liczba bezrobotnych według wykształcenia

Strukturę bezrobotnych ze względu na wykształcenia przedstawia poniższa tabela:

wykształcenie	ogółem	w tym kobiety
wyższe	739	446
policealne i średnie zawodowe	1005	550
średnie ogólnokształcące	518	300
zasadnicze zawodowe	977	339
gimnazjalne i poniżej	792	315

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 Załącznik 1

Największą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym kolejną grupą są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Wśród kobiet proporcje przedstawiają się podobnie jak wśród ogółu bezrobotnych.

Kod	Zawody	Bezrobotni absolwenci
242217	Specjalista administracji publicznej	8
261990	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5
242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	4
242227	Specjalista zarządzania kryzysowego	4

263304	Politolog	4
512001	Kucharz*	4
514101	Fryzjer*	4
214406	Inżynier mechanik - środki transportu	3
331403	Technik ekonomista*	3
514207	Technik usług kosmetycznych*	3
711204	Murarz-tylnkarz*	3
751201	Cukiernik*	3
213205	Inżynier rolnictwa	2
214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2
235921	Pedagog	2
242108	Specjalista do spraw logistyki	2
351203	Technik informatyk*	2
522301	Sprzedawca*	2
932913	Sortowacz	2
142001	Kierownik działu w handlu detalicznym	1
211403	Geolog	1
212002	Matematyk	1
213105	Biolog	1
213290	Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1
214103	Inżynier utrzymania ruchu	1
214207	Inżynier budowy dróg	1
214303	Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	1

Poniżej przedstawiono szkoły ponadgimnazjalne (zawodowe) funkcjonujące w mieście Zamość oraz liczbę absolwentów według stanu na 30 września 2015.

Dodać należy przy tym, że w powiecie zamojskim działa znacznie mniej szkół ponadgimnazjalnych i znaczna większość młodzieży kształci się w szkołach w mieście Zamość.

Bezrobotni absolwenci będą wykazani w rankingu powiatu zamojskiego.

Technikum Nr 1	Fototechnik	0
Technikum Nr 1	Technik ekonomista	14
Technikum Nr 1	Technik handlowiec	0
Technikum Nr 1	Technik hotelarstwa	30
Technikum Nr 1	Technik obsługi turystycznej	10
Technikum Nr 1	Technik logistyk	14
Technikum Nr 1	Technik usług fryzjerskich	16
Technikum Nr 1	Technik cyfrowych procesów graficznych	9
Technikum Nr 3	Technik elektronik	17
Technikum Nr 3	Technik elektryk	10
Technikum Nr 3	Technik informatyk	32
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2	Mechanik pojazdów samochodowych	8
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0
Technikum Nr 2	Technik mechanik	17
Technikum Nr 2	Technik mechatronik	6
Technikum Nr 2	Technik organizacji usług gastronomicznych	11
Technikum Nr 2	Technik organizacji reklamy	0
Technikum Nr 2	Kucharz	5
Technikum Nr 2	Technik pojazdów samochodowych	7
Technikum Nr 2	Technik żywienia i usług gastronomicznych	0
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	15
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi	Kucharz	7
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi	Fryzjer	8
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	0
Technikum Nr 4	Technik budownictwa	10
Technikum Nr 4	Technik geodeta	10
Technikum Nr 4	Technik informatyk	6
Technikum Nr 4	Technik technologii żywności	0
Technikum Nr 4	Technik budownictwa	0
Technikum Nr 4	Technik informatyk	0
Szkoła Policealna Nr 4	Technik informatyk	0

Źródło: Opracowanie MEN

Uzupełnieniem informacji będzie liczba absolwentów według nazwy ukończonej szkoły.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów
III Liceum Ogólnokształcące im. Cypriana Kamila Norwida w Zamościu	333
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA ZAMOYSKIEGO W ZAMOŚCIU	298
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ W ZAMOŚCIU	285
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	137
TECHNIKUM NR 1 W ZAMOŚCIU	109
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ZAMOŚCIU	108
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAMOŚCIU	88
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	83
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM SZKÓŁ MUNDUROWYCH ZAMOŚĆ	82

MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W ZAMOŚCIU	71
TECHNIKUM NR 3 W ZAMOŚCIU	59
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W ZAMOŚCIU	56
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	54
ISPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.UNII EUROPEJSKIEJ W ZAMOŚCIU	51
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	51
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W ZAMOŚCIU	48
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIOŁ RÓŻNYCH W ZAMOŚCIU	46
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZAMOŚCIU	43
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	36
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	34
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	32
TECHNIKUM NR 2 W ZAMOŚCIU	30
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZAMOŚCIU	30
TECHNIKUM NR 4 W ZAMOŚCIU	26
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "LIDER"	23
TECHNIKUM NR 5 W ZAMOŚCIU	23
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "LIDER" W ZAMOŚCIU	21
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO IM.JANA KILIŃSKIEGO W ZAMOŚCIU	20
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO IM.JANA KILIŃSKIEGO W ZAMOŚCIU	16
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W ZAMOŚCIU	16
POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY ZDROWIA "PROMED-OMEGA" W ZAMOŚCIU	13
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAMOŚCIU	13
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAMOŚCIU	12
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZAMOŚCIU	11
POLICEALNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY OSÓB I MIENIA "BODYGUARD"	9
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	9
I PRYWATNE TECHNIKUM HOTELARSKIE W ZAMOŚCIU	8
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W ZAMOŚCIU	8
TECHNIKUM "LIDER" W ZAMOŚCIU	7
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 SPECJALNA W ZAMOŚCIU	7
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ZAMOŚCIU	6

5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku 2015 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. W badaniu wzięło udział łącznie 88 przedsiębiorstw z miasta Zamość. Lista przedsiębiorstw wybranych do badania została wygenerowana losowo i automatycznie spośród wszystkich przedsiębiorstw kiedykolwiek współpracujących z Urzędem. Udział w badaniu był dobrowolny.

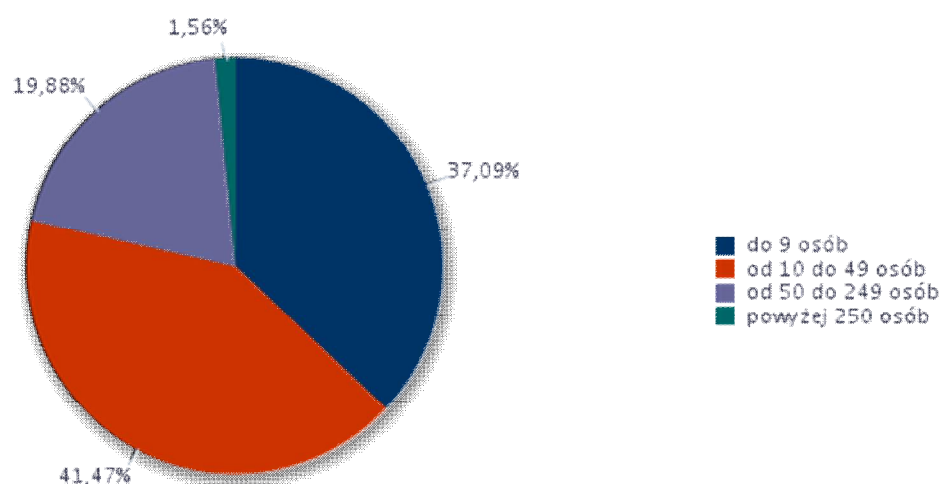
Zestawienie liczbowe i wielkościowe badanych przedsiębiorstw przedstawia poniższa tabela:

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	52
10-49	26
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	88

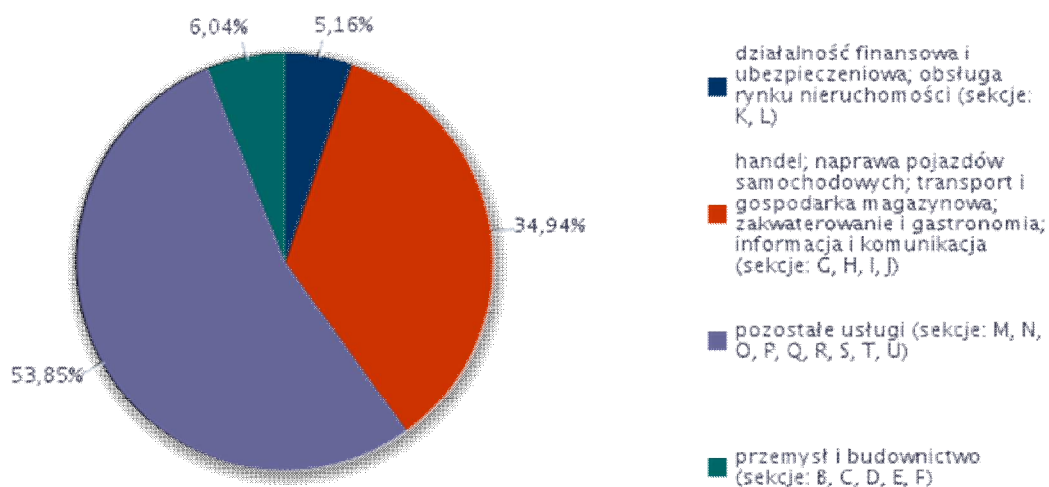
Wśród badanych przedsiębiorstw dominują przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób, czyli takie których jest na rynku najwięcej.

Poniżej zamieszczono wykresy charakteryzujące badane przedsiębiorstwa.

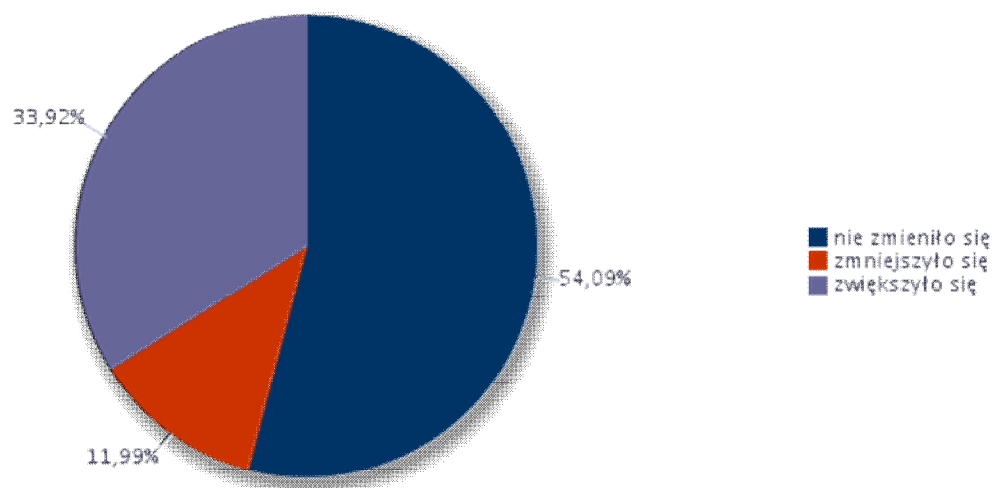
Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



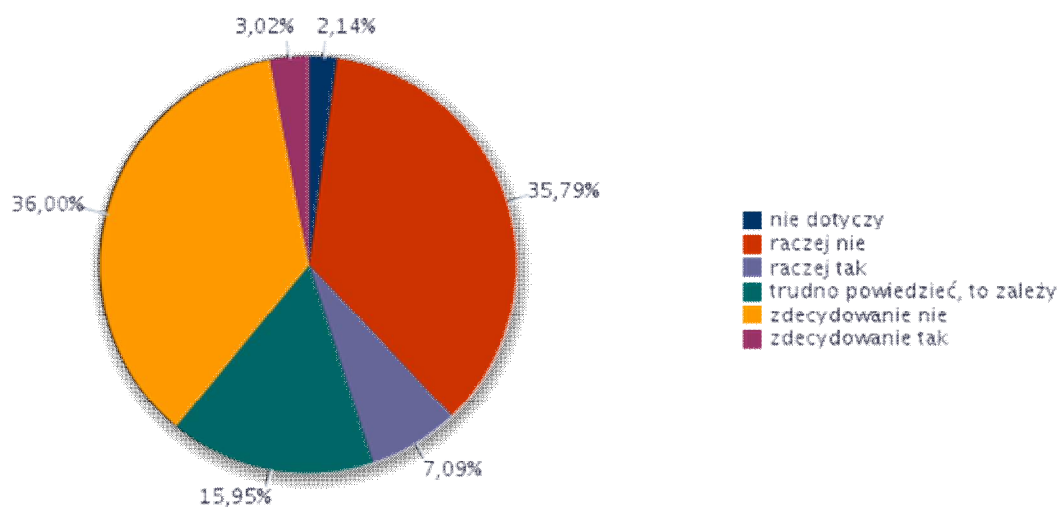
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



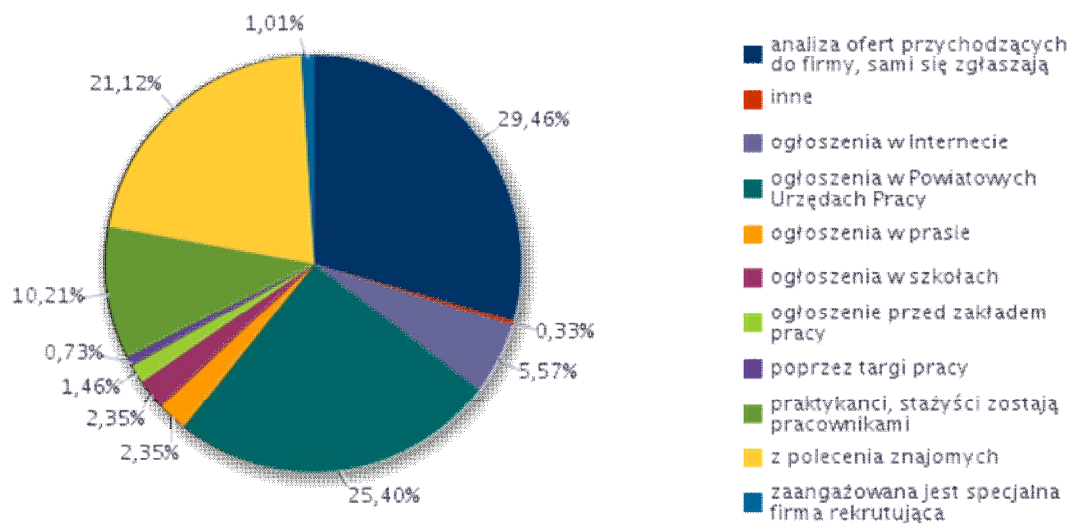
Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



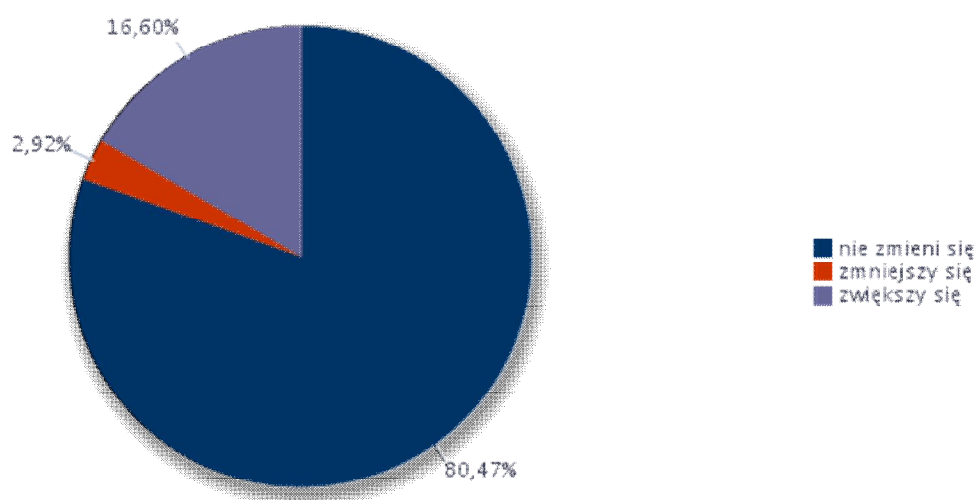
Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Największa liczba badanych przedsiębiorstw zajmowała się działalnością usługową, większość badanych firm deklarowała niezmiennosc zatrudnienia w roku 2015 natomiast 16% przedsiębiorstw zadeklarowała zwiększenie zatrudnienia w roku 2016, tylko nieznaczny odsetek firm zmniejszy swoje zatrudnienie.

Zawody w których najtrudniej znaleźć pracowników oraz cechy kandydatów do pracy požądane przez pracodawców przedstawia tabela poniżej.

Trudności z pozyskaniem pracowników

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Inżynierowie budownictwa	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,51%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,97%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,43%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,43%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,43%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,76%
	wykonywanie obliczeń	1,76%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,21%
	współpraca w zespole	1,21%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,21%
	znajomość języków obcych	1,21%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
Projektanci grafiki i multimediów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%

Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Technicy mechanicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

WNIOSKI

Z przedstawionej analizy można by wywnioskować, że zawodami deficytowymi w mieście Zamościu są takie zawody, do których wykonywania nie potrzeba specjalistycznego wykształcenia kierunkowego. W zawodach tych występuje duża liczba ofert staży, z których korzystają osoby mające zbliżone, a czasem też wyższe kwalifikacje oraz osoby, które takie kwalifikacje nabywają.

W przypadku innych zawodów deficytowych często wymagane są dodatkowe uprawnienia i umiejętności, które nabywane są w drodze szkoleń a nie zawsze mają wpływ na zmianę zawodu do statystyk. Ponadto u osób posiadających różne kwalifikacje uprawniające je do wykonywania wielu zawodów (wielozawodowców) nie zawsze można jednoznacznie określić, jaki zawód ma być wykazany jako zawód do statystyk.

Rzeczywistości rynku pracy nie da się zamknąć w jakichkolwiek klasyfikacjach, a co za tym idzie wszystkich danych ilościowych nie można traktować dosłownie. Sam fakt, że nie ma osób zarejestrowanych w danym zawodzie nie musi oznaczać, że nie ma ludzi, którzy dany zawód mogliby wykonywać. Podobnie fakt nadwyżki w zawodzie nie musi oznaczać, że nie ma problemu ze znalezieniem pracowników w tym zawodzie. Ranking nie obejmuje umiejętności, zdolności predyspozycji psychicznych osób, które często mają kluczowe znaczenie dla zatrudnienia.

Należałoby dodać jeszcze, że dynamika zmian na rynku pracy oraz sytuacji gospodarczej powoduje dezaktualizację wielu analiz w stosunkowo niedługim czasie po ich opublikowaniu.

Dodatkowo podział na powiaty: miasto Zamość i powiat zamojski w przypadku rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest podziałem sztucznym ze względu na fakt obsługi pracodawców i osób bezrobotnych z obydwu powiatów w obrębie jednego Urzędu i niejednokrotnie występują sytuacje, w których w mieście Zamościu mamy nadwyżkę a w powiecie deficyt, co w skali całego Urzędu może być niezauważalne. Pod względem gospodarczym oba powiaty stanowią jeden organizm, co wprowadzony podział na powiaty w 1999r. pod tym względem nic nie zmienił. Następnym argumentem świadczącym o braku zasadności wykonywania monitoringu dla dwóch powiatów jest fakt, że ok. 69% pozyskanych ofert pochodzi z miasta Zamościa a 31% z powiatu zamojskiego.

Argumentami, które przemawiają za sporządzeniem jednego raportu z M. Zamościa i powiatu zamojskiego, jest fakt że:

- w powiecie zamojskim mieszka ok. 108 tys. osób w tym ok. 67 tys. w wieku produkcyjnym, w Mieście Zamościu ok. 65 tys. osób w tym ok. 41 tys. w wieku produkcyjnym.
- ok. 69% wpływających ofert pracy do Urzędu pochodzi z powiatu grodzkiego, na które to oferty kierowane są osoby z powiatu zamojskiego.
- ok. 40% zarejestrowanych bezrobotnych to osoby z powiatu grodzkiego,

- znacząca większość wpływających ofert pracy dla osób z wykształceniem średnim i wyższym pochodzi z miasta Zamościa,
- większość szkół średnich i szkoły wyższe znajdują się w mieście Zamościu, w których uczą się również osoby z powiatu zamojskiego. Oświata w powiecie zamojskim dotyczy głównie edukacji w szkołach podstawowych i gimnazjalnych.
- same opracowane dane (wartości tabelaryczne, wykresy, wyliczone wskaźniki) do pisania dla dwóch powiatów mogą okazać się dla całości obrazu sytuacji w Urzędzie błędne, co może doprowadzić do wyciągania nieprawidłowych wniosków.

Mimo wyżej wymienionych uwag, do pozytywnych punktów tego badania należy zaliczyć badanie ankietowe przedsiębiorstw.

Z danych zamieszczonych w tabelach i wykresach można stwierdzić, że w powiecie grodzkim dominuje rozwój małych i średnich przedsiębiorstw zatrudniających do 50 osób. Przeważają wśród tych firm te, które zajmują się szeroko rozumianymi usługami oraz handlem.

Kolejną cechą działających firm jest fakt, że zatrudnienie w 2015 roku nie zmieniło się (54,09% badanych firmach), 33,9% badanych firm stwierdziło, że zwiększyło zatrudnienie w badanym okresie. W zadany pytanie „Czy w roku 2016 przedsiębiorcy przewidują zmiany w zatrudnieniu?” 80,47% zadeklarowało, że zatrudnienie nie zmieni się, 16,60% planuje zwiększenie zatrudnienia, tylko 2,92% zadeklarowało jego zmniejszenie.

Przypuszcza się, że do najczęściej wymienianych zawodów, w jakich firmy będą miały trudności w znalezieniu pracowników w nadchodzącym roku będą również te z którymi były problemy w roku 2015 czyli:

- inżynier budownictwa,
- sprzedawcy,
- projektanci grafiki i multimediiów,
- specjaliści do spraw reklamy,
- technicy mechanicy

Zwrócić tu należy uwagę, że figurujący w ewidencji bezrobotni mimo posiadających uprawnień nie posiadają dodatkowych wymaganych uprawnień do wykonywania zawodu.

Dodatkowo należy zwrócić uwagę na umiejętności miękkie jakimi odznaczają się kierowani do pracodawców bezrobotni. Często bywa tak, że mimo posiadających uprawnień do wykonywania zawodu brak umiejętności miękkich dyskwalifikuje daną osobę. Brakuje również takich informacji w systemie – można by je zawrzeć w profilowaniu osoby. Brak tej wiedzy powoduje, że pracodawcy współpracujący z Urzędem są niezadowoleni z osób jakie do nich są kierowani.

Następnym pytaniem ankietowym było „ Czy pracodawcy mają problemy z pozyskiwaniem pracowników?”. Odpowiedź „zdecydowanie nie” i „ raczej nie” odpowiedziało 71,79% pracodawców.

Na pytanie „W jaki sposób poszukują nowych pracowników?” 50,56% to stwierdzenia, że są to pracownicy z polecenia znajomych oraz cv zostawiane przez

zainteresowanych. Poszukiwania pracowników poprzez Urząd zadeklarowało 25,40% badanych.

Innym sposobem na znalezienie pracownika przez pracodawców jest zamieszczanie ofert w Internecie (5,57% odpowiedzi). Otrzymywanie dokumentów aplikacyjnych w formie elektronicznej pozwala pracodawcom na szybką weryfikację kandydatów oraz stworzenie bazy z danymi kandydatów, którymi firma może być zainteresowana w przyszłości. Szeroki zasięg oraz ogólnodostępność internetowych ofert pracy, a także szybki rozwój odpowiednio dostosowanych portali ogłoszeniowych, sprawiają, że taka forma pozyskiwania pracowników będzie stosowana przez pracodawców coraz częściej.

Należy jednak zaznaczyć, że pomimo atrakcyjności zamieszczania ofert pracy w Internecie – zgodnie z odpowiedziami, zdecydowana większość ofert pracy przekazywanych jest do Urzędu.

Mając powyższe na uwadze, prognozę rynku pracy miasta Zamość na rok 2016 można sprowadzić do następujących wniosków:

- w 2016 roku nastąpi spadek liczby osób bezrobotnych i stopy bezrobocia przy jednoczesnym wzroście liczby wolnych stanowisk pracy;
- największe szanse na znalezienie pracy, będą mieli przedstawiciele takich zawodów jak: inżynierowie budownictwa, nauczyciele, pracownicy sprzedaży, projektanci grafiki i multimedii, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, technicy mechanicy. Decydować tu jednak będą umiejętności miękkie.
- pomimo rosnącej roli sieci kontaktów osobistych oraz Internetu w pozyskiwaniu nowych pracowników, zgłaszanie ofert do Urzędu nadal będzie stanowić jeden z podstawowych sposobów poszukiwania kandydatów do pracy.
- organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych z zakresu kształtowania i wykorzystania umiejętności miękkich pozwoli im znacząco zwiększyć swoje szanse na znalezienie pracy i otrzymanie zatrudnienia.
- zawodami deficytowymi według badania „Barometru zawodów” w 2015 były następujące zawody:
 - agenci ubezpieczeniowi
 - cieśle i stolarze budowlani
 - diagności samochodowi
 - doradcy finansowi i inwestycyjni
 - kadra kierownicza, menedżerowie
 - kamieniarze
 - kierowcy ciągnika siodłowego
 - kierowcy samochodu ciężarowego
 - krawcy i pracownicy produkcji odzieży
 - kucharze
 - lakiernicy samochodowi
 - lekarze
 - nauczyciele przedmiotów zawodowych
 - operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
 - operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
 - pielęgniarki
 - pracownicy ds. budownictwa drogowego

pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
przedstawiciele handlowi
samodzielni księgowi
spawacze metodą MIG/MAG
spawacze metodą TIG
specjaliści automatyki i robotyki
specjaliści ds. organizacji produkcji
spedytorzy i logistycy
szefowie kuchni

Należy przypuszczać, że w roku 2016 wymienione zawody też będą zawodami deficytowymi.